



**30** Πανελλαδικό  
**ΣΥΝΕΔΡΙΟ**  
**ΓΣΕΕ**

**9-12** ΜΑΡΤΙΟΥ 2023 ΑΘΗΝΑ

Με **Όραμα**  
και **Θέληση**  
για **Τομές**  
και **Αλλαγές**

**ΤΟΛΜΑΜΕ**  
**ΑΓΩΝΙΖΟΜΑΣΤΕ!**

**Χρονολόγιο 2019-2023**



Η Γραμματεία Τύπου και Δημοσίων Σχέσεων της ΓΣΕΕ επιδιώκει την ποιότητα και τη μεγιστοποίηση του επικοινωνιακού αποτελέσματος της Πληροφόρησης και Δημοσιότητας, αλλά και της ψηφιακής στρατηγικής και εξωστρέφειας της Συνομοσπονδίας.

### **Επίσης έχει την ευθύνη οργάνωσης και λειτουργίας του Γραφείου Τύπου και:**

1. Εισηγείται στο προεδρείο τρόπους προβολής των θέσεων, του προγράμματος δράσης, την εξειδίκευση και τις απαιτούμενες τροποποιήσεις του Επικοινωνιακού Σχεδίου Δράσης.
2. Εισηγείται κατάλληλα «πακέτα» επικοινωνιακών ενεργειών, για την ανάδειξη της ψηφιακής στρατηγικής, τον τρόπο και τα μέσα αποτελεσματικής εφαρμογής τους.
3. Προτείνει τον αναλυτικό σχεδιασμό, προγραμματισμό και οργάνωση του περιεχομένου και των επικοινωνιακών εργαλείων που θα χρησιμοποιηθούν κατά την υλοποίηση, καθώς και του συντονισμού της εφαρμογής των διαφόρων δράσεων.
4. Έχει στενή επαφή με τα Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης και τους εργατικούς συντάκτες, κάνοντας γνωστές με Δελτία Τύπου, Συνεντεύξεις Τύπου ή άλλα έγγραφα τις δραστηριότητες της ΓΣΕΕ και τις θέσεις της για θέματα που είναι στην επικαιρότητα.
5. Τηρεί αρχείο με τις εκδόσεις του Εθνικού και Διεθνούς Τύπου και όσα δημοσιεύματα θεωρεί χρήσιμα. Επίσης, συγκεντρώνει τις θέσεις, τις ανακοινώσεις, τα προγράμματα και οποιοδήποτε άλλο έντυπο υλικό της εκάστοτε Κυβέρνησης, των κομμάτων, των συνδικαλιστικών οργανώσεων και παρατάξεων, των συλλογικοτήτων γύρω από την εργασία, φορέων και οργανισμών και μαζικών φορέων της κοινωνίας των πολιτών.
6. Έχει την ευθύνη για την λειτουργία της ιστοσελίδας [www.gsee.gr](http://www.gsee.gr) και των σελίδων στα social media, φροντίζοντας για την τακτική ενημέρωσή τους, την λήψη της ηλεκτρονικής αλληλογραφίας (email) και την αρχειοθέτησή της, καθώς και την αποστολή της μαζικής ηλεκτρονικής επικοινωνίας της Συνομοσπονδίας.



7. Επιδιώκει τη διαμόρφωση της κοινής γνώμης υπέρ των θέσεων των συνδικάτων και των εργαζομένων και ενημερώνει σε τακτά διαστήματα το Προεδρείο για ζητήματα που αφορούν την μισθωτή εργασία, τη δημόσια ζωή και όσα συμβαίνουν στο πολιτικό και συνδικαλιστικό γίγνεσθαι.
8. Έχει την ευθύνη των Δημοσιών Σχέσεων, δηλαδή: **α)** Τηρεί αρχείο με τα στοιχεία (Δ/νσεις, τηλέφωνα, e-mail) Βουλής, Βουλευτών, Υπουργείων, Κομμάτων, μαζικών φορέων, επιστημονικών ιδρυμάτων, προσωπικοτήτων, συνδικαλιστικών οργανώσεων, κλπ. **β)** Φροντίζει για τις καλές σχέσεις της ΓΣΕΕ με τους προαναφερόμενους δημιουργώντας το κατάλληλο θετικό κλίμα αξιοποίησης των δυνατοτήτων και των γνώσεών τους.
9. Σε στενή συνεργασία με το Προεδρείο μεριμνά για την επιτυχία των δημοσίων εμφανίσεων, δράσεων, εκδηλώσεων και άλλων δραστηριοτήτων της Συνομοσπονδίας.



10. Για την καλύτερη λειτουργία γίνεται, με ευθύνη του Γραμματέα Τύπου & Δημοσίων Σχέσεων, καταμερισμός αρμοδιοτήτων, σύμφωνα με τα καθήκοντα που περιγράφονται προηγουμένως. Ορίζεται δηλαδή υπεύθυνος αρχείου, υπεύθυνος ιστοσελίδας κλπ.
11. Τηρεί φωτογραφικό αρχείο και αρχείο με βίντεο.
12. Σε συνεργασία με τις δευτεροβάθμιες οργανώσεις – μέλη της ΓΣΕΕ (Ομοσπονδίες, Εργατικά Κέντρα) μεριμνά για την προβολή των θεμάτων τους.
13. Συνεργάζεται στενά με τις Γραμματείες και τις δομές της ΓΣΕΕ για την προβολή των θεμάτων τους.
14. Την περίοδο της πανδημίας ανατέθηκε στη Γραμματεία Τύπου η συγκρότηση της Anti-Covid-19 Ομάδας Υποστήριξης και Πληροφόρησης Εργαζομένων και ο συντονισμός δομών της ΓΣΕΕ (ΚΕΠΕΑ, ΙΝΕ, ΕΕΚΕ) προς υποστήριξη πληττόμενων από τις συνέπειες των περιοριστικών μέτρων εργαζομένων.
15. Υπό τις εντολές και τις οδηγίες του Προέδρου και της Διοίκησης, η Γραμματεία Τύπου έχει αναλάβει συντονιστικό ρόλο στον εκσυγχρονισμό και την αναδιοργάνωση των λειτουργιών του Κέντρου Πληροφόρησης και Υποστήριξης Εργαζομένων (ΚΕ.Π.Ε.Α/Γ.Σ.Ε.Ε), εισάγοντας καινοτόμες ψηφιακές εφαρμογές και μέσα στη λειτουργία της υπηρεσίας.

**Στις επόμενες σελίδες ξεδιπλώνουμε συνοπτικά το επικοινωνιακό αποτέλεσμα της Πληροφόρησης και Δημοσιότητας, αλλά και της ψηφιακής στρατηγικής της Συνομοσπονδίας, μέσα από τα Δελτία Τύπου, τις Ανακοινώσεις και τις δραστηριότητες της Γραμματείας Τύπου & Δημοσίων Σχέσεων στο Χρονολόγιο 2019 – 2023.**

## Γραμματεία Τύπου & Δημοσίων Σχέσεων

### Συνεδριάσεις - Συσκέψεις ΓΣΕΕ

- Συνεδρίασε η **Ολομέλεια της Διοίκησης της ΓΣΕΕ στις 20/3/2019** και αποφάσισε την πραγματοποίηση του 37<sup>ου</sup> Συνεδρίου της Συνομοσπονδίας, στις 4/4/2019 σε τόπο που θα εγγυάται την ασφαλή και ομαλή διεξαγωγή του. Μετά τα βίαια επεισόδια στην Καλαμάτα και μετά την εξουσιοδότηση της μεγάλης πλειοψηφίας των Συνέδρων, η Ολομέλεια έλαβε τη συγκεκριμένη απόφαση σεβόμενη το νόμο και το καταστατικό, πάνω από όλα όμως σεβόμενη μια δημοκρατική διαδικασία, το δικαίωμα του εκλέγειν και εκλέγεσθαι.
- Συνεδρίασε η **Εκτελεστική Επιτροπή της ΓΣΕΕ στις 4/4/2019** και μετά την εξουσιοδότηση από την Ολομέλεια της Συνομοσπονδίας για τη διεξαγωγή του Συνεδρίου στις 4 Απριλίου, αποφάσισε: το 37<sup>ο</sup> Συνέδριο της ΓΣΕΕ να διεξαχθεί στη Ρόδο.
- Συνεδρίασε η **Ολομέλεια της Διοίκησης της ΓΣΕΕ στις 10/2/2020** και εφαρμόζοντας τη δικαστική απόφαση για την πραγματοποίηση Συνεδρίου για την εκλογή οργάνων Διοίκησης εντός 6 μηνών, αποφάσισε: η πραγματοποίηση του Συνεδρίου της Συνομοσπονδίας να γίνει την Τρίτη 25 Φεβρουαρίου στην Αθήνα.
- Συνεδρίασε η **προσωρινή Διοίκηση της ΓΣΕΕ στις 17/2/2020**, η οποία διορίστηκε σε εφαρμογή της δικαστικής απόφασης του Μονομελούς Πρωτοδικείου Αθήνας μετά τη βίαιη διάλυση των Συνεδρίων σε Καλαμάτα και Ρόδο και αποφάσισε: την Τρίτη 25 Φεβρουαρίου 2020 να πραγματοποιηθεί το 37ο Εκλογικό Συνέδριο της Συνομοσπονδίας στο Ξενοδοχείο «ΑΠΟΛΛΩΝ» στο Καβούρι. Η διεξαγωγή του συνιστά απαίτηση το δημοκρατικό δικαίωμα των εργαζομένων.
- Συνεδρίασε η **Εκτελεστική Επιτροπή της ΓΣΕΕ στις 14/6/2021** για να καθορίσει την περαιτέρω δράση της Συνομοσπονδίας, σχετικά με το εργασιακό νομοσχέδιο και αποφάσισε: να στηρίξει την απόφαση του Εργατικού Κέντρου Αθήνας για στάση εργασίας την Τετάρτη 16 Ιουνίου 13.00 με 17.00 και συλλαλητήριο στις 4 το μεσημέρι στο Σύνταγμα, καθώς και τις πρωτοβουλίες των κατά τόπους Εργατικών Κέντρων.
- Συνεδρίασε η **Εκτελεστική Επιτροπή της ΓΣΕΕ στις 2/3/2022** για την ακρίβεια, τον κατώτατο μισθό και το ζήτημα των συλλογικών συμβάσεων στη χώρα, τα οποία έχουν διαμορφώσει βαρύ κλίμα για τον κόσμο της μισθωτής εργασίας. Η Εκτελεστική Επιτροπή έλαβε απόφαση για δράσεις-καμπάνιες που θα εκτυλιχθούν το επόμενο διάστημα και θα κορυφωθούν στις 6 Απριλίου με Πανελλαδική Απεργία και συγκέντρωση σε όλες τις μεγάλες πόλεις της χώρας.
- Συνεδρίασε η **Ολομέλεια της Διοίκησης της ΓΣΕΕ στις 16/9/2022** και έλαβε απόφαση για την πραγματοποίηση 24ωρης Πανελλαδικής Απεργίας την Τετάρτη 9 Νοεμβρίου 2022 και συγκέντρωση διαμαρτυρίας στην Αθήνα και σε άλλες μεγάλες πόλεις της χώρας. Η Συνομοσπονδία θα συνεχίσει να δίνει τη μάχη της ώστε να μην ενταθούν οι συνθήκες εργασιακής ζούγκλας που ήδη υφίστανται οι εργαζόμενοι, οι οποίοι μετά τα βάρη των μνημονίων σηκώνουν στην πλάτη τους τώρα και το κόστος της ακρίβειας, η οποία σε πολλές περιπτώσεις εμπεριέχει έντονα τα χαρακτηριστικά της αισχροκέρδειας.

