

**Αριθ. 18925 - ΦΕΚ τ. Β' 1137**

**Περί κηρύξεως εκτελεστής της υπ' αριθ. 100/79 αποφάσεως του Δ.Δ.Δ. Αθηνών περί αυξήσεως των γενικών κατωτάτων ορίων μισθών και ημερομισθίων και ρυθμίσεως ετέρων τινών θεμάτων εργασίας των μισθωτών απάσης της Χώρας.**

**Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

Έχοντες υπ' όψει:

Τας διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 20 του Ν. 3239/55, ως αύται ετροποποιήθησαν δια των Ν.Δ. 3755/57, 186/69 και 1198/1972 και του άρθρου 2 του Ν.Δ. 73/74, αποφασίζομεν:

Κηρύσσομεν εκτελεστή την υπ' αριθ. 100/79 απόφαση του Δ.Δ.Δ. Αθηνών, εκδοθείσαν εις επίλυσιν της εις εθνικόν γενικόν πλαίσιον εγερθείσης διενέξεως μεταξύ αφ' ενός μεν του Συνδέσμου Ελλήνων Βιομηχάνων, της Γενικής Συνομοσπονδίας Επαγγελματιών και Βιοτεχνών Ελλάδος και των Εμπορικών Συλλόγων Αθηνών, Πειραιώς, Θεσσαλονίκης και αφ' ετέρου της Γενικής Συνομοσπονδίας Εργατών Ελλάδος δια της οποίας επεκυρώθη καθ' όλας αυτάς τας διατάξεις η υπ' αριθ. 121/79 απόφασις του Π.Δ.Δ. Αθηνών της οποίας το περιεχόμενον έχει ως ακολούθως:

1. Τα γενικά κατώτατα όρια μηνιαίων μισθών (μισθοί ασφαλείας) των παρ' οιοδήποτε εργοδότη δυνάμει σχέσεως εργασίας ιδιωτικού δικαίου απασχολουμένων υπαλλήλων, αμφοτέρων των φύλων, καθ' άπασαν την Χώραν, καθορίζονται από 1ης Ιανουαρίου ως κατωτέρω:

α) Δια τους άγοντας το 15ον, 16ον, 17ον, 18ον και 19ον έτος της ηλικίας των, ασχέτως προϋπηρεσίας, εις δρχ. 8.600.

β) Μετά την συμπλήρωσιν του 19ου έτους της ηλικίας των, εις δρχ. 10.240.

2. Αι διατάξεις της παρ. 1 εδαφ. β' περιπτώσεις (δδ) και (εε) της υπ' αριθ. 10/76 αποφάσεως του Δ.Δ.Δ. Αθηνών "περί αυξήσεως των γενικών κατωτάτων ορίων μισθών και ημερομισθίων κλπ", (Υ.Α. 21378/76 ΦΕΚ 671 τ. Β' της 20.5.76) εξακολουθούν ισχύουσαι.

3. Το γενικόν κατώτατον όριον ημερομισθίου (ημερομίθιον ασφαλείας) των παρ' οιοδήποτε εργοδότη δυνάμει σχέσεως εργασίας ιδιωτικού δικαίου απασχολουμένων εργατοτεχνιτών-τριών, καθ' άπασαν την Χώραν, καθορίζεται, μετά την συμπλήρωσιν του 18ου έτους της ηλικίας των, ή προκειμένου περί μαθητευομένων μηχανοτεχνιτών του κλάδου της σιδηροβιομηχανίας, μετά την συμπλήρωσιν του 18ου έτους της ηλικίας των, και ενός έτους τουλάχιστον απασχολήσεως εν τω κλάδω, από 1ης Ιανουαρίου 1980 εις δρχ. 476,10.

4. Εις τους εργατοτεχνίτας και εργατοτεχνίτριας τους μη υπαγομένους εις ετέραν ειδικωτέραν συλλογικήν σύμβασιν εργασίας ή απόφασιν Διαιτησίας, μετά συμπλήρωσιν δευτέρας τριετίας, χορηγείται και δευτέρα προσαύξησις εκ ποσοστού 5% (ήτοι εν συνόλω 10%) υπό τους λοιπούς όρους και προϋποθέσεις του άρθρου 2 παρ. 1 της από 26.1.77 Εθνικής Γενικής Συλλογικής Συμβάσεως Εργασίας "περί αυξήσεως των γενικών κατωτάτων ορίων μισθών και ημερομισθίων κλπ" (Υ.Α. 4943/1977, ΦΕΚ 60 τ. Β' της 1.2.1977).

5. Αι διατάξεις του άρθρου 2 παρ. 1 της από 26.1.77 Εθνικής Γενικής Συλλογικής Συμβάσεως Εργασίας "περί αυξήσεως των γενικών κατωτάτων ορίων μισθών και ημερομισθίων κλπ." (Υ.Α. 4943/77 ΦΕΚ 60 τ. Β' της 1.2.1977) της παρ. 1 εδαφ. α' περίπτ. (ββ) της υπ' αριθ. 10/76 αποφάσεως του Δ.Δ.Δ. Αθηνών, της παρ. 3 του άρθρου 1 της από 26.2.1975 Εθνικής Γενικής Συλλογικής Συμβάσεως Εργασίας "περί της εφαρμογής των αρχών της ίσης αμοιβής αρρένων και θηλέων κλπ." (Υ.Α. 11400/75, ΦΕΚ 276 τ. Β' της 4.3.75) της παρ. 3 της υπ' αριθμ. 9/78 αποφάσεως του Δ.Δ.Δ. Αθηνών "περί αυξήσεως των γενικών κατωτάτων ορίων μισθών και ημερομισθίων" (Υ.Α. 9200/78 ΦΕΚ 163 τ. Β' της 3.3.78) εξακολουθούν ισχύουσαι.

6. Προκειμένου περί εργατοτεχνιτών και Υπαλλήλων, ανεξαρτήτως φύλου, μη υπαγομένων εις ετέραν συλλογικήν σύμβασιν εργασίας ή απόφασιν Διαιτησίας, το υπό της παραγράφου 2 της υπ' αριθ. 10/76 αποφάσεως του Δ.Δ.Δ. Αθηνών, ως αύτη ετροποποιήθη δια της παρ. 4 της υπα' αριθ. 9/78 ομοίας, προβλεπόμενον επίδομα γάμου, χορηγούμενον υπό τους όρους, προϋποθέσεις και περιορισμούς των διατάξεων τούτων, ορίζεται από της ισχύος της παρούσης εις ποσοστόν 10%.

7. Διατηρούνται εν ισχύ, κατά τα ειδικώτερον εν αυτοίς οριζόμενα και καθ' ο μέρος δεν τροποποιούνται δια της παρούσης.

α) Αι διατάξεις της από 14.2.1961 Συμπληρωματικής Εθνικής Γενικής Συλλογικής Συμβάσεως Εργασίας (Υ.Α. 17411/1961 ΦΕΚ 74 τ. Β' της 6.3.1961).

β) Αι διατάξεις της από 26.2.1975 Εθνικής Γενικής Συλλογικής Συμβάσεως Εργασίας "περί της εφαρμογής των αρχών της ίσης αμοιβής εργασίας αρρένων και θηλέων κλπ." (Υ.Α. 11400/75 ΦΕΚ 276 τ. Β' της 4.3.75).

γ) Αι διατάξεις της παρ. 2 της υπ' αριθ. 10/76 αποφάσεως του Δ.Δ.Δ. Αθηνών (Υ.Α. 21378/78 ΦΕΚ 671 τ. Β' της 20.5.76), ως αύται ετροποποιήθησαν δια της παρ. 4 της υπ' αριθ. 9/78 ομοίας (Υ.Α. 9200/78 ΦΕΚ 183 τ. Β' της 3.3.78).

δ) Αι διατάξεις των άρθρων 3,4,5,6,7 και 8 της υπ' αριθ. 6/79 αποφάσεως του Δ.Δ.Δ. Αθηνών (ΦΕΚ 194 τ. Β' της 4.2.79).

8. Τυχόν ανώτεροι των δια της παρούσης καθοριζομένων, βασικοί μηνιαίοι μισθοί ή ημερομίθια, προβλεπόμενοι υπό Νόμων, Διαταγμάτων, Υπουργικών Αποφάσεων, Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας, Αποφάσεων Διαιτησίας, Εσωτερικών Κανονισμών, Εθίμων, ή υπό των ατομικών συμβάσεων εργασίας, δεν θίγονται υπό των διατάξεων της παρούσης.

9. Διατηρούνται ωσαύτως εν ισχύ αι ευνοϊκώτεροι της παρούσης διατάξεις.

10. Η ισχύς της παρούσης άρχεται από της 1ης Ιανουαρίου 1980.  
Η παρούσα δημοσιευθήτω δια της Εφημερίδος της Κυβερνήσεως.

Εν Αθήναις τη 21 Δεκεμβρίου 1979

Εντολή Υπουργού  
Ο Γενικός Γραμματεύς  
Ι. ΠΟΤΗΡΗΣ

**ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΟΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΝ ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΟΝ ΔΙΚΑΣΤΗΡΙΟΝ ΑΘΗΝΩΝ**

Το Δευτεροβάθμιο Διοικητικόν Διαιτητικόν Δικαστήριον Αθηνών, συγκείμενον εκ των, Θεοδώρου Μέκαλη Εφέτου, ως Προέδρου, Αλκιβιάδου Μοσχονησιού Διευθυντού του Υπουργείου Εργασίας επί βαθμώ 3ο, Κλεοβούλου Μπέμπη εκπροσώπου του Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών, Αντωνίου Κομιώτη κοινού εκπροσώπου των εν διενέξει εργοδοτικών οργανώσεων, ως εναλλασσομένου εργοδοτικού μέλους, Νικολάου Σαφαλή αναπληρωτού, εκπροσώπου των μισθωτών του τακτικού Νικολάου Παπαγεωργίου μη παραστάτος λόγω καλύματος, Κων/νου Μαυρικού εκπροσώπου της Γενικής Συνομοσπονδίας Εργατών Ελλάδος, ως εναλλασσομένου εργατικού μέλους, απάντων ως μελών αυτού. Συνεδρίασαν δημοσία εν τω Καταστήματι του Υπουργείου Εργασίας την 12ην Δεκεμβρίου 1980 ημέραν Παρασκευήν και ώραν 12:00 παρουσία των Γραμματέως αυτού Κων/νου Ρίζου και του βοηθού γραμματέως Γεωργίου Καλλιτέρη υπαλλήλων του Υπουργείου Εργασίας, ίνα αποφανθεί επί εφέσεων υποβληθεισών υπό 1) Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών, 2) Γενικής Συνομοσπονδίας Επαγγελματιών - Βιοτεχνών Ελλάδος, 3) των Εμπορικών Συλλόγων Αθηνών, Πειραιώς, Θεσσαλονίκης και 4) Γενικής Συνομοσπονδίας Εργατών Ελλάδος, απασών κατά της υπ' αριθ. 134/80 αποφάσεως του ΠΔΔΔ Αθηνών, αφορώσης εις την αύξησιν των γενικών κατωτάτων ορίων μισθών και ημερομισθίων των μισθωτών της χώρας εκδοθείσης εις επίλυσιν διενέξεως μεταξύ των, 1) Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών, 2) Γενικής Συνομοσπονδίας Επαγγελματιών - Βιοτεχνών Ελλάδος και 3) των Εμπορικών Συλλόγων Αθηνών, Πειραιώς, Θεσσαλονίκης αφ' ενός και αφ' ετέρου της Γενικής Συνομοσπονδίας Εργατών Ελλάδος, των μεν εκκαλουσών και εφεσιβλήτων εργοδοτικών οργανώσεων παραστασών δια των εκπροσώπων των και των πληρεξουσίων των δικηγόρων ήτοι, 1) του Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών, δια του δικηγόρου Αντων. Βάγια, 2) της Γενικής Συνομοσπονδίας Επαγγελματιών - Βιοτεχνών Ελλάδος δια του δικηγόρου Δημητρίου Πέγκου, 3) των Εμπορικών Συλλόγων Αθηνών, Πειραιώς, Θεσσαλονίκης, δια Βασ. Βουτσαρά, της δε εκκαλούσης και εφεσιβλήτου Γενικής Συνομοσπονδίας Εργατών Ελλάδος δια των νομικών συμβούλων της ΓΣΕΕ Νικολάου Βιτώρη και Ιωάννου Αραχωβίτη, δικηγόρων. Προκειμένης συζητήσεως και διαπιστωθέντος υπό του Προέδρου του νομίμου της συγκροτήσεως του Δικαστηρίου. Λαβών γνώσιν των υποβληθεισών εφέσεων και των λοιπών εν τω φακέλλω εγγράφων. Ακούσαν των πληρεξουσίων των δικηγόρων αναπτυζάντων προφορικός τας απόψεις των και αναφερθέντων εις τα υπομνήματά των. Λαβών υπ' όψιν και τας απόψεις του εκπροσώπου του Υπουργείου Συντονισμού Γεωργίου Στειροπούλου.

**ΙΔΟΝ ΤΑ ΕΓΓΡΑΦΑ - ΣΚΕΦΘΕΝ ΚΑΤΑ ΝΟΜΟΝ**

1. Επειδή αι υπό των εν διενέξει μερών υποβληθείσαι εφέσεις κατά της υπ' αριθ. 134/80 αποφάσεως του ΠΔΔΔ Αθηνών, ησκήθησαν νομοτύπως και εμπροθέσμως, δια τύποις δεκταί είναι και περαιτέρω εξεταστέαι καθίστανται συνεκδικαζόμενα λόγω προδήλου συνάφειας.

2. Επειδή κατ' άρθρον 15 παρ. 3 του Ν. 3239/55 τα Διοικητικά Διαιτητικά Δικαστήρια, κατά την έρευναν της διαφοράς και την έκδοσιν των αποφάσεων των, οφείλουν να λαμβάνουν υπ' όψιν και να σταθμίζουν τας κοινωνικάς και οικονομικάς ανάγκας τας οποίας εξυπηρετούν οι μέλλοντες να υποχρεωθούν, δι' αυτών, εργοδοταί, και την οικονομικήν και τεχνικήν των ανάγκην, αφ' ενός και αφ' ετέρου το επίπεδον της αμοιβής της εργασίας, εν σχέσει προς το κόστος ζωής, τους όρους, τας συνθήκας και το είδος της παρεχόμενης εργασίας, πάντα δε ταύτα εις το πλαίσιον του γενικωτέρου συμφέροντος της Εθνικής Οικονομίας.

Επειδή από τα υπ' όψιν του Δικαστηρίου τεθέντα στοιχεία και την επί του Δημοσίου προϋπολογισμού έτους 1981 έκθεσιν προκύπτει ότι δια το 1980 αναμένεται αύξησις του ακαθορίστου εγχωρίου προϊόντος εις σταθεράς μεν τιμάς κατά 1,3% εις τρεχούσας δε αγοραίας κατά 21,5%. Και είναι μεν αληθές ότι η αύξησις αυτή υπελείφθει της κατά το αμέσως προηγούμενον έτος 1979, σημειωθείσης εκ 3,7% και 23% αντιστοίχως, ουχί ήττον όμως και παρά τα μικρότερα ταύτα ποσοστά παρά δε και την δυσμενή διεθνή συγκυρίαν, διεμορφώθη πραγματικόν μέγεθος του ακαθορίστου εγχωρίου προϊόντος υψηλότερον εκείνου του προηγούμενου έτους. Δια το 1981, κατά την, επί του Δημοσίου προϋπολογισμού, έκθεσιν, αναμένονται έτι ικανοποιητικώτεραι εξελίξεις του ακαθορίστου εγχωρίου προϊόντος, αφού αι αναμενόμεναι αυξήσεις προσδιορίζονται εις σταθεράς μεν τιμάς εις 3% εις τρεχούσας δε αγοραίας εις 21%.

Εξ ετέρου, κατά το έτος 1980 και δη από της 1ης Ιανουαρίου, το γενικόν κατώτατον όριον ημερομισθίου (ημερομισθιον ασφαλείας) ηυξήθη κατά 15%, επί τω σκοπώ καλύψεως των αναμενομένων τότε εξελίξεων εις τα επίπεδα κόστους ζωής, κατά το εν λόγω έτος. Ουχί ήττον όμως κατά την, από του Δεκεμβρίου 1979 μέχρι Οκτωβρίου 1980, περίοδον ο γενικός δείκτης τιμών καταναλωτικού εσημείωσεν αύξησιν της τάξεως του 18,2% αναμένεται δε και αι περαιτέρω αυξητική μεταβολή, κατά τους επομένους του Οκτωβρίου δυο μήνας, ώστε εντεύθεν να δικαιολογείται μεν ο γενόμενος υπό του Πρωτ. Διοικ. Διαιτ. Δικαστηρίου προσδιορισμός του γεν. κατωτάτου ορίου ημερομισθίου, εις το εν τη εκκαλουμένη αποφάσει ύψος, προκειμένου του περαιτέρου υπολογισμού επ' αυτού των, δια το 1981, αυξήσεων, ουχί όμως και ο καθορισμός του ημερομισθίου τούτου, από χρόνου προτεγεγεστέρου της 1ης Ιανουαρίου 1981, λαμβανομένου υπ' όψιν ότι ναι μεν το τελικώς διαμορφωθησόμενον μεταξύ αρχής και τέλους της δωδεκαμήνου περιόδου ποσοστόν αυξήσεως του γεν. δείκτου τιμών καταναλωτού θα είναι υψηλότερον της, από 1ης Ιανουαρίου 1980 χορηγηθείσης αυξήσεως, πλην όμως η αύξησις

αύτη, προεξοφλητικώς χορηγηθείσα, προσδιορίζει μηνιαίον μέσον όρον υψηλότερον του αντίστοιχου μέσου μηνιαίου όρου αυξήσεως του γεν. δείκτη τιμών καταναλωτού. Είναι αληθές ότι τόσοσ από 1ης Ιανουαρίου 1980, όσον και δια της εκκαλουμένης αποφάσεως τα γεν. κατώτατα όρια μισθών των υπαλλήλων (μισθοί ασφαλείας) ηυξήθησαν (και αυξάνονται), κατά ποσοστά υψηλότερα των αντιστοιχών ποσοστών αυξήσεως του γεν. κατωτάτου ορίου ημερομισθίου, τούτο όμως διότι τα επίπεδα μισθών ασφαλείας υπολείπονται εις απολύτους αριθμούς των, επί μηνιαίας βάσεως, αντιστοιχών επιπέδων των ημερομισθίων ασφαλείας, ώστε εντεύθεν να δικαιολογείται προοδευτική προσαρμογή, ήτις άλλωστε, τουλάχιστον μερικώς, καλύπτεται από τα ισχύοντα υψηλότερα ποσά αφετηρίας των δια των λοιπών συλλογικών συμβάσεων, καθορισμένων μισθολογίων των υπαλλήλων.

Ός προκύπτει δε περαιτέρω εκ των υπ' όψιν του Δικαστηρίου στοιχείων, η Κυβερνητική πολιτική, αποβλέπει να προστατεύσει το έτος 1981 την αγοραστική δύναμιν του εργατικού εισοδήματος με διαδικασίας αίτινες θα αποβλέπουν α) Ός προς τους εργαζόμενους που καλύπτονται από τα κατώτατα όρια ασφαλείας μισθών και ημερομισθίων, εις την πλήρη αναπλήρωσιν της αγοραστικής των δυνάμεως με βάσιν την αύξησιν του τιμαρίθμου, β) Ός προς τας υπολοίπους κατηγορίας των εργαζομένων, εις την αποτελεσματική προστασίαν του εισοδήματός τους, λαμβανομένων υπόψη των ειδικών συνθηκών που επικρατούν εις κάθε κατηγορίαν. Το παρόν Δικαστήριον δέχεται ότι οι κατά τα ανωτέρω προσδιοριζόμενοι στόχοι συνιστούν το γενικότερον συμφέρον της Εθνικής Οικονομίας, αφού άλλωστε, ως ήδη εξετέθη, αναμένονται παρά τας επί των επιπέδων των τιμών πιέσεις, ευνοϊκές εξελίξεις εις τα μεγέθη του Εθνικού Εισοδήματος.

Τούτον δοθέντων δέον, επικυρουμένης κατά πλειοψηφίαν, της εκκαλουμένης αποφάσεως κατά τα αντίστοιχα σημεία, να απορριφθούν τα, περί του αντιθέτου παράπονα, ως ταύτα προκύπτουν εκ των εφετηρίων εγγράφων και των λοιπών, εν τη οικείω φακέλλω δικογράφων, των εφεσιόντων και εν διενέξει μερών.

3. Επειδή ως ήδη εξετέθη η Κυβερνητική πολιτική αποβλέπει και το παρόν Δικαστήριον δέχεται την χορήγησιν αυξήσεως εις τα γεν. κατώτατα όρια μισθών και ημερομισθίων (μισθός και ημερομίσθια ασφαλείας) προς πλήρη αναπλήρωσιν της αγοραστικής δυνάμεως των, ήτοι με βάσιν την αύξησιν του γενικού δείκτη τιμών καταναλωτού. Ακριβώς δε εκ του λόγου τούτου η εκκαλουμένη απόφασις, λαμβάνουσα υπ' όψιν τας υπάρχουσας εκτιμήσεις, δια τας αναμενομένας μεταβολάς του δείκτη τιμών καταναλωτού, προσδιόρισε το ύψος των χορηγητέων αυξήσεων, από 1ης Ιανουαρίου 1981 και από 1ης Ιουλίου 1981. Ορθώς, περαιτέρω η εκκαλουμένη όρισεσν ότι εάν μετεγενεστέρωσ της 1ης Ιουλίου 1981, καθ' οιονδήποτε τρόπον αυξηθούν οι βασικοί μισθοί των Δημοσίων Υπαλλήλων, το ποσοστόν καθ' ο θα αυξηθεί ο βασικός μισθός του 10ου βαθμού, προστίθενται εις το κατά:

1) Τα γενικά κατώτατα όρια μηνιαίων μισθών (μισθοί ασφαλείας) των παρ' οιοδήποτε εργοδότη δυνάμει σχέσεως εργασίας ιδιωτικού δικαίου απασχολουμένων υπαλλήλων, αμφοτέρων των φύλων, προσδιοριζόμενα από 1ης Ιανουαρίου 1981:

α. Δια τους άγοντας το 15ον έως και 19ον έτος της ηλικίας των ασχέτως προϋπηρεσίας εις δρχ. 9.224 και

β. Μετά την συμπλήρωσιν του 19ου έτους της ηλικίας των εις δρχ. 10.864 αυξάνονται περαιτέρω ως ακολούθως:

(1) Από της αυτής ημερομηνίας, ήτοι από 1ης Ιανουαρίου 1981 κατά ποσοστόν 13% και

(2) Από 1ης Ιουλίου 1981 κατά ποσοστόν 20% εν συνόλω.

2. Το γενικόν κατώτατον όριον ημερομισθίου (ημερομίσθιον ασφαλείας) των παρ' οιοδήποτε εργοδότη δυνάμει σχέσεως εργασίας ιδιωτικού δικαίου απασχολουμένων καθ' άπασαν την χώραν εργατοτεχνιτών - εργατοτεχνιτριών, μετά την συμπλήρωσιν του 18ου έτους της ηλικίας των, ή προκειμένου περί μαθητευομένων μηχανοτεχνιτών του κλάδου της σιδηροβιομηχανίας μετά την συμπλήρωσιν του 18ου έτους της ηλικίας των και ενός έτους τουλάχιστον απασχολήσεως εν τω κλάδω, προσδιοριζόμενον από 1ης Ιανουαρίου 1981 εις δρχ. 500, αυξάνεται περαιτέρω ως ακολούθως:

α. Από της αυτής ημερομηνίας, ήτοι από 1ης Ιανουαρίου 1981, κατά ποσοστόν 13% και

β. Από 1ης Ιουλίου 1981 κατά ποσοστόν 20% εν συνόλω.

3. Εάν μετεγενεστέρωσ της 1ης Ιουλίου 1981, καθ' οιονδήποτε τρόπον αυξηθούν οι βασικοί μισθοί των Δημοσίων Υπαλλήλων, το ποσοστόν, καθ' ο θ' αυξηθεί ο βασικός μισθός του 10ου βαθμού, προστίθεται εις το κατά τας προηγουμένας παραγράφους ποσοστόν 20%, κατά δε το ούτω αθροιστικώς προκύπτουν ποσοστόν, αυξάνονται, από της ημερομηνίας αυξήσεως των βασικών μισθών των Δημοσίων Υπαλλήλων, τα κατά την έναρξιν ισχύος της παρούσης, προσδιοριζόμενα κατώτατα όρια ημερομισθίων και βασικών μισθών.

4. Αι διατάξεις, 1) του άρθρου 2 παρ. 1 της από 26-1-77 Εθνικής Γενικής Συλλογικής Συμβάσεως Εργασίας "περί αυξήσεως των γενικών κατωτάτων ορίων μισθών και ημερομισθίων κλπ" (Υ.Α. 4943/77 ΦΕΚ 60 τ. Β' της 1-2-77), της παρ. 1 εδαφ. α' περίπτωσης (ββ), και εδάφ. β' περίπτωσης (δδ) και (εε) της υπ' αριθ. 10/1976 αποφάσεως του Δ.Δ.Δ.Δ. Αθηνών (ΦΕΚ 671 τ. Β' της 20.5.76), της παρ. 3 του άρθρου 1 της από 26.2.75 Εθνικής Γενικής Συλλογικής Συμβάσεως Εργασίας "περί εφαρμογής των αρχών της ίσης αμοιβής αρρένων και θηλέων κλπ." (Υ.Α. 11400/75 ΦΕΚ 276 τ. Β' της 4-3-75), της παρ. 3 της υπ' αριθμ. 9/78 αποφάσεως του Δ.Δ.Δ.Δ. Αθηνών "περί αυξήσεως των γενικών κατωτάτων ορίων μισθών και ημερομισθίων" (Υ.Α. 9200/78 ΦΕΚ 183 τ. Β' της 3-3-78) και των παραγράφων 4 και 6 της υπ' αριθ. 100/79 αποφάσεως του Δ.Δ.Δ.Δ. Αθηνών, εξακολουθούν ισχύουσαι.

5. Διατηρούνται εν ισχύ, κατά τα ειδικότερον εν αυταίς οριζόμενα και καθ' ο μέρος δεν τροποποιούνται δια της παρούσης:

α. Αι διατάξεις της από 14-2-1961 Συμπληρωματικής Εθνικής Γενικής Συλλογικής Συμβάσεως Εργασίας (Υ.Α. 17411/1961 ΦΕΚ 74 τ. Β' της 6-3-61).

β. Αι διατάξεις της από 26-2-75 Εθνικής Γενικής Συλλογικής Συμβάσεως Εργασίας "περί της εφαρμογής των αρχών της ίσης αμοιβής εργασίας αρρένων και θηλέων κλπ" (Υ.Α. 11300/75 ΦΕΚ 276 τ. Β' της 4-3-75).

γ) Αι διατάξεις της παρ. 2 της υπ' αριθμ. 10/1976 αποφάσεως του Δ.Δ.Δ.Δ. Αθηνών (Υ.Α. 21378/76 ΦΕΚ 671 τ. Β' της 20-5-76), ως αύται ετροποποιήθησαν δια της παρ. 4 της υπ' αριθ. 8/1978 ομοίας (Υ.Α. 9200/1978 ΦΕΚ 183 τ. Β' της 3-3-78).

δ) Αι διατάξεις των άρθρων 3, 4, 5, 6, 7 και 8 της υπ' αριθ. 6/79 αποφάσεως του Δ.Δ.Δ. Αθηνών (ΦΕΚ 194 τ. Β' 24-2-79).

6. Τυχόν ανώτεροι των δια της παρούσης καθοριζομένων, βασικοί μηνιαίοι μισθοί ή ημερομίσθια, προβλεπόμενοι υπό Νόμων, Διαταγμάτων, Υπουργικών Αποφάσεων, Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας, Αποφάσεων Διαιτησίας, Εσωτερικών Κανονισμών, Εθίμων, ή υπό των ατομικών συμβάσεων εργασίας, δεν θίγονται υπό των διατάξεων της παρούσης.

7. Διατηρούνται ωσαύτως εν ισχύι αι ευνοϊκότεραι της παρούσης διατάξεις.

8. Η ισχύς της παρούσης, υπό τας ανωτέρω διακρίσεις, άρχεται από της 1ης Ιανουαρίου 1981.

Εκρίθη, απεφασίσθη και εγένετο.

Εν Αθήναις τη 18η Δεκεμβρίου 1980

Ο Πρόεδρος            Ο Γραμματέας  
ΘΕΟΔ. ΜΕΚΑΛΗΣ       ΚΩΝ. ΡΙΖΟΣ

ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΟΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΝ ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΟΝ ΔΙΚΑΣΤΗΡΙΟΝ ΑΘΗΝΩΝ

Το Δευτεροβάθμιο Διοικητικό Διαιτητικό Δικαστήριο Αθηνών, αποτελούμενο από τον Πρόεδρο Θεόδωρο Μέκαλη, Πρόεδρο Εφετών και τα μέλη Χαράλαμπος Σφονδύλη, Διευθυντή του Υπουργείου Εργασίας με βαθμό 2ο, Κλεοβούλου Μπέμπη εκπρόσωπο του Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών, Αντώνιο Κομιώτη κοινό εκπρόσωπο των εργοδοτικών οργανώσεων που είναι στη διένεξη σαν εναλλασσόμενο εργοδοτικό μέλος, Βασίλειο Κουγέα αναπληρωτή εκπρόσωπο των μισθωτών, δεν παραβρέθηκε, λόγω κωλύματος, ο ορισθείς σαν τακτικό μέλος του Δικαστηρίου Γεώργιος Ραυτόπουλος, Ροβέρτο Σπυρόπουλο εκπρόσωπο της Γενικής Συνομοσπονδίας Εργατών Ελλάδος, σαν εναλλασσόμενο εργατικό μέλος. Συνεδρίασε δημόσια στο Κατάστημα του Εφετείου Αθηνών την 24η Φεβρουαρίου 1982, ημέρα Τετάρτη και ώρα 12:00 με την παρουσία του Γραμματέα αυτού Κων. Ρίζο και βοηθό Γραμματέα Γεώργιο Καλλιτέρη, υπαλλήλων του Υπουργείου Εργασίας, για να λάβει απόφαση για τις εφέσεις που υποβλήθηκαν από τους 1) Σύνδεσμο Ελληνικών Βιομηχανιών, 2) Γενική Συνομοσπονδία Επαγγελματιών - Βιοτεχνών Ελλάδος, 3) Εμπορικούς Συλλόγους Αθηνών, Πειραιώς, Θεσσαλονίκης και 4) Γενική Συνομοσπονδία Εργατών Ελλάδος, όλων κατά της με αριθ. 1/82 αποφάσεως του ΠΔΔΔ Αθηνών, που αναφέρεται στη χορήγηση αυξήσεως στα γενικά κατώτατα όρια μισθών και ημερομισθίων και στη ρύθμιση μερικών άλλων γενικών όρων αμοιβής και εργασίας των μισθωτών της χώρας και εκδόθηκε για να επιλύσει τη διένεξη η οποία δημιουργήθηκε μεταξύ των:

1) Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών, 2) Γενική Συνομοσπονδία Επαγγελματιών - Βιοτεχνών Ελλάδος και 3) των Εμπορικών Συλλόγων Αθηνών, Πειραιώς, Θεσσαλονίκης και της Γενικής Συνομοσπονδίας Εργατών Ελλάδος, οι οποίοι παρέστησαν με τους εκπροσώπους τους και τους δικηγόρους τους ήτοι, 1) ο Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών, με τον δικηγόρο Αντων. Βάγια 2) η Γενική Συνομοσπονδία Επαγγελματιών - Βιοτεχνών Ελλάδος, με τον δικηγόρο Δημητρίου Πέγκο, 3) οι Εμπορικοί Σύλλογοι Αθηνών, Πειραιώς, Θεσσαλονίκης, δικ. με τον Γ. Κωστόπουλο, και η Γενική Συνομοσπονδία Εργατών Ελλάδος με τους νομικούς συμβούλους της, Κων. Κιζιρίδη και Δημ. Αναστασόπουλο, δικηγόρους. Προκειμένου να γίνει συζήτηση και αφού διαπιστώθηκε από τον πρόεδρο του Δικαστηρίου η νόμιμος συγκρότηση αυτού. Τούτο έλαβε γνώση τόσο των υποβληθεισών εφέσεων, όσο και των λοιπών εγγράφων του φακέλου και άκουσε τους πληρεξούσιους δικηγόρους, οι οποίοι ανάπτυξαν προφορικά τις απόψεις τους και τις απόψεις του εκπροσώπου του Υπουργείου Συντονισμού.

Αφού μελέτησε τα έγγραφα και σκέφθηκε σύμφωνα με τον νόμο:

- 1) Επειδή, οι εφέσεις που υποβλήθηκαν κατά της με αριθμ. 1/82 αποφάσεως του ΠΔΔΔ Αθηνών, ασκήθηκαν νόμιμα και εμπρόθεσμα για το λόγο αυτό γίνονται τυπικά δεκτές και συνεξετάζονται διότι έχουν σχέση μεταξύ τους.
- 2) Επειδή, κατά μεν τις διατάξεις της παραγράφου 3 του άρθρου 15 του Νόμου 3239/55, τα Διοικητικά Διαιτητικά Δικαστήρια (Πρωτοβάθμια και Δευτεροβάθμια) κατά την έρευνα της διαφοράς και την έκδοση των αποφάσεών των και κυρίως προκειμένου για τον καθορισμό των αποδοχών, θα πρέπει να λαμβάνουν υπόψη και να σταθμίζουν τας κοινωνικές και οικονομικές ανάγκες, τας οποίας εξυπηρετούν οι υπό κρίση επιχειρήσεις και εκμεταλλεύσεις, την οικονομική και τεχνική αυτών αντοχή, το επίπεδο των χορηγούμενων αμοιβών και ημερομισθίων σε σχέση προς το κόστος ζωής, τους όρους, τις συνθήκες και το είδος της παρεχόμενης εργασίας και το γενικότερο συμφέρον της Εθνικής Οικονομίας, κατά δε τις διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 5 του Β' Δ/τος της 17.8.1955 "περί του τρόπου παραστάσεως των εργοδοτών και μισθωτών ενώπιον των κατά νόμον 3239/55" Διαιτητικών Δικαστηρίων συλλογικών διαφορών εργασίας, λειτουργίας, διεξαγωγής των συνεδριάσεών των κλπ. που εκδόθηκε με πρόταση του Υπουργού Εργασίας, κατ' εξουσιοδότηση από το άρθρο 16 του ανωτέρω νόμου 3239/55 κάθε ΠΔΔΔ ή ΔΔΔΔ εκτιμά ελεύθερα τα υπόψη αυτού τεθέντα στοιχεία, εκθέσεις, και πληροφορίες και σχηματίζει γνώμη από τα υπάρχοντα και με βάση δεδομένα της πείρας και δεν δεσμεύεται από νομικούς κανόνες αποδείξεως, ούτε από την παράλειψη εμφανίσεως κάποιου από τους κλητευθέντας εκπροσώπους των ενδιαφερομένων μερών ή από τη μη προσκόμιση εγγράφων ή λοιπών σχετικών στοιχείων που ζητήθηκαν. Στη προκειμένη περίπτωση κατά την κρίση της πλειοψηφίας του Δικαστηρίου που σχηματίσθηκε από τα υπάρχοντα, με ελεύθερη εκτίμηση των στοιχείων τα οποία ετέθησαν υπόψη αυτού, εκθέσεων και πληροφοριών και με βάση τα δεδομένα της πείρας, λαμβάνονται υπόψη και σταθμίζοντας τις κοινωνικές και οικονομικές ανάγκες τις οποίες εξυπηρετούν οι επιχειρήσεις και εκμεταλλεύσεις που θα επιβαρυνθούν από την παρούσα ρύθμιση, της οικονομικής και τεχνικής αυτών αντοχής, το ύψος των αποδοχών που χορηγούνται εις τους μισθωτούς τους αμειβομένους με τα κατώτατα όρια βασικών μισθών και ημερομισθίων σε σχέση με το κόστος ζωής, τους όρους, τας συνθήκας και το είδος της εργασίας που παρέχεται απ' αυτούς, ορθώς δια της εκκαλουμένης αναπροσαρμοστήκαν, τα κατώτατα όρια βασικών μισθών και ημερομισθίων (μισθοί και ημερομίσθια ασφαλείας) στα αναφερόμενα σ' αυτή ποσά και ρυθμίστηκαν μερικοί γενικοί άλλοι όροι αμοιβής και εργασίας των μισθωτών της χώρας, με εξαίρεση την παροχή ορισμένων διευκρινίσεων που αναφέρονται στο διατακτικό της παρούσης αποφάσεως. Κατόπιν από τα ανωτέρω η πλειοψηφία του Δικαστηρίου κρίνει ότι οι αντίθετες για τα πιο πάνω, εφέσεις των μερών που είναι στη διένεξη, είναι απορριπτέες.
- 3) Επειδή, τα αιτήματα της ΓΣΕΕ, τα αναφερόμενα α) στην χορήγηση άδειας αναπαύσεως τεσσάρων (4) εβδομάδων για τους συμπληρώσαντες ένα χρόνο υπηρεσίας και τον διπλασιασμό της άδειας των σπουδαστών β) στην συνομολόγηση

υποχρέωσης των εργοδοτών για την είσπραξη από αυτούς της συνδικαλιστικής συνδρομής για λογαριασμό της Γεν. Συνομοσπονδίας Εργατών Ελλάδος και των λοιπών εργατικών οργανώσεων της και γ) στον καθορισμό 5νθημέρου εβδομαδιαίας εργασίας και στον ιδιωτικό τομέα, τα μεν δυο πρώτα δεν προβλήθησαν κατά το στάδιο των διαπραγματεύσεων με τους εργοδότες και για το λόγο αυτό δεν δύνανται σύμφωνα με τον νόμο να αποτελέσουν αντικείμενο της υπό κρίση συλλογικής διαφοράς εργασίας, για τον δεύτερο δεν υφίσταται σχετική νομοθετική πρόβλεψη, για δε τον τρίτο απαιτείται για τον ιδιωτικό τομέα η γνώση των ιδιαίτερων συνθηκών, της λειτουργίας, της ιδιομορφίας και των δυνατοτήτων του κλάδου της οικονομίας πράγματα που δεν προκύπτουν από τα στοιχεία που προσκομίσθηκαν στο Δικαστήριο.

Εκτός αυτού η ισχύουσα νομοθεσία παρέχει την ευχέρεια ρυθμίσεως του θέματος αυτού με την διαδικασία των κλαδικών συλλογικών συμβάσεων εργασίας, καθώς αποφάνθηκε και το πρωτοβάθμιο Δικαστήριο.

Κατόπιν των ανωτέρω η πλειοψηφία του Δικαστηρίου έκρινε ότι πρέπει να απορριφθούν οι σχετικοί λόγοι εφέσεων των μισθωτών.

4) Επειδή, η με αριθ. 120/81 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών καταγγέλθηκε με την 24.11.81 και έγιναν οι σχετικές διαπραγματεύσεις με τις εργοδοτικές οργανώσεις για την υπογραφή νέας Εθνικής Γενικής Συλλογικής Συμβάσεως Εργασίας από το παλαιό Δ.Σ. της ΓΣΕΕ, πλην όμως στη συνέχεια με την υπ' αριθ. 9305/81 απόφαση του Μονομελούς Πρωτοδικείου Αθηνών διορίστηκε νέα Διοίκηση στη Γενική Συνομοσπονδία Εργατών Ελλάδος και υποβλήθηκαν συμπληρωματικές προτάσεις στις νέες διαπραγματεύσεις που επακολούθησαν με συνέπεια, λόγω μη νομίμου εκπροσωπήσεως των μισθωτών να επέλθει κάποια καθυστέρηση στην έκδοση της αποφάσεως, ώστε να δικαιολογείται, κατά την κρίση της πλειοψηφίας του Δικαστηρίου η έναρξη ισχύος της παρούσης από 1.1.82. Για τον λόγο αυτό πρέπει να απορριφθούν οι σχετικοί λόγοι εφέσεων των εργοδοτών.

Δια ταύτα

Επιλύοντας την συλλογική διαφορά που δημιουργήθηκε ανάμεσα στις εργοδοτικές οργανώσεις: 1) Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών 2) Γενικής Συνομοσπονδίας Επαγγελματιών - Βιοτεχνών Ελλάδος 3) Εμπορικού Συλλόγου Αθηνών 4) Εμπορικού Συλλόγου Πειραιώς και 5) Εμπορικού Συλλόγου Θεσ/νίκης και της Γενικής Συνομοσπονδίας Εργατών Ελλάδος. Δέχεται τυπικά τις από τα μέρη που είναι στη διένεξη, υποβληθείσες εφέσεις κατά της με αριθ. 1/82 αποφάσεως ΠΔΔΔ Αθηνών, απορρίπτοντας δε αυτές κατ' ουσία και για τους εις το σκεπτικό αναφερομένους λόγους, αποφασίζει τα κατωτέρω:

#### Άρθρο 1

Στους μισθωτούς που απασχολούνται με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου σε οποιοδήποτε εργοδότη όλης της χώρας και αμείβονται με τα γενικά κατώτατα όρια μισθών και ημερομισθίων (μισθοί και ημερομίσθια ασφαλείας), όπως αυτά διαμορφώθηκαν την 31.12.1981, σύμφωνα με τις διατάξεις της με αριθ. 120/1980 αποφάσεως του ΔΔΔΔ Αθηνών, "περί αυξήσεως των γενικών κατωτάτων ορίων μισθών και ημερομισθίων, απάσης της χώρας" (Υ.Α. 19955/1980 - ΦΕΚ 1303/Β/80), προσαυξημένα με το επίδομα τριετιών, χορηγείται από 1.1.1982, με την επιφύλαξη των κατωτέρω διατάξεων περί των αποδοχών των υπαλλήλων που δεν έχουν συμπληρώσει το 19ο έτος της ηλικίας τους και μαθητευομένων εργατοτεχνιτών, διορθωτικό ποσό δρχ 5.000 για τους υπαλλήλους το μήνα και δρχ. 200 για τους εργατοτεχνίτες ημερησίως.

#### Άρθρο 2

Στους εργατοτεχνίτες που έχουν συμπληρώσει 9ετή υπηρεσία ή προϋπηρεσία μετά την συμπλήρωση του 18ου έτους της ηλικίας τους και δεν υπάγονται σε άλλη ειδικότερη ρύθμιση (ΣΣΕ, ΔΑ ή ΚΥΑ), χορηγείται από 1.1.82 τρίτη τριετία εκ ποσοστού 5% που υπολογίζεται στο βασικό ημερομίσθιο της 31.12.1981.

#### Άρθρο 3

Σύμφωνα με τα παραπάνω, τα συνολικά γενικά κατώτατα όρια αποδοχών των μισθωτών (βασικός μισθός ή βασικό ημερομίσθιο, διορθωτικό ποσό και τριετίες), που αναφέρονται στο άρθρο 1 της απόφασης αυτής, διαμορφώνονται από 1.1.82, ως ακολούθως:

1) Για τους υπαλλήλους

α. Μισθωτοί που έχουν συμπληρώσει το 19ο έτος της ηλικίας τους και δεν έχουν συμπληρωμένη 3ετή υπηρεσία ή προϋπηρεσία δρχ. 18.580, ήτοι:

Βασικός μισθός δρχ. 13.580

Διορθωτικό ποσό δρχ. 5.000

β. Μισθωτοί που διανύουν το 15ο έως το 19ο έτος της ηλικίας τους, ασχέτως προϋπηρεσίας δρχ. 15.780, ήτοι:

Βασικός μισθός δρχ. 11.530 και

Διορθωτικό ποσό δρχ. 4.250

γ. Μισθωτοί μετά τη συμπλήρωση του 19ου έτους της ηλικίας τους που δεν υπάγονται σε άλλη ειδικότερη ρύθμιση (ΣΣΕ, ΔΑ ή ΚΥΑ), (1). Όσοι έχουν συμπληρώσει 3ετή υπηρεσία ή προϋπηρεσία δρχ. 19.938 ήτοι:

Βασικός μισθός δρχ. 13.580

Προσαύξηση μιας 3ετίας δρχ. 1.358

Διορθωτικό ποσό δρχ. 5.000

(2) Όσοι έχουν συμπληρώσει 6ετή υπηρεσία ή προϋπηρεσία δρχ 21.296, ήτοι:

Βασικός μισθός δρχ. 13.580

Προσαύξηση δυο τριετιών δρχ. 2.716  
Διορθωτικό ποσό δρχ. 5.000

(3) Όσοι έχουν συμπληρώσει 9ετή υπηρεσία ή προϋπηρεσία δρχ. 22.654, ήτοι:  
Βασικός μισθός δρχ. 13.580  
Προσαύξηση τριών τριετιών δρχ. 4.074  
Διορθωτικό ποσό δρχ. 5.000

(4) Για τους εργατοτεχνίτες

(α) Μισθωτοί, μετά την συμπλήρωση του 18ου έτους της ηλικίας τους, ή προκειμένου για μαθητευόμενους μηχανοτεχνίτες, του κλάδου της σιδηροβιομηχανίας, μετά την συμπλήρωση του 18ου έτους της ηλικίας τους και ενός έτους τουλάχιστον απασχόλησης στον κλάδο δρχ. 825, ήτοι:

Βασικό ημερομίσθιο δρχ. 625  
Διορθωτικό ποσό δρχ. 200

(β) Μισθωτοί μετά την συμπλήρωση του 18ου έτους της ηλικίας τους που δεν υπάγονται σε άλλη ειδικότερη ρύθμιση (ΣΣΕ ή ΔΑ ή ΚΥΑ):

(1) Όσοι έχουν συμπληρώσει 3ετή υπηρεσία ή προϋπηρεσία δρχ. 857, ήτοι:

Βασικό ημερομίσθιο δρχ. 625  
Προσαύξηση μιας τριετίας δρχ. 32  
Διορθωτικό ποσό δρχ. 200

(2) Όσοι έχουν συμπληρώσει 6ετή υπηρεσία ή προϋπηρεσία δρχ. 888, ήτοι:

Βασικό ημερομίσθιο δρχ. 625  
Προσαύξηση δυο τριετιών δρχ. 63  
Διορθωτικό ποσό δρχ. 200

(3) Όσοι έχουν συμπληρώσει 9ετή υπηρεσία ή προϋπηρεσία δρχ. 919, ήτοι:

Βασικό ημερομίσθιο δρχ. 625  
Προσαύξηση τριών τριετιών δρχ. 94  
Διορθωτικό ποσό δρχ. 200

3) Για τους μαθητευόμενους εργατοτεχνίτες

Για τους μαθητευόμενους εργατοτεχνίτες που δεν έχουν συμπληρώσει τις προϋποθέσεις της ηλικίας και προϋπηρεσίας της παρ. 2 του παρόντος άρθρου της αποφάσεως αυτής.

(α) Κατά το 1ο έτος υπηρεσίας δρχ. 537, ήτοι:

Βασικό ημερομίσθιο δρχ. 407  
Διορθωτικό ποσό δρχ. 130

(β) Κατά το 2ο έτος υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας δρχ. 619, ήτοι:

Βασικό ημερομίσθιο δρχ. 469  
Διορθωτικό ποσό δρχ. 150

(γ) Κατά το 3ο έτος υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας δρχ. 702, ήτοι:

Βασικό ημερομίσθιο δρχ. 532  
Διορθωτικό ποσό δρχ. 170

4) Στα ανωτέρω συνολικά γενικά κατώτατα όρια αποδοχών των μισθωτών δεν περιλαμβάνεται το επίδομα γάμου, το οποίο δικαιούνται οι έγγαμοι μισθωτοί με τους όρους και τις προϋποθέσεις που διατηρούνται σε ισχύ και το οποίο υπολογίζεται στους βασικούς μισθούς ή στα βασικά ημερομίσθιά τους της 31.12.81.

Άρθρο 4

Τα κατώτατα όρια μισθών και ημερομισθίων (μισθοί και ημερομίσθια ασφαλείας) και με τις ίδιες προϋποθέσεις ηλικίας, όπως αυτά καθορίζονται με την υπ' αριθ.120/80 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών, αποτελούν και για τους με την ιδιότητα του εργατοτεχνίτου ή υπαλλήλου απασχολούμενους σε σταθερό εργοδότη και αμειβόμενους κατά μονάδα εργασίας ή με ποσοστά ή με άλλο σύστημα αμοιβής, κατώτατα όρια αμοιβής, προσανζανόμενα κατά το διορθωτικό ποσό που χορηγείται με το άρθρο 1 της αποφάσεως αυτής.

Οι εργοδότες έχουν υποχρέωση να συμπληρώνουν αυτά κατά το τυχόν ποσό που υπολείπεται μέχρις εξασφαλίσεως των ανωτέρω ποσών (βασικός μισθός ή ημερομίσθιο και διορθωτικό ποσό).

Άρθρο 5

1) Σαν προϋπηρεσία για την εφαρμογή των ανωτέρω διατάξεων θεωρείται αυτή που διανύθηκε σε οποιοδήποτε εργοδότη, για μεν τους υπαλλήλους μετά την συμπλήρωση του 19ου έτους της ηλικίας τους, σε θέση και ειδικότητα παρεμφερή και ανάλογη με αυτή που κατέχουν, για δε τους εργατοτεχνίτες, μετά την συμπλήρωση του 18ου έτους της ηλικίας με



οποιαδήποτε ιδιότητα, με την επιφύλαξη της παρ. 2 υποπαρ. α' του άρθρου 1 για τους μαθητευόμενους μηχανοτεχνίτες του κλάδου της σιδηροβιομηχανίας.

2) Για τον καθορισμό των ημερομισθίων των μαθητευόμενων εργατοτεχνιτών λαμβάνεται υπόψη, τόσο η προϋπηρεσία που διανύθηκε στον ίδιο εργοδότη, όσο και αυτή που διανύθηκε σε άλλους εργοδότες του κλάδου.

#### Άρθρο 6

Το ανωτέρω διορθωτικό ποσό, όπως και το ποσό που θα προκύπτει από την εφαρμογή της κατωτέρω αυτόματης τιμαριθμικής αναπροσαρμογής των αποδοχών, προστίθεται στο σύνολο των αποδοχών επί των οποίων υπολογίζονται οι προσαυξήσεις της Κυριακής ή νυχτερινής εργασίας, η υπερεργασία, οι υπερωρίες, τα επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα, το επίδομα αδείας, καθώς και η αποζημίωση για την εκτός έδρας εργασία.

#### Άρθρο 7

Τα ποσά που προκύπτουν από τον υπολογισμό των ποσοστών λόγω τριετιών και επιδόματος γάμου εργατοτεχνιτών και υπαλλήλων, από τον προσδιορισμό των ημερομισθίων των μαθητευόμενων εργατοτεχνιτών (65%, 75% ή 85%) και από το ποσοστό κατά το οποίο θα αυξάνονται οι αποδοχές των μισθωτών από την εφαρμογή της ΑΤΑ, στρογγυλοποιούνται στην επόμενη μονάδα.

#### Άρθρο 8

1) Από 1.1.82 καθιερώνεται η αρχή της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής (ΑΤΑ) των αποδοχών των μισθωτών που αναφέρονται στα άρθρο 1 της απόφασης αυτής, η οποία θα γίνεται στην αρχή του επομένου 4μήνου, σύμφωνα με το ποσοστό μεταβολής του δείκτη Τιμών Καταναλωτή (ΔΤΚ) του προηγούμενου 4μήνου, που θα καθορίζεται από την κοινή απόφαση των Υπουργών Συντονισμού και οικονομικών, που ορίζεται στην παρ. [-] της αριθ. 9019/295/82 απόφαση του Υπ. Οικονομικών.

2) Κατά την πρώτη εφαρμογή της ΑΤΑ, η οποία θα αρχίσει αυτόματα την 1.5.82, θα ληφθούν υπόψη οι συνολικές αποδοχές κάθε εργαζόμενου της 30.4.82, που θα αποτελούνται από τους βασικούς μισθούς ή βασικά ημερομίσθια, προσαυξημένα με τα τυχόν επιδόματα ζετιών και γάμου, καθώς και το διορθωτικό ποσό.

3) Κατά την εφαρμογή της ΑΤΑ για το 2ο 4μηνο του 1982, θα ληφθούν υπόψη οι αποδοχές της προηγούμενης παρ. 2 όπως τυχόν θα έχουν διαμορφωθεί την 31.8.82, προσαυξημένες κατά το ποσό της ΑΤΑ του 1ου 4μήνου.

4) Σε περίπτωση μεταβολής των αποδοχών της παρ. 2 του ίδιου άρθρου από οποιαδήποτε αιτία, θα διενεργείται νέος προσδιορισμός του ποσού της ΑΤΑ από την χρονολογία που επέρχεται η μεταβολή. Κατά τον ίδιο τρόπο θα εφαρμόζεται η ΑΤΑ και τα επόμενα 4μηνα.

#### Άρθρο 9

1) Η διάρκεια της εβδομαδιαίας εργασίας των μισθωτών που απασχολούνται σε οποιοδήποτε εργοδότη σε σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορίζεται από 1 Ιανουαρίου 1982 σε 41 ώρες.