## Αγωνιστικές Κινητοποιήσεις

### 2019

- **1/5/2019:** 24ωρη Γενική Απεργία για την Εργατική Πρωτομαγιά.
- **7/9/2019:** Συλλαλητήριο διαμαρτυρίας της ΓΣΕΕ και του Εργατοϋπαλληλικού Κέντρου Θεσσαλονίκης, στη Θεσσαλονίκη στο πλαίσιο της ΔΕΘ ενάντια στις πολιτικές σε βάρος του κόσμου της μισθωτής εργασίας.
- **2/10/2019:** 24ωρη Απεργία Ομοσπονδιών και Εργατικών Κέντρων που ανήκουν στη δύναμη της ΓΣΕΕ. Στο επίκεντρο της κινητοποίησης ο εργασιακός και ασφαλιστικός νόμος της Κυβέρνησης με τις δυσμενείς διατάξεις για συλλογικές συμβάσεις, συνδικαλιστική εκπροσώπηση, όρους αμοιβής και εργασίας χιλιάδων μισθωτών.

### 2020

- **1/5/2020:** Εκδηλώσεις μνήμης και τιμής για την Εργατική Πρωτομαγιά. Η ΓΣΕΕ λόγω της πανδημίας περιόρισε τις δράσεις της για τη συγκεκριμένη μέρα σε κατάθεση στεφάνων σε μνημεία αγωνιστών χωρίς να πραγματοποιηθούν απεργιακές κινητοποιήσεις.

### 2021

- **4/5/2021:** 24ωρη Γενική Απεργία για την Εργατική Πρωτομαγιά.
- **11/6/2021:** Στάση εργασίας 13.00 με 17.00 στηρίζοντας την απόφαση του Εργατικού Κέντρου Αθήνας ενάντια στο εργασιακό νομοσχέδιο.
- **16/6/2021:** Συλλαλητήριο 16:00 στο Σύνταγμα στηρίζοντας την απόφαση του Εργατικού Κέντρου Αθήνας και των πρωτοβουλιών των κατά τόπους Εργατικών Κέντρων και Ομοσπονδιών.

### 2022

- **1/5/2022:** 24ωρη Γενική Απεργία για την Εργατική Πρωτομαγιά.
- **12/9/2022:** Συλλαλητήριο διαμαρτυρίας ΓΣΕΕ και Εργατοϋπαλληλικού Κέντρου Θεσσαλονίκης στο πλαίσιο της ΔΕΘ, απαιτώντας τη λήψη άμεσων και ουσιαστικών μέτρων ενίσχυσης του εισοδήματος, αναχαίτισης της αύξησης των τιμών της ενέργειας και όχι μόνον μέτρα για την αντιμετώπιση της ανεργίας και της παραβατικότητας στην αγορά εργασίας.
- **9/11/2022:** 24ωρη Πανελλαδική Απεργία ενάντια στην ακρίβεια, στις συνθήκες εργασιακής ζούγκλας και στα βάρη που σηκώνουν οι εργαζόμενοι στις πλάτες τους όλα τα τελευταία χρόνια.

**ΓΣΕΕ**

**24ΩΡΗ ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΗ ΑΠΕΡΓΙΑ**  
**Τετάρτη 9 Νοεμβρίου 2022**

**Η ΑΚΡΙΒΕΙΑ ΤΣΑΚΙΖΕΙ**

**Απαιτούμε:**  
**Αύξηση Μισθών**  
**Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας**  
**Καθολική Κοινωνική Προστασία**  
**ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ**  
**ΠΛΑΤΕΙΑ ΚΛΑΥΘΜΩΝΟΣ ΩΡΑ 11.00**

## Εκδηλώσεις για την Εργατική Πρωτομαγιά

Η ΓΣΕΕ τίμησε την Εργατική Πρωτομαγιά με Γενικές Απεργίες με περιορισμό όμως των συλλαλητηρίων λόγω της πανδημίας.

- **Το 2019** η ΓΣΕΕ με σύνθημα «με τα Συνδικάτα για δημοκρατία και κοινωνική προκοπή- έξω η βία από τα Συνδικάτα» προχώρησε στον εορτασμό της Εργατικής Πρωτομαγιάς. Λόγω της διορισμένης Διοίκησης της Συνομοσπονδίας από το δικαστήριο, η Απεργία για την 1η Μάη αλλά και οι συγκεντρώσεις διαμαρτυρίας προκηρύχθηκαν από τις Οργανώσεις μέλη της.
- **Το 2020** το σύνθημα για τον εορτασμό της Εργατικής Πρωτομαγιάς και με δεδομένη την πανδημία του covid-19 ήταν «η αλληλεγγύη αντίδοτο στην κρίση». Η ΓΣΕΕ πραγματοποίησε 24ωρη Απεργία αλλά λόγω της διασποράς του κορονοϊού δεν προχώρησε σε συγκεντρώσεις διαμαρτυρίας.
- **Το 2021** η ΓΣΕΕ πραγματοποίησε 24ωρη Γενική Απεργία για την Εργατική Πρωτομαγιά με βασικό σύνθημα «8 ώρες εργασία, 8 ώρες ανάπαυση, 8 ώρες ελεύθερος χρόνος». Η πανδημία του covid-19 παραμένει και γι' αυτόν το λόγο

η Συνομοσπονδία δεν εξήγγειλε συλλαλητήρια διαμαρτυρίας.

- **Το 2022** η ΓΣΕΕ πραγματοποίησε 24ωρη Γενική Απεργία την Κυριακή 1η Μάη με κεντρικό σύνθημα «Δημοκρατία - Δικαιοσύνη - Ειρήνη - Ισότητα». Η Συνομοσπονδία, πραγματοποίησε και Συγκέντρωση Διαμαρτυρίας στην πλατεία Κλαυθμώνος.



## Εκδηλώσεις στη Διεθνή Έκθεση Θεσσαλονίκης

Στο πλαίσιο της Διεθνούς Έκθεσης Θεσσαλονίκης, η ΓΣΕΕ παρουσιάζει κάθε χρόνο μελέτες του ΙΝΕ/ΓΣΕΕ για την Οικονομία, την Απασχόληση και την αναπτυξιακή προοπτική, ενώ συνδιοργανώνει με το Εργατικό Κέντρο Θεσσαλονίκης, Συλλαλητήριο διαμαρτυρίας στο Άγαλμα Βενιζέλου με πορεία προς το Βελλίδειο Συνεδριακό Κέντρο.

Το 2019 οι εργαζόμενοι βγήκαν στους δρόμους, πραγματοποιώντας στο πλαίσιο της ΔΕΘ μαζικό και αγωνιστικό συλλαλητήριο. Το 2020 και το 2021 η πανδημία οδήγησε τα συνδικάτα στη μη διοργάνωση συλλαλητηρίων.

Το 2022 τα συνδικάτα διοργάνωσαν ένα πολύ δυ-

ναμικό Συλλαλητήριο διαμαρτυρίας ΓΣΕΕ και Εργατοϋπαλληλικού Κέντρου Θεσσαλονίκης στο πλαίσιο της ΔΕΘ, απαιτώντας τη λήψη άμεσων και ουσιαστικών μέτρων ενίσχυσης του εισοδήματος, αναχαίτισης της αύξησης των τιμών της ενέργειας και όχι μόνον μέτρα για την αντιμετώπιση της ανεργίας και της παραβατικότητας στην αγορά εργασίας.

Το σύνηθες είναι τα συνδικάτα να προετοιμάζουν το μεγάλο συλλαλητήριο διαμαρτυρίας τους με σύσκεψη των Προεδρείων όλων των Εργατικών Κέντρων Μακεδονίας-Θράκης, επισκέψεις σε εργασιακούς χώρους του Προεδρείου της ΓΣΕΕ και του Εργατικού Κέντρου Θεσσαλονίκης κ.ά. δράσεις.



## Η Anti-Covid-19 Ομάδα Πληροφόρησης και Υποστήριξης Εργαζομένων



Από την πρώτη στιγμή που ξέσπασε η κρίση πανδημίας Covid-19, τα Ελληνικά Συνδικάτα και οι εργαζόμενοι της χώρας βίωσαν μια πρωτόγνωρη κατάσταση, η οποία δημιούργησε έκτακτα δεδομένα επείγοντος χαρακτήρα τα οποία επηρέασαν ιδιαίτερα και την αγορά εργασίας, συνεπώς και τους όρους και συνθήκες παροχής εργασίας των εργαζομένων.

Η ΓΣΕΕ, με το σύνολο των δομών της, με αμεσότητα και εγκυρότητα παρέθεσε στους εργαζόμενους το σύνολο των οδηγιών και των διευκρινήσεων που απαιτούνταν για την προάσπιση των δικαιωμάτων τους.

Δημιούργησε την ANTI-COVID-19 Ομάδα Πληροφόρησης και Υποστήριξης Εργαζομένων, με τη βασική της στελέχωση να πραγματοποιείται από το Κέντρο Πληροφόρησης Εργαζομένων και Ανέργων (ΚΕ.Π.Ε.Α/ΓΣΕΕ), με τη συνεπικούρηση συνεργατών του Ινστιτούτου Εργασίας της ΓΣΕΕ και, μέσα από ειδική σελίδα και ειδική φόρμα, έθεσε στη διάθεση των εργαζομένων το σύνολο των δομών της για πληροφόρηση, αλλά και υποβολή καταγγελιών, διαφυλάσσοντας την ανωνυμία εκείνων που υπέβαλαν τις καταγγελίες, αφού από την πρώτη στιγμή δεν έλειψαν φαινόμενα εργοδοτικών αυθαιρεσιών.