2) Η παρ. 2 του άρθρου 3 της Γενικής Εθνικής Συλλογικής Συμβάσεως Εργασίας της 26.2.1975 "περί εφαρμογής των αρχών ίσης αμοιβής αρρένων και θηλέων, αυξήσεως των ημερών αδείας αναπαύσεως των εργατών και καθιερώσεως 45ώρου εβδομαδιαίας εργασίας των μισθωτών", που κυρώθηκε με το άρθρο μόνο του Ν. 133/1975, εφαρμόζεται αναλόγως και στην περίπτωση υπερεργασίας πάνω από τα όρια εργασίας που καθορίζονται ανωτέρω.

3) Ωράρια εργασίας εβδομαδιαίας εργασίας, που ισχύουν ή εφαρμόζονται και τα οποία είναι βραχύτερα από τα καθοριζόμενα με την παρ. 1 του παρόντος άρθρου δεν θίγονται.

4) Η αμοιβή που οφείλεται στους μισθωτούς του πάνω από τα όρια εβδομαδιαίας εργασίας που καθορίζονται με το άρθρο αυτό υποχρεώνονται να καταβάλλουν συμπληρωματική αμοιβή, ως εξής:

α) Από 1 Ιανουαρίου 1982 μέχρι 31 Δεκεμβρίου 1982 για την 42η ώρα το ωρομίσθιο που αντιστοιχεί σ' αυτή απλό και για κάθε ώρα υπερεργασίας πάνω από 42 ώρες και μέχρι συμπληρώσεως 48 ωρών εβδομαδιαίως προσαυξημένο κατά 25%.

β) Από 1 Ιανουαρίου 1983 για κάθε ώρα εργασίας πάνω από 41 ώρες και μέχρι συμπληρώσεως 48 ωρών εβδομαδιαίως το ωρομίσθιο προσαυξημένο κατά 25%.

5) Οι διατάξεις του άρθρου 5 της Εθνικής Συλλογικής Συμβάσεως Εργασίας της 26.2.1975 "περί της εφαρμογής των αρχών της ίσης αμοιβής αρρένων και θηλέων, αυξήσεως των ημερών αδείας αναπαύσεως των εργατών και καθιερώσεως 45ώρου εβδομαδιαίας εργασίας μισθωτών", που κυρώθηκε με το άρθρο μόνο του Ν. 133/1975 καθώς και οι διατάξεις των παρ. 4 και 5 του άρθρου 6 και των παρ. 3, 4, 5, 6, 7 και 8 του άρθρου 7 της υπ' αριθ. 6/1979 αποφάσεως του ΔΔΔΔ Αθηνών "περί αυξήσεως των γενικών κατωτάτων ορίων μισθών και ημερομισθίων και ρυθμίσεως ετέρων θεμάτων εργασίας των μισθωτών απάσης της χώρας" που κυρώθηκε με το άρθρο 15 του Ν. 1082/1980 ισχύουν αναλόγως και για την εφαρμογή της αποφάσεως αυτής.

#### Άρθρο 10

Διατηρούνται σε ισχύ κατά τα ειδικότερα που ορίζονται σ' αυτές όπως τυχόν συμπληρούνται και τροποποιούνται με την παρούσα απόφαση, οι διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 1 της από 26.2.75 ΕΓΣΣΕ (Υ.Α. 11400/75 - ΦΕΚ 276/Β/4.3.75) εφαρμοζόμενες ανάλογα για τα χορηγούμενα με το άρθρο 1 της αποφάσεως αυτής διορθωτικά ποσά, της παρ. 1 του άρθρου 2 της από 26.1.77 ΕΓΣΣΕ (Υ.Α. 4943/77- ΦΕΚ 60/Β/1.2.77), της παρ. 1 εδάφ. α' περίπτωση (ββ) και της παρ. 1 εδάφ. β' περίπτωση (δδ) της αριθ. 10/76 αποφάσεως του ΔΔΔΔ Αθηνών (Υ.Α. 21378/76 - ΦΕΚ 671/Β/20.5.76) των παρ. 4 και 6 της

ΔΑ 100/79 (Υ.Α. 18925/79 - ΦΕΚ 1137/Β/27.12.79), της από 14.2.61 συμπληρωματικής ΕΓΣΣΕ (Υ.Α. 17411/61 - ΦΕΚ 74/Β/6.3.61), της από 26.2.75 ΕΓΣΣΕ, που αφορούν την εφαρμογή των αρχών της ίσης αμοιβής εργασίας αρρένων και θηλέων κλπ. της παρ. 2 της αριθ. 10/76 αποφάσεως του ΔΔΔΔ Αθηνών όπως αυτές τροποποιήθηκαν με την παρ. 4 της αριθ. 9/78 αποφάσεως του ιδίου Δικαστηρίου (Υ.Α. 9200/78 ΦΕΚ 183/Β/3.3.78) και των άρθρων 3, 4, 5, 6, 7, και 8 της αριθ. 6/79 αποφάσεως του ΔΔΔΔ Αθηνών (Υ.Α. 11282/79 ΦΕΚ 194/Β/24.2.79).

Διατηρούνται επίσης σε ισχύ οι ευνοϊκότερες από την απόφαση αυτή διατάξεις.

#### Άρθρο 11

Τυχόν ανώτερες από την παρούσα καθοριζόμενες αποδοχές ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από Νόμο, Διατάγματα, Υπουργικές Αποφάσεις, ΣΣΕ, ΔΑ, Εσωτερικούς Κανονισμούς, έθιμα ή από τις ατομικές συμβάσεις εργασίας δεν θίγονται από τις διατάξεις της αποφάσεως αυτής.

#### Άρθρο 12

Η ισχύς της αποφάσεως αυτής, με τις διακρίσεις που γίνονται ανωτέρω, αρχίζει από 1 Ιανουαρίου 1982. Κρίθηκε, αποφασίσθηκε και έγινε.

Αθήνα 3 Μαρτίου 1982

Ο Πρόεδρος      Ο Γραμματέας  
ΘΕΟΔ. ΜΕΚΑΛΗΣ      ΚΩΝ. ΡΙΖΟΣ

## ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ ΥΠ. ΕΡΓΑΣΙΑΣ

10460/19.1.1983

Σε συνέχεια των οδηγιών που σας δώσαμε με τις εγκυκλίους<sup>1</sup> για την εφαρμογή της ΑΤΑ, σας πληροφορούμε τα ακόλουθα για την ομοιόμορφη εφαρμογή της από 1.1.1983.

Με την ΠΡ οικ. 41/54/12.1.1983 κοινή απόφαση των Υπουργών Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών "περί καθορισμού ποσοστού μεταβολής δείκτη τιμών καταναλωτού Γ' τετραμήνου 1982", που δεν δημοσιεύεται στο ΦΕΚ καθορίστηκε το ποσοστό μεταβολής του Δ.Τ.Κ. για το τετράμηνο Σεπτεμβρίου - Δεκεμβρίου 1982 σε 8,8%.

Σύμφωνα με το άρθρο 27 του Ν. 1320/1983 (ΦΕΚ 6, τ. Α', της 11.1.1983), η Αυτόματη Τιμαριθμική Αναπροσαρμογή (ΑΤΑ) που προβλέπεται για τους εργαζόμενους από συλλογικές συμβάσεις εργασίας, διαιτητικές αποφάσεις, υπουργικές αποφάσεις ή άλλες διοικητικές πράξεις κανονιστικού περιεχομένου για το τελευταίο τετράμηνο 1982 και για το χρονικό διάστημα μέχρι 31.12.1983 θα χορηγηθεί ως εξής:

α) Την 1.1.1983 θα καταβληθεί για το τελευταίο τετράμηνο του 1982 το 50% της ΑΤΑ και το άλλο 50% την 1.5.1983.

β) Την 1.9.1983 θα καταβληθεί το ποσό της ΑΤΑ για την περίοδο από 1.1.1983 μέχρι 31.8.1983.

Επομένως, εφ' όσον σύμφωνα με την πιο πάνω κοινή υπουργική απόφαση καθορίστηκε το ποσοστό μεταβολής του Δ.Τ.Κ. του Γ' τετραμήνου 1982 σε 8,8% οι αποδοχές των μισθωτών του ιδιωτικού τομέα αλλά και των μισθωτών σε σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου του Δημοσίου και Ν.Π.Δ.Δ., στις ρυθμίσεις των οποίων τέθηκε ο όρος της ΑΤΑ, θα αυξηθούν από 1.1.1983 κατά 4,4% και από 1.5.1983 κατά 4,4%.

Για τον υπολογισμό της ΑΤΑ, σαν αποδοχές κάθε μισθωτού θα ληφθούν υπόψη οι αποδοχές επί των οποίων υπολογίστηκαν τα ποσοστά 7,3% και 2% που χορηγήθηκαν για τον ίδιο λόγο από 1.5.1982 και 1.9.1982 αντίστοιχα, όπως διαμορφώθηκαν μετά την προσθήκη των ποσοστών αυτών.

Τονίζεται ότι τα ποσοστά της ΑΤΑ δεν ενσωματώνονται στους βασικούς μισθούς και ημερομίσθια, αλλά προστίθενται τα τρία ποσοστά και καταχωρούνται σε ιδιαίτερη στήλη στις μισθοδοτικές καταστάσεις.

Από την έναρξη ισχύος του άρθρ. 27 του Ν. 1320/1983 δηλαδή από 1.1. 1983 μέχρι και τις 31.12.1983 απαγορεύεται η συνολομολόγηση, η χορήγηση και η με οποιοδήποτε τρόπο και για οποιοδήποτε λόγο καταβολή αυξήσεων των κάθε είδους αποδοχών των εργαζομένων της ίδιας χρονικής περιόδου. Η απαγόρευση αυτή ισχύει για όλους τους εργαζομένους τόσο του δημοσίου τομέα με σχέση ιδιωτικού δικαίου όσο και του ιδιωτικού τομέα και για κάθε είδους αυξήσεις ή μισθολογικές παροχές με τη μορφή επιδομάτων οποιαδήποτε φύσης, μορφής ή ονομασίας. Αντίθετες διατάξεις νόμου, ρήτρες ή διατάξεις συλλογικών συμβάσεων εργασίας, διαιτητικών αποφάσεων, υπουργικών αποφάσεων και κάθε είδους διοικητικών πράξεων κανονιστικού περιεχομένου και ατομικών συμφωνιών, που ισχύουν ή θα συνομολογηθούν ή θα εκδοθούν μετά την έναρξη ισχύος αυτού του νόμου είναι άκυρες.

Μισθολογικές παροχές που θα καταβληθούν κατά παράβαση των προηγούμενων δεν υπολογίζονται ως δαπάνες που εκπίπτουν από το φορολογικό εισόδημα των εργοδοτών ή για τον καθορισμό του κόστους παραγωγής ή για άλλο σκοπό.

Οι υφιστάμενες συλλογικές συμβάσεις εργασίας, διαιτητικές αποφάσεις, υπουργικές αποφάσεις και γενικά πράξεις κανονιστικού περιεχομένου όπως και ατομικές συμφωνίες μεταξύ εργαζομένων και εργοδοτών για όλα τα θέματα που δεν καλύπτονται από τις διατάξεις του άρθρ. 27 του Ν. 1320/1983, εξακολουθούν να ισχύουν.

Δεν θίγονται επίσης με τις διατάξεις αυτού του άρθρου οι προβλεπόμενες σε διατάξεις νόμου ή κατ' εξουσιοδότηση νόμου, σε σ.σ.ε ή δ.α., σε καταστατικά οργανισμών και επιχειρήσεων, σε οργανισμούς, υπηρεσίες ή κανονισμούς εργασίας και σε κάθε είδους ρυθμίσεις αύξησης αποδοχών, που συνδέονται με την υπηρεσιακή ή οικογενειακή κατάσταση και την υπηρεσιακή εξέλιξη των εργαζομένων.

Η ΑΤΑ όπως προβλέπεται σ' αυτή και τις προηγούμενες εγκυκλίους, είναι δυνατό να θεσπισθεί για εργαζόμενους που δεν τη δικαιούνται με νέες συλλογικές συμβάσεις εργασίας που θα συναφθούν το 1983.

Επαναλαμβάνουμε ότι τα ποσοστά της ΑΤΑ όπως και τα διορθωτικά ποσά, οφείλονται στις περιπτώσεις που καταβάλλονται οι νόμιμες αποδοχές, όπως καθορίζονται από την κάθε ρύθμιση. Τυχόν ανώτερες αποδοχές που καταβάλλονται στους μισθωτούς βάσει ατομικών συμφωνιών εξακολουθούν να καταβάλλονται, αφού μείωση των συμφωνούμενων αποδοχών δεν επιτρέπεται να γίνει μονομερώς από τον εργοδότη. Επιτρέπεται όμως ο συμψηφισμός των ανωτέρω αυτών αποδοχών, προς τις νόμιμες, όπως διαμορφώνονται μετά την 1.1.1983, εκτός αν αυτό αποκλείεται με ειδική αντίθετη συμφωνία εργοδότη και μισθωτού. Τα γενικά κατώτατα όρια μισθών και ημερομισθίων της 1/1982 αποφ. ΔΔΔΔ Αθηνών (Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας) μετά την προσθήκη των ανωτέρω ποσοστών (7,3% από 1.5.1982, 2% από 1.9.1982 και 4,4% από 1.1.1983) σήμερα έχουν διαμορφωθεί όπως ο συνημμένος πίνακας.

**ΚΑΤΩΤΑΤΑ ΟΡΙΑ ΜΙΣΘΩΝ - ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΩΝ  
ΕΘΝΙΚΗΣ ΓΕΝΙΚΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

Κατηγορίες μισθωτών και διάφορες περιπτώσεις:	Βασικός μισθός	Σύνολο 31.12.1982	ΑΤΑ Από 1.1.1983 4,4%	Σύνολο
<b>1. Υπάλληλοι που συμπλήρωσαν το 19 ο έτος της ηλικίας:</b>				
Χωρίς προϋπηρεσία και άγαμοι	13.580	20.366	895	21.231
Χωρίς προϋπηρεσία και έγγαμοι	13.580	21.822	961	22.783
Με μία (1) τριετία και άγαμοι	13.580	21.822	961	22.783
Με μία (1) τριετία και έγγαμοι	13.580	23.309	1.026	24.335
Με δύο (2) τριετίες και άγαμοι	13.580	23.309	1.026	24.335
Με δύο (2) τριετίες και έγγαμοι	13.580	24.795	1.091	25.886
Με τρεις (3) τριετίες και άγαμοι	13.580	24.795	1.091	25.886
Με τρεις (3) τριετίες και έγγαμοι	13.580	26.281	1.157	27.438
<b>2. Εργατοτεχνίτες που συμπλήρωσαν το 18ο έτος της ηλικίας των:</b>				
Χωρίς προϋπηρεσία και άγαμοι	625	904	40	944
Χωρίς προϋπηρεσία και έγγαμοι	625	972	43	1.015
Με μια (1) τριετία και άγαμοι	625	938	42	980
Με μια (1) τριετία και έγγαμοι	625	1.008	45	1.053
Με δυο (2) τριετίες και άγαμοι	625	973	43	1.016
Με δυο (2) τριετίες και έγγαμοι	625	1.042	46	1.088
Με τρεις (3) τριετίες και άγαμοι	625	1.007	45	1.052
Με τρεις (3) τριετίες και έγγαμοι	625	1.076	48	1.124
<b>3. Ανήλικοι</b>				
α) Υπάλληλοι που διανύουν το 15ο έως και το 19ο έτος της ηλικίας των	Βασικός μισθός 11.530	17.271	760	18.031
<b>β) Μαθητευόμενοι εργατοτεχνίτες κάτω των 18 ετών:</b>				
Κατά το 1ο έτος υπηρεσίας	407	589	26	615
Κατά το 2ο έτος υπηρεσίας	469	678	30	708
Κατά το 3ο έτος υπηρεσίας	532	769	34	803

Σημείωση: Στο σύνολο των αποδοχών της 31.12.1982 συμπεριλαμβάνεται και το διορθωτικό ποσό και η ΑΤΑ από 1.5.1982 έως 1.9.1982

**Απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών αρ. 25/1983, που αφορά την καθιέρωση 40 ωρών και πενθήμερης εβδομαδιαίας απασχόλησης στο προσωπικό των βιομηχανικών καταστημάτων της χώρας**

1. Στη βιομηχανία ο χρόνος εργασίας κατά εβδομάδα μειώνεται από 41 σε 40 ώρες και οι ημέρες εργασίας περιορίζονται σε πέντε.
2. Οι αποδοχές των εργαζομένων, παρά τον περιορισμό των ωρών της εργασίας τους, δεν μειώνονται.
3. Ευνοϊκότερες για τους εργαζόμενους ρυθμίσεις, που ισχύουν, διατηρούνται.
4. Οι ημέρες εβδομαδιαίας ανάπαυσης των εργαζομένων ρυθμίζονται ως ακολούθως:
  - α) Στις επιχειρήσεις, που από τη φύση τους είναι συνεχούς λειτουργίας, οι ημέρες της κατά εβδομάδα ανάπαυσης πρέπει να είναι συνεχόμενες, δυο φορές κάθε τέσσερις εβδομάδες και μια τουλάχιστον Κυριακή κάθε τέσσερις εβδομάδες.
  - β) Εργαζόμενοι που έχουν την εβδομαδιαία ανάπαυσή τους ημέρα Κυριακή δεν επιτρέπεται να απασχοληθούν σε αυτή χωρίς την συγκατάθεσή τους.
  - γ) Οι επιχειρήσεις που θα θελήσουν να λειτουργήσουν στο σύνολό τους ή κατά τμήματα επτά συνεχόμενες ημέρες την εβδομάδα και που δεν είναι από τη φύση τους συνεχούς λειτουργίας μπορούν να εφαρμόσουν το σύστημα της πιο πάνω υποπαραγράφου α', εφόσον συμφωνήσει με τη ρύθμιση αυτή το προσωπικό τους.
  - δ) Στις επιχειρήσεις που θα θελήσουν να λειτουργήσουν επίσης επτά συνεχόμενες ημέρες την εβδομάδα και που δεν συμφωνεί το προσωπικό στην προηγούμενη ρύθμιση, όλες οι ημέρες της εβδομαδιαίας ανάπαυσης των εργαζομένων πρέπει να είναι συνεχόμενες με Κυριακή. Για την κάλυψη των αναγκών των επιχειρήσεων αυτών σε προσωπικό, που θα προκύψει από την ρύθμιση αυτή, πρέπει οι επιχειρήσεις να προσλάβουν εργαζομένους που θα απασχοληθούν τις δυο υπόλοιπες ημέρες.
  - ε) Στις επιχειρήσεις λειτουργίας εξ (6) ημερών οι ημέρες ανάπαυσης των εργαζομένων καθορίζονται συνεχόμενες με Κυριακή κάθε τρεις εβδομάδες.
  - στ) Στις επιχειρήσεις πενθήμερης λειτουργίας οι δυο ημέρες εβδομαδιαίας ανάπαυσης πρέπει να είναι συνεχόμενες και να περιλαμβάνουν πάντοτε Κυριακή.
5. Από 1ης Ιανουαρίου 1984 η 41η ώρα αμείβεται σαν υπερεργασία.
6. Από την εφαρμογή του πενθημέρου εξαιρείται το προσωπικό διακίνησης αυτοκινήτων, που απασχολείται στη διανομή αλλοιώσιμων τροφίμων.
7. Βιομηχανία ή βιομηχανικές επιχειρήσεις για την εφαρμογή της απόφασης αυτής, θεωρούνται οι οριζόμενες στο άρθρο 1 της Διεθνούς Συμβάσεως Εργασίας "περί εφαρμογής της εβδομαδιαίας αναπαύσεως στα βιομηχανικά καταστήματα", που κυρώθηκε με το Ν. 2990/1922.
8. Όσες διατάξεις των άρθρων 9 και 10 της 1/1982 απόφασης του ΔΔΔΔ Αθηνών, δεν έχουν καταργηθεί ή τροποποιηθεί ισχύουν, εφόσον δεν τροποποιούνται και με την απόφαση αυτή.
9. Η ισχύς της απόφασης αυτής, με τις παραπάνω διακρίσεις, αρχίζει από 1 Απριλίου 1983.  
Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 14 Σεπτεμβρίου 1983  
17958/1983 Αποφ. Υπουργού Εργασίας

Κήρυξη υποχρεωτικής της με αριθ. 25/1983 απόφ. του Δ.Δ.Δ.Δ. Αθηνών  
(Π.Κ. τ. Β' φ. 688 της 30 Νοεμβρίου 1983)

1. Κηρύσσουμε υποχρεωτική την με αριθ. 25/1983 απόφαση του Δ.Δ.Δ.Δ. Αθηνών "περί καθιέρωσης 40 ωρών και πενθήμερης εβδομαδιαίας απασχόλησης στο προσωπικό των βιομηχανικών καταστημάτων όλης της χώρας", που δημοσιεύτηκε με την 16182/15.9.1983 απόφασή μας στο ΦΕΚ 543, τ. Β' της 16.9.1983, για το σύνολο των βιομηχανικών επιχειρήσεων που ορίζονται στις παραγράφους α', β', και γ' του άρθρου 1 της διεθνούς σύμβασης εργασίας "περί εφαρμογής της εβδομαδιαίας αναπαύσεως στα βιομηχανικά καταστήματα" που κυρώθηκε με το Ν. 2990/1922, εφ' όσον οι βιομηχανικές επιχειρήσεις αυτές απασχολούν κατά την έναρξη ισχύος της απόφασης αυτής τουλάχιστον 50 μισθωτούς. Εξαιρούνται από τις διατάξεις της απόφασης αυτής οι επιχειρήσεις οι αναφερόμενες στην παρ. δ' της πιο πάνω διεθνούς σύμβασης και οι βιομηχανικές επιχειρήσεις και οργανισμοί που αναφέρονται στην παρ. 6 του άρθρου 1 του Ν. 1256/1982.
2. Η ισχύς της απόφασης αυτής αρχίζει από τη δημοσίευσή της στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.  
Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 29 Νοεμβρίου 1983  
Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

**Αριθ. 11770 - ΦΕΚ τ. Β' 81**

**Δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως της από 14.2.1984 ΕΓΣΣΕ για τον καθορισμό συνολικών γενικών κατωτάτων ορίων μισθών και ημερομισθίων των μισθωτών όλης της χώρας και ρύθμιση άλλων θεμάτων.**

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του Ν. 3239/55 όπως τροποποιηθήκανε και συμπληρωθή-κανε από τα Ν.Δ. 3755/57, 186/69, 1198/72 και 73/74.

2. Τη με αριθ. 95249/13.10.82 απόφαση του Υπουργείου Εργασίας "Για τη μεταβίβαση αρμοδιοτήτων του Υπουργού Εργασίας στο Γενικό Γραμματέα, Προϊσταμένους Δ/νσεων και Υπηρεσιών και Προϊσταμένους Τμημάτων" (ΦΕΚ 829/Β/22.10.82), αποφασίζουμε:

Όπως δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως η εν θέματι ΣΣΕ η οποία μας κατατέθηκε την 14.2.84 και συντάχθηκε το υπ' αριθ. 4/84 πρακτικό καταθέσεως, της οποίας το κείμενο έχει ως εξής:

**ΕΘΝΙΚΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

Καθορισμός συνολικών γενικών κατωτάτων ορίων μισθών και ημερομισθίων των μισθωτών όλης της χώρας και ρύθμιση άλλων θεμάτων:

Στην Αθήνα σήμερα την 14.2.84 ημέρα Τρίτη στην αίθουσα του Υπουργείου Εργασίας, με την παρουσία του Υπουργού Εργασίας Ευάγγελου Γιαννόπουλου, οι υπογράφωντες:

α) Θεόδωρος Παπαλεξόπουλος, Πρόεδρος του Δ.Σ. του Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών, ως εκπρόσωπος τούτου.

β) Παναγιώτης Ηλιόπουλος, Πρόεδρος του Εμπορικού Συλλόγου Αθηνών ως κοινός εκπρόσωπος των εμπορικών συλλόγων Αθηνών - Θεσσαλονίκης.

γ) Σπυρίδων Βλαχάκης, Πρόεδρος και Κωνσταντίνος Κόντος, Γενικός Γραμματέας αντίστοιχα της Γενικής Συνομοσπονδίας Επαγγελματιών και Βιοτεχνών Ελλάδος, ως εκπρόσωποι αυτής, και

δ) Γεώργιος Ραυτόπουλος, Πρόεδρος της Γενικής Συνομοσπονδίας Εργατών Ελλάδας, ως εκπρόσωπος αυτής.

Όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι, κατά τις διατάξεις του άρθρου 7 του Νόμου 3239/55, αφού διαβουλευτήκαν με τη μεσολάβηση του Υπουργού Εργασίας Ευάγγελου Γιαννόπουλου για την εξέταση των αιτημάτων της Γενικής Συνομοσπονδίας Εργατών Ελλάδας, συνομολόγησαν την παρούσα Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας που έχει ως εξής:

**Άρθρο 1**

Τα συνολικά γενικά κατώτατα όρια μισθών και ημερομισθίων των εργαζομένων όλης της χώρας καθορίζονται ως εξής:

α) Εργατοτεχνίτες και εργατοτεχνίτριες που συμπλήρωσαν το 18ο έτος της ηλικίας τους, ή προκειμένου για μαθητευόμενους μηχανοτεχνίτες του κλάδου της σιδηροβιομηχανίας, που έχουν συμπληρώσει το 18ο έτος της ηλικίας τους και ένα έτος τουλάχιστον απασχόλησης στον κλάδο, συνολικό ημερομίσθιο δρχ. 1.202, στο οποίο περιέχεται και η αναπροσαρμογή 8,9% σύμφωνα με την 192/13.1.1984 απόφαση Υπ. Οικονομικών.

β) Υπάλληλοι που συμπλήρωσαν το 19ο έτος της ηλικίας τους και δεν έχουν συμπληρωμένη τριετή προϋπηρεσία ή προϋπηρεσία, συνολικός μισθός δρχ. 27.012.

γ) Υπάλληλοι που διανύουν το 15ο έως το 19ο έτος της ηλικίας τους άσχετα από προϋπηρεσία, συνολικός μισθός δρχ. 22.940.

δ) Μαθητευόμενοι Εργατοτεχνίτες: Τα γενικά κατώτατα όρια ημερομισθίων των μαθητευομένων εργατοτεχνιτών και των δύο φύλων προσδιορίζονται σε ποσοστό του γενικού κατωτάτου ορίου ημερομισθίου εργατοτεχνίτου ως εξής:

(1) Κατά το πρώτο έτος 75%

(2) Κατά το δεύτερο έτος 85%

(3) Κατά το τρίτο έτος 90%.

ε) Ο υπολογισμός των επιδομάτων γίνεται όπως προβλέπει η 1/82 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών.

**Άρθρο 2**

1. Τα παραπάνω συνολικά γενικά κατώτατα όρια μισθών και ημερομισθίων αναπροσαρμόζονται από την 1.5.1984 και από την 1.9.1984, σύμφωνα με το ποσοστό μεταβολής του δείκτη τιμών καταναλωτή που θα καθοριστεί με την κοινή απόφαση των Υπουργών Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, αμέσως μετά την έκδοσή της.

2. Για τη χορήγηση της αναπροσαρμογής των μισθών και ημερομισθίων που προβλέπονται από την παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας θα ισχύσουν τα κλιμάκια αποδοχών που καθορίζονται από την 8418/231/25.1.84 απόφαση του Υπουργού Οικονομικών.

**Άρθρο 3**

Οι διατάξεις του άρθρου 3 παρ. 1, 2 και 3 της 1/82 απόφασης του Δευτεροβαθμίου Διοικητικού Διαιτητικού Δικαστηρίου Αθηνών που προσδιορίζουν τον βασικό μισθό, το βασικό ημερομίσθιο και τα διορθωτικά ποσά εξακολουθούν να ισχύουν. Τα επιδόματα που προβλέπονται από προηγούμενες Εθνικές Γενικές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας ή όμοιας έκτασης

Διαιτητικές αποφάσεις, καθώς και από την παρούσα, υπολογίζονται επί των βασικών μισθών και ημερομισθίων που προβλέπονται από την παραπάνω Διαιτητική απόφαση.

#### Άρθρο 4

Η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας των γυναικών που απασχολούνται σε οποιοδήποτε εργοδότη όλης της Χώρας, σε σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, ορίζεται σε δέκα τέσσερις (14) εβδομάδες, από τις οποίες οι επτά (7) θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες επτά (7) μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός θα πραγματοποιείται σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της άδειας κυοφορίας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλίζεται χρόνος συνολικής άδειας δέκα τεσσάρων (14) εβδομάδων.

#### Άρθρο 5

Χορηγείται επίδομα γάμου 10% για τους εργαζόμενους και 10% για τις εργαζόμενες, που έχουν τρία (3) παιδιά και πάνω, ανήλικα ή ενήλικα εφόσον σπουδάζουν και μέχρι το 25ο έτος της ηλικίας τους και δεν έχουν ίδιους πόρους, καθώς και για εκείνους και εκείνες που έχουν σύζυγο συνταξιούχο.

Στους εργαζόμενους και εργαζόμενες που δεν έχουν τις παραπάνω προϋποθέσεις χορηγείται το επίδομα γάμου με τις προϋποθέσεις που προβλέπονται από τις 10/76, 9/78 και 100/79 αποφάσεις ΔΔΔΔ Αθηνών, όπως έχει τούτο ρυθμιστεί με τις διατάξεις του Ν. 1414/1984.

#### Άρθρο 6

Η διάρκεια της εβδομαδιαίας εργασίας των εργαζομένων, που απασχολούνται σε οποιοδήποτε εργοδότη με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου όλης της Χώρας, ορίζεται σε 40 ώρες. Οι αποδοχές των εργαζομένων, παρά τον περιορισμό των ωρών εργασίας τους, δεν μειώνονται. Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται αναλογικά οι διατάξεις του άρθρου 9 της 1/82 απόφασης του ΔΔΔΔ Αθηνών.

#### Άρθρο 7

Όσες διατάξεις της 1/82 απόφασης του ΔΔΔΔ Αθηνών δεν έχουν καταργηθεί, ή τροποποιηθεί, εξακολουθούν να ισχύουν, εφόσον δεν τροποποιούνται με την παρούσα.

Διατηρούνται επίσης σε ισχύ οι ευνοϊκότερες από την παρούσα διατάξεις.

#### Άρθρο 8

Τυχόν ανώτερες από την παρούσα καθοριζόμενες αποδοχές (μισθοί και επιδόματα) η ευνοϊκότεροι όροι εργασίας, που προβλέπονται από Νόμους, Διατάγματα, Υπουργικές Αποφάσεις, Δ.Α. Εσωτερικούς Κανονισμούς, Έθιμα ή από τις ατομικές συμβάσεις εργασίας δεν θίγονται από τις διατάξεις της παρούσης.

#### Άρθρο 9

Η ισχύς της παρούσας Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας αρχίζει από 1 Ιανουαρίου 1984.

Η παρούσα να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 20 Φεβρουαρίου 1984

Με εντολή Υπουργού  
Ο Γενικός Γραμματέας  
Κ. ΠΑΠΑΝΑΓΙΩΤΟΥ

## Αριθ. 11117 - ΦΕΚ τ. Β' 50

### Δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως της από 19.1.85 Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. περί καθορισμού συνολικών γενικών κατώτατων ορίων μισθών και ημερομισθίων των μισθωτών όλης της Χώρας.

#### Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του Ν. 3239/55 όπως τροποποιήθηκαν και συμπληρώθηκαν από τα Ν.Δ. 3755/57, 186/69, 1198/72 και 73/74.
  2. Την 95249/13.10.82 απόφαση του Υπουργείου Εργασίας "Για τη μεταβίβαση αρμοδιοτήτων του Υπουργού Εργασίας στο Γενικό Γραμματέα, Προϊσταμένους Δ/σεων και Υπηρεσιών και Προϊσταμένους Τμημάτων" (ΦΕΚ 829/Β/22.10.82), αποφασίζουμε:
- Να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως η εν θέματι ΣΣΕ η οποία μας κατατέθηκε στις 23.1.85 και συντάχθηκε το 11/85 πρακτικό καταθέσεως, της οποίας το κείμενο έχει ως εξής:

#### ΕΘΝΙΚΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Καθορισμός συνολικών γενικών κατώτατων ορίων μισθών και ημερομισθίων των μισθωτών όλης της Χώρας και ρύθμιση άλλων θεμάτων:

Στην Αθήνα σήμερα την 19.1.85 ημέρα Σάββατο και ώρα 10 π.μ. στην αίθουσα του Εμπορικού Συλλόγου Αθηνών, οδός Μητροπόλεως 52, οι υπογράφωντες:

- α) Θεόδωρος Παπαλεξόπουλος, Πρόεδρος του Δ.Σ. του Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών, ως εκπρόσωπος αυτού.
  - β) Σπύρος Δεμαρτίνος, Πρόεδρος και Διονύσιος Κορφιάτης, Γενικός Γραμματέας της Γενικής Συνομοσπονδίας Επαγγελματιών και Βιοτεχνών Ελλάδας, ως εκπρόσωποι αυτής.
  - γ) Παναγιώτης Ηλιόπουλος, Πρόεδρος του Εμπορικού Συλλόγου Αθηνών ως κοινός εκπρόσωπος των Εμπορικών Συλλόγων Αθηνών - Θεσσαλονίκης και Παν. Μπήτρος, ως Πρόεδρος του Εμπορικού Συλλόγου Πειραιά και εκπρόσωπος αυτού.
  - δ) Γεώργιος Ραυτόπουλος, Πρόεδρος της Γενικής Συνομοσπονδίας Εργατών Ελλάδας, ως εκπρόσωπος αυτής.
- Όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι κατά τις διατάξεις του άρθρου 7 του Νόμου 3239/1955, επιθυμώντας να συμβάλουν στη διατήρηση της αγοραστικής δύναμης των αποδοχών και στη βελτίωση τόσο του βιοτικού επιπέδου των εργαζομένων όσο και της παραγωγικότητας και ανταγωνιστικότητας της Ελληνικής οικονομίας, συμφωνούν τα ακόλουθα:

#### ΜΕΡΟΣ ΠΡΩΤΟ

#### ΑΜΟΙΒΕΣ - ΟΡΟΙ ΚΑΙ ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

##### Άρθρο 1

Τα συνολικά γενικά κατώτατα όρια μισθών και ημερομισθίων των εργαζομένων όλης της χώρας από 1.1.1985 καθορίζονται ως εξής:

- α) Εργατοτεχνίτες και εργατοτεχνίτριες, που συμπλήρωσαν το 18ο έτος της ηλικίας τους ή προκειμένου για μαθητευόμενους μηχανοτεχνίτες του κλάδου της σιδηροβιομηχανίας, που έχουν συμπληρώσει το 18ο έτος της ηλικίας τους και ένα έτος τουλάχιστον απασχόλησης στον κλάδο, συνολικό ημερομίσθιο δρχ. 1.422.
- β) Υπάλληλοι που συμπλήρωσαν το 19ο έτος της ηλικίας τους και δεν έχουν συμπληρωμένη τριετή υπηρεσία ή προϋπηρεσία, συνολικός μισθός δρχ. 31.932.
- γ) Υπάλληλοι που διανύουν το 15ο έως το 19ο έτος της ηλικίας τους άσχετα από προϋπηρεσία, συνολικός μισθός δρχ. 27.118.
- δ) Μαθητευόμενοι Εργατοτεχνίτες: Τα γενικά κατώτατα δύο όρια ημερομισθίων των μαθητευομένων εργατοτεχνιτών και των φύλων προσδιορίζονται σε ποσοστό του γενικού κατώτατου ορίου ημερομισθίου εργατοτεχνίτου ως εξής:
  - (1) Κατά το πρώτο έτος 75%
  - (2) Κατά το δεύτερο έτος 85%
  - (3) Κατά το τρίτο έτος 90%.
- ε) Στα προαναφερθέντα γενικά κατώτατα όρια μισθών και ημερομισθίων περιλαμβάνεται και η αύξηση 8,2% του τελευταίου τετραμήνου 1984.
- στ) Ο υπολογισμός των επιδομάτων γίνεται όπως προβλέπει η 1/82 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών.

##### Άρθρο 2

1. Τα παραπάνω συνολικά γενικά κατώτατα όρια μισθών και ημερομισθίων αναπροσαρμόζονται από την 1.5.1985 και από την 1.9.1985 σύμφωνα με το ποσοστό μεταβολής του δείκτη τιμών καταναλωτή, που θα καθορισθεί με την κοινή απόφαση των Υπουργών Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, αμέσως μετά την έκδοσή της.



2. Για τη χορήγηση της αναπροσαρμογής των μισθών και ημερομισθίων, που προβλέπονται από την παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, θα ισχύσουν τα κλιμάκια αποδοχών, που καθορίζονται από την 8418/231/25-1-84 απόφαση του Υπουργού Οικονομικών.

#### Άρθρο 3

Οι Διατάξεις του άρθρου 3 παρ. 1, 2, και 3 της 1/82 απόφασης του Δευτεροβάθμιου Διοικητικού Διαιτητικού Δικαστηρίου Αθηνών, που προσδιορίζουν το βασικό μισθό, το βασικό ημερομίσθιο και τα διορθωτικά ποσά, εξακολουθούν να ισχύουν. Τα επιδόματα, που προβλέπονται από προηγούμενες Εθνικές Γενικές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας ή όμοιας έκτασης Διαιτητικές αποφάσεις, καθώς και από την παρούσα, υπολογίζονται επί των βασικών μισθών και ημερομισθίων που προβλέπονται από την παραπάνω Διαιτητική απόφαση.

#### Άρθρο 4

Η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας των γυναικών που απασχολούνται σε οποιοδήποτε εργοδότη όλης της Χώρας, με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, ορίζεται σε δεκατέσσερις (14) εβδομάδες, από τις οποίες οι επτά (7) θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες επτά (7) μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός θα πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της άδειας κυοφορίας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλίζεται χρόνος συνολικής άδειας δεκατεσσάρων (14) εβδομάδων.

#### Άρθρο 5

Χορηγείται επίδομα γάμου 10% για τους εργαζόμενους και 10% για τις εργαζόμενες, που έχουν τρία (3) παιδιά και πάνω ανήλικα, ή ενήλικα που σπουδάζουν και μέχρι του 25ου έτους της ηλικίας των και εφόσον δεν έχουν ίδιους πόρους, καθώς και για εκείνους και εκείνες που έχουν σύζυγο συνταξιούχο. Στους εργαζόμενους και εργαζόμενες που δεν έχουν τις παραπάνω προϋποθέσεις, χορηγείται το επίδομα γάμου με τις προϋποθέσεις που προβλέπονται από τις 10/76, 9/78 και της 400/79 αποφάσεις ΔΔΔΔ Αθηνών, όπως έχει τούτο ρυθμιστεί με τις διατάξεις του Ν. 1414/1984.

#### Άρθρο 6

Η διάρκεια της εβδομαδιαίας εργασίας των εργαζομένων, που απασχολούνται σε οποιοδήποτε εργοδότη με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου όλης της Χώρας, ορίζεται σε 40 ώρες. Οι αποδοχές των εργαζομένων, παρά τον περιορισμό των ωρών εργασίας τους, δεν μειώνονται. Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται αναλογικά οι διατάξεις του άρθρου 9 της 1/1982 απόφασης του ΔΔΔΔ Αθηνών.

#### Άρθρο 7

Όσες διατάξεις της 1/82 απόφασης του ΔΔΔΔ Αθηνών δεν έχουν καταργηθεί ή τροποποιηθεί, εξακολουθούν να ισχύουν, εφ' όσον δεν τροποποιούνται με την παρούσα. Διατηρούνται επίσης σε ισχύ οι ευνοϊκότερες από την παρούσα διατάξεις.

#### Άρθρο 8.

Τυχόν ανώτερες από την παρούσα καθοριζόμενες αποδοχές (μισθοί και επιδόματα) ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας, που προβλέπονται από Νόμους, Διατάγματα, Υπουργικές Αποφάσεις, Δ.Α., Εσωτερικούς Κανονισμούς, Έθιμα ή από τις ατομικές συμβάσεις εργασίας δεν θίγονται από τις διατάξεις της παρούσης.

### ΜΕΡΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ ΛΟΙΠΑ ΘΕΜΑΤΑ

#### Άρθρο 9

Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν ακόμη, ότι θα αρχίσουν άμεσα διάλογο στην κατεύθυνση της προώθησης των ακόλουθων ζητημάτων:

1. Σχεδίου υποδείγματος Εσωτερικού Κανονισμού Εργασίας.
2. Υλοποίησης του θεσμού των Επιτροπών Υγιεινής και Ασφάλειας.
3. Ουσιαστικής λειτουργίας των Επιτροπών του άρθρου 15 του Ν. 1264/82.
4. Μελέτης τρόπου κοινής αποδοχής για τιμαριθμική αναπροσαρμογή των μισθών και ημερομισθίων σύμφωνα με το υπογραφέν πρακτικό της 14.2.84.
5. Τροποποίησης Ν. 3239/1955.
6. Αναθεώρησης της ασφαλιστικής κάλυψης των εργαζομένων που απασχολούνται κατά το διήμερο σύμφωνα με την υπ' αριθ. 25/1983 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών, και
7. Προβλημάτων εργαζομένων Γυναικών και Νέων.

#### Άρθρο 10

Η ισχύς της παρούσας Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας αρχίζει από 1 Ιανουαρίου 1985. Η παρούσα να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 29 Ιανουαρίου 1985

Με εντολή Υπουργού  
Ο Γενικός Γραμματέας  
Κ. ΠΑΠΑΝΑΓΙΩΤΟΥ

## Αριθ. 12440 - ΦΕΚ τ. Β' 123

### Δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως της από 13.3.86 Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. περί καθορισμού συνολικών γενικών κατώτατων ορίων μισθών και ημερομισθίων των μισθωτών όλης της Χώρας.

#### Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του Ν. 3239/55 όπως τροποποιήθηκαν και συμπληρώθηκαν από τα Ν.Δ. 3755/57, 186/69, 1198/72 και 73/74.

2. Τη με αριθ. 96462/7.8.85 απόφαση του Υπουργού Εργασίας "Για τη μεταβίβαση αρμοδιοτήτων του Υπουργού Εργασίας στο Γενικό Γραμματέα, Προϊσταμένους Δ/νσεων και Υπηρεσιών και Προϊσταμένους Τμημάτων" (ΦΕΚ 487/8/7.8.85), αποφασίζουμε:

Να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως η πιο πάνω ΣΣΕ η οποία μας κατατέθηκε στις 14.3.86 και συντάχθηκε το υπ' αριθ. 10/86 πρακτικό καταθέσεως, της οποίας το περιεχόμενο έχει ως εξής:

#### ΕΘΝΙΚΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Καθορισμός συνολικών γενικών κατώτατων ορίων μισθών και ημερομισθίων των μισθωτών όλης της Χώρας και ρύθμιση άλλων θεμάτων:

Στην Αθήνα σήμερα την 13.3.86 ημέρα Πέμπτη στην αίθουσα του Εμπορικού Συλλόγου Αθηνών, οδός Μητροπόλεως 52, οι υπογράφοντες:

α) Θεόδωρος Παπαλεξόπουλος, Πρόεδρος του Δ.Σ. του Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών, ως εκπρόσωπος αυτού.

β) Σπύρος Δεμαρτίνος, Πρόεδρος της Γενικής Συνομοσπονδίας Επαγγελματιών και Βιοτεχνών Ελλάδας, ως εκπρόσωπος αυτής.

γ) Παναγιώτης Ηλιόπουλος, Πρόεδρος του Εμπορικού Συλλόγου Αθηνών, ως κοινός εκπρόσωπος των Εμπορικών Συλλόγων Αθηνών - Θεσσαλονίκης και Παν. Μπήτρος, ως Πρόεδρος του Εμπορικού Συλλόγου Πειραιά και εκπρόσωπος αυτού.

δ) Γεώργιος Ραυτόπουλος, Πρόεδρος της Γενικής Συνομοσπονδίας Εργατών Ελλάδας, ως εκπρόσωπος αυτής.

Όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι κατά τις διατάξεις του άρθρου 7 του Νόμου 3239/1955, εκτιμώντας την ανάγκη να καταβληθούν το συντομότερο στους εργαζόμενους που αμείβονται με την Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. αυξήσεις αποδοχών για το 1986, συμφωνούν τα ακόλουθα:

#### ΜΕΡΟΣ ΠΡΩΤΟ

Αμοιβές - Όρια και συνθήκες εργασίας

##### Άρθρο 1

Τα συνολικά κατώτατα όρια μισθών και ημερομισθίων, όπως έχουν διαμορφωθεί την 1.9.85 με βάση την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση της 19 Ιανουαρίου 1985, αυξάνονται από 1 Ιανουαρίου 1986 κατά ποσοστό 4,5%.

##### Άρθρο 2

1. Τα παραπάνω συνολικά γενικά κατώτατα όρια μισθών και ημερομισθίων αναπροσαρμόζονται από την 1.5.1986 και από την 1.9.1986 σύμφωνα με την κοινή απόφαση των Υπουργών Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών αμέσως μετά την έκδοσή της.

2. Για τη χορήγηση της αναπροσαρμογής των μισθών και ημερομισθίων, που προβλέπονται από την παρούσα Σ.Σ.Ε., θα ισχύσουν τα κλιμάκια αποδοχών, που καθορίζονται από την 8418/231/25-1-84 απόφαση του Υπουργού Οικονομικών.

##### Άρθρο 3

Οι Διατάξεις του άρθρου 3 παρ. 1, 2, και 3 της 1/82 απόφασης του Δευτεροβάθμιου Διοικητικού Διαιτητικού Δικαστηρίου Αθηνών, που προσδιορίζουν το βασικό μισθό, το βασικό ημερομίσθιο και τα διορθωτικά ποσά, εξακολουθούν να ισχύουν. Τα επιδόματα, που προβλέπονται από προηγούμενες Εθνικές Γενικές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας ή όμοιας έκτασης Διαιτητικές αποφάσεις, καθώς και από την παρούσα, υπολογίζονται επί των βασικών μισθών και ημερομισθίων που προβλέπονται από την παραπάνω Διαιτητική απόφαση.

##### Άρθρο 4

Η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας των γυναικών, που απασχολούνται σε οποιοδήποτε εργοδότη όλης της Χώρας, με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, ορίζεται σε δεκατέσσερις (14) εβδομάδες, από τις οποίες οι επτά (7) θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες επτά (7) μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός θα πραγματοποιείται σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της άδειας κυοφορίας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλίζεται χρόνος συνολικής άδειας δεκατεσσάρων (14) εβδομάδων.

#### Άρθρο 5

Χορηγείται επίδομα γάμου 10% για τους εργαζόμενους και 10% για τις εργαζόμενες, που έχουν τρία (3) παιδιά και πάνω ανήλικα ή ενήλικα, που σπουδάζουν και μέχρι του 25ου έτους της ηλικίας των και εφόσον δεν έχουν ιδίους πόρους, καθώς και για εκείνους και εκείνες που έχουν σύζυγο συνταξιούχο. Στους εργαζόμενους και εργαζόμενες που δεν έχουν τις παραπάνω προϋποθέσεις, χορηγείται το επίδομα γάμου με τις προϋποθέσεις που προβλέπονται από τις 10/76, 9/78 και της 100/79 αποφάσεις ΔΔΔΔ Αθηνών, όπως έχει τούτο ρυθμιστεί με τις διατάξεις του Ν. 1414/1984.

#### Άρθρο 6

Η διάρκεια της εβδομαδιαίας εργασίας των εργαζομένων, που απασχολούνται σε οποιοδήποτε εργοδότη με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου όλης της Χώρας, ορίζεται σε 40 ώρες. Οι αποδοχές των εργαζομένων, παρά τον περιορισμό των ωρών εργασίας τους, δεν μειώνονται. Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται αναλογικά οι διατάξεις του άρθρου 9 της 1/1982 απόφασης του ΔΔΔΔ Αθηνών.

#### Άρθρο 7

Όσες διατάξεις της 1/82 απόφασης του ΔΔΔΔ Αθηνών δεν έχουν καταργηθεί ή τροποποιηθεί, εξακολουθούν να ισχύουν, εφόσον δεν τροποποιούνται με την παρούσα.

Διατηρούνται επίσης σε ισχύ οι ευνοϊκότερες από την παρούσα διατάξεις.

#### Άρθρο 8

Τυχόν ανώτερες από την παρούσα καθοριζόμενες αποδοχές (μισθοί και επιδόματα) ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας, που προβλέπονται από Νόμους, Διατάγματα, Υπουργικές Αποφάσεις, Δ.Α., Εσωτερικούς Κανονισμούς, Έθιμα ή από τις ατομικές συμβάσεις εργασίας δεν θίγονται από τις διατάξεις της παρούσης.

### ΜΕΡΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ

#### Άρθρο 9

Οι συμβαλλόμενοι συμφωνούν να συναντηθούν πάλι το τελευταίο δεκαήμερο του Απριλίου 1986 και να συνεχίσουν τις διαπραγματεύσεις επί όλων των θεμάτων που έγιναν αντικείμενο συζητήσεων στις συναντήσεις της 6ης και 10ης Μαρτίου.

#### Άρθρο 10

Η ισχύς της παρούσας Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας αρχίζει από 1 Ιανουαρίου 1986.

Η παρούσα να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 20 Μαρτίου 1986

Ο Υπουργός

ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ ΓΙΑΝΝΟΠΟΥΛΟΣ]

**Υ.Α. Αριθ. 11601 - ΦΕΚ τ.Β'122**

**Περί Κυρήξεως εκτελεστής της υπ' αριθ. 7/87 απόφασης του ΠΔΔΔ Αθηνών περί αυξήσεως των γενικών κατωτάτων ορίων μισθών και ημερομισθίων των εργαζομένων όλης της χώρας.**

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

Τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 20 του Ν. 3239/55, όπως αυτές τροποποιήθηκαν με τα Ν.Δ. 3755/57, 186/69 και 1198/72, αποφασίζουμε:

Κηρύσσουμε εκτελεστή την υπ' αριθ. 7/87 απόφαση του ΠΔΔΔ Αθηνών, που εκδόθηκε για να επιλύσει τη συλλογική διαφορά εργασίας, που δημιουργήθηκε ανάμεσα στους: 1) Σύνδεσμο Ελληνικών Βιομηχανιών, 2) Γενική Συνομοσπονδία Επαγγελματιών και Βιοτεχνών Ελλάδος, 3) Εμπορικό Σύλλογο Αθηνών, 4) Εμπορικό Σύλλογο Θεσ/νίκης αφενός και αφετέρου στη Γενική Συνομοσπονδία Εργατών Ελλάδος (ΓΣΕΕ) και που αφορά στον καθορισμό των γενικών κατωτάτων ορίων μισθών και ημερομισθίων των εργαζομένων όλης της Χώρας, της οποίας το περιεχόμενο έχει ως εξής:

1. Τα συνολικά γενικά κατώτατα όρια μισθών και ημερομισθίων όπως έχουν διαμορφωθεί την 31.12.86 με βάση την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας της 13ης Μαρτίου 1986, αυξάνονται από 1ης Ιανουαρίου 1987 με την ΑΤΑ, δηλαδή κατά ποσοστό 4,1%.

2. Τα παραπάνω συνολικά γενικά κατώτατα όρια μισθών και ημερομισθίων όπως διαμορφώνονται με την προηγούμενη παράγραφο αναπροσαρμόζονται περαιτέρω από την 1.5.87 και από την 1.9.87 με την ΑΤΑ που καθορίζεται από την απόφαση του Υπουργού Εθνικής Οικονομίας, αμέσως μετά την έκδοσή της, όπως προβλέπεται από το Ν. 1584/86.

3. Για τη χορήγηση της αναπροσαρμογής των μισθών και ημερομισθίων που προβλέπονται από την απόφαση αυτή θα ισχύσουν τα κλιμάκια αποδοχών που καθορίζονται από την 8210/183/28.1.87 απ. Υπουργών Εθνικής Οικονομίας, Οικονομικών και Εργασίας.

4. Οι διατάξεις του άρθρου 3 παρ. 1, 2 και 3 της 1/82 απόφασης του ΔΔΔΔ Αθηνών, που προσδιορίζουν το βασικό μισθό, το βασικό ημερομίσθιο και τα διορθωτικά ποσά, εξακολουθούν να ισχύουν. Τα επιδόματα που προβλέπονται από προηγούμενης Εθνικές Γενικές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας ή όμοιας έκτασης Διαιτητικές αποφάσεις υπολογίζονται επί των βασικών μισθών και ημερομισθίων που προβλέπονται από την παραπάνω διαιτητική απόφαση. Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι διατάξεις της από 13.3.86 Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.

5. Τυχόν ανώτερες καθοριζόμενες αποδοχές (μισθοί και επιδόματα) ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας, που προβλέπονται από Νόμους, Διατάγματα, Υπουργικές Αποφάσεις, Δ.Α., Εσωτερικούς Κανονισμούς, Έθιμα ή από τις ατομικές συμβάσεις εργασίας, δε θίγονται από τις διατάξεις της απόφασης αυτής.