Η Ομάδα κατάφερε, παρά το τεράστιο φόρτο εργασίας, να ανταποκριθεί με επιτυχία στο έργο της, καθώς σε ένα μεγάλο βαθμό «υποκατέστησε» μέρος του έργου των ελεγκτικών μηχανισμών. Στην ομάδα

υποστήριξης των χιλιάδων πληττόμενων εργαζομένων επιστρατεύτηκαν και συνδικαλιστικά στελέχη κλάδων και περιοχών με ειδικές γνώσεις που υποστήριξαν επικουρικά το έργο μας. Επίσης στην ομάδα εντάχθηκε και το δυναμικό του καταναλωτικού Κινήματος που συντονίζει η ΓΣΕΕ, της «ΕΝΩΣΗΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ» σε ζητήματα που αφορούσαν τους εργαζόμενους – καταναλωτές.

Συνολικά πάνω από 40.000 μισθωτοί απευθύνθηκαν στην ομάδα πληροφόρησης της ΓΣΕΕ εκείνη την περίοδο.

Είναι σημαντικό να τονισθεί ότι η ΓΣΕΕ, σε συνεννόηση με το Υπουργείο Υγείας, συμμετείχε στην εθνική προσπάθεια για την αντιμετώπιση της κρίσης εξαιτίας της πανδημίας του κορονοϊού και για την προστασία της υγείας των πολιτών.

### Προσέφερε άμεσα για την ενίσχυση του Εθνικού Συστήματος Υγείας:

- **πέντε (5) υπερσύγχρονες Μονάδες Εντατικής Θεραπείας (ΜΕΘ) με κλίνες και μόνιτορ,**
- **δύο (2) αναπνευστήρες,**
- **έναν (1) φορητό υπερηχογράφο και έναν ηχοβολέα.**

Τα Ελληνικά συνδικάτα έμπρακτα και από την πρώτη στιγμή ενεργοποιήθηκαν στην κατεύθυνση προαγωγής της δημόσιας υγείας και της διασφάλισης των δικαιωμάτων των εργαζομένων.

## Ο Ρόλος του ΚΕ.Π.Ε.Α/Γ.Σ.Ε.Ε

Το ΚΕ.Π.Ε.Α αποτέλεσε τον βασικό κορμό της Anti-covid 19 Ομάδας Πληροφόρησης και Υποστήριξης της ΓΣΕΕ.

Παράλληλα, υπό το συντονισμό της Γραμματείας Τύπου αναβαθμίστηκε η ιστοσελίδα και το διαχειριστικό της πλατφόρμας του ΚΕ.Π.Ε.Α, με δυνατότητα ψηφιακής παρακολούθησης της εξέλιξης των υποθέσεων των εργαζομένων από την καταχώρηση μιας υπόθεσης στο σύστημα μέχρι την τελική διεκπεραίωσή της. Επικαιροποιήθηκε το Αλφαβητικό Ευρετήριο (Ηλεκτρονική Βιβλιοθήκη Εργασιακών Θεμάτων), με όλες τις τελευταίες αλλαγές στο εργατικό δίκαιο, δημιουργήθηκε ένα σύγχρονο ψηφιακό τηλεφωνικό κέντρο (Digital Office) με δυνατότητα απομακρυσμένης εργασίας, δημιουργήθηκε μία καινοτόμα Application εφαρμογή για κινητά ώστε

κάθε χρήστης έχει όλη την πληροφόρηση στο κινητό του και να υπολογίζει μ' ένα κλικ τα δικαιώματά του, κωδικοποιήθηκαν ερωτήματα και προβλήματα των εργαζομένων και υπήρξαν παρεμβάσεις για την επίλυσή τους, εκχωρήθηκε τεχνογνωσία του ΚΕ.Π.Ε.Α σε Εργατικά Κέντρα, δημιουργήθηκε ειδική πλατφόρμα για την ενημέρωση των ανέργων για τρέχουσες προκηρύξεις του δημοσίου και ευρύτερου δημοσίου τομέα.

Η διαρκής ενημέρωση και ο εμπλουτισμός της πλατφόρμας του ΚΕ.Π.Ε.Α σε συνδυασμό με τη δύναμη των social media, ανεβάζει την υπηρεσία στις πρώτες θέσεις αποτελεσμάτων για εργασιακά και ασφαλιστικά θέματα στην πλέον δημοφιλή μηχανή αναζήτησης, τη Google.



### Κέντρο Πληροφόρησης Εργαζομένων & Ανέργων ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΑΤΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ

**ΚΑΤΕΒΑΣΕ**

την app εφαρμογή μας

**“Γνωρίζω & Διεκδικώ  
τα Δικαιώματά μου”**

Online εφαρμογές



## ΝΟΜΙΚΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ ΣΕ ΕΘΝΙΚΟ, ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΚΑΙ ΔΙΕΘΝΕΣ ΕΠΙΠΕΔΟ

- Στην περίοδο 2019-2022 συνεχίσθηκε ο σχεδιασμός και η υλοποίηση νομικών ενεργειών αντίδρασης σε εθνικό, ευρωπαϊκό και διεθνές επίπεδο για την κατάργηση μνημονιακών ρυθμίσεων που παραμένουν σε ισχύ, αλλά και τις πρόσθετες αντεργατικές διατάξεις σε νέα νομοθετήματα, όπως στο ν. 4635/2019 (αναπτυξιακό νομοσχέδιο) και στο ν.4808/2021 (για την «προστασία της εργασίας, που επέβαλαν νέους περιορισμούς σε ατομικά και συλλογικά δικαιώματα των εργαζομένων, όπως, εντελώς ενδεικτικά, οι διατάξεις για την ελαστικοποίηση και τη διευθέτηση του χρόνου εργασίας με ατομική πλέον σύμβαση, η εισαγωγή αρνητικού τεκμηρίου κατά της σύμβασης εξαρτημένης εργασίας στις πλατφόρμες, οι μονομερείς παρεμβάσεις στον πυρήνα της συνδικαλιστικής δράσης (πχ η σύσταση Γενικού Μητρώου Συνδικαλιστικών Οργανώσεων και αναστολή κρίσιμων συνδικαλιστικών δικαιωμάτων από τη μη εγγραφή) και στο θεσμό των ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων (πχ περιορισμοί στο δικαίωμα μονομερούς προσφυγής στη Διαιτησία του ΟΜΕΔ, ρυθμίσεις που οδηγούν σε πάγωμα μισθών και στη ρύθμιση όρων εργασίας και αμοιβής με ατομική σύμβαση). Σταθερό και επιδεινούμενο χαρακτηριστικό και της τριετίας 2019-2022 ήταν η πρακτική των νομοθετικών αιφνιδιασμών και η πλήρης έλλειψη προηγούμενης θεσμικής ενημέρωσης της ΓΣΕΕ, ώστε να ακουσθεί η εμπειρία και η γνώση της παραβατικής καθημερινότητας από την εργατική πλευρά.
- Στην περίοδο 2019-2022 αξιοποιήθηκαν σε σειρά παρεμβάσεων τα όπλα του εργατικού νομικού οπλοστασίου από στρατηγικές νομικές ενέργειες της ΓΣΕΕ τόσο σε εθνικό, όσο και σε ευρωπαϊκό και διεθνές επίπεδο, και οι αποφάσεις επ' αυτών, στις οποίες δεν υπήρξε η οφει-

λόμενη ουσιαστική συμμόρφωση του Κράτους. Στην προμετωπίδα των αγώνων παρέμειναν η απόφαση 2307/2014 της Ολομέλειας του Συμβουλίου της Επικρατείας, η οποία ακύρωσε κρίσιμες ρυθμίσεις της ΠΥΣ 6/2012 (δεύτερο μνημόνιο) και αποκατέστησε τη δυνατότητα μονομερούς προσφυγής στη διαιτησία του ΟΜΕΔ καθώς τη δυνατότητα των διαιτητών να ρυθμίζουν το σύνολο των όρων εργασίας και αμοιβής. Ακόμη, διατήρησαν τη σημασία τους οι αποφάσεις και συστάσεις όλων των ελεγκτικών οργάνων της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας από το 2011 και μετά ύστερα από εξέταση καταγγελιών της ΓΣΕΕ για την παραβίαση σειράς κυρωμένων Διεθνών Συμβάσεων Εργασίας (Επιτροπή Συνδικαλιστικής Ελευθερίας, Επιτροπή Εφαρμογής Διεθνών Προτύπων Εργασίας, Επιτροπή Εμπειρογνομόνων για την εφαρμογή Συμβάσεων και Συστάσεων), καθώς και η κρίσιμη Απόφαση του 2017 επί της Συλλογικής Προσφυγής της Συνομοσπονδίας ενώπιον της Ευρωπαϊκής Επιτροπής Κοινωνικών Δικαιωμάτων του Συμβουλίου της Ευρώπης, με την οποία διαπιστώνεται ο παράνομος χαρακτήρας σειράς μνημονιακών μέτρων στο πλαίσιο της υποχρέωσης συμμόρφωσης με τον Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Χάρτη.

- Σταθερή προτεραιότητα παρέμεινε η νομική προετοιμασία και η υποστήριξη των αιτημάτων της ΓΣΕΕ στο πλαίσιο της πρωτοβουλίας έναρξης και τη εξέλιξης των διαπραγματεύσεων των Εθνικών Γενικών ΣΣΕ για τα έτη 2019, 2020, 2021 και 2022. Στις Εθνικές Γενικές ΣΣΕ αυτού του διαστήματος περιλήφθησαν κρίσιμες ρυθμίσεις όπως η ρήτρα διατήρησης των όρων που συμφωνήθηκαν από τις προηγούμενες ΕΓΣΣΕ και συνδέονται με κορυφαίες κατακτήσεις των εργαζομένων (επιδόματα τριετιών, γάμου, δώρα

Χριστουγέννων και Πάσχα, ετήσια άδεια, άδειες που αφορούν στη συμφιλίωση οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής), η άμεση επανεκκίνηση των συλλογικών διαπραγματεύσεων για τον καθορισμό του κατώτατου μισθού/ημερομισθίου και λοιπών μισθολογικών όρων, εφόσον καταργηθεί η σχετική περιοριστική νομοθεσία, η ενσωμάτωση ευρωπαϊκών συμφωνιών πλαισίου, όπως αυτή για την ψηφιοποίηση της εργασίας, σχεδιασμό δράσεων για την αντιμετώπιση της βίας και της παρενόχλησης στην εργασία, σχεδιασμό δράσεων για την ποιοτική βελτίωση και ανασχεδιασμό του συστήματος επαγγελματικής κατάρτισης και πιστοποίησής της με σκοπό την αναβάθμιση των δεξιοτήτων των εργαζομένων, θεσμικές δράσεις για την κλιματική αλλαγή, συνέχιση των κοινών εργασιών για την ίδρυση του Εθνικού Επαγγελματικού Ταμείου.

- Κρίσιμη παρέμβαση αποτέλεσε το 2021 η διαμόρφωση της αναλυτικής πρότασης νόμου της ΓΣΕΕ για τη θέσπιση του απαιτούμενου ρυθμιστικού πλαισίου της τηλεργασίας που απέστειλε αφενός προς τις εργοδοτικές οργανώσεις ενόψει των διαπραγματεύσεων για την κατάρτιση της Εθνικής Γενικής ΣΣΕ, αφετέρου προς το Υπουργείο Εργασίας, με ιδιαίτερη έμφαση στις προτεινόμενες διατάξεις για τη νομοθετική ρύθμιση του Δικαιώματος Αποσύνδεσης από τα τεχνολογικά μέσα πληροφοριών και επικοινωνίας που χρησιμοποιούνται στην τηλεργασία, λαμβάνοντας υπόψη τη σημαντική διεύρυνση της χρήσης της κατά το διάστημα της πανδημίας.
- Ορόσημο των ενεργειών της ΓΣΕΕ αποτέλεσε η δικαστική μάχη επικράτησης του σεβασμού των θεσμικών δημοκρατικών διαδικασιών στο συνδικαλιστικό Κίνημα, ύστερα από τις πράξεις βίαιης παρεμπόδισης και ματαίωσης της διεξαγωγής του 37ου Συνεδρίου της ΓΣΕΕ. Μετά την προσφυγή 61 δευτεροβάθμιων οργανώσεων μελών της Συνομοσπονδίας, Εργατικών Κέντρων και Ομοσπονδιών, έγινε δεκτό το αί-

τημα διορισμού προσωρινής Διοίκησης στη Συνομοσπονδία με εντολή να προχωρήσει στη δημοκρατική διεξαγωγή των συλλογικών εκλογικών διαδικασιών για την ανάδειξη της αιρετής διοίκησης της ΓΣΕΕ, η οποία εκλέχθηκε με την ολοκλήρωση των εργασιών του 37ου Συνεδρίου τον Φεβρουάριο του 2020.

- Την περίοδο 2019-2022 ασκήθηκε σημαντικός αριθμός παρεμβάσεων της ΓΣΕΕ ενώπιον των Δικαστηρίων σε υποθέσεις γενικότερης σημασίας για την εφαρμογή του ατομικού και συλλογικού εργατικού δικαίου και την προστασία των εργαζομένων. Κρίσιμες παρεμβάσεις αποτέλεσαν:
  - Στο Συμβούλιο Επικρατείας υπέρ των τριετιών των εργαζομένων, την ισχύ των οποίων αμφισβήτησαν ο ΣΕΒ και άλλες εργοδοτικές οργανώσεις. Η Συνομοσπονδία υπερασπίστηκε την ισχύ των διατάξεων για τις τριετίες που, εκτός των άλλων, αποτέλεσαν, επί σειρά ετών, περιεχόμενο των Εθνικών Γενικών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας. Οι εργοδοτικές οργανώσεις συντονισμένα υποστήριξαν με την αίτηση ακύρωσής τους, ότι οι νομοθετικές διατάξεις για τις τριετίες, έχουν καταργηθεί. Η ΓΣΕΕ έδωσε μάχη υπέρ των επιδομάτων των τριετιών, με σκοπό να επιβεβαιωθεί η ισχύς των συγκεκριμένων επιδομάτων, ώστε να μην επέλθει χειροτέρευση των μισθολογικών όρων εργασίας μεγάλου αριθμού εργαζομένων, που αμείβονται με τον κατώτατο μισθό. Η απόφαση 148/2022 του Δ' Τμήματος του ΣτΕ έδωσε νικηρή απάντηση σε όσους επιδίωξαν με αβάσιμες νομικές ερμηνείες των κρίσιμων διατάξεων την αποψίλωση του κατώτατου μισθού από τα επιδόματα προϋπηρεσίας. Παράλληλα με τη μάχη στο Συμβούλιο της Επικρατείας για τις τριετίες, η ΓΣΕΕ με διαρκείς δημόσιες συνδικαλιστικές και νομικές παρεμβάσεις προς το Υπουργείο Εργασίας

τόνισε ότι η αναγνώριση της επαγγελματικής προϋπηρεσίας των εργαζομένων δεν είναι ζήτημα «πολιτικής βούλησης», αλλά συλλογική εργατική κατάκτηση, η οποία οφείλει να αντιμετωπίζεται με θεσμική και νομική σοβαρότητα, όπως και η αποκατάσταση του περιεχομένου και της καθολικότητας της Εθνικής Γενικής ΣΣΕ. Στο πλαίσιο αυτό και με σειρά επιχειρημάτων, η ΓΣΕΕ αρνήθηκε να συμμετάσχει στην πανηγυρική ενεργοποίηση το 2019 των μνημονιακών μέτρων και τη θεσμοθέτηση της ευθείας παρέμβασης του Κράτους στις ελεύθερες συλλογικές διαπραγματεύσεις, για τον προσδιορισμό του κατώτατου μισθού και ημερομισθίου.

- Στο Συμβούλιο Επικρατείας υπέρ της επέκτασης (= κήρυξης ως γενικά υποχρεωτικών) των ΣΣΕ. Η Συνομοσπονδία παρενέβη υπέρ της διατήρησης σε ισχύ της Υπουργικής Απόφασης, με την οποία κηρύχθηκε γενικά υποχρεωτική η ΣΣΕ του 2018 «Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων σε επιχειρήσεις μεταλλευτικές, λιγνιτωρυχείων ορυχείων, επεξεργασίας εμπλουτισμού ή μεταποίησης μεταλλευμάτων ορυκτών, μελετών και εκμετάλλευσης», ώστε να εξακολουθήσουν να ισχύουν σε όλους τους εργαζόμενους του κλάδου οι όροι της επεκταθείσας ΣΣΕ και να αποτραπεί η εργοδοτική προσπάθεια παρεμπόδισης της διαδικασίας κήρυξης υποχρεωτικών των ΣΣΕ και αποδέσμευσης των επιχειρήσεων από τους όρους της συλλογικής ρύθμισης, με σκοπό τη μείωση των μισθών στα κατώτατα όρια. Τονίσθηκε για μια ακόμη φορά η θέση της ΓΣΕΕ για την ανάγκη άρσης όλων των περιορισμών και διευκόλυνσης της επέκτασης σε και δα. Η επέκταση των ΣΣΕ εξυπηρετεί το δημόσιο συμφέρον και την ανάγκη ύπαρξης ομοίμορφων όρων εργασίας στον κλάδο, αποτρέποντας τον αθέμιτο ανταγωνισμό μεταξύ των επιχειρήσεων, που γίνεται με

βάση το μισθολογικό κόστος, γεγονός που αναιρεί την εμβέλεια και η αποτελεσματικότητα της συνδικαλιστικής μας δράσης που προστατεύει το Σύνταγμα (άρθρο 23 παρ. 1 Σ).

- Στο Συμβούλιο Επικρατείας με την άσκηση αίτησης ακύρωσης της Υπουργικής Απόφασης ορισμού Προέδρου της ΟΚΕ, η οποία έγινε δεκτή με την απόφαση 990/2021, η ΓΣΕΕ τόνισε ότι έχει καταστατική υποχρέωση και οφείλει να περιφρουρήσει τη νομιμότητα και το κύρος του θεσμού της ΟΚΕ, ενός οργάνου του οποίου η συγκρότηση και λειτουργία διέπεται από την αρχή της θεσμικής ανεξαρτησίας από την κρατική εξουσία και το οποίο οφείλει να υπηρετεί τον κοινωνικό διάλογο, κυρίαρχη συνιστώσα του οποίου είναι ο ισότιμος ρόλος των τριών ομάδων συμφερόντων που αποτελούν την ΟΚΕ. Η ΟΚΕ οφείλει να υπηρετεί το θεσμικό της ρόλο και να μην αποτελεί πεδίο μικροπολιτικών παρεμβάσεων σε βάρος τελικά των συμφερόντων και των θέσεων των εργαζομένων. Στη βάση των εξελίξεων αυτών με αυτονόμη θεσμική ευθύνη ανακλήθηκε και η συμμετοχή των εκπροσώπων της ΓΣΕΕ στις συνεδριάσεις της ΟΚΕ.

- Η ΓΣΕΕ προσέφυγε το 2021 με Καταγγελία στην Αρχή Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα για την παράνομη λειτουργία του Γενικού Μητρώου Συνδικαλιστικών Οργανώσεων των Εργαζομένων στο Υπουργείο Εργασίας, υπό την απειλή, σε περίπτωση μη εγγραφής, της αναστολής των πλέον κρίσιμων ατομικών και συλλογικών συνδικαλιστικών δικαιωμάτων. Η Συνομοσπονδία τόνισε την υποχρέωση του Υπουργείου Εργασίας να μην θέσει σε λειτουργία από 1/1/2022 το ΓΕ.ΜΗ.Σ.Ο.Ε. και να αναμείνει την απόφαση του Συμβουλίου Επικρατείας, στο οποίο προσέφυγε το ΕΚΑ και το σωματείο ACS και της Αρχής Προστασίας

Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα, στην οποία προσέφυγε η ΓΣΕΕ, λόγω των ζητημάτων μείζονος γενικού ενδιαφέροντος που τίθενται από την προστασία θεμελιωδών δικαιωμάτων των εργαζομένων από το Σύνταγμα, αλλά και από την ευρεία επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα κατά παραβίαση των κανόνων και εγγυήσεων του Γενικού Κανονισμού Προσωπικών Δεδομένων. Με την απόφαση 2175/2022 του Δ' Τμήματος του ΣτΕ, η οποία έκρινε ομόφωνα ότι η Υπουργική Απόφαση που περιέχει τις ρυθμίσεις για το Γενικό Μητρώο Συνδικαλιστικών Οργανώσεων Εργαζομένων (ΓΕΜΗΣΟΕ) του Νόμου Χατζηδάκη, είναι αντισυνταγματική σε διάφορες διατάξεις της, παραπέμφθηκε το ζήτημα και για λόγους σπουδαιότητας στην Ολομέλεια του Δικαστηρίου.