6. Η ισχύς της παρούσης αρχίζει από 1 Ιανουαρίου 1987.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΚΩΣΤΑΣ ΠΑΠΑΝΑΓΙΩΤΟΥ

## Αριθ. 10855 - ΦΕΚ τ. Β' 40

### Δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως της από 26.1.88 Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. περί κατώτατων ορίων μισθών και ημερομισθίων των μισθωτών όλης της χώρας και ρύθμιση άλλων θεμάτων.

#### Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του Ν. 3239/55 όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε από το Ν.Δ. 3755/57, 186/69, 1198/72 και 73/74.

2. Την αριθ. 96944/87 (ΦΕΚ 551/Β/20.10.87) απόφαση του Υπουργείου Εργασίας "Μεταβίβαση αρμοδιοτήτων του Υπουργού Εργασίας και εξουσία υπογραφής στους Γενικό Γραμματέα κλπ", αποφασίζουμε:

Να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως η πιο πάνω ΣΣΕ η οποία κατατέθηκε την 26.1.88 και συντάχθηκε το υπ' αριθμ. 4/88 πρακτικό καταθέσεως, της οποίας το περιεχόμενο έχει ως εξής:

#### ΕΘΝΙΚΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Καθορισμός συνολικών γενικών κατωτάτων ορίων μισθών και ημερομισθίων των μισθωτών όλης της χώρας και ρύθμιση άλλων θεμάτων:

Σήμερα Τρίτη 26 Ιανουαρίου 1988, οι υπογράφωντες αφενός α) Θεόδωρος Παπαλεξόπουλος, Πρόεδρος του Δ.Σ. του Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών, ως εκπρόσωπος αυτού, β) Σπύρος Δεμαρτίνος και Διονύσιος Κορφιιάτης αντίστοιχα ως Πρόεδρος και Γενικός Γραμματέας της Γενικής Συνομοσπονδίας Επαγγελματιών και Βιοτεχνών Ελλάδας, ως εκπρόσωποι αυτής, γ) Αλεξάνδρος Δρακάτος, ως κοινός εκπρόσωπος των Εμπορικών Συλλόγων Αθηνών και Θεσσαλονίκης και Χαράλαμπος Κεφάλας ως Αντιπρόεδρος του Εμπορικού Συλλόγου Πειραιά και εκπρόσωπος αυτού και αφετέρου Γεώργιος Ραυτόπουλος, Πρόεδρος της Γενικής Συνομοσπονδίας Εργατών Ελλάδας, ως εκπρόσωπος αυτής, όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι κατά τις διατάξεις του άρθρου 7 του Νόμου 3239/1955 συνήλθαν στο Υπουργείο Εργασίας και συμφώνησαν τα ακόλουθα:

#### Άρθρο 1

Τα συνολικά γενικά κατώτατα όρια μισθών και ημερομισθίων, όπως έχουν διαμορφωθεί την 31.12.1987 με βάση τη διαιτητική απόφαση 7/1987 του ΠΔΔΔ Αθηνών, αυξάνονται από 1 Ιανουαρίου 1988 α) κατά το ποσοστό 4,3% που καθορίστηκε με την Α. 442/Α/19/8.1.1988 απόφαση του Υπουργού Εθνικής Οικονομίας και 1,2% ως πρόσθετη αύξηση λόγω της συμβολής των εργαζομένων στη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας της εθνικής οικονομίας και β) κατά την ΑΤΑ του Α' 4μήνου 1988 που καθορίστηκε σε ποσοστό 4% με την Α. 443/Α.20/8.1.1988 απόφαση του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας.

#### Άρθρο 2

1. Τα παραπάνω συνολικά γενικά κατώτατα όρια μισθών και ημερομισθίων αναπροσαρμόζονται από την 1.5.1988 και από την 1.9.1988 σύμφωνα με την απόφαση του Υπουργού Εθνικής Οικονομίας με την οποία θα καθορίζεται το ποσοστό της αυτόματης τιμαριθμικής αναπροσαρμογής για τα αντίστοιχα τετράμηνα.

2. Για τη χορήγηση της αναπροσαρμογής των μισθών και ημερομισθίων, που προβλέπονται από την παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, θα ισχύσουν τα κλιμάκια αποδοχών και οι προϋποθέσεις που καθορίζονται από την 119595/3511/18-12-1987 απόφαση των Υπουργών Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών.

#### Άρθρο 3

Οι διατάξεις του άρθρου 3 παρ. 1, 2, και 3 της 1/82 απόφασης του Δευτεροβάθμιου Διοικητικού Διαιτητικού Δικαστηρίου Αθηνών, που προσδιορίζουν το βασικό μισθό, το βασικό ημερομίσθιο και τα διορθωτικά ποσά, εξακολουθούν να ισχύουν. Τα επιδόματα, που προβλέπονται από προηγούμενες Εθνικές Γενικές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας ή όμοιας έκτασης Διαιτητικές αποφάσεις, καθώς και από την παρούσα, υπολογίζονται επί των βασικών μισθών και ημερομισθίων που προβλέπονται από την παραπάνω Διαιτητική απόφαση.

#### Άρθρο 4

Χορηγείται επίδομα γάμου με τις προϋποθέσεις που προβλέπονται από τις 10/1976, 9/1978, 100/1979 αποφάσεις του ΔΔΔΔ Αθηνών και το άρθρο 5 της Εθνικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας της 14.2.1984, όπως έχει τούτο ρυθμιστεί με τις διατάξεις του Ν. 1414/1984.

Σε όσες έγγαμες εργαζόμενες γυναίκες δεν καταβάλλεται επίδομα γάμου, με βάση τις παραπάνω διατάξεις, χορηγείται επίδομα γάμου επί του βασικού μισθού ή επί του βασικού ημερομισθίου τους, από 1 Ιανουαρίου 1988 σε ποσοστό 5% και από 1 Ιανουαρίου 1989 σε ποσοστό 10% συνολικά.

#### Άρθρο 5: Εκπαίδευση Συνδικαλιστικών Στελεχών

1. Επιχειρήσεις, εκμεταλλεύσεις και εργασίες, που απασχολούν εκατό ή περισσότερους εργαζόμενους, έχουν την υποχρέωση να χορηγούν πρόσθετη κανονική άδεια με αποδοχές έως δέκα τέσσερις ημέρες κάθε ημερολογιακό έτος σε αναλογία 1% του

απασχολούμενου κατά το χρόνο χορήγησης της άδειας προσωπικού με σκοπό τη συμμετοχή σε προγράμματα εκπαίδευσης και επιμόρφωσης συνδικαλιστικών στελεχών.

2. Οι εργαζόμενοι, που θα πάρουν την άδεια της προηγούμενης παραγράφου, επιλέγονται από τη Γενική Συνομοσπονδία Εργατών Ελλάδας και δεν μπορεί να είναι λιγότεροι από τρεις ούτε περισσότεροι από δέκα πέντε.

3. Οι άδειες χορηγούνται υπό την προϋπόθεση ότι η ΓΣΕΕ θα έχει προηγουμένως ανακοινώσει αναλυτικό πρόγραμμα εκπαίδευσης, που θα καλύπτει το χρόνο διάρκειας της άδειας.

#### Άρθρο 6

1. Αυξάνεται η εργοδοτική εισφορά στον οργανισμό Εργατικής Κατοικίας κατά ποσοστό 0,25% και διαμορφώνεται συνολικά σε ποσοστό 0,75%.

2. Συμφωνείται καταβολή πρόσθετης εργοδοτικής εισφοράς ποσοστού 0,2% στον Οργανισμό Απασχολήσεως Εργατικού Δυναμικού (ΟΑΕΔ) για την ενίσχυση προγραμμάτων επαγγελματικής εκπαίδευσης. Οι επιχειρήσεις έχουν την ευχέρεια να διαθέσουν αυτό το ποσοστό σε προγράμματα εκπαίδευσης, τα οποία οι ίδιες θα σχεδιάσουν και θα εκτελέσουν. Εάν δεν καλυφθεί το ποσοστό απ' αυτά τα προγράμματα, καταβάλλεται στον ΟΑΕΔ η διαφορά.

#### Άρθρο 7

Στο θέμα της υγιεινής και ασφάλειας των εργαζομένων, που έχει ιδιαίτερο ενδιαφέρον για όλες τις πλευρές, θα δοθεί απόλυτη προτεραιότητα σε άμεσο προσεχή διάλογο προς την κατεύθυνση της διαμόρφωσης ειδικής συμφωνίας.

#### Άρθρο 8

Όσες διατάξεις της 1/1982 απόφασης του ΔΔΔΔ Αθηνών και της 7/1987 ΠΔΔΔ Αθηνών δεν έχουν καταργηθεί ή τροποποιηθεί, εξακολουθούν να ισχύουν, εφ' όσον δεν τροποποιούνται με την παρούσα. Διατηρούνται επίσης σε ισχύ οι ευνοϊκότερες από την παρούσα διατάξεις.

#### Άρθρο 9

Τυχόν ανώτερες από την παρούσα καθοριζόμενες αποδοχές (μισθοί και επιδόματα) ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας, που προβλέπονται από Νόμους, Διατάγματα, Υπουργικές Αποφάσεις, Δ.Α., Εσωτερικούς Κανονισμούς, Έθιμα ή από τις ατομικές συμβάσεις εργασίας, δεν θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας.

#### Άρθρο 10

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 1 Ιανουαρίου 1988.

Η Σ.Σ.Ε. να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 1 Φεβρουαρίου 1988

Με εντολή Υπουργού  
Ο Γενικός Γραμματέας  
Π. ΜΩΡΑΛΗΣ

**Αριθ. 12756 - ΦΕΚ τ. Β' 213**

**Δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβέρνησης της από 10.3.89 Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.) έτους 1989.**

**Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του Ν. 3239/55 όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε από τα Ν.Δ. 3755/57, 186/69, 1198/72 και 73/74.
2. Την υπ' αριθ. 98130/21.11.88 απόφαση του Πρωθυπουργού και του Υπουργού Εργασίας "Ανάθεση αρμοδιοτήτων Υπουργού Εργασίας στον Υφυπουργό Εργασίας", αποφασίζουμε:

Να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως η πιο πάνω ΣΣΕ, η οποία μας κατατέθηκε την 17.3.89 και συντάχθηκε το υπ' αριθμ. 34/89 πρακτικό καταθέσεως, της οποίας το περιεχόμενο έχει ως εξής:

**ΕΘΝΙΚΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

Στην Αθήνα σήμερα 11 Μαρτίου 1989, οι υπογράφωντες αφενός α) Στέλιος Αργυρός, Πρόεδρος της Εκτελεστικής Επιτροπής του Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών και εκπρόσωπος αυτού, β) Γιώργος Μότσος και Νικόλαος Σκορίνης αντίστοιχα Α' Αντιπρόεδρος και Γενικός Γραμματέας της Γενικής Συνομοσπονδίας Επαγγελματιών και Βιοτεχνών Ελλάδας, ως εκπρόσωποι αυτής, γ) Αλέξανδρος Δρακάτος Πρόεδρος του Εμπορικού Συλλόγου Αθηνών και κοινός εκπρόσωπος των Εμπορικών Συλλόγων Αθηνών και Θεσσαλονίκης και Παναγιώτης Μπήτρος Πρόεδρος του Εμπορικού Συλλόγου Πειραιά και εκπρόσωπος αυτού και αφετέρου Λάμπρος Κανελλόπουλος και Κώστας Παπαχριστοδούλου Πρόεδρος και Γενικός Γραμματέας αντίστοιχα της Γενικής Συνομοσπονδίας Εργατών Ελλάδας, ως εκπρόσωποι αυτής, όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι κατά τις διατάξεις του άρθρου 7 του Νόμου 3239/1955 συνήλθαν στα γραφεία της ΓΣΕΕ και συμφώνησαν τα ακόλουθα:

**Άρθρο 1**

Τα συνολικά γενικά κατώτατα όρια μισθών και ημερομισθίων των εργαζομένων όλης της χώρας, όπως έχουν διαμορφωθεί την 31.12.1988 με βάση την ΕΓΣΣΕ έτους 1988, αυξάνονται από 1.1.1989 κατά ποσοστό 9,2% και καθορίζονται ως εξής:

- α) Εργατοτεχνίτες και Εργατοτεχνίτριες που δεν έχουν συμπληρωμένη τριετή υπηρεσία ή προϋπηρεσία, συνολικό ημερομίσθιο από 1.1.1989 δρχ. 2.450.
  - β) Υπάλληλοι, που δεν έχουν συμπληρωμένη τριετή υπηρεσία ή προϋπηρεσία συνολικός μισθός από 1.1.89, δρχ. 54.828.
- Στα προαναφερθέντα γενικά κατώτατα όρια μισθών και ημερομισθίων περιλαμβάνονται και η οφειλόμενη διαφορά της ΑΤΑ του 3ου 4μήνου 1988, που καθορίστηκε σε ποσοστό 1,4% με την Α.735/Δ.16/10.1.89 απόφαση του Υπουργού Εθνικής Οικονομίας και η ΑΤΑ του Α' 4μήνου 1989 που καθορίστηκε σε ποσοστό 4% με την Α. 734/Δ.15/10.1.89 απόφαση του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας.

**Άρθρο 2**

1. Τα παραπάνω συνολικά γενικά κατώτατα όρια μισθών και ημερομισθίων αναπροσαρμόζονται από την 1.5.1989 και από την 1.9.1989 σύμφωνα με την απόφαση του Υπουργού Εθνικής Οικονομίας με την οποία θα καθορίζεται το ποσοστό της αυτόματης τιμαριθμικής αναπροσαρμογής για τα αντίστοιχα 4μηνα.
2. Για τη χορήγηση της αναπροσαρμογής των μισθών και ημερομισθίων, θα ισχύσουν τα κλιμάκια αποδοχών, που καθορίζονται από την 2001854/110/0022/10.1.89 απόφαση των Υπουργών Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών.

**Άρθρο 3**

1. Τα ποσά της ΑΤΑ, που χορηγήθηκαν μέχρι και 1.1.1985 και αναλογούν:
  - α) στους βασικούς μισθούς και ημερομίσθια της 1/1982 αποφάσεως του ΔΔΔΔ Αθηνών.
  - β) στα διορθωτικά ποσά που χορηγήθηκαν από 1.1.82 και 1.1.84 σύμφωνα με την 1/1982 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών και την ΕΓΣΣΕ έτους 1984, ενσωματώνονται στους βασικούς μισθούς και ημερομίσθια που προβλέπονται από την παραπάνω διαιτητική απόφαση.

Έτσι, οι βασικοί μισθοί και ημερομίσθια, πάνω στα οποία υπολογίζονται τα επιδόματα διαμορφώνονται ως εξής:

γ Βασικό ημερομίσθιο: δρχ. 1.202

γ Βασικός μισθός: δρχ. 26.474

2. Τα επιδόματα που προβλέπονται από προηγούμενες Εθνικές Γενικές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας ή όμοιας έκτασης Διαιτητικές Αποφάσεις, καθώς και από την παρούσα, υπολογίζονται επί των βασικών μισθών και ημερομισθίων της προηγούμενης παραγράφου και στη συνέχεια προσαυξάνονται με όλα τα ποσοστά αύξησης των συνολικών γενικών κατώτατων ορίων μισθών και ημερομισθίων που έχουν χορηγηθεί από 1.5.1985 και εφεξής.

**Άρθρο 4: Επίδομα γάμου**

Σε όλους τους έγγαμους μισθωτούς ανεξαρτήτως φύλλου, χορηγείται επίδομα γάμου σε ποσοστό 10%. Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις της παραγρ. 2 της 10/1976 απόφασης του ΔΔΔΔ Αθηνών.



#### Άρθρο 5: Άδεια μητρότητας

Η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας ορίζεται σε δεκαπέντε (15) εβδομάδες. Πενήντα δύο (52) ημέρες θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες πενήντα τρεις (53) μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της άδειας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλίζεται χρόνος συνολικής άδειας δεκαπέντε (15) εβδομάδων.

#### Άρθρο 6: Υγιεινή και Ασφάλεια

Τα συμβαλλόμενα μέρη θα προβούν στο συντομότερο δυνατό χρόνο στην καταγραφή των προβλημάτων, που αναφέρονται στην Υγιεινή και Ασφάλεια των εργαζομένων, θα διαμορφώσουν κοινές προτάσεις για τη βελτίωση των συνθηκών απασχόλησης και θα υποδείξουν συγκεκριμένα μέτρα για την υλοποίηση του Ν. 1568/85 περί υγιεινής και ασφάλειας στους χώρους δουλειάς.

#### Άρθρο 7

Οι αποζημιώσεις της παραγρ. 1 περίπτωση α' άρθρο 33 ΒΔ της 16/18.7.1920 σε περίπτωση απόλυσης εργατοτεχνιτών βελτιώνονται και καθορίζονται ως εξής:

- α. Με τη συμπλήρωση 10 χρόνων υπηρεσίας: 52 ημερομίσθια
- β. Με τη συμπλήρωση 15 χρόνων υπηρεσίας: 65 ημερομίσθια
- γ. Με τη συμπλήρωση 20 χρόνων υπηρεσίας: 78 ημερομίσθια

#### Άρθρο 8: Διατήρηση προηγούμενων διατάξεων

Όσες διατάξεις της 1/1982 απόφασης του ΔΔΔΔ Αθηνών δεν έχουν καταργηθεί ή τροποποιηθεί, εξακολουθούν να ισχύουν. Διατηρούνται επίσης σε ισχύ όσες διατάξεις άλλων εθνικών γενικών συλλογικών συμβάσεων και αντίστοιχων διαιτητικών αποφάσεων δεν έχουν τροποποιηθεί ή καταργηθεί.

#### Άρθρο 9: Διατήρηση υψηλότερων αποδοχών

Αποδοχές ανώτερες από αυτές που καθορίζει η παρούσα συλλογική σύμβαση ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας, που προβλέπονται από Νόμους, Διατάγματα, Υπουργικές Αποφάσεις, Διαιτητικές Αποφάσεις, Εσωτερικούς Κανονισμούς, Έθιμα ή από τις ατομικές συμβάσεις εργασίας, δεν θίγονται από τις διατάξεις της παρούσης.

#### Άρθρο 10: Έναρξη ισχύος

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 1 Ιανουαρίου 1989.

Η Συλλογική Σύμβαση Εργασίας να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 23 Μαρτίου 1989

Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ

Π. ΜΩΡΑΛΗΣ

## ΦΕΚ τ. Β' 116

### ΕΘΝΙΚΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΤΟΥΣ 1990

Στην Αθήνα σήμερα 21/2/1990 οι υπογράφωντες αφενός

- α) Στέλιος Αργυρός, Πρόεδρος της Εκτελεστικής Επιτροπής του Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών και εκπρόσωπος αυτού,
- β) Διονύσιος Κορφιιάτης, Πρόεδρος και Νικόλαος Σκορίνης Γενικός Γραμματέας της Γενικής Συνομοσπονδίας Επαγγελματιών και Βιοτεχνών Ελλάδας και εκπρόσωποι αυτής,
- γ) Αλεξάνδρος Δρακάτος, Πρόεδρος του Εμπορικού Συλλόγου Αθηνών, κοινός εκπρόσωπος των Εμπορικών Συλλόγων Αθηνών - Θεσσαλονίκης και Παναγιώτης Μπήτρος Πρόεδρος του Εμπορικού Συλλόγου Πειραιά και εκπρόσωπος αυτού και αφετέρου Λάμπρος Κανελλόπουλος Πρόεδρος και Δημήτρης Κωστόπουλος Γενικός Γραμματέας της Γενικής Συνομοσπονδίας Εργατών Ελλάδας, και εκπρόσωποι αυτής, όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι, συνήλθαν στα γραφεία της ΓΣΕΕ και συμφώνησαν τα ακόλουθα:

#### Άρθρο 1

Τα συνολικά γενικά κατώτατα όρια μισθών και ημερομισθίων των εργαζομένων όλης της χώρας, όπως έχουν διαμορφωθεί την 31.12.1989 με βάση την ΕΓΣΣΕ έτους 1989, αυξάνονται από 1.1.1990 κατά ποσοστό 7,6% και καθορίζονται ως εξής:

- α) Εργατοτεχνίτες και εργατοτεχνίτριες, που δεν έχουν συμπληρωμένη τριετή υπηρεσία ή προϋπηρεσία, συνολικό ημερομίσθιο από 1.1.1990 δρχ. 2911.
- β) Υπάλληλοι, που δεν έχουν συμπληρωμένη τριετή υπηρεσία ή προϋπηρεσία, συνολικός μισθός από 1.1.1990 δρχ. 65.105.
- γ) Τα ανωτέρω συνολικά γενικά κατώτατα όρια μισθών και ημερομισθίων, εφαρμόζονται αντίστοιχα και για τους μαθητευόμενους εργατοτεχνίτες, καθώς και για τους υπαλλήλους που έχουν συμπληρώσει το 15ο έτος της ηλικίας τους ανάλογα με το χρόνο απασχόλησής των.

Στα προαναφερθέντα γενικά κατώτατα όρια μισθών και ημερομισθίων περιλαμβάνεται και η οφειλόμενη διαφορά της ΑΤΑ του 3ου 4μήνου 1989 ποσοστό 0,1% και η ΑΤΑ 1ου 4μήνου 1990 ποσοστό 5,7% όπως καθορίστηκαν με την 1405/55/1990 Απόφαση Υπουργών Εθνικής Οικονομίας, Οικονομικών και Εργασίας.

#### Άρθρο 2

1. Τα ανωτέρω συνολικά γενικά κατώτατα όρια μισθών και ημερομισθίων αναπροσαρμόζονται από 1.5.1990 και από την 1.9.1990 σύμφωνα με την Υπουργική Απόφαση, με την οποία θα καθορίζεται το ποσοστό της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής (ΑΤΑ) για τα αντίστοιχα 4μηνα.

2. Για τη χορήγηση της αναπροσαρμογής των μισθών και ημερομισθίων, θα ισχύουν τα κλιμάκια αποδοχών που καθορίζονται από το Ν. 1874/90

#### Άρθρο 3

1. Τα ποσά της ΑΤΑ, που χορηγήθηκαν μέχρι και 1.9.1987 και αναλογούν:

- α. στους βασικούς μισθούς και ημερομίσθια της 1/1982 αποφάσεως του ΔΔΔΔ Αθηνών.
- β. στα διορθωτικά ποσά που χορηγήθηκαν από 1.1.82 και 1.1.84 σύμφωνα με την 1/1982 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών και την ΕΓΣΣΕ έτους 1984, ενσωματώνονται στους βασικούς μισθούς και ημερομίσθια που προβλέπονται από την παραπάνω διαιτητική απόφαση.

Έτσι, οι βασικοί μισθοί και ημερομίσθια, πάνω στα οποία υπολογίζονται τα επιδόματα, διαμορφώνονται ως εξής:

γ Βασικό ημερομίσθιο: δρχ. 1.660

γ Βασικός μισθός: δρχ. 36.869

2. Τα επιδόματα που προβλέπονται από προηγούμενες Εθνικές Γενικές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας ή όμοιας έκτασης Διαιτητικές Αποφάσεις, καθώς και από την παρούσα, υπολογίζονται επί των βασικών μισθών και ημερομισθίων της προηγούμενης παραγράφου και στην συνέχεια προσαυξάνονται με όλα τα ποσοστά αύξησης των συνολικών γενικών κατωτάτων ορίων μισθών και ημερομισθίων που έχουν χορηγηθεί από 31.12.1987 και εφεξής.

#### Άρθρο 4

Εργαζόμενοι, που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία ή προϋπηρεσία 25 ετών δικαιούνται άδεια 3 εργασίμων ημερών επί πλέον της νόμιμης αν εργάζονται πενθήμερο και 4 εργασίμων ημερών αν εργάζονται εξαήμερο.

Ως προϋπηρεσία για την εφαρμογή της προηγούμενης διάταξης, θεωρείται αυτή που διανύθηκε σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εξαρτημένης εργασίας.

#### Άρθρο 5

Τα συμβαλλόμενα μέρη αξιοποιώντας τη θετική πείρα από το έργο της μικτής Επιτροπής για την Υγιεινή και Ασφάλεια, θα συγκροτήσουν άμεσα κοινή Επιτροπή, η οποία μέσα σε προθεσμία 2 μηνών θα αξιολογήσει τα μεγάλα προβλήματα που απασχολούν την Οικονομία και τους εργαζόμενους, όπως τα προβλήματα της ανάπτυξης, της απασχόλησης, της παραγωγικότητας, των εργασιακών σχέσεων, του φορολογικού, της επαγγελματικής κατάρτισης κλπ. Και θα προτείνει τη

συγκρότηση κοινών Επιτροπών για την συγκεκριμένη μελέτη και διαμόρφωση κοινών θέσεων και προώθησης καθενός από τα ανωτέρω θέματα.

#### Άρθρο 6

Όσες διατάξεις της 1/1982 απόφασης του ΔΔΔΔ Αθηνών και προηγούμενων Εθνικών Γενικών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας και αντίστοιχων διαιτητικών αποφάσεων δεν έχουν καταργηθεί ή τροποποιηθεί, εξακολουθούν να ισχύουν.

#### Άρθρο 7

Αποδοχές ανώτερες από αυτές που καθορίζει η παρούσα συλλογική σύμβαση ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας, που προβλέπονται από Νόμους, Διατάγματα, Υπουργικές Αποφάσεις, Διαιτητικές Αποφάσεις, Εσωτερικούς Κανονισμούς, Έθιμα ή από τις ατομικές συμβάσεις εργασίας, δεν θίγονται από τις διατάξεις της παρούσης.

#### Άρθρο 8

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 1 Ιανουαρίου 1990.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

(Αριθ. Κατάθεσης 10/4.4.91)

**ΕΘΝΙΚΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΤΩΝ 1991- 1992**

Σήμερα 3 Απριλίου 1991 οι υπογράφωντες αφενός

α) Στέλιος Αργυρός, Πρόεδρος της Εκτελεστικής Επιτροπής του Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών και εκπρόσωπων αυτού.

β) Διονύσιος Κορφιιάτης, Πρόεδρος και Νικόλαος Σκορίνης Γενικός Γραμματέας της Γενικής Συνομοσπονδίας Επαγγελματιών και Βιοτεχνών Ελλάδας και εκπρόσωποι αυτής.

γ) Παναγιώτης Μπήτρος, Πρόεδρος και Δημήτρης Καψάλης, Γενικός Γραμματέας της Ενώσεως Εμπορικών Συλλόγων Ελλάδος και εκπρόσωποι αυτής.