- Οι παρεμβάσεις της ΓΣΕΕ συνεχίσθηκαν για την υποστήριξη και του δικαστικού αγώνα συνδικαλιστικών οργανώσεων σε όλη τη χώρα σε υποθέσεις γενικότερου ενδιαφέροντος για την προστασία των δικαιωμάτων των εργαζομένων.
- Εμβληματική ήταν η υπόθεση της Βιομηχανίας Φωσφορικών Λιπασμάτων της Καβάλας, όπου η ΓΣΕΕ στήριξε τον αγώνα του Σωματείου για τη διασφάλιση των δικαιωμάτων του συνόλου του προσωπικού. Και με τον πολυετή και δύσκολο δικαστικό αγώνα των εργαζομένων, αναδείχθηκε η πρακτική της μεγαλο-εργοδοσίας μέσω παρένθετων νέων εταιριών και με κατάχρηση της νομικής της προσωπικότητας να αποφεύγει την εκπλήρωση των υποχρεώσεών της προς τους εργαζόμενους της, ύστερα και από τη δικαστική τους δικαίωση του 2017, που άνοιξε το δρόμο επιστροφής όλων των εργαζομένων στη δουλειά τους με καταβολή των δεδουλευμένων τους. Στην αντεργατική και αντισυνδικαλιστική πρακτική της εργοδοσίας εντάχθηκε και η αγωγή για καταβολή αποζημίωσης εκατομμυρίων ευρώ για ηθική βλάβη του εργοδότη μέσω της δυσφήμι-

σης διά του Τύπου με βασικό το επιχείρημά του ότι η δευτεροβάθμια οργάνωση δεν έχει σχέση με τους εργαζόμενους της εταιρίας. Η ΓΣΕΕ στάθηκε δίπλα στο πλευρό των εργαζομένων και στην Ολομέλεια του Ανωτάτου Συμβουλίου Εργασίας, όπου αντιμετώπισαν και τις ομαδικές απολύσεις σε βάρος τους. Ο πολυετής συλλογικός αγώνας των εργαζομένων στα Λιπάσματα Καβάλας δικαιώθηκε με δικαστικές αποφάσεις – ορόσημο για την εργατική προστασία από τους επιχειρηματικούς λαβύρινθους και τη (διαχρονική) Κυβερνητική ευθύνη για την ανοχή τους, με το λόγο πλέον και στην ποινική δικαιοσύνη ώστε να προστατευθεί η κοινωνία από τέτοιου είδους πρακτικές.

- Εμβληματικός επίσης υπήρξε και ο δικαστικός αγώνας των εργαζομένων της ΛΑΡΚΟ και των σωματείων τους, με τη ΓΣΕΕ ενώνει τη φωνή της στην ανάγκη διάσωσης, ανασυγκρότησης και οικονομικής ανάκαμψής της, με διασφάλιση των θέσεων εργασίας. Το ανθρώπινο κεφάλαιο της ΛΑΡΚΟ είναι απόλυτα απαραίτητο, εφόσον αξιοποιηθούν νέες χρηματοδοτικές προοπτικές για την στήριξη, τον εκσυγχρονισμό και τις τεράστιες αναπτυξιακές δυνατότητες της επιχείρησης, παράλληλα με τη διασφάλιση του δημόσιου ελέγχου για την ορθολογική διαχείριση του ορυκτού πλούτου της χώρας. Η ΓΣΕΕ στάθηκε και συνεχίζει να βρίσκεται στο πλευρό των εργαζομένων της ΛΑΡΚΟ, μίας από τις μεγαλύτερες εναπομείνασες βαριές βιομηχανίες της χώρας και επαναλαμβάνει αυτό που έχει τονίσει πολλάκις: «Οι δυνατότητες της ΛΑΡΚΟ ήταν, είναι και θα είναι πολύ μεγαλύτερες από τα προβλήματα της». Στο πλαίσιο αυτό η ΓΣΕΕ με παρεμβάσεις της στο Μονομελές Πρωτοδικείο Αθηνών υποστήριξε τον αγώνα των σωματείων της ΛΑΡΚΟ για α) την τήρηση του νόμου 1387/1983 και της διαδικασίας των

ομαδικών απολύσεων, ιδίως σε ό,τι αφορά στην υποχρέωση της εταιρίας για ενημέρωση των εκπροσώπων των εργαζομένων και τη διαβούλευση μαζί τους, με σκοπό να ερευνηθεί η δυνατότητα αποφυγής ή μείωσης των απολύσεων και των δυσμενών συνεπειών τους. Η υποχρέωση αυτή παραβιάστηκε από την εργοδότρια εταιρία έσπευσε μονομερώς να ανακοινώσει την περάτωση της διαδικασίας με την αποστολή στο Ανώτατο Συμβούλιο Εργασίας, πρακτικού ανυπόγραφου και ανέλεγκτου από τα σωματεία και β) την αναστολή της διαδικασίας των ομαδικών απολύσεων ενώπιον του ΑΣΕ του Υπουργείου Εργασίας και τη συνέχιση των διαβουλεύσεων μεταξύ της εταιρίας και των εκπροσώπων των εργαζομένων.

- Ιδιαίτερα σοβαρές και αποκαλυπτικές όχι μόνο των εργοδοτικών αλλά και των κυβερνητικών παρεμβάσεων ήταν οι απεργιακές δίκες της περιόδου 2019-2022. Η ΓΣΕΕ στάθηκε στο πλευρό των εναγόμενων σωματείων και των εργαζομένων απέναντι στα αιτήματα απαγορεύσεων συμμετοχής σε απεργίες, καταβολής αποζημιώσεων και προσωπικής κράτησης των συνδικαλιστικών τους εκπροσώπων. Κρίσιμη η συμβολή θετικών για τα δικαιώματα των εργαζομένων αποφάσεων, όπως του Μονομελούς

Πρωτοδικείου Θεσσαλονίκης, το οποίο αναγνώρισε τη νομιμότητα της συμμετοχής εργαζομένων στην πανελλαδική πανεργατική απεργία της 9ης Νοέμβρη 2022, που είχε προκηρύξει η ΓΣΕΕ. Σε ό,τι αφορά στο προσωπικό ασφαλείας, το Δικαστήριο αναγνώρισε ότι οι πανελλαδικές πανεργατικές απεργίες που προκηρύσσονται από τη ΓΣΕΕ ως τριτοβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση των εργαζομένων, αποτελούν μια διαδικασία γνωστή ως προς τον τρόπο οργάνωσής της τόσο από την εργατική πλευρά όσο και από την εργοδοσία, κρατική και ιδιωτική, ώστε το διαχρονικά διατιθέμενο προσωπικό να ανταποκρίνεται στην ασφάλεια των εγκαταστάσεων και όπου προβλέπεται, στην αντιμετώπιση των στοιχειωδών αναγκών του κοινωνικού συνόλου κατά τη διάρκεια της απεργίας. Η ΓΣΕΕ σε όλες τις περιπτώσεις τόνισε ότι η συμμετοχή σε απεργία αποτελεί θεμελιώδες δικαίωμα των συνδικαλιστικών οργανώσεων, αλλά και των εργαζομένων ατομικά, το οποίο δεν μπορούν να αποστερούνται από την καταχρηστική άσκηση από την εργοδοσία δικονομικών ευχερειών που παραβιάζουν τον κανόνα της δικαστικής απαγόρευσης της απεργίας με ασφαλιστικά μέτρα.

- Ιδιαίτερης σημασίας υπήρξαν οι παρεμβάσεις που άσκησε η ΓΣΕΕ για την υποστήριξη του θεσμού των ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων και της δυνατότητας κατάρτισης συλλογικών ρυθμίσεων με την άσκηση του δικαιώματος μονομερούς προσφυγής στη διαιτησία του ΟΜΕΔ, ιδίως μετά τους σοβαρούς περιορισμούς που εισήγαγε ο ν. 4635/2019. Στο πλαίσιο αυτό κρίσιμες υπήρξαν οι παρεμβάσεις της Συνομοσπονδίας α) στο Τριμελές Εφετείο Αθηνών υπέρ της Ένωσης Τεχνικών Ελληνικής Ραδιοφωνίας (ΕΤΕΡ) για το κύρος διαιτητικών αποφάσεων β) στο Τριμελές



Εφετείο Αθηνών και στον Άρειο Πάγο υπέρ της «Ομοσπονδίας Ασφαλιστικών Συλλόγων Ελλάδας (ΟΑΣΕ) για το δικαίωμα μονομερούς προσφυγής στη διαιτησία του ΟΜΕΔ γ) στο Μονομελές Πρωτοδικείο Αθηνών υπέρ του «Συλλόγου Εργαζομένων στο ΚΕΘΕΑ» για την υποστήριξη του δικαιώματος μονομερούς προσφυγής στη διαιτησία για την κατάρτιση ΣΣΕ με αντικείμενο Κανονισμό Εργασίας

- Μεγάλης σπουδαιότητας παρεμβάσεις της ΓΣΕΕ είναι και αυτές που ασκήθηκαν (χωρίς να έχουν ακόμη συζητηθεί) α) στον Άρειο Πάγο υπέρ εργαζομένων κατά της Τράπεζας Πειραιώς για την ισχύ Κανονισμού Εργασίας (που καταρτίστηκε με ΣΣΕ) σε περίπτωση μεταβίβασης επιχείρησης, β) στο Πρωτοδικείο Ξάνθης σε υπόθεση διεκδίκησης του επιδόματος γάμου.

- Η ΓΣΕΕ με επανειλημμένες δημόσιες παρεμβάσεις της τοποθετήθηκε ενόψει της έκδοσης, ύστερα από 5,5 χρόνια, στις 7 Οκτωβρίου 2020 της δικαστικής απόφασης για τη «Χρυσή Αυγή». Η Συνομοσπονδία δήλωσε εκ νέου ότι οι φασιστικές απειλές και εκφοβισμοί, η ρατσιστική βία, τα τάγματα εφόδου και κάθε φασιστικό και νεοναζιστικό μόρφωμα που έχουν στόχο να τρομοκρατήσουν και να επιβάλουν τις θέσεις και τις αντιλήψεις τους, δεν έχουν θέση στην Ελληνική κοινωνία. Η ιστορική απόφαση της Δικαιοσύνης, η οποία αναγνώρισε ότι η «Χρυσή Αυγή» συστάθηκε, οργανώθηκε και δρούσε ως εγκληματική οργάνωση, αποτελεί δικαίωση για ολόκληρη την ελληνική κοινωνία. Αποτέλεσε δικαίωση για την οικογένεια του Παύλου Φύσσα, για όλα τα θύματα της βίας της Χρυσής Αυγής, για όλα τα θύματα της ρατσιστικής βίας, για όλους εκείνους που ενώνουν τη φωνή τους κατά του φασισμού, του ρατσισμού, της μισαλλοδοξίας.

- Η ΓΣΕΕ, λόγω της προώθησης διατάξεων παρέμβασης στη λειτουργία της Εθνικής

Επιτροπής για τα Δικαιώματα του Ανθρώπου (ΕΕΔΑ) υποστήριξε συνδικαλιστικά και νομικά την ανάγκη διασφάλισης της ανεξαρτησίας, της απρόσκοπτης λειτουργίας της και της πλουραλιστικής της σύνθεσης, στην οποία μετέχει με τον ορισμό Μέλους. Με υπομνήματα και δημόσιες τοποθετήσεις, η Συνομοσπονδία υπενθύμισε τη διαχρονική και ομόθυμη πολιτικής αποδοχής απόφαση της Ελλάδας να αναγνωρίζει την ΕΕΔΑ ως τον ανεξάρτητο Εθνικό Θεσμό για την προώθηση και προστασία των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, με διεθνή αναγνώριση της ανεξαρτησίας και του έργου της και τόνισε ότι η Πολιτεία οφείλει να σεβαστεί έμπρακτα την απρόσκοπτη λειτουργία της.

- Η ΓΣΕΕ και κατά την περίοδο 2019-2022 συνέχισε την αποστολή ενημερωτικών Εγκυκλίων προς τις συνδικαλιστικές οργανώσεις και τους εργαζόμενους και για την εφαρμογή της νομοθεσίας, όπως:

- για τις νέες διατάξεις στο ατομικό και συλλογικό εργατικό δίκαιο, που τέθηκαν σε ισχύ, ιδιαίτερα αυτές που απαιτούν την επαγρύπνηση των σωματείων λόγω περιορισμού των δικαιωμάτων των εργαζομένων.
- για τα δικαιώματά τους σε περίπτωση έκτακτων αναγκών πολιτικής προστασίας (όπως πυρκαγιές) ακραίων καιρικών φαινομένων (ψύχος, σφοδρές χιονοπτώσεις, καύσωνας), με έμφαση στα απαιτούμενα μέτρα υγείας και ασφάλειας (οργανωτικά και τεχνικά μέτρα) που οφείλουν να πληρούν αλλά και να λάβουν οι εργοδότες και στις ομάδες υψηλού κινδύνου.
- κατά το κρίσιμο διάστημα των περιοριστικών μέτρων λόγω της πανδημίας και ύστερα από αξιολόγηση των καταγγελιών και στοιχείων από την πλατφόρμα ANTI-COVID 19 για την Πληροφόρηση και Υποστήριξη Εργαζομένων, για τα δικαιώματα των εργαζομένων σε σχέση με την εργασία και την

ασφάλισή τους, αλλά και την πρόσβασή τους προνοιακά και λοιπά μέτρα αντιμετώπισης των συνεπειών της πανδημίας.

- για το δικαίωμα και την υποχρέωσή των συνδικαλιστικών οργανώσεων να φέρουν στο φως τις καταγγελίες των εργαζομένων αξιοποιώντας τις δυνατότητες που δίνει η νομοθεσία, η ΓΣΕΕ εξέδωσε Οδηγό για την υποστήριξη των θυμάτων παράνομων διακρίσεων, βίας και παρενόχλησης στην εργασία. Έμφαση για μία ακόμα φορά δόθηκε στο δικαίωμα των συνδικαλιστικών οργανώσεων να υποβάλουν στο όνομα του θύματος, εφόσον συναινεί, προσφυγές στις αρμόδιες Αρχές (Επιθεώρηση Εργασίας, Συνήγορο του Πολίτη), να ασκούν παρεμβάσεις υπέρ του θύματος ενώπιον των Αρχών ή/ και των Δικαστηρίων για τη διεκδίκηση των δικαιωμάτων του, αλλά και να διασφαλίζουν ότι τηρούνται τις διαδικαστικές υποχρεώσεις εξέτασης των καταγγελιών των θυμάτων, όπως η αντιστροφή του βάρους απόδειξης, η προστασία από αντίποινα, η επιβολή προβλεπόμενων διοικητικών και ποινικών κυρώσεων.

- Σε διεθνές επίπεδο και σε ό,τι αφορά στη Διεθνή Οργάνωση Εργασίας (ILO) η ΓΣΕΕ σε συνέχεια των Προσφυγών - Καταγγελιών που είχε καταθέσει τα προηγούμενα χρόνια, συνέχισε έως το 2022 με συνέπεια να υποβάλει Παρατηρήσεις στις ετήσιες Εκθέσεις της Κυβέρνησης για την εφαρμογή των κυρωμένων Διεθνών Συμβάσεων Εργασίας, αποτυπώνοντας την πραγματική κατάσταση στη χώρα (συνδικαλιστική ελευθερία, ελευθερία συλλογικών διαπραγματεύσεων και ΣΣΕ, παιδική εργασία, αναγκαστική εργασία, διακρίσεις σε βάρος των εργαζομένων, θεσμικές τριμερείς διαβουλεύσεις κλπ). Η Συνομοσπονδία κατέθεσε παράλληλα Εκθέσεις και για τη μη υλοποίηση των επίσημων δεσμεύσεων της Ελλάδας για την κύρωση διεθνών κανόνων (πχ πρόσθετοι κανόνες για την

αναγκαστική εργασία, Επιθεώρηση Εργασίας στον αγροτικό τομέα κλπ). Η ΓΣΕΕ επίσης κατέθεσε εκτενείς Παρατηρήσεις στο περιεχόμενο των Εκθέσεων που εκπονήθηκαν στο πλαίσιο των προγραμμάτων Τεχνικής Βοήθειας του ILO προς την Ελλάδα (πχ για την αδήλωτη εργασία, για την επιθεώρηση εργασίας κλπ). Επιπλέον:

- Με την προσφυγή του 2021 στο ILO, η Συνομοσπονδία υπέβαλε εκ νέου τις καταγγελίες της για την παραβίαση των θεμελιωδών Διεθνών Συμβάσεων Εργασίας για τη συνδικαλιστική ελευθερία και τις ελεύθερες συλλογικές διαπραγματεύσεις με αναφορά α) στις παλιές της προσφυγές για τις μνημονιακές αντεργατικές διατάξεις που παραμένουν σε ισχύ, αλλά και για τα συνεχιζόμενα φαινόμενα εργασιακής εκμετάλλευσης και αναγκαστικής εργασίας και β) στην αντεργατική νομοθεσία που επιβλήθηκε κυρίως με το νόμο 4808/2021, τόσο στο επίπεδο των ατομικών ρυθμίσεων (χρόνος εργασίας – υπερωρίες και ατομική διευθέτηση, απολύσεις – διευθυντικό δικαίωμα, εργαζόμενοι σε πλατφόρμες), όσο και στο επίπεδο των συλλογικών ρυθμίσεων (περιορισμοί στα συνδικαλιστικά δικαιώματα, στην απεργία και στις συλλογικές διαπραγματεύσεις, υποχρεωτική εγγραφή των σωματείων σε κρατικό Μητρώο, με στέρηση δικαιωμάτων σε περίπτωση μη εγγραφής).
- Για την αιφνιαστική μετατροπή της Επιθεώρησης Εργασίας σε ανεξάρτητη αρχή και την κατάργηση του απαιτούμενου θεσμικού κοινωνικού ελέγχου στο έργο της και από την εργατική πλευρά, η ΓΣΕΕ κατέθεσε αυτοτελή Καταγγελία στη Διεθνή Οργάνωση Εργασίας. Η καταγγελία αυτή υποστηρίχθηκε και από την Ομοσπονδία Συλλόγων Εργαζομένων του Υπουργείου Εργασίας. Η Συνομοσπονδία, σε συνέχεια προηγούμενων αποφάσεων του ILO σε καταγγελίες για το ελληνικό Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας,

επέμεινε με εκτενή νομική επιχειρηματολογία βάσει των διεθνών κανόνων, στην υποχρέωση δημιουργίας σταθερής θεματικής επιτελικής δομής για την Επιθεώρηση Εργασίας σε κεντρικό επίπεδο στο Υπουργείο Εργασίας, με ταυτόχρονη θωράκιση με αυτοτελείς και επαρκείς πόρους και μέσα της ανεξαρτησίας του Σώματος Επιθεωρητών Εργασίας, αλλά και στην υποχρέωση λειτουργίας του απαιτούμενου τριμερούς θεσμικού οργάνου κοινωνικού διαλόγου και ελέγχου, όπως ήταν το Συμβούλιο Κοινωνικού Ελέγχου της Επιθεώρησης Εργασίας. Η ΓΣΕΕ προέβαλε επιχειρήματα βάσει της κυρωμένης Διεθνούς Σύμβασης Εργασίας 81 για την υποχρέωση απρόσκοπτης και αποτελεσματικής πρόσβασης στην Επιθεώρηση Εργασίας των εργαζομένων σε όλη την ελληνική επικράτεια, με σκοπό την προστασία των δικαιωμάτων τους απέναντι στην επισφάλεια των όρων αμοιβής και εργασίας και την εκτεταμένη και πολυμορφική εργοδοτική παραβατικότητα.

- Αυτοτελή Έκθεση – Αναφορά υπέβαλε η ΓΣΕΕ και για την κατάσταση εφαρμογής των

διεθνών κανόνων που προστατεύουν την ισότητα φύλου και τους εργαζόμενους από τις παράνομες διακρίσεις σε βάρος τους, με εκτενείς αναφορές και στις ελλείψεις και τις αστοχίες των εφαρμοστικών μέτρων της Διεθνούς Σύμβασης Εργασίας 190 για τη βία και την παρενόχληση στην εργασία.

- Εκτενή Έκθεση με σωρεία καταγγελλόμενων παραβιάσεων απέστειλε το 2022 η ΓΣΕΕ και στο Συμβούλιο της Ευρώπης, στο πλαίσιο της εξέτασης της Ελλάδας από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή Κοινωνικών Δικαιωμάτων ως προς τη συμμόρφωση με τις διατάξεις του αναθεωρημένου Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Χάρτη για τα εργασιακά δικαιώματα. Η Έκθεση της ΓΣΕΕ απέδωσε με ακρίβεια α) τις εξελίξεις στα εργατικά δικαιώματα ήδη από την εφαρμογή του 3ου Μνημονίου και την τυπική έξοδο της χώρας από την οροθεσία των Μνημονίων, β) τη μη συμμόρφωση της χώρας στην αποκατάσταση της εργατικής νομοθεσίας και γ) τα πρόσθετα μέτρα που έχουν ληφθεί μέχρι σήμερα και επηρεάζουν την προστασία που οφείλει να παρέχει η Ελλάδα, λόγω της κύρωσης του αναθεωρημένου Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Χάρτη.