Και αφετέρου Λάμπρος Κανελλόπουλος Πρόεδρος και Δημήτρης Κωστόπουλος Γενικός Γραμματέας της Γενικής Συνομοσπονδίας Εργατών Ελλάδας και εκπρόσωποι αυτής, όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι, συνήλθαν στην Αθήνα και στα γραφεία της ΓΣΕΕ για την υπογραφή της Εθνικής Συλλογικής Σύμβασης του 1991-92.

Κατά τις διαπραγματεύσεις όλοι οι συμβαλλόμενοι διαπίστωσαν την αναγκαιότητα για:

β Εξάλειψη των ελλειμμάτων του Δημόσιου Τομέα και μείωση του πληθωρισμού.

β Αποδοτικότερη λειτουργία του Δημοσίου Τομέα.

β Δίκαιη φορολογική μεταρρύθμιση και ελάφρυνση της επιβάρυνσης ιδίως των χαμηλότερα αμειβόμενων.

β Οικονομική ανάπτυξη μέσα από τη δημιουργία της αναγκαίας υποδομής, του εκσυγχρονισμού του παραγωγικού εξοπλισμού με σκοπό τη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας της Εθνικής Οικονομίας.

β Ιδιαίτερη έμφαση στην αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού με εντονότερη χρησιμοποίηση της επαγγελματικής κατάρτισης και μετεκπαίδευσης.

Με αυτά τα δεδομένα οι συμβαλλόμενοι συμφωνούν:

β Να συμβάλλουν στην προώθηση των αλλαγών που θεσμοθετούνται από την ΕΟΚ στα πλαίσια του ενιαίου κοινωνικού χώρου.

β Να προωθήσουν την επαγγελματική κατάρτιση ιδίως για τους νέους και τις γυναίκες που πλήττονται περισσότερο από την ανεργία. Σ' αυτό αποβλέπει και η πρόσθετη εργοδοτική εισφορά, που καθιερώνεται μ' αυτή τη σύμβαση.

β Να μελετήσουν, από κοινού, το θέμα της σύνδεσης αμοιβής με την παραγωγικότητα.

β Να μελετήσουν και να επιδιώξουν τις αναγκαίες θεσμικές αλλαγές για την αναβάθμιση του ρόλου τους στην διαχείριση των οικονομικών πόρων των Οργανισμών, στους οποίους συμμετέχουν με εργοδοτικές και εργατικές εισφορές.

Με αυτές τις προϋποθέσεις πιστεύουν οι συμβαλλόμενοι, ότι εξασφαλίζουν την επιτυχή εφαρμογή της παρούσας Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας και την εμπέδωση και διεύρυνση του μεταξύ τους διαλόγου. Ακόμη πιστεύουν, ότι με την ίδια συλλογική σύμβαση συμβάλλουν στην ταχύτερη έξοδο από την ύφεση και στη διαμόρφωση των προϋποθέσεων που θα οδηγήσουν σε αύξηση των επενδύσεων και της απασχόλησης και συμφωνούν τα ακόλουθα:

**Άρθρο 1: Κατώτατα όρια αποδοχών**

1. Τα συνολικά γενικά κατώτατα όρια μισθών και ημερομισθίων των εργαζομένων όλης της χώρας, όπως έχουν διαμορφωθεί την 31.12.1990 με βάση την ΕΓΣΣΕ έτους 1990, αυξάνονται από 1.1.1991 κατά ποσοστό 6,3% και καθορίζονται ως εξής:

α) Εργατοτεχνίτες και εργατοτεχνίτριες, που δεν έχουν συμπληρωμένη τριετή υπηρεσία ή προϋπηρεσία και είναι άγαμοι συνολικό ημερομίσθιο από 1.1.1991 δρχ. 3.315.

β) Υπάλληλοι, που δεν έχουν συμπληρωμένη τριετή υπηρεσία ή προϋπηρεσία και είναι άγαμοι, συνολικός μισθός από 1.1.1991 δρχ. 74.121.

γ) Τα ανωτέρω συνολικά γενικά κατώτατα όρια μισθών και ημερομισθίων εφαρμόζονται αντίστοιχα, ανάλογα με το χρόνο απασχόλησης και για τους μαθητευόμενους εργατοτεχνίτες, καθώς και για τους υπαλλήλους που έχουν συμπληρώσει το 15ο έτος της ηλικίας τους.

2. Τα ανωτέρω συνολικά γενικά κατώτατα όρια μισθών και ημερομισθίων αυξάνονται την 1.7.1991 κατά ποσοστό 5,6%. Τα προκύπτοντα νέα γενικά κατώτατα όρια αυξάνονται την 1.1.1992 κατά ποσοστό 5,4% και τα νέα κατώτατα όρια αυξάνονται εκ νέου την 1.7.1992 κατά ποσοστό 4% και καθορίζονται όπως στον πίνακα που ακολουθεί:

	1.7.91	1.1.92	1.7.92
Ημερομίσθιο εργατοτεχνίτη	3.501	3.691	3.839
Μισθός υπαλλήλου	78.272	82.499	85.799

**Άρθρο 2 Ενσωμάτωση ΑΤΑ και διορθωτικών ποσών**

**Υπολογισμός επιδομάτων**

1. Τα ποσά της ΑΤΑ, που χορηγήθηκαν μετά την 1.9.1987 και ως την 31.12.1990 και αναλογούν: α) στους βασικού μισθούς και ημερομίσθια Εθνικών Γενικών Συλλογικών Συμβάσεων ή αντίστοιχων διαιτητικών αποφάσεων, β) στα διορθωτικά ποσά

που χορηγήθηκαν από 1.1.82 και 1.1.84 σύμφωνα με την 1/1982 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών και την ΕΓΣΣΕ έτους 1984, ενσωματώνονται στους βασικού μισθούς και ημερομίσθια της 1.1.1991. Τα ίδια τα διορθωτικά ποσά ενσωματώνονται την 1.7.1992.

2. Ύστερα από την ενσωμάτωση της προηγούμενης παραγράφου, τα επιδόματα που προβλέπονται από Εθνικές Γενικές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας ή όμοιας έκτασης διαιτητικές αποφάσεις, υπολογίζονται από 1.1.1991 επί βασικού ημερομίσθιου δρχ. 3.095 και βασικού μισθού δρχ. 68.663, από 1.7.1991 επί δρχ. 3.281 και 72.814 αντιστοίχως, από 1.1.1992 επί δρχ. 3.471 και 77.041 αντιστοίχως και από 1.7.1992 τα επιδόματα υπολογίζονται επί βασικού ημερομίσθιου δρχ. 3.839 και βασικού μισθού δρχ. 85.799 ή επί εκείνων των μισθών και ημερομισθίων που τυχόν θα προκύψουν από την εφαρμογή του άρθρου 3.

#### Άρθρο 3: Διορθωτικές ρυθμίσεις

1. Εάν ο δείκτης τιμών καταναλωτού αυξηθεί από τον Δεκέμβριο 1990 έως τον Δεκέμβριο 1991 κατά ποσοστό περισσότερο από 17% τα κατώτατα όρια αποδοχών του άρθρου 1 αυτής της συλλογικής σύμβασης και οι βάσεις υπολογισμού των επιδομάτων του άρθρου 2 όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31 Δεκεμβρίου 1991 αυξάνονται από 1 Ιανουαρίου 1992 κατά το υπερβάλλον το 17% και ως το 19% ποσοστό. Εάν η ποσοστιαία αύξηση του δείκτη τιμών καταναλωτού υπερβεί το 19%, οι μισθοί και τα ημερομίσθια αυτής της συλλογικής συμβάσεως, όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 30 Ιουνίου 1992, αυξάνονται από 1 Ιουλίου 1992 κατά το υπερβάλλον το 19% και ως το 21% ποσοστό. Εάν η υπέρβαση είναι μεγαλύτερη του 21%, τα συμβαλλόμενα μέρη θα συναντηθούν μέσα στον Ιούλιο 1992 με πρωτοβουλία οποιουδήποτε απ' αυτά για να αντιμετωπίσουν ενδεχόμενη διορθωτική ρύθμιση πάνω από το 21% λαμβάνοντας υπόψη την γενικότερη κατάσταση της οικονομίας.

2. Εάν ο δείκτης τιμών καταναλωτού αυξηθεί από τον Δεκέμβριο 1991, ως τον Δεκέμβριο 1992 κατά ποσοστό περισσότερο από 12% και έως 13,4% κατά το ίδιο ποσοστό θ' αυξηθούν από 1 Ιανουαρίου 1993 τα κατώτατα όρια αποδοχών του άρθρου 1 αυτής της συλλογικής σύμβασης και οι βάσεις υπολογισμού των επιδομάτων του άρθρου 2 όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31 Δεκεμβρίου 1992.

Εάν η ποσοστιαία αύξηση του δείκτη τιμών καταναλωτού υπερβεί το 13,4%, οι μισθοί και τα ημερομίσθια θ' αυξηθούν από 1 Ιουλίου 1993 κατά το υπερβάλλον το 13,4% και ως το 14,8% ποσοστό. Εάν η υπέρβαση είναι μεγαλύτερη του 14,8%, τα συμβαλλόμενα μέρη θα αντιμετωπίσουν ενδεχόμενη διορθωτική ρύθμιση λαμβάνοντας υπόψη την γενικότερη κατάσταση της οικονομίας κατά τις διαπραγματεύσεις για την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση του 1993.

#### Άρθρο 4: Εργοδοτική εισφορά για επαγγελματική κατάρτιση

1. Επί πλέον της εργοδοτικής εισφοράς, που προβλέπεται στο άρθρο 6 παρ. 2 της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Συμβάσεως του 1988, συμφωνείται να καταβάλλεται στον Οργανισμό Απασχολήσεως Εργατικού Δυναμικού (ΟΑΕΔ) και με τον ίδιο μηχανισμό είσπραξης πρόσθετη εργοδοτική εισφορά ποσοστού 0,25% για το χρονικό διάστημα που θα ισχύει η παρούσα σύμβαση με προορισμό την ενίσχυση προγραμμάτων επαγγελματικής κατάρτισης.

2. Απαραίτητη προϋπόθεση για την καταβολή αυτής της πρόσθετης εργοδοτικής εισφοράς είναι ότι θα προηγηθεί κατάλληλη νομοθετική ρύθμιση, ώστε τα εισπραττόμενα ποσά, μαζί με εκείνα που προέρχονται από την κράτηση 0,2% της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης του 1988, να περιέρχονται σε ειδικό λογαριασμό του ΟΑΕΔ, τον οποίο θα διαχειρίζεται εξαμελής επιτροπή αποτελούμενη από τρεις εκπροσώπους της ΓΣΕΕ και ανά ένα εκπρόσωπο του ΣΕΒ, της ΓΣΕΒΕΕ και της Ενώσεως Εμπορικών Συλλόγων Ελλάδος.

Η ίδια επιτροπή θα αποφασίσει την δημιουργία αποθεματικού και την ενδεχόμενη διάθεση χρηματικών ποσών για την ενίσχυση εκπαιδευτικών και άλλων προγραμμάτων, που αποβλέπουν στην βελτίωση των συνθηκών υγιεινής και ασφαλείας της εργασίας.

3. Επιχειρήσεις, κοινοπραξίες ή συνεταιρισμοί που σχεδιάζουν και εκτελούν δικά τους εκπαιδευτικά προγράμματα, έχουν την ευχέρεια είτε να διαθέτουν το ποσοστό της παραγράφου 1 για την χρηματοδότηση αυτών των προγραμμάτων καταβάλλοντας στον ΟΑΕΔ την τυχόν προκύπτουσα διαφορά, είτε να ζητήσουν να τους επιστραφεί η αντίστοιχη δαπάνη, είτε να ζητήσουν να πιστωθεί το αντίστοιχο ποσό στην οφειλόμενη για το επόμενο έτος εισφορά τους.

4. Μικτή ομάδα εργασίας αποτελούμενη από 3 μέλη κάθε πλευράς των συμβαλλομένων μερών θα παρακολουθήσει την αξιοποίηση της συνολικής εργοδοτικής εισφοράς για επαγγελματική κατάρτιση (0,45%), την εφαρμογή και την εξέλιξη των εκπαιδευτικών προγραμμάτων και την πρόοδο και λειτουργία του Ινστιτούτου Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας και θα εισηγηθεί στις διοικήσεις των συμβαλλομένων μερών συγκεκριμένες διορθώσεις και κατευθύνσεις για τη βελτίωση της παρεχόμενης επαγγελματικής εκπαίδευσης.

#### Άρθρο 5: Παρακράτηση συνδικαλιστικής συνδρομής

1. Όλες οι επιχειρήσεις είναι υποχρεωμένες να παρακρατούν κατά την πληρωμή της μισθοδοσίας τη συνδρομή των μελών Πρωτοβαθμίων Συνδικαλιστικών Οργανώσεων και να την αποδίδουν σ' αυτές.

2. Για να γίνεται παρακράτηση της συνδικαλιστικής συνδρομής απαιτείται έγγραφη δήλωση του σωματείου προς την επιχείρηση. Με την ίδια δήλωση πρέπει να γνωστοποιήσει το σωματείο το ποσό της συνδρομής, την συχνότητα της παρακράτησης (π.χ. κάθε μήνα, κάθε εξάμηνο) και τον τραπεζικό λογαριασμό, στον οποίο θα κατατίθενται τα παρακρατούμενα ποσά, υπέρ του Σωματείου και ενδεχομένως, κατά ορισμένο ποσοστό ή ποσόν, υπέρ δευτεροβάθμιων οργανώσεων, στις οποίες αυτό ανήκει ή και υπέρ της ΓΣΕΕ. Η δήλωση πρέπει να επαναλαμβάνεται, όταν μεταβάλλονται αυτά τα στοιχεία.

3. Η δήλωση με την οποία τα μέλη του Σωματείου θα δηλώνουν προς την επιχείρηση, ότι θέλουν να γίνεται παρακράτηση της συνδρομής τους, όπως και ανάκληση αυτής της δήλωσης, μπορεί να γίνει και μέσω του Σωματείου.

#### Άρθρο 6: Σύσταση Ινστιτούτου Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας

Αποφασίζεται η σύσταση Ινστιτούτου Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας, το οποίο θα διοικείται ισομερώς από εκπροσώπους των συμβαλλομένων μερών. Οι δαπάνες σύστασης και λειτουργίας του Ινστιτούτου θα καλύπτονται από την συνολική (0,45%) εργοδοτική εισφορά επαγγελματικής κατάρτισης (του άρθρου 4 της παρούσας σύμβασης και του άρθρου 6 παρ. 2 της ΕΓΣΣΕ του 1988) και από πιθανή χρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Κοινότητας. Ειδική μικτή επιτροπή θα υποβάλλει στους συμβαλλόμενους έως την 30 Ιουνίου 1991 πρόταση για τον καθορισμό της νομικής μορφής του Ινστιτούτου, των ειδικότερων σκοπών του, του τρόπου διοικήσεως και λειτουργίας του, τους πόρους του, τα μέσα εκπληρώσεως των σκοπών του και κάθε οργανωτική ή λειτουργική λεπτομέρεια.

#### Άρθρο 7: Διοίκηση οργανισμών αρμοδιότητας Υπουργείου Εργασίας και Ασφαλιστικών Ταμείων

1. Αυτοί οι οργανισμοί πρέπει να διοικούνται από συλλογικά όργανα στα οποία θα εκπροσωπούνται εξίσου το Κράτος, οι εργαζόμενοι δια της ΓΣΕΕ και η εργοδοσία δια των συμβαλλομένων εργοδοτικών οργανώσεων. Οι Πρόεδροι των συλλογικών διοικητικών οργάνων πρέπει να εκλέγονται με πλειοψηφία των 2/3 των μελών.
2. Τα συλλογικά όργανα πρέπει να ασκούν την ουσιαστική διοίκηση αυτών των οργανισμών.

#### Άρθρο 8: Οργανισμός Εργατικής Εστίας

Μικτή ομάδα εργασίας αποτελούμενη από 3 μέλη κάθε πλευράς των συμβαλλομένων μερών, θα μελετήσει την οικονομική κατάσταση της Εργατικής Εστίας, την τροποποίηση και επέκταση των σκοπών και των δραστηριοτήτων της με γνώμονα την καλύτερη και πιο ουσιαστική εξυπηρέτηση των εργαζομένων. Μέσα σ' ένα μήνα από την υπογραφή αυτής της συλλογικής σύμβασης εργασίας θα υποβάλλει το πόρισμά της στα συμβαλλόμενα μέρη, τα οποία αμέσως θα επιδιώξουν τις αναγκαίες νομοθετικές ρυθμίσεις για να εφαρμοστούν αυτές οι προτάσεις, που συμφωνούν οι συμβαλλόμενες Οργανώσεις.

#### Άρθρο 9

Τα συμβαλλόμενα μέρη, θα συγκροτήσουν άμεσα κοινές Επιτροπές, οι οποίες μέσα σε τακτές προθεσμίες θα μελετήσουν και θα συντάξουν πορίσματα για τα μεγάλα προβλήματα που απασχολούν την Οικονομία, την κοινωνία και τους εργαζόμενους, όπως τα προβλήματα της ανάπτυξης, της απασχόλησης, της σύνδεσης αμοιβής με την παραγωγικότητα, των εργασιακών σχέσεων, της φορολογίας, της κοινωνικής ασφάλισης, της επαγγελματικής κατάρτισης, του δημόσιου τομέα, των προβληματικών επιχειρήσεων.

#### Άρθρο 10

1. Αποδοχές ανώτερες στο σύνολό τους από αυτές που καθορίζει η παρούσα συλλογική σύμβαση ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας, που προβλέπονται από Νόμους, Διατάγματα, Υπουργικές Αποφάσεις, Διαιτητικές Αποφάσεις, Εσωτερικούς Κανονισμούς, Έθιμα ή από τις ατομικές συμβάσεις εργασίας, δεν θίγονται από της παρούσας.
2. Όσες διατάξεις προηγούμενων Εθνικών Γενικών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας και αντίστοιχων διαιτητικών αποφάσεων δεν έχουν καταργηθεί ή τροποποιηθεί, εξακολουθούν να ισχύουν.

#### Άρθρο 11

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 1η Ιανουαρίου 1991 και λήγει την 31 Δεκεμβρίου 1992.

(Αρ. κατάθεσης 37/11-6-93)

## ΕΘΝΙΚΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΤΟΥΣ 1993

Σήμερα, 9 Ιουνίου 1993, οι υπογράφοντες αφενός: α) Ιάσων Στράτος, Πρόεδρος της Εκτελεστικής Επιτροπής του Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών και εκπρόσωπος αυτού, β) Διονύσιος Κορφιάτης, Πρόεδρος και Νικόλαος Σκορίνης Γενικός Γραμματέας της Γενικής Συνομοσπονδίας Επαγγελματιών, Βιοτεχνών και Εμπόρων Ελλάδας και εκπρόσωποι αυτής, γ) Δημήτρης Καψάλης, Πρόεδρος και Σοφοκλής Κολαίτης Γενικός Γραμματέας της Ενώσεως Εμπορικών Συλλόγων Ελλάδος και εκπρόσωποι αυτής, και αφετέρου Λάμπρος Κανελλόπουλος Πρόεδρος και Φωτεινή Σιάνου Αν. Γεν. Γραμματέας της Γενικής Συνομοσπονδίας Εργατών Ελλάδας και εκπρόσωποι αυτής, όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι, συνήλθαν στην Αθήνα στα γραφεία του Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών για την υπογραφή της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας του 1993 και συνεφώνησαν τα ακόλουθα:

### Άρθρο 1: Κατώτατα όρια αποδοχών

1. Τα γενικά κατώτατα όρια μισθών και ημερομισθίων των εργαζομένων όλης της χώρας, όπως έχουν διαμορφωθεί την 31.12.1992 με βάση την ΕΓΣΣΕ των ετών 1991-1992, αυξάνονται από 1.1.1993 κατά ποσοστό 1,4% που προέρχεται από την ΕΓΣΣΕ αυτή (άρθρο 3 παρ. 2) και εν συνεχεία με ποσοστό 4% που συμφωνείται με την παρούσα για την 1.1.93. Τα κατώτατα όρια μισθών και ημερομισθίων όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 30.6.1993 προσαυξάνονται με 1% που προκύπτει από τις υποχρεώσεις της ΕΓΣΣΕ 1991-1992. Στους προσαυξημένους με το 1% μισθούς και ημερομίσθια χορηγείται την 1.7.1993 αύξηση σε ποσοστό 7%.

2. Μετά τις αυξήσεις της προηγούμενης παραγράφου τα νέα γενικά κατώτατα όρια μισθών και ημερομισθίων καθορίζονται ως εξής:

α) Εργατοτεχνίτες και εργατοτεχνίτριες, που δεν έχουν συμπληρωμένη τριετή υπηρεσία ή προϋπηρεσία και είναι άγαμοι βασικό ημερομίσθιο από 1 Ιανουαρίου 1993, δρχ. 4.081 και από 1 Ιουλίου 1993, δρχ. 4.411.

β) Υπάλληλοι, που δεν έχουν συμπληρωμένη τριετή υπηρεσία ή προϋπηρεσία και είναι άγαμοι, βασικός μισθός από 1 Ιανουαρίου 1993 δρχ. 91.206 και από 1 Ιουλίου 1993 δρχ. 98.568.

γ) Τα ανωτέρω συνολικά γενικά κατώτατα όρια μισθών και ημερομισθίων εφαρμόζονται αντιστοίχως, ανάλογα με το χρόνο απασχολήσεως, και για τους μαθητευόμενους εργατοτεχνίτες, καθώς και για τους υπαλλήλους που έχουν συμπληρώσει το 15ο έτος της ηλικίας τους.

### Άρθρο 2: Υπολογισμός επιδομάτων

Τα επιδόματα που προβλέπονται από Εθνικές Γενικές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας ή όμοιας έκτασης διαιτητικές αποφάσεις, υπολογίζονται επί των γενικών κατωτάτων ορίων μισθών και ημερομισθίων της παραγράφου 2 του άρθρου 1.

### Άρθρο 3: Εισφορά για καταπολέμηση της ανεργίας

Επί πλέον των νομοθετημένων εργοδοτικών και εργατικών εισφορών στον Οργανισμό Απασχολήσεως Εργατικού Δυναμικού (ΟΑΕΔ), συμφωνείται η καταβολή σε ειδικό λογαριασμό του ΟΑΕΔ -με τον ισχύοντα μηχανισμό είσπραξης- από 1.9.1993 και εφεξής, πρόσθετη εργοδοτική εισφορά 0,50% και πρόσθετη εργατική εισφορά 0,20% με προορισμό την ενίσχυση προγραμμάτων αντιμετώπισης της ανεργίας. Τα ποσοστά αυτά θα υπολογίζονται για όλους τους εργαζόμενους επί του ισχύοντος κάθε φορά κατωτάτου βασικού ημερομισθίου της ΕΓΣΣΕ.

Μικτή ομάδα εργασίας αποτελούμενη από 3 εκπροσώπους της ΓΣΕΕ και από 1 εκπρόσωπο του ΣΕΒ, της ΓΣΕΒΕΕ και της ΕΕΣΕ, θα μελετήσει και θα εισηγηθεί τους τρόπους αξιοποίησης και διαχείρισης των ανωτέρω πρόσθετων εισφορών.

Η πρωτοβουλία και ευθύνη αυτών των ρυθμίσεων ανήκει στα συμβαλλόμενα μέρη τα οποία θα ζητήσουν και την συνεργασία των αρμοδίων κρατικών φορέων.

Οι πόροι θα διατεθούν για την ενίσχυση των μακροχρόνια ανέργων, των νέων που δεν μπορούν να βρουν δουλειά, τη χρηματοδότηση έκτακτων προγραμμάτων ενίσχυσης των ανέργων ή κάλυψης των ιδιαίτερων προβλημάτων που αντιμετωπίζουν οι εργαζόμενοι των περιοχών που βρίσκονται σε κρίση, και την επανένταξη των ανέργων στον παραγωγικό μηχανισμό μέσα από ποικίλους τρόπους που θα έχουν τον ίδιο σκοπό.

Η ομάδα δεσμεύεται να ολοκληρώσει το έργο της μέχρι 30.8.1993. Σε περίπτωση ουσιώδους βελτιώσεως των δεικτών ανεργίας τα συμβαλλόμενα μέρη θα επανεξετάσουν το θέμα.

### Άρθρο 4: Εργοδοτική εισφορά για Επαγγελματική Κατάρτιση

Η πρόσθετη εργοδοτική εισφορά ποσοστού 0,25% για επαγγελματική κατάρτιση, που προβλέπει το άρθρο 4 της ΕΓΣΣΕ των ετών 1991-1992, εφαρμόζεται από 1.1.1994 και εφεξής.

Τα εισπραττόμενα ποσοστά από την πρόσθετη αυτή εργοδοτική εισφορά, -με τον ίδιο μηχανισμό είσπραξης όπως και τα λοιπά έσοδα του ΟΑΕΔ, μαζί με εκείνα που προέρχονται από την εργοδοτική εισφορά 0,2% της ΕΓΣΣΕ του 1988, θα περιέρχονται σε ΝΠΙΔ που θα συσταθεί υπό την εποπτεία του ΟΑΕΔ. Μικτή βμελής Επιτροπή αποτελούμενη από 3

εκπροσώπους της ΓΣΕΕ και ανά ένα εκπρόσωπο του ΣΕΒ, της ΓΣΕΒΕΕ και της ΕΕΣΕ, θα καθορίσει μέχρι τις 30 Νοεμβρίου 1993 τα της συστάσεως και λειτουργίας του ανωτέρω φορέα, σε συνεργασία με τον ΟΑΕΔ. Οι σκοποί του ΝΠΙΔ προβλέπονται στο άρθρο 4 της ΕΓΣΣΕ 1991-1992.

Ποσό ανερχόμενο έως το 10% του συνόλου των εισφορών του παρόντος άρθρου διατίθεται στο Ελληνικό Ινστιτούτο Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας (ΕΛ.ΙΝ.ΥΑΕ), που έχουν συστήσει η ΓΣΕΕ και οι τρεις εργοδοτικοί φορείς ΣΕΒ, ΓΣΕΒΕΕ, ΕΕΣΕ, για ενίσχυση των σκοπών του και σύμφωνα με τις ανάγκες του.

Οι διατάξεις των παραγράφων 3 και 4 του άρθρου 4 της ΕΓΣΣΕ 1991-1992, εφαρμόζονται αναλόγως.