## Εργασιακές σχέσεις - συλλογική αντίδραση - συμπαράταξη σε αγώνες εργαζομένων

- Η ΓΣΕΕ στηρίζει την **Πανελλήνια Ομοσπονδία Ενέργειας** (ΠΟΕ), η οποία προχώρησε σε επαναλαμβανόμενες 48ωρες Απεργίες για τη διασφάλιση του κοινωνικού χαρακτήρα της ενέργειας και την προάσπιση εργασιακών και ασφαλιστικών δικαιωμάτων. Η Συνομοσπονδία βρίσκεται στο πλευρό των συναδέλφων και ζητά να ανοιχθούν επιτέλους όλα τα αναγκαία μέτρα ώστε να διευθετηθούν τα χρόνια εργασιακά τους προβλήματα. (Απρίλιος 2019).
- Η ΓΣΕΕ στηρίζει τον αγώνα του **Πανελληνίου Συλλόγου Φυσικοθεραπευτών** ο οποίος θα πραγματοποιήσει 48ωρη Απεργία την Πέμπτη 18 και την Παρασκευή 19 Απριλίου. Οι φυσικοθεραπευτές αντιδρούν στις ρυθμίσεις του Υπουργού Παιδείας με τις οποίες μεταξύ άλλων εξισώνονται τα δικαιώματα των αποφοίτων ΑΕΙ με αυτά των αποφοίτων κολλεγίων (Απρίλιος 2019).
- Η ΓΣΕΕ βρίσκεται στο πλευρό των εργαζομένων **στην Τράπεζα Πειραιώς** για τους οποίους η ΟΤΟΕ προκήρυξε 24ωρη Απεργία. Οι υπάλληλοι της τράπεζας αντιδρούν στην παραχώρηση των κόκκινων δανείων της τράπεζας σε άλλη εταιρία με ότι αυτό συνεπάγεται για τα εργασιακά και ασφαλιστικά δικαιώματα των εργαζομένων στο συγκεκριμένο τομέα (Μάιος 2019). Η Συνομοσπονδία απαιτεί από τη Διοίκηση της Τράπεζας να πάρει πίσω κάθε ενέργεια και σχέδιο που θα έχει αρνητικές επιπτώσεις στη δουλειά και στη ζωή χιλιάδων συναδέλφων.
- Η ΓΣΕΕ στηρίζει τον αγώνα των εργαζομένων στον **Οργανισμό Αστικών Συγκοινωνιών Θεσσαλονίκης** (ΟΑΣΘ). Ο αρμόδιος Υπουργός Μεταφορών έχει αφήσει στην τύχη του τον Οργανισμό εκτοξεύοντας απειλές περί ιδιωτικοποίησης (Μάιος 2019).
- Η ΓΣΕΕ στέκεται αλληλέγγυα στον αγώνα των **Μεταλλωρύχων** της χώρας, οι οποίοι πραγματοποιούν 3ωρη στάση εργασίας διεκδικώντας την υπογραφή Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας στον κλάδο τους (Ιούνιος 2019).
- Η ΓΣΕΕ βρίσκεται στο πλευρό των εργαζομένων **στις Αστικές Συγκοινωνίες**, οι οποίοι απαιτούν την υλοποίηση των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας τόσο στις Αστικές Συγκοινωνίες όσο και στον ΟΣΕ (Ιούλιος 2019). Η κυβέρνηση πρέπει να αναλάβει τις ευθύνες της και όχι να θριαμβολογεί ενώ αφήνει ακάλυπτους χιλιάδες εργαζόμενους.
- Η ΓΣΕΕ βρίσκεται στο πλευρό των εργαζομένων στη **Μονάδα Διαχείρισης Αναπτυξιακών Προγραμμάτων** (ΜΟΔ ΑΕ), οι οποίοι πραγματοποιούν κινητοποιήσεις αντιδρώντας στην άρνηση του Υπουργείου Οικονομικών να εγκρίνει την υπογεγραμμένη επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας τους (Ιούλιος 2019).
- Η ΓΣΕΕ στηρίζει τους **συμβασιούχους εργαζόμενους στην καθαριότητα σχολικών κτηρίων**, οι οποίοι διαμαρτύρονται για την αδικαιολόγητη καθυστέρηση στη μισθοδοσία τους. Η Συνομοσπονδία ζητά από τους αρμόδιους υπουργούς να ανταποκριθούν άμεσα στο αίτημα για συνάντηση δεκάδων Σωματείων, Εργατικών Κέντρων και της Ομοσπονδίας του κλάδου ώστε να δοθεί οριστική λύση στο πρόβλημα που ταλανίζει χιλιάδες εργαζόμενους (Οκτώβριος 2019).
- Η ΓΣΕΕ στηρίζει τον απεργιακό αγώνα των εργαζομένων **στον ΟΤΕ**, οι οποίοι αποφάσισαν 24ωρες Απεργίες αντιδρώντας στην πρόθεση του Οργανισμού να προχωρήσει σε απολύσεις (Δεκέμβριος 2019).

- Η ΓΣΕΕ στηρίζει τον αγώνα των εργαζομένων στα **Φωσφορικά Λιπάσματα Καβάλας**. Η ιδιοκτησία έχει δημιουργήσει πλήθος παρένθετων εταιριών χωρίς καμία διασφάλιση των εργασιακών δικαιωμάτων των εργαζομένων (Ιανουάριος 2020).
- Η ΓΣΕΕ στηρίζει την απεργία του Εργατικού Κέντρου Πρέβεζας στα **JUMBO**. Η Συνομοσπονδία καταγγέλλει την απόφαση της Διοίκησης να λειτουργεί τα καταστήματα σε Πρέβεζα και Κατερίνη όλες τις Κυριακές του χρόνου (Ιανουάριος 2020).
- Η ΓΣΕΕ δηλώνει αλληλέγγυα στον αγώνα των εργαζομένων στη **ΛΑΡΚΟ**. Στόχος η διασφάλιση της λειτουργίας του εργοστασίου (Ιανουάριος 2020).
- Η ΓΣΕΕ στηρίζει το αίτημα των 5500 πτυχιούχων οι οποίοι εργάζονται **σε τομείς του δημοσίου, μέσω προγράμματος του ΟΑΕΔ**, οι οποίοι ζητούν από το Υπουργείο Εργασίας την ανανέωση ή έστω την παράταση του προγράμματος (Απρίλιος 2020).
- Η ΓΣΕΕ βρίσκεται στο πλευρό των **Εργατοτεχνιτών με συμβάσεις ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου σε φορείς του δημοσίου**, οι οποίοι διεκδικούν την καταβολή του ειδικού επιδόματος των 800 ευρώ (Μάιος 2020).
- Η ΓΣΕΕ βρίσκεται στο πλευρό της **Πανελληνίας Ομοσπονδίας Εργαζομένων Τουρισμού Επισιτισμού**. Ο κλάδος έχει πληγεί τα μέγιστα από την πανδημία του κορονοϊού. Επιτακτική ανάγκη η κήρυξη της σύμβασης στον επισιτισμό ως υποχρεωτική (Μάιος 2020). Η κυβέρνηση πρέπει να σχεδιάσει την επόμενη μέρα έχοντας στο επίκεντρο τους εργαζόμενους, διασφαλίζοντας τις θέσεις εργασίας τους αλλά και αξιοπρεπείς μισθούς.
- Η ΓΣΕΕ στηρίζει τον αγώνα των εργαζομένων της **ΛΑΡΚΟ** για διασφάλιση της βιωσιμότητας της επιχείρησης, διαφύλαξη των θέσεων εργασίας και των βασικών δικαιωμάτων τους. Η Συνομοσπονδία στέκεται στο πλευρό των συναδέλφων που παραμένουν απλήρωτοι επί μήνες (Μάιος 2020).
- Η ΓΣΕΕ στηρίζει τον αγώνα των απολυμένων εργαζομένων συνδικαλιστών στο ίδρυμα απόρων ανιάτων **«η στέγη της εκκλησιάς»** που εδρεύει στην Καλαμάτα. Καλούμε το ίδρυμα να ανακαλέσει άμεσα τις απολύσεις (Μάιος 2020).
- Η ΓΣΕΕ βρίσκεται στο πλευρό των 850 πρώην εργαζομένων στην **εφημερίδα Ελευθεροτυπία**, οι οποίοι μετά το κλείσιμο της εφημερίδας και την κήρυξη της εταιρείας σε πτώχευση, διεκδικούν αποζημιώσεις και δεδουλευμένα (Ιούνιος 2020).
- Η ΓΣΕΕ συμπαραστέκεται στον αγώνα των εργαζομένων **στη SPEEDEX**, οι οποίοι αντιδρούν στην άρνηση της εργοδοσίας να υπογράψει Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (Ιούλιος 2020).
- Η ΓΣΕΕ βρίσκεται στο πλευρό των εργαζομένων **στα Ναυπηγεία Σκαρμαγκά**. Ο νέος επενδυτής επιβάλλεται να δεσμευτεί για τη διασφάλιση όλων των θέσεων εργασίας και των δικαιωμάτων των εργαζομένων (Οκτώβριος 2020). Λύση πρέπει να δοθεί και για τα οφειλόμενα προς τους εργαζόμενους αφού προηγηθεί έγγραφη βεβαίωση για το σύνολο του ποσού το οποίο οφείλεται και το οποίο πρέπει να δοθεί με προαφαίρεσή του από το συνολικό τίμημα.
- Η ΓΣΕΕ στηρίζει τον αγώνα των εργαζομένων **του ΟΑΣΘ** και καταγγέλλει την απαράδεκτη στάση της Διοίκησης του Οργανισμού, η οποία εκτός από την άρνησή της για την υπογραφή Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας παράλληλα βάζει στο στόχαστρο το σωματείο των εργαζομένων (Μάρτιος 2021).
- Η ΓΣΕΕ βρίσκεται στο πλευρό των εργαζομένων **στις Μινωικές Γραμμές** οι οποίες προχωρούν σε απολύσεις εργαζομένων που βρίσκονται μάλιστα από τον Οκτώβριο στο πρόγραμμα «ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ» για το οποίο η εταιρεία λαμβάνει

## Χρονολόγιο 2019-2023

επιδοτήσεις για τη γραμμή της Κρήτης (Μάρτιος 2021).