#### Άρθρο 5: Μερική Απασχόληση

1. Στους εργαζόμενους που καλύπτονται από σχέση εργασίας με μερική απασχόληση παρέχονται:

β δυνατότητες συμμετοχής στις δραστηριότητες της επαγγελματικής κατάρτισης που εφαρμόζει η επιχείρηση κάτω από συνθήκες ανάλογες, με εκείνες που αφορούν τους εργαζόμενους πλήρους απασχόλησης και αορίστου χρόνου  
β οι ίδιες κοινωνικές υπηρεσίες που υπάρχουν στην διάθεση των άλλων εργαζομένων στην επιχείρηση  
β ίση (αναλογική) μεταχείριση με τους εργαζόμενους με πλήρη απασχόληση και σύμβαση αορίστου χρόνου, ως προς την ετήσια άδεια, τις αποζημιώσεις, τα επιδόματα, τα προγράμματα πρόσθετης κοινωνικής ασφάλειας.

2. Τα συμβαλλόμενα μέρη θα ζητήσουν από τον ΟΑΕΔ την τήρηση και δημοσιοποίηση καταστάσεων για ζητούμενες θέσεις μερικής απασχόλησης.

3. Η εργοδοτική πλευρά ενημερώνει τους εκπροσώπους των εργαζομένων για τον αριθμό των απασχολουμένων με μερική απασχόληση σε σχέση με την εξέλιξη του συνόλου των εργαζομένων, καθώς και για τις προοπτικές πρόσληψης εργαζόμενων με πλήρη απασχόληση.

#### Άρθρο 6: Άδεια γάμου και γεννήσεως τέκνου

Εργαζόμενοι και εργαζόμενες που συνάπτουν γάμο, δικαιούνται να πάρουν άδεια γάμου πέντε (5) εργάσιμων ημερών με αποδοχές η οποία δεν συμψηφίζεται με την ετήσια κανονική άδεια που προβλέπεται από τον Α.Ν. 539/45. Σε περίπτωση γεννήσεως τέκνου ο πατέρας δικαιούται μία μέρα άδεια με αποδοχές για κάθε τέκνο.

#### Άρθρο 7: Άδεια μητρότητας

Η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας ορίζεται σε δεκαπέντε (16) εβδομάδες, οκτώ (8) εβδομάδες θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες οκτώ (8) μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της άδειας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλίζεται χρόνος συνολικής άδειας δεκάξι (16) εβδομάδων. Ο χρόνος αυτής της άδειας αμειβεται σύμφωνα με τις προβλεπόμενες για το θέμα αυτό διατάξεις.

#### Άρθρο 8: Γονική άδεια ανατροφής

1. Γονέας εργαζόμενος σε επιχείρηση ή εκμετάλλευση που απασχολεί τουλάχιστον πενήντα (50) άτομα, εάν: α) έχει συμπληρώσει ένα (1) χρόνο εργασίας στον ίδιο χρόνο εργασίας στον ίδιο εργοδότη και β) ο άλλος γονέας εργάζεται έξω από την κατοικία τους, δικαιούται να λάβει γονική άδεια ανατροφής του παιδιού, μετά την λήξη της άδειας μητρότητας μέχρις ότου το παιδί συμπληρώσει ηλικία τριών ετών (3).

2. Η άδεια αυτή είναι χωρίς αποδοχές, η διάρκειά της μπορεί να φθάσει έως τρεισήμισι (3,5) μήνες για κάθε γονέα και δίνεται από τον εργοδότη, με βάση τη σειρά προτεραιότητας των αιτήσεων των ενδιαφερομένων δικαιούχων, μέχρι να καλυφθεί ποσοστό 8% του συνόλου των απασχολουμένων στην επιχείρηση για κάθε ημερολογιακό έτος. Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις των παραγράφων 2 έως 5 του άρθρου 5, του Ν. 1483/1984.

#### Άρθρο 9: Άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών

1. Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται, για τον θηλασμό και τις αυξημένες φροντίδες, που απαιτούνται για την αναστροφή του παιδιού επί χρονικό διάστημα δύο ετών από τον τοκετό είτε να διακόπτουν την εργασία τους για μια ώρα κάθε μέρα, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μια ώρα κάθε μέρα. Ύστερα από συμφωνία των μερών η μείωση του χρόνου εργασίας μπορεί να ορίζεται σε δύο ώρες επί ένα χρόνο μετά τον τοκετό.

2. Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού μπορεί εναλλακτικά να ζητήσει ο άνδρας εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα. Στις περιπτώσεις αυτές θα πρέπει ο άνδρας να προσκομίσει στην επιχείρηση που απασχολείται βεβαίωση από τον εργοδότη της συζύγου του ότι η ίδια δεν λαμβάνει την άδεια θηλασμού και φροντίδας των παιδιών.

3. Το μειωμένο ωράριο για την φροντίδα του παιδιού θεωρείται και αμειβεται ως χρόνος εργασίας.

#### Άρθρο 10: Νυκτερινή εργασία εγκύων γυναικών

Οι επιχειρήσεις που απασχολούν εργαζόμενες είτε με πλήρη είτε με μερική απασχόληση αναλαμβάνουν την υποχρέωση κατά την κατάρτιση προγραμμάτων εργασίας να αποφεύγουν την απασχόληση των εγκύων σε νυκτερινή βάρδια.

Σε οποιαδήποτε στιγμή της εγκυμοσύνης και εφόσον η έγκυος το ζητήσει για λόγους υγείας, θα πρέπει να μετακινείται σε θέση ημερήσιας απασχόλησης.

#### Άρθρο 11: Ισότητα των δύο φύλων



### Σύσταση Επιτροπής Ισότητας

1. Τα συμβαλλόμενα μέρη αναγνωρίζουν την αρχή της ισότητας των δύο φύλων στην εργασία όπως αυτή προσδιορίζεται από το Σύνταγμα, την εθνική και κοινοτική νομοθεσία καθώς και τους διεθνείς κανόνες εργασίας. Γι' αυτό συμφωνούν να συμβάλλουν από κοινού αφενός στην προώθηση της ίσης μεταχείρισης και ίσων ευκαιριών μεταξύ ανδρών και γυναικών στην εργασία, ειδικότερα δε σε θέματα απασχόλησης, αμοιβής, εκπαίδευσης και επαγγελματικής κατάρτισης, αφετέρου δε στη λήψη μέριμνας για αξιοπρεπή μεταχείριση και συμπεριφορά στους χώρους εργασίας σε ζητήματα που συνδέονται με το φύλο τους.

2. Επιτροπή αποτελούμενη από τρία μέλη κάθε πλευράς των συμβαλλομένων μερών και από τα δύο φύλα θα παρακολουθεί την εφαρμογή της νομοθεσίας που διασφαλίζει την ίση μεταχείριση των εργαζομένων ανδρών και γυναικών και των εργαζομένων με οικογενειακές υποχρεώσεις, όπως επίσης και την προώθηση των κοινών απόψεων που περιγράφονται στην προηγούμενη παράγραφο. Η επιτροπή ανακοινώνει τις διαπιστώσεις της στις διοικήσεις των συμβαλλομένων μερών και τους προτείνει συγκεκριμένα μέτρα για την εξάλειψη κάθε άνισης μεταχείρισης στον τομέα της αρμοδιότητάς της στις εργασιακές σχέσεις.

### Άρθρο 12: Εκπαίδευση συνδικαλιστικών στελεχών

Η εκπαιδευτική άδεια του άρθρου 5 της ΕΓΣΣΕ του 1988 χορηγείται από επιχειρήσεις που απασχολούν πενήντα ή περισσότερους εργαζόμενους και επεκτείνεται και στα μέλη των επιτροπών υγιεινής και ασφάλειας.

### Άρθρο 13: Διατηρούμενες διατάξεις

1. Αποδοχές ανώτερες στο σύνολό τους από αυτές που καθορίζει η παρούσα συλλογική σύμβαση ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας, που προβλέπονται από Νόμους, Διατάγματα, Υπουργικές Αποφάσεις, Διαιτητικές Αποφάσεις, Εσωτερικούς Κανονισμούς, Έθιμα ή από τις ατομικές συμβάσεις εργασίας, δεν θίγονται από της παρούσας.

2. Όσες διατάξεις προηγούμενων Εθνικών Γενικών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας και αντίστοιχων διαιτητικών αποφάσεων δεν έχουν καταργηθεί ή τροποποιηθεί, εξακολουθούν να ισχύουν.

### Άρθρο 14: Έναρξη ισχύος

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει την 1η Ιανουαρίου 1993.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

(Αρ. Κατάθεσης 24/23-3-94)

**ΕΘΝΙΚΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ  
ΕΤΩΝ 1994 ΚΑΙ 1995**

Σήμερα 21 Μαρτίου 1994 οι υπογράφοντες αφενός: α) Ιάσων Στράτος, Πρόεδρος της Εκτελεστικής Επιτροπής του Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών και εκπρόσωπος αυτού, β) Διονύσιος Κορφιάτης, Πρόεδρος και Γεώργιος Χαμπηλομάτης, Γενικός Γραμματέας της Γενικής Συνομοσπονδίας Επαγγελματιών, Βιοτεχνών και Εμπόρων Ελλάδας και εκπρόσωποι αυτής, γ) Δημήτρης Καψάλης, Πρόεδρος και Χαρ. Κεφάλας Γενικός Γραμματέας της Ενώσεως Εμπορικών Συλλόγων Ελλάδος και εκπρόσωποι αυτής, και αφετέρου Χρήστος Πρωτόπαπας, Πρόεδρος και Φωτεινή Σιάνου Αναπληρώτρια Γενική Γραμματέας της Γενικής Συνομοσπονδίας Εργατών Ελλάδας και εκπρόσωποι αυτής, όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι, συνήλθαν στην Αθήνα στα γραφεία του Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών για την υπογραφή της παρούσας Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης και συνεφώνησαν τα ακόλουθα:

Άρθρο 1: Κατώτατα όρια αποδοχών 1994

1. Τα γενικά κατώτατα όρια μισθών και ημερομισθίων των εργαζομένων όλης της χώρας, όπως έχουν διαμορφωθεί την 31.12.1993 με βάση την ΕΓΣΣΕ έτους 1993, αυξάνονται από 1 Ιανουαρίου 1994 με ποσοστό 5%.

Επίσης από 1 Ιουλίου 1994 τα κατώτατα όρια μισθών και ημερομισθίων, όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 30ην Ιουνίου 1994, αυξάνονται με ποσοστό 6,5%.

2. Μετά τις αυξήσεις της προηγούμενης παραγράφου τα νέα γενικά κατώτατα όρια μισθών και ημερομισθίων καθορίζονται ως εξής:

α) Εργατοτεχνίτες και εργατοτεχνίτριες, που δεν έχουν συμπληρωμένη τριετή υπηρεσία ή προϋπηρεσία και είναι άγαμοι: Βασικό ημερομίσθιο από 1 Ιανουαρίου 1994, δρχ. 4.632 και από 1 Ιουλίου 1994, δρχ. 4.934.

β) Υπάλληλοι που δεν έχουν συμπληρωμένη τριετή υπηρεσία ή προϋπηρεσία και είναι άγαμοι: Βασικός μισθός από 1 Ιανουαρίου 1994 δρχ. 103.497 και από 1 Ιουλίου 1994 δρχ. 110.225.

γ) Τα ανωτέρω συνολικά γενικά κατώτατα όρια μισθών και ημερομισθίων εφαρμόζονται αντιστοίχως και για τους μαθητευόμενους εργατοτεχνίτες, καθώς και για τους υπαλλήλους που έχουν συμπληρώσει το 15ο έτος της ηλικίας τους, αναλόγως με τον χρόνο απασχόλησής τους.

3. Εάν ο δείκτης τιμών καταναλωτή αυξηθεί από το Δεκέμβριο 1993 μέχρι το Δεκέμβριο 1994 κατά ποσοστό υψηλότερο του 11,5% τα κατώτατα όρια μισθών και ημερομισθίων της παρ. 1, αυξάνονται από 1 Ιουλίου 1995 κατά το υπερβάλλον του 11,5% ποσοστό και μέχρι 20% της υπέρβασης από αυτό. Εάν η υπέρβαση του δείκτη τιμών καταναλωτή είναι μεγαλύτερη, τα συμβαλλόμενα μέρη θα συναντηθούν μέσα στον Ιανουάριο 1995 με πρωτοβουλία οποιουδήποτε απ' αυτά για να αντιμετωπίσουν ενδεχόμενη διορθωτική ρύθμιση λαμβάνοντας υπόψη τη γενικότερη κατάσταση της οικονομίας.

Άρθρο 2: Κατώτατα όρια αποδοχών 1995

1. Οι μισθοί και τα ημερομίσθια του άρθρου 1, όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31 Δεκεμβρίου 1994, αυξάνονται για το 1995 κατά το ποσοστό του δείκτη τιμών καταναλωτή που θα περιληφθεί ως πρόβλεψη στον Κρατικό Προϋπολογισμό του ίδιου έτους. Η αύξηση αυτή θα δοθεί σε δύο ισόποσες δόσεις την 1.1.1995 και την 1.7.1995. Διευκρινίζεται ότι η δεύτερη δόση, μαζί με το τυχόν ποσοστό της υπέρβασης του Δ.Τ.Κ. που αναφέρεται στην παρ. 3 του άρθρου 1 του παρόντος θα δοθούν σωρευτικά επί των μισθών και ημερομισθίων της 30.6.1995.

2. Εάν η πραγματική αύξηση του δείκτη τιμών καταναλωτή μεταξύ Δεκεμβρίου 1994 και Δεκεμβρίου 1995 είναι μεγαλύτερη από την πρόβλεψη, η διαφορά που θα προκύψει θα καταβληθεί την 1 Ιανουαρίου 1996, μέχρι να καλυφθεί απόκλιση έως 30%.

Άρθρο 3: Υπολογισμός επιδομάτων

Τα επιδόματα που προβλέπονται από Εθνικές Γενικές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας ή όμοιας έκτασης διαιτητικές αποφάσεις, υπολογίζονται επί των γενικών κατωτάτων ορίων μισθών και ημερομισθίων των άρθρων 1 και 2.

Άρθρο 4: Αποζημιώσεις εργατοτεχνιτών

Οι αποζημιώσεις της παρ. 1, περίπτωση α του άρθρου 3, β.δ. της 16/18.7.20, στην περίπτωση καταγγελίας συμβάσεως εργασίας εργατοτεχνιτών βελτιώνονται πέραν των ρυθμίσεων του άρθρου 7 της από 10.3.1989 ΕΓΣΣΕ και καθορίζονται ως εξής: α) με την συμπλήρωση 15 ετών, 78 ημερομίσθια και β) με την συμπλήρωση 20 ετών υπηρεσίας, 91 ημερομίσθια.

Άρθρο 5: Άδεια για συμμετοχή σε εξετάσεις

Αυξάνεται σε 20 ημέρες η άδεια της παρ. 1 άρθρο 2 του Ν. 1346/1983 για συμμετοχή σε εξετάσεις των εργαζομένων μαθητών, ή σπουδαστών, ή φοιτητών εκπαιδευτικών μονάδων οποιουδήποτε τύπου και οποιασδήποτε βαθμίδας του Δημοσίου ή εποπτευομένων από το Δημόσιο με οποιοδήποτε τρόπο, οι οποίοι δεν έχουν συμπληρώσει το 25ο έτος της ηλικίας τους. Η άδεια αυτή χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά.

#### Άρθρο 6: Αμοιβή εργαζομένων μαθητών

Εργαζόμενοι που φοιτούν κανονικά και αποδεδειγμένα στην δευτεροβάθμια γενική ή τεχνική ή επαγγελματική εκπαίδευση, σε δημόσιες ή ιδιωτικές σχολές αναγνωρισμένες από το Κράτος και δεν έχουν συμπληρώσει το 18ο έτος της ηλικίας τους, δεν απασχολούνται περισσότερο από 6 ώρες την ημέρα.

Τα συμβαλλόμενα μέρη θα κάνουν κοινό διάβημα προς τον ΟΑΕΔ, για να αναλάβει την καταβολή στους εργαζόμενους αυτής της κατηγορίας δύο επιπλέον ωρομισθίων για κάθε ημέρα απασχόλησής τους, έτσι ώστε να τους εξασφαλίζεται αμοιβή οκτάωρου απασχόλησης.

#### Άρθρο 7: Διευκρινίσεις στην εφαρμογή της άδειας για την φροντίδα παιδιών

Σχετικά με τις ρυθμίσεις του άρθρου 9 της από 9-6-1993 ΕΓΣΣΕ που αφορούν στην άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών, τα συμβαλλόμενα μέρη δηλώνουν ότι θα προτρέψουν τα μέλη τους να καταβάλουν κάθε προσπάθεια ώστε να διευκολύνεται η συνεννόηση, όπου αυτή απαιτείται, σχετικά με τη χορήγηση αυτών των αδειών.

Επίσης θεωρούν ότι οι ρυθμίσεις αυτές, όπως βελτιώθηκαν με την ΕΓΣΣΕ 1993, δεν θα πρέπει να δημιουργούν δυσμενέστερες συνθήκες στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις.

#### Άρθρο 8: Εισφορά για την καταπολέμηση της ανεργίας

1. Για την ουσιαστική ολοκλήρωση και εφαρμογή του άρθρου 3 της ΕΓΣΣΕ 1993, τα μέρη δηλώνουν ότι επιθυμούν ταχεία νομοθετική ρύθμιση με την φροντίδα του Υπουργείου Εργασίας. Για το λόγο αυτό συμφωνούν να μεριμνήσουν από κοινού για την προώθηση του σχετικού νομοσχεδίου.

2. Σύμφωνα και με το παραπάνω αναφερόμενο άρθρο της ΕΓΣΣΕ 1993 οι πόροι από την σ' αυτό προβλεπόμενη εισφορά θα διατεθούν για την ενίσχυση των μακροχρόνια ανέργων, των νέων που δεν μπορούν να βρουν δουλειά, των ανέργων με δυσκολία πρόσβασης στην αγορά εργασίας λόγω ηλικίας και ιδιαίτερα όσων βρίσκονται στην τελευταία πενταετία πριν από την συνταξιοδότησή τους, τη χρηματοδότηση εκτάκτων προγραμμάτων ενίσχυσης των ανέργων ή κάλυψης των ιδιαιτέρων προβλημάτων που αντιμετωπίζουν οι εργαζόμενοι των περιοχών που βρίσκονται σε κρίση, και την επανένταξη των ανέργων στον παραγωγικό μηχανισμό μέσα από ποικίλους τρόπους που θα έχουν τον ίδιο σκοπό.

#### Άρθρο 9: Εργοδοτική εισφορά για επαγγελματική κατάρτιση

Τα μέρη δηλώνουν ότι επιθυμούν την ταχεία ολοκλήρωση της διαδικασίας που αφορά στο θέμα της εργοδοτικής εισφοράς για επαγγελματική κατάρτιση ως συνέχεια στην εφαρμογή του άρθρου 4 της ΕΓΣΣΕ 1993. Ειδικότερα συμφωνούν να μεριμνήσουν για την προώθηση από το Υπουργείο Εργασίας του σχετικού νομοσχεδίου προκειμένου να λειτουργήσει μηχανισμός είσπραξης και διαχείρισης της εργοδοτικής εισφοράς ύψους 0,45%.

#### Άρθρο 10: Διοικητικά Συμβούλια ΟΑΕΔ και ΟΣΑΕ

Τα συμβαλλόμενα μέρη εκτιμούν ότι η λειτουργία των Οργανισμών ΟΑΕΔ και ΟΣΑΕ θα είναι αποτελεσματικότερη και θα ανταποκρίνεται πληρέστερα στους σκοπούς τους, εάν στις διοικήσεις τους εκπροσωπούνται ισομερώς το κράτος, οι εργαζόμενοι και οι εργοδότες. Για το σκοπό αυτό δηλώνουν ότι θα ζητήσουν από κοινού από τον Υπουργό Εργασίας τη νομοθετική διευθέτηση του θέματος σχετικά με τη σύνθεση και λειτουργία των Δ.Σ. των οργανισμών αυτών.

#### Άρθρο 11: Επιτροπές μελέτης

Αποφασίζεται η σύσταση τεσσάρων μικτών επιτροπών όπου θα εκπροσωπούνται ισομερώς τα συμβαλλόμενα μέρη προκειμένου να εξετασθούν τα εξής:

##### 1. Προσυνταξιοδοτική περίοδος

Η επιτροπή θα μελετήσει τις δυνατότητες διαμόρφωσης προτάσεων, λύσεων, σχημάτων που θα προστατεύουν τους εργαζόμενους κατά την διάρκεια της προσυνταξιοδοτικής περιόδου από τον κίνδυνο του κοινωνικού αποκλεισμού.

##### 2. Παραγωγικότητα

Η επιτροπή θα μελετήσει τις δυνατότητες διαμόρφωσης και διατύπωσης γενικών αρχών περί παραγωγικότητας, οι οποίες θα μπορούσαν να χρησιμοποιηθούν στις περιπτώσεις εφαρμογής προγραμμάτων παραγωγικότητας στα επίπεδα των επιχειρήσεων, προκειμένου να κατανεμηθεί μεταξύ επιχειρήσεων και εργαζομένων το αποτέλεσμα της αυξημένης παραγωγικότητας.

##### 3. Περιβάλλον

Η επιτροπή θα μελετήσει τις δυνατότητες εκπόνησης πορίσματος για την σχέση ευρύτερου περιβάλλοντος και οικονομικής δραστηριότητας με απώτερο στόχο την διατύπωση συγκεκριμένων προτάσεων για την αντιμετώπιση του ζωτικού αυτού ζητήματος ιδίως στα αστικά κέντρα.

##### 4. Ναρκωτικά

Η επιτροπή θα μελετήσει τις δυνατότητες επεξεργασίας κοινών τρόπων παρέμβασης και γενικότερης συμβολής των συμβαλλομένων μερών στο σοβαρό πρόβλημα των ναρκωτικών, που απασχολεί και τις δύο πλευρές.

Οι επιτροπές αυτές θα υποβάλλουν τα πορίσματά τους στις διοικήσεις των συμβαλλομένων μερών μέσα στο χρονικό διάστημα ισχύος αυτής της ΕΓΣΣΕ.

#### Άρθρο 12: Ασφαλιστικά ζητήματα

Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν στην επανασύνδεση της κατώτατης σύνταξης, της αναπροσαρμογής των συντάξεων καθώς και των ασφαλιστικών κλάσεων του ΙΚΑ με τις αυξήσεις της ΕΓΣΣΕ.

Συμφωνούν στην ρύθμιση και άλλων ασφαλιστικών θεμάτων όπως την θεσμοθέτηση της τριμερούς χρηματοδότησης, τη ρύθμιση των χρεών των ασφαλιστικών φορέων, την πάταξη της εισφοροδιαφυγής, την κατάργηση του διαχωρισμού των εργαζομένων σε παλιούς και νέους ασφαλισμένους, και την ασφαλιστική κάλυψη της 16ης εβδομάδας τοκετού με νομοθετική ρύθμιση.

Για την πραγματοποίηση των παραπάνω θα γίνουν κοινά διαβήματα και ενέργειες προς κάθε αρμόδιο φορέα.

#### Άρθρο 13: Εκπαίδευση

Οι επιχειρήσεις αναλαμβάνουν την υποχρέωση να παρέχουν στοιχεία και να ενημερώνουν τα συμβούλια των εργαζομένων καθώς και τις συνδικαλιστικές οργανώσεις των εργαζομένων της επιχειρήσεις σχετικά με τα θέματα που συνδέονται με τα προγράμματα ενδοεπιχειρησιακής κατάρτισης, όπως είναι οι στόχοι, οι επιλογές, οι αποζημιώσεις.

#### Άρθρο 14: Διατηρούμενες διατάξεις

1. Αποδοχές ανώτερες στο σύνολό τους από αυτές που καθορίζει η παρούσα συλλογική σύμβαση ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας, που προβλέπονται από Νόμους, Διατάγματα, Εσωτερικούς Κανονισμούς, Έθιμα ή από τις ατομικές συμβάσεις εργασίας, δεν θίγονται από τις διατάξεις παρούσας.

2. Όσες διατάξεις προηγούμενων Εθνικών Γενικών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας και αντίστοιχων διαιτητικών αποφάσεων δεν έχουν καταργηθεί ή τροποποιηθεί, εξακολουθούν να ισχύουν.

#### Άρθρο 15

Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν ότι θα συναντηθούν μέσα στο 1995 για να συζητήσουν διάφορα θεσμικά θέματα.

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει την 1η Ιανουαρίου 1994.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

**(Αρ. Κατάθεσης 7/24.1.95)**

### **ΚΟΙΝΗ ΣΥΜΦΩΝΙΑ**

Στην Αθήνα, σήμερα 17 Ιανουαρίου 1995, μεταξύ αφενός των εργοδοτικών οργανώσεων ΣΕΒ, ΓΣΕΒΕΕ, ΕΣΕΕ, που συμβάλλονται στην ΕΓΣΣΕ και αφετέρου της ΓΣΕΕ, όλων νομίμως εκπροσωπούμενων, συμφωνούνται τα εξής:

1. Σχετικά με την εφαρμογή της § 1 του άρθρου 2 της από 21.3.1994 ΕΓΣΣΕ τα μέρη συμφωνούν από κοινού, ότι το ποσοστό αύξησης των μισθών και ημερομισθίων της ΕΓΣΣΕ για το 1995 είναι 8% σύμφωνα με τον Κρατικό Προϋπολογισμό 1995 και την συμφωνία των μερών όπως διατυπώνεται στο σχετικό άρθρο 2 που αναφέρεται παραπάνω.

Κατά συνέπεια και σύμφωνα με την ανωτέρω διάταξη, οι μισθοί και τα ημερομίσθια της ΕΓΣΣΕ, όπως έχουν διαμορφωθεί την 31.12.1994, θα αναπροσαρμοστούν την 1.1.1995 με ποσοστά 4%. Επίσης την 1.7.1995 οι μισθοί και τα ημερομίσθια όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 30.6.1995 θα αναπροσαρμοστούν ομοίως με 4%.

Για την κάλυψη της τυχόν υπέρβασης του Δείκτη Τιμών Καταναλωτή μεταξύ Δεκεμβρίου 1994 και Δεκεμβρίου 1995, από το 8%, συνεχίζει να ισχύει η § 2 του άρθρου 2 της από 21.3.1994 ΕΓΣΣΕ η οποία ισχύει κατά τα λοιπά.

2. Σχετικά με την υλοποίηση της συμφωνίας ως προς την εισφορά 0,45% για την εκπαίδευση και 0,7% για την ανεργία που αναφέρεται στα άρθρα 8 και 9 της ΓΣΣΕ 1994-95, τα μέρη συζήτησαν το πρόβλημα που έχει δημιουργηθεί από την αδυναμία είσπραξής τους από τον Κρατικό μηχανισμό, και δηλώνουν ότι θα ενεργήσουν από κοινού προς το Υπουργείο Εργασίας και τους αρμόδιους φορείς, προκειμένου να επιτευχθεί η επίλυση αυτού του προβλήματος.