- Η ΓΣΕΕ στηρίζει τον αγώνα του **Σωματείου Οδηγών Τουριστικών Λεωφορείων Κρήτης**, όπου μαζί με το Εργατοϋπαλληλικό Κέντρο Ηρακλείου εναντιώνονται σε παράνομες απολύσεις δεκάδων συναδέλφων τους οδηγών (Μάρτιος 2021).
- Η ΓΣΕΕ βρίσκεται στο πλευρό των εργαζομένων στο **Συγκρότημα Εργοστασίων Υμηττού των Ελληνικών Αμυντικών Συστημάτων**. Οι εργαζόμενοι αγωνιούν για το μέλλον τους έπειτα από διαρροές πληροφοριών από κυβερνητικούς παράγοντες για κλείσιμο του εργοστασίου (Μάρτιος 2021).
- Η ΓΣΕΕ στηρίζει το αίτημα όπως αυτό ετέθη και από τα Εργατικά της Κέντρα στον Αρμόδιο Υπουργό και στον Διοικητή του Οργανισμού Ελληνικών Γεωργικών Ασφαλίσεων, για την επανατοποθέτηση στις θέσεις εργασίας τους, **γυεπόνων του ΕΛΓΑ** οι οποίοι εργάζονται από το 1997 στον Οργανισμό (Απρίλιος 2021).
- Η ΓΣΕΕ βρίσκεται στο πλευρό των εργαζομένων στην εταιρεία **Unilever Logistics**, οι οποίοι αντιδρούν στις απολύσεις συναδέλφων τους. Η Συνομοσπονδία ζητά από την εργοδότη εταιρεία να πάρει άμεσα πίσω όλες τις απολύσεις (Μάιος 2021).
- Η ΓΣΕΕ στηρίζει τον αγώνα των εργαζομένων στην **ΑΤΤΙΚΑ BANK** οι οποίοι πραγματοποιούν 24ωρη Απεργία και άλλες μορφές κινητοποιήσεων αντιδρώντας στην απόφαση της Διοίκησης να προχωρήσει σε απολύσεις (Ιούνιος 2021).
- Η ΓΣΕΕ στηρίζει τον αγώνα των ταχυδιανομέων. Οι συνθήκες εργασίας που επικρατούν στα delivery, courier αποκαλύπτουν εργασιακό μεσαίωνα. Απαιτείται η λήψη άμεσων και ουσιαστικών μέτρων (Σεπτέμβριος 2021).
- Η ΓΣΕΕ βρίσκεται στο πλευρό των εργαζομένων στο εργοστάσιο των ΕΑΣ στο Αίγιο και ζητά την

ανάκληση των απολύσεων. Τέτοιες αποφάσεις στερούν δουλειά από δεκάδες οικογένειες και σε καμιά περίπτωση δε λειτουργούν προς όφελος της εταιρείας και της αμυντικής βιομηχανίας της χώρας (Σεπτέμβριος 2021).

- Η ΓΣΕΕ βρίσκεται στο πλευρό των **συμβασιούχων εργαζομένων στην καθαριότητα κτηρίων του ΟΑΕΔ**. Οι εργαζόμενοι δίνουν αγώνα ενάντια στην απόφαση του Οργανισμού να μην ανανεώσει τις συμβάσεις ορισμένου χρόνου 500 ατόμων, ενώ την ίδια ώρα αυξάνει το κόστος δαπάνης αναθέτοντας την καθαριότητα σε ιδιώτες (Οκτώβριος 2021).
- Η ΓΣΕΕ βρίσκεται στο πλευρό των **συμβασιούχων πυροσβεστών**, οι οποίοι ζητούν την εργασιακή διασφάλισή τους σε έναν τομέα μάλιστα στον οποίο η έλλειψη προσωπικού υπάρχει και αυξημένες ανάγκες και όχι μόνον κατά τη θερινή περίοδο (Νοέμβριος 2021).
- Η ΓΣΕΕ βρίσκεται στο πλευρό των εργαζομένων **security Εθνικής Τράπεζας**. Είναι απαράδεκτο να εξαρτάται η εργασιακή τους κατάσταση από την εναλλαγή των μεσαζόντων εργολάβων (Δεκέμβριος 2021).
- Η ΓΣΕΕ βρίσκεται στο πλευρό των εργαζομένων στην **Καβάλα OIL**, οι οποίοι μαζί με το σωματείο τους δίνουν εδώ και καιρό αγώνα ενάντια στις απαράδεκτες και αντεργατικές αποφάσεις της διοίκησης της εταιρείας Energean (Δεκέμβριος 2021).
- Η ΓΣΕΕ βρίσκεται στο πλευρό των εργαζομένων του **HILTON**. Η ιδιοκτησία οδηγεί σε απολύσεις 350 καταρτισμένους εργαζόμενους με στόχο την αντικατάστασή τους από φθινό εργατικό δυναμικό (Ιανουάριος 2022).
- Η ΓΣΕΕ βρίσκεται στο πλευρό των εργαζομένων της εταιρείας **MY SERVICE SECURITY** η οποία έχει αναλάβει εργολαβικά τη φύλαξη των εγκαταστάσεων των Ελληνικών Αμυντικών Συστημάτων. Η συγκεκριμένη εταιρεία παρανόμως δεν πληρώνει με προσαυξήσεις τις αργίες,

δεν αναγνωρίζει προϋπηρεσίες, δεν αποζημιώνει νόμιμα τη νυχτερινή εργασία (Φεβρουάριος 2022).

- Η ΓΣΕΕ βρίσκεται στο πλευρό των εργαζομένων στη **ΔΕΥΑ Ηγουμενίτσας**, αντιδρώντας στην απόφαση της εταιρείας να προβεί προς την εφορία δήθεν αχρεωστήτως καταβληθεισών αποδοχών εργαζομένων στη Δημοτική Επιχείρηση Ύδρευσης και Αποχέτευσης Ηγουμενίτσας (Φεβρουάριος 2022).
- Η ΓΣΕΕ βρίσκεται στο πλευρό των εργαζομένων στην **Εθνική Ασφαλιστική**. Καταγγέλλει την απαράδεκτη απόπειρα εργασιακού εκφοβισμού τους (Μάρτιος 2022).
- Η ΓΣΕΕ βρίσκεται στο πλευρό των εργαζομένων στον ΟΑΕΔ. Καταδικάζει την επίθεση δυνάμεων των ΜΑΤ σε βάρος των απεργών (Απρίλιος 2022).
- Η ΓΣΕΕ βρίσκεται στο πλευρό όλων των συναδέλφων της **Ελληνικής Αεροπορικής**



**Βιομηχανίας**. Ζητά την απόσυρση αγωγής κατά 5 συναδέλφων (Ιούλιος 2022).

- Η ΓΣΕΕ στηρίζει τον αγώνα των εργαζομένων στην **ΟΛΠ ΑΕ**. Καταγγέλλει τη Διοίκηση του ΟΛΠ (COSCO) η οποία παρανομεί αφού αρνείται να εφαρμόσει τη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας για το σύνολο των εργαζομένων (Ιούλιος 2022).
- Η ΓΣΕΕ βρίσκεται στο πλευρό των **συλληφθέντων συνδικαλιστών στην Επιχείρηση Μαλαματίνα**. Ζητά την άμεση απελευθέρωσή τους και την απόσυρση όλων των κατηγοριών (Αύγουστος 2022).
- Η ΓΣΕΕ στηρίζει τον δίκαιο αγώνα των εργαζομένων **στις Ανώνυμες Εταιρείες του Δημοσίου**, οι οποίοι αντιδρούν στο σχέδιο νόμου που κατέθεσε το Υπουργείο Οικονομικών στη Βουλή (Σεπτέμβριος 2022).
- Η ΓΣΕΕ βρίσκεται στο πλευρό των εργαζομένων **στον Πολιτισμό**. Ζητά την αποκατάσταση της εκπαιδευτικής και επαγγελματικής τους ταυτότητας (Δεκέμβριος 2022).
- Η ΓΣΕΕ βρίσκεται στο πλευρό των εργαζομένων στην **εταιρεία EURODRIP** οι οποίοι αντιδρούν στην απόλυση του Προέδρου του Σωματείου των εργαζομένων στην επιχείρηση. Η Συνομοσπονδία καλεί τη Διοίκηση να πάρει πίσω την απόλυση και διαμνύει προς πάσα κατεύθυνση ότι τέτοιου είδους εργοδοτικές πρακτικές, όχι μόνον δεν πετυχαίνουν το στόχο τους, που είναι ο εκφοβισμός, αλλά αντιθέτως εντείνουν τη θέληση και τον αγώνα των Συνδικάτων (Ιανουάριος 2023).
- Η ΓΣΕΕ βρίσκεται στο πλευρό **του Προέδρου του Συνδικάτου Οικοδόμων**, ο οποίος μνηύθηκε από τον Διοικητή του τέως ΟΑΕΔ (νυν Δ.ΥΠ.Α) γιατί προέβη σε ειρηνική διαμαρτυρία κατά τη συνεδρίαση του Δ.Σ του Οργανισμού. Τα συνδικάτα γνωρίζουν ποιος είναι ο στόχος τέτοιων κινήσεων και δηλώνουν ξεκάθαρα ότι όσες μηνύσεις και να γίνουν, ο στόχος δε θα επιτευχθεί.



**ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ  
ΕΡΓΑΤΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ**

Τηλ.: 210 8202100 • Fax: 210 8202186  
• e-mail: info@gsee.gr

**ΓΣΕΕ - Γραφείο Τύπου**

Τηλ.: 210 8202296 • e-mail: press1@gsee.gr

**ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΣΕΕ (ΙΝΕ/ΓΣΕΕ)**

Τηλ.: 210 3327710 • Fax: 210 3304452  
• e-mail: info@inegsee.gr

**ΚΕΝΤΡΟ ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗΣ  
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ & ΑΝΕΡΓΩΝ  
(ΚΕΠΕΑ/ΓΣΕΕ)**

Τηλ.: 210 0083630 & 640 • Fax: 210 8202186  
• e-mail: infokepea@kepea.gr

**ΕΝΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΩΝ  
ΕΛΛΑΔΑΣ (ΕΕΚΕ)**

Τηλ.: 210 8817730 • Fax: 210 8817784  
• e-mail: info@eeke.gr

**ΚΕΝΤΡΟ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΗΣ  
ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΓΣΕΕ (ΚΑΝΕΠ-ΓΣΕΕ)**

Τηλ.: 210 5218700 • Fax: 210 5218754  
• e-mail: info@kanep-gsee.gr

**ΑΡΧΕΙΟ ΙΣΤΟΡΙΑΣ ΣΥΝΔΙΚΑΤΩΝ (ΑΡΙΣΤΟΣ)**

Τηλ.: 210 8202100 • Fax: 210 8202186