ΟΙ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΙ

**ΕΘΝΙΚΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ  
ΕΤΩΝ 1996 ΚΑΙ 1997**

Σήμερα 2 Απριλίου 1996 οι υπογράφωντες αφενός: α) Ιάσων Στράτος, Πρόεδρος της Εκτελεστικής Επιτροπής του Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών και εκπρόσωπος αυτού, β) Διονύσιος Κορφιάτης, Πρόεδρος και Γ. Χαμπηλομάτης, Γενικός Γραμματέας της Γενικής Συνομοσπονδίας Επαγγελματιών, Βιοτεχνών και Εμπόρων Ελλάδας και εκπρόσωποι αυτής, γ) Δημήτρης Καψάλης, Πρόεδρος και Δημήτρης Καραμαλάκος, Αν/τής Γενικός Γραμματέας της Εθνικής Συνομοσπονδίας Ελληνικού Εμπορίου και εκπρόσωποι αυτής και αφετέρου Χρήστος Πρωτόπαπας, Πρόεδρος της Γενικής Συνομοσπονδίας Εργατών Ελλάδας και εκπρόσωπος αυτής, όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι, για την υπογραφή της παρούσας Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας συμφώνησαν τα ακόλουθα:

**Άρθρο 1: Κατώτατα όρια αποδοχών 1996**

1. Τα γενικά κατώτατα όρια μισθών και ημερομισθίων των εργαζομένων όλης της χώρας, όπως έχουν διαμορφωθεί την 31-12-1995 με βάση την ΕΓΣΣΕ έτους 1994-1995 αυξάνονται από 1ης Ιανουαρίου 1996 με ποσοστό 3,5%. Από 1ης Ιουλίου 1996 τα κατώτατα όρια μισθών και ημερομισθίων, όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 30η Ιουνίου 1996, αυξάνονται με ποσοστό 4%.
2. Μετά τις αυξήσεις της προηγούμενης παραγράφου και εφαρμόζοντας το άρθρο 2§2 της από 21/3/94 ΕΓΣΣΕ τα νέα γενικά κατώτατα όρια μισθών και ημερομισθίων διαμορφώνονται ως εξής: α) Εργατοτεχνίτες και εργατοτεχνίτριες, που δεν έχουν συμπληρωμένη τριετή υπηρεσία ή προϋπηρεσία και είναι άγαμοι: Βασικό ημερομίσθιο από 1 Ιανουαρίου 1996 δρχ. 5.531 και από 1 Ιουλίου 1996 δρχ. 5.753, β) Υπάλληλοι, που δεν έχουν συμπληρωμένη τριετή υπηρεσία ή προϋπηρεσία και είναι άγαμοι: Βασικός μισθός από 1 Ιανουαρίου 1996 δρχ. 123.520 και από 1 Ιουλίου 1996 δρχ. 128.460.
3. Τα ανωτέρω συνολικά γενικά κατώτατα όρια μισθών και ημερομισθίων εφαρμόζονται αντιστοίχως και για τους μαθητευόμενους εργατοτεχνίτες, καθώς και για τους υπαλλήλους που έχουν συμπληρώσει το 15ο έτος της ηλικίας τους αναλόγως με τον χρόνο απασχόλησής τους.
4. εάν ο δείκτης τιμών καταναλωτή, που περιλαμβάνεται ως πρόβλεψη στον Κρατικό Προϋπολογισμό του 1996, αυξηθεί από τον Δεκέμβριο 1995 μέχρι τον Δεκέμβριο 1996 κατά ποσοστό, υψηλότερο του 6,5%, τα κατώτατα όρια μισθών και ημερομισθίων, όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31.12.96, θα αυξηθούν από 1 Ιανουαρίου 1997 κατά το υπερβάλλον το 6,5% ποσοστό.

**Άρθρο 2: Κατώτατα όρια αποδοχών 1997**

1. Οι μισθοί και τα ημερομίσθια του άρθρου 1, αυξάνονται για το 1997 κατά το ύψος του δείκτη τιμών καταναλωτή Δεκεμβρίου 1997 έναντι Δεκεμβρίου 1996, ο οποίος θα περιληφθεί ως πρόβλεψη στον Κρατικό Προϋπολογισμό του ίδιου έτους, προσαυξημένο κατά δύο ποσοστιαίες μονάδες. Η αύξηση αυτή θα δοθεί σε δύο ισόποσες δόσεις την 1-1-1997 και την 1-7-1997. Η πρώτη δόση θα δοθεί την 1-1-1997 επί των μισθών και ημερομισθίων της 31-12-1996, όπως θα έχουν διαμορφωθεί μετά την εφαρμογή της παρ. 4 άρθρου 1 της παρούσης.
2. Εάν η πραγματική αύξηση του δείκτη τιμών καταναλωτή μεταξύ Δεκεμβρίου 1996 και Δεκεμβρίου 1997 είναι μεγαλύτερη από την πρόβλεψη, η διαφορά που θα προκύψει θα καταβληθεί την 1 Ιανουαρίου 1998.

**Άρθρο 3: Υπολογισμός Επιδομάτων**

Τα επιδόματα, που προβλέπονται από εθνικές γενικές συλλογικές συμβάσεις εργασίας ή όμοιας έκτασης διαιτητικές αποφάσεις, υπολογίζονται επί των γενικών μισθών και ημερομισθίων των άρθρων 1 και 2.

**Άρθρο 4: Προσαύξηση τριετιών εργατοτεχνιτών**

Στους εργατοτεχνίτες, που έχουν συμπληρώσει δωδεκαετή υπηρεσία ή προϋπηρεσία και δεν υπάρχουν σε άλλη ειδικότερη ρύθμιση (συλλογική σύμβαση, διαιτητική απόφαση, υπουργική απόφαση), χορηγείται από 1-1-1996 τέταρτη τριετία σε ποσοστό 5%, που υπολογίζεται στο βασικό ημερομίσθιο.

**Άρθρο 5: Ετήσια άδεια με αποδοχές**

1. Εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία ή προϋπηρεσία 20 ετών δικαιούνται άδεια 3 εργασίμων ημερών επί πλέον της νόμιμης, αν εργάζονται πενήντημερο και 4 εργασίμων ημερών αν εργάζονται εξάήμερο.
2. Ως προϋπηρεσία για την εφαρμογή της προηγούμενης διάταξης, θεωρείται αυτή που διανύθηκε σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εξαρτημένης εργασίας.

**Άρθρο 6: Αποζημίωση εργατοτεχνιτών**

Οι αποζημιώσεις της παρ. 1 περίπτωση α. άρθρου 3 β.δ. της 16/18-7-1920 στην περίπτωση καταγγελίας σύμβασης εργασίας εργατοτεχνιτών βελτιώνονται πέραν των ρυθμίσεων του άρθρου 7 της από 10-3-1989 και του άρθρου 4 της από 21-3-1994 ΕΓΣΣΕ και καθορίζονται ως εξής: α) Με την συμπλήρωση 15 ετών υπηρεσίας: 85 ημερομίσθια και β) με την συμπλήρωση 20 ετών υπηρεσίας: 100 ημερομίσθια.

**Άρθρο 7: Άδεια για συμμετοχή σε εξετάσεις**

Αυξάνεται σε 30 ημέρες η άδεια της παρ. 1 του άρθρου 2, ν. 1346/1983 για συμμετοχή σε εξετάσεις των εργαζομένων μαθητών, ή σπουδαστών, ή φοιτητών εκπαιδευτικών μονάδων οποιουδήποτε τύπου και οποιασδήποτε βαθμίδας του Δημοσίου ή εποπτευόμενων από το Δημόσιο με οποιοδήποτε τρόπο, οι οποίοι δεν έχουν συμπληρώσει το 28ο έτος της ηλικίας τους. Η άδεια αυτή χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά.

#### Άρθρο 8: Ασφαλιστικό - Συνταξιοδοτικό

1. Τα δύο μέρη υπογραμμίζουν την ανάγκη αναμόρφωσης του συστήματος Κοινωνικών Ασφαλίσεων μέσα από διάλογο με τη συμμετοχή των Κοινωνικών φορέων, με βάση το παρακάτω πλαίσιο.

2. Τα δύο μέρη θεωρούν ότι οι παρακάτω προτάσεις αποτελούν αναγκαίες προϋποθέσεις για την επίλυση του ασφαλιστικού προβλήματος στην κατεύθυνση της μη ανατροπής της ελάχιστης υπάρχουσας συνοχής του και ταυτόχρονα δημιουργούν τις απαραίτητες κοινωνικοασφαλιστικές συνθήκες για την αναμόρφωση της κοινωνικής ασφάλισης στη χώρα μας.

Ειδικότερα τα δύο μέρη συμφωνούν:

β Να επανασυνδεθεί σταδιακά η κατώτερη σύνταξη του ΙΚΑ με 20 ΗΑΕ και οι υπόλοιπες συντάξεις με το 80% του μισθού των εν ενεργεία απασχολούμενων με τη βασική προϋπόθεση της εξασφάλισης των ασφαλιστικών οργανισμών και χωρίς αύξηση των εισφορών εργοδοτών και εργαζόμενων, για να αποφευχθεί επιβάρυνση του κόστους παραγωγής.

β Χορήγηση αυξήσεων στις κατώτερες συντάξεις αντίστοιχων με τις αυξήσεις της ΕΓΣΣΕ.

β Αποκατάσταση της πλειοψηφίας στα Διοικητικά Συμβούλια των Ταμείων των Εκπροσώπων των Κοινωνικών Φορέων.

β Εφαρμογή της τριμερούς χρηματοδότησης σε αναλογία 2/9, 3/9, 4/9, εργαζόμενοι, κράτος, εργοδότες.

#### Άρθρο 9: Επιτροπή μελέτης για τις επιπτώσεις από τη μείωση του χρόνου εργασίας

Αποφασίζεται η σύσταση επιτροπής, όπου θα εκπροσωπούνται ισομερώς τα συμβαλλόμενα μέρη, προκειμένου να μελετηθούν κατά κλάδο οι επιπτώσεις της μείωσης του χρόνου εργασίας, χωρίς μείωση αποδοχών, στο επίπεδο της ανταγωνιστικότητας των επιχειρήσεων και στον όγκο της απασχόλησης.

#### Άρθρο 10: Γονικές άδειες

Σχετικά με τις γονικές άδειες τα μέρη δηλώνουν ότι επιθυμούν να εφαρμόσουν και στο εθνικό επίπεδο τη σχετική Ευρωπαϊκή Συμφωνία, που υπεγράφη τον Δεκέμβριο 1995 μεταξύ των Κοινωνικών Εταίρων αξιοποιώντας τη δυνατότητα, που παρέχει το Πρωτόκολλο και η Συμφωνία Κοινωνικής Πολιτικής της Συνθήκης της Ευρωπαϊκής Ενοποίησης.

Η υλοποίηση θα γίνει μέσω Συμφωνίας - Παραρτήματος της παρούσας ΕΓΣΣΕ, η οποία θα διευρύνει τις ισχύουσες μέχρι σήμερα ρυθμίσεις, που προβλέπονται από το ν. 1483/84.

Τα μέρη δεσμεύονται να υπογράψουν τη σχετική συμφωνία εντός τριών μηνών από την υπογραφή της παρούσας ΣΣΕ.

#### Άρθρο 11: Σύσταση φορέα για θέματα Ισότητας των δύο φύλων

Συμφωνείται η σύσταση φορέα για τα θέματα Ισότητας, στον οποίο θα εκπροσωπούνται ισομερώς τα συμβαλλόμενα μέρη. Επιτροπή από τα δύο μέρη θα υποβάλλει στους συμβαλλόμενους έως 30/6/96 πρόταση για τον καθορισμό της νομικής μορφής του φορέα καθώς και των ειδικότερων σκοπών του, του τρόπου διοίκησης και λειτουργίας του, καθώς και των συγκεκριμένων πόρων του.

#### Άρθρο 12: Ναρκωτικά - Αλκοολισμός

Τα συμβαλλόμενα μέρη, λαμβάνοντας υπ' όψη το πόρισμα της μεικτής επιτροπής για τα Ναρκωτικά η οποία συστήθηκε σύμφωνα με την πρόβλεψη της ΕΓΣΣΕ 1994 - 1995, αποφασίζουν να εκδηλώσουν με κάθε πρόσφορο τρόπο και μέσο το ενδιαφέρον τους, απευθυνόμενα και στα μέλη τους, σχετικά με την αντιμετώπιση αυτού του σοβαρού κοινωνικού προβλήματος.

Σ' αυτά τα πλαίσια αποφασίζουν:

α) Το ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. το οποίο έχει συσταθεί και λειτουργεί με συμφωνία των συμβαλλόμενων μερών να αναλάβει τον συντονισμό παροχής χρήσιμων υπηρεσιών προς τους εργαζόμενους και τις επιχειρήσεις που θα εκδηλωθούν σχετικά ενδιαφέρον και

β) η προαναφερόμενη μεικτή επιτροπή να συνεχίσει το έργο της προκειμένου να επιμεληθεί τόσο την έκδοση σχετικού ενημερωτικού υλικού όσο και την πραγματοποίηση σχετικών εκδηλώσεων, καθώς και να διερευνήσει πρόσφορους τρόπους για κοινές παρεμβάσεις στο θέμα.

#### Άρθρο 13: Στήριξη παιδικής μέριμνας

Οι εργοδοτικές οργανώσεις που συμβάλλονται σ' αυτήν τη Συμφωνία, αναλαμβάνουν την υποχρέωση να προτρέψουν τις επιχειρήσεις - μέλη τους να ενισχύσουν την κατά τόπους λειτουργία των Κέντρων Δημιουργικής Απασχόλησης Παιδιών με τη συνεργασία των τοπικών Εργατικών Κέντρων.

#### Άρθρο 14: Ρατσισμός και Ξενοφοβία

Η Συνομοσπονδία Ευρωπαϊκών Συνδικάτων (CES), η Ευρωπαϊκή Ένωση Βιομηχανικών και Εργοδοτικών Οργανώσεων (UNICE) και το Ευρωπαϊκό Κέντρο Δημοσίων Επιχειρήσεων (CEEP), συμμεριζόμενοι την ανησυχία, που υπάρχει στην

Ευρωπαϊκή Ένωση για τα φαινόμενα των φυλετικών διακρίσεων και της ξενοφοβίας, τα οποία αποτελούν σοβαρή απειλή κατά της σταθερότητας της κοινωνίας όσο και της ομαλής λειτουργίας της οικονομίας, προέβησαν στην εκπόνηση και διατύπωση Κοινής Γνώμης.

Τα συμβαλλόμενα μέρη της παρούσης Σύμβασης υιοθετούν την παραπάνω Κοινή Γνώμη και επισημαίνουν την ανάγκη διαμορφώσεως και εφαρμογής πολιτικών ίσων ευκαιριών και ίσης μεταχείρισης σε θέματα προσλήψεων, επιλογής και τοποθέτησης στην εργασία καθώς και εκπαίδευσης και κατάρτισης.

Άρθρο 15: ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.

Τα συμβαλλόμενα μέρη οφείλουν να ασκούν όλη την επιρροή τους, ώστε τα μέλη τους να εφαρμόζουν τον όρο του άρθρου 3 παρ. 2 εδάφιο τελευταίο, του Καταστατικού του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε., κατά το οποίο η παροχή των υπηρεσιών του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. οφείλεται, εφόσον ζητηθεί είτε από την πλευρά των εργαζομένων είτε από την πλευρά των εργοδοτών, χωρίς να απαιτείται συναίνεση της άλλης πλευράς και εφ' όσον υπάρχει απόφαση του Δ.Σ. του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.

Άρθρο 16: Περιβάλλον

Η μικτή Επιτροπή Περιβάλλοντος της ΕΓΣΣΕ 1994 και 1995 πρέπει:

α) να διατυπώσει προς το ΙΝ.Ε. και το Ι.Ο.Β.Ε. προτάσεις για μελέτες περιβαλλοντικής ανασυγκρότησης υποβαθμισμένων περιοχών (π.χ. Θριάσιο, Σίνδος).

β) να προτείνει στο ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. την ανάληψη πρωτοβουλιών περιβαλλοντικής κατάρτισης - εκπαίδευσης εκπροσώπων των εργαζομένων και εργοδοτών.

Άρθρο 17: Συνδικαλιστικές συνδρομές

Η δήλωση με την οποία τα μέλη του Σωματείου γνωστοποιούν προς την επιχείρηση ότι θέλουν να γίνεται παρακράτηση της συνδικαλιστικής συνδρομής τους, όπως και η ανάκληση αυτής, μπορεί να γίνεται και μέσω του Σωματείου, το οποίο εξουσιοδοτείται για την παράδοση της δήλωσης αυτής στον εργοδότη. Η γνησιότητα της υπογραφής της δήλωσης αυτής βεβαιώνεται από τον Πρόεδρο ή τον Γεν. Γραμματέα του Σωματείου.

Άρθρο 18: Διατηρούμενες διατάξεις

1. Αποδοχές στο σύνολό τους από αυτές που καθορίζει η παρούσα συλλογική σύμβαση ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας, που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, συλλογικές συμβάσεις, διαιτητικές αποφάσεις, εσωτερικούς κανονισμούς, έθιμα ή ατομικές συμβάσεις εργασίας, δε τίγονται από τις διατάξεις της παρούσας.

2. Όσες διατάξεις προηγούμενων Εθνικών Γενικών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας και αντίστοιχων διαιτητικών αποφάσεων δεν έχουν καταργηθεί ή τροποποιηθεί εξακολουθούν να ισχύουν.

Άρθρο 19

Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν ότι θα συναντηθούν μέσα στον Ιανουάριο 1997 για να συζητήσουν διάφορα θεσμικά θέματα.

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει την 1η Ιανουαρίου 1996.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για τον ΣΕΒ	Για τη Γ.Σ.Ε.Ε.
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ	Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΙΑΣ. ΣΤΡΑΤΟΣ	ΧΡ. ΠΡΩΤΟΠΑΠΑΣ

Για την ΓΣΕΒΕΕ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ	Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
Δ. ΚΟΡΦΙΑΤΗΣ	Γ. ΧΑΜΠΗΛΟΜΑΤΗΣ

Για την ΕΕΕ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ	Ο ΑΝ/ΤΗΣ ΓΕΝ.ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
Δ. ΚΑΨΑΛΗΣ	Δ. ΚΑΡΑΜΑΛΑΚΟΣ

**ΕΘΝΙΚΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ  
ΕΤΩΝ 1998 ΚΑΙ 1999**

Στην Αθήνα σήμερα 18 Μαΐου 1998 οι υπογράφωντες αφενός: α) Ιάσων Στράτος, Πρόεδρος της Εκτελεστικής Επιτροπής του Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών και εκπρόσωπος αυτού, β) Γεώργιος Κανελλόπουλος, Πρόεδρος και Γεώργιος Μότσος, Γενικός Γραμματέας της Γενικής Συνομοσπονδίας Επαγγελματιών, Βιοτεχνών και Εμπόρων Ελλάδας και εκπρόσωποι αυτής, γ) Χρήστος Φώλιας, Πρόεδρος και Διονύσιος Λοτσάρης, Γενικός Γραμματέας της Εθνικής Συνομοσπονδίας Ελληνικού Εμπορίου και εκπρόσωποι αυτής και αφετέρου Χρήστος Πολυζωγόπουλος, Πρόεδρος και Γιάννης Μανώλης, Γενικός Γραμματέας της Γενικής Συνομοσπονδίας Εργατών Ελλάδας και εκπρόσωποι αυτής, όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι για την υπογραφή της παρούσας Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, με αίσημα ευθύνης για τις οικονομικές και κοινωνικές εξελίξεις συνεφώνησαν τα ακόλουθα:

Άρθρο 1: Κατώτατα όρια αποδοχών 1998

Α) Τα κατώτατα όρια μισθών και ημερομισθίων των εργαζομένων όλης της χώρας, όπως έχουν διαμορφωθεί την 31/12/1997 με βάση την ΕΓΣΣΕ των ετών 1996-1997, αυξάνονται ως εξής:

- 1) Την 1/1/98 αυξάνονται κατά ποσοστό 0.2% που αποτελεί την επίσημη υπέρβαση του τιμαριθμού Δεκεμβρίου 1996 με Δεκέμβριο 1997 σύμφωνα με το άρθρο 2 παρ.2 της ως άνω ΕΓΣΣΕ.
- 2) όπως διαμορφώνονται με βάση την προηγούμενη περίπτωση 1 αυτής της παραγράφου, αυξάνονται από 1.1.98 κατά ποσοστό 2,5% και
- 3) όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 30.6.98 με βάση την προηγούμενη περίπτωση 2 αυξάνονται από 1.7.98 κατά ποσοστό 2%.

Β) Μετά τις αυξήσεις της προηγούμενης παραγράφου τα νέα γενικά κατώτατα όρια μισθών και ημερομισθίων διαμορφώνονται ως εξής: α/ Εργατοτεχνίτες και εργατοτεχνίτριες, που δεν έχουν συμπληρωμένη τριετή υπηρεσία ή προϋπηρεσία και είναι άγαμοι: Βασικό ημερομίσθιο από 1 Ιανουαρίου 1998 δρχ. 6.364 και από 1 Ιουλίου 1998 6.492, β/ Υπάλληλοι, που δεν έχουν συμπληρωμένη τριετή υπηρεσία ή προϋπηρεσία και είναι άγαμοι: Βασικός μισθός από 1 Ιανουαρίου 1998 δρχ. 142.060 και από 1 Ιουλίου 1998 δρχ. 144.900.

Γ) Τα ανωτέρω συνολικά γενικά κατώτατα όρια μισθών και ημερομισθίων εφαρμόζονται αντιστοίχως και για τους μαθητευόμενους εργατοτεχνίτες, καθώς και για τους υπαλλήλους που έχουν συμπληρώσει το 15ο έτος της ηλικίας τους αναλόγως με τον χρόνο απασχόλησής τους.

Δ) Εάν ο δείκτης τιμών καταναλωτή αυξηθεί από τον Δεκέμβριο 1997 μέχρι τον Δεκέμβριο 1998 κατά ποσοστό υψηλότερο του 3,5% και μέχρι 4,5%, τα κατώτατα όρια μισθών και ημερομισθίων, όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31.12.98, θα αυξηθούν από 1 Ιανουαρίου 1999 κατά το υπερβάλλον το 3,5% ποσοστό και μέχρι συμπλήρωσής του 4,5%. Σε περίπτωση που ο δείκτης υπερβεί το 4,5% τότε το πέραν αυτού ποσοστό θα δοθεί την 31.12.99 επί των μισθών και ημερομισθίων όπως θα έχουν διαμορφωθεί μετά την 1/7/99.

Άρθρο 2: Κατώτατα όρια αποδοχών 1999

1. Οι μισθοί και τα ημερομίσθια του άρθρου 1 αυξάνονται για το 1999 κατά ποσοστό 2,8% στο οποίο συμπεριλαμβάνεται η πρόβλεψη του πληθωρισμού μεταξύ Δεκεμβρίου 1998 και Δεκεμβρίου 1999 κατά ποσοστό 2%. Η αύξηση αυτή θα δοθεί σε δύο δόσεις από 1,4% η κάθε μία την 1.1.99 και την 1/7/99.

Η πρώτη δόση θα υπολογισθεί στους μισθούς και τα ημερομίσθια όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31/12/98 και η δεύτερη δόση θα υπολογισθεί στους μισθούς και τα ημερομίσθια όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 30.6.99.

2. Εάν η πραγματική αύξηση του δείκτη τιμών καταναλωτή μεταξύ Δεκεμβρίου 1998 και Δεκεμβρίου 1999 είναι μεγαλύτερη από την πρόβλεψη του 2%, η διαφορά θα καταβληθεί την 1 Ιανουαρίου 2000 ολόκληρη επί των μισθών και ημερομισθίων όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31/12/99.

Άρθρο 3: Υπολογισμός Επιδομάτων

Τα επιδόματα που προβλέπονται από Εθνικές Γενικές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας ή όμοιας έκτασης Διαιτητικές Αποφάσεις, υπολογίζονται στα γενικά κατώτατα όρια μισθών και ημερομισθίων των άρθρων 1 και 2.

Άρθρο 4: Αποζημίωση εργατοτεχνιτών

Οι αποζημιώσεις της παρ. 1 περίπτωση α. άρθρου 3 β.δ. της 16/18.7.1920 στην περίπτωση καταγγελίας συμβάσεως εργασίας εργατοτεχνιτών βελτιώνονται πέραν των ρυθμίσεων του άρθρου 7 της από 10.3.1989 ΕΓΣΣΕ, του άρθρου 4 της από 21.3.1994 ΕΓΣΣΕ και του άρθρου 6 της από 2.4.96 ΕΓΣΣΕ και καθορίζονται συνολικά ως εξής:

Από 2 μήνες ως 1 έτος	5 ημερομίσθια
Από 1 έτος συμπληρωμένο ως 2 έτη	7 ημερομίσθια
Από 2 έτη συμπληρωμένα ως 5 έτη	15 ημερομίσθια
Από 5 έτη συμπληρωμένα ως 10 έτη	30 ημερομίσθια
Από 10 έτη συμπληρωμένα ως 15 έτη	60 ημερομίσθια



Από 15 έτη συμπληρωμένα ως 20 έτη  
Από 20 έτη συμπληρωμένα και άνω

90 ημερομίσθια  
105 ημερομίσθια

#### Άρθρο 5: Ετήσια άδεια με αποδοχές

1. Εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία 15 ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία δέκα επτά (17) ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εξαρτημένης εργασίας, δικαιούνται άδεια 5 εβδομάδων, δηλαδή τριάντα (30) εργάσιμων ημερών, αν ο εργαζόμενος εργάζεται εξαήμερο ή είκοσι πέντε (25) εργάσιμων ημερών, αν εργάζεται πενθήμερο.

2. Από 1.1.1999, εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία 12 ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία δέκα τεσσάρων (14) ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, δικαιούνται άδεια 30 εργάσιμων ημερών, αν ο εργαζόμενος εργάζεται εξαήμερο ή 25 εργάσιμων ημερών, αν εργάζεται πενθήμερο.

#### Άρθρο 6: Άδεια για συμμετοχή σε εξετάσεις για την προώθηση της δια βίου εκπαίδευσης

Η άδεια για συμμετοχή σε εξετάσεις κατά την παρ. 1 του άρθρου 2 του Ν.1346/83, όπως έχει διαμορφωθεί με το άρθρο 7 της ΕΓΣΣΕ της 12/04/96 χορηγείται και στους εργαζόμενους και τις εργαζόμενες που έχουν υπερβεί το 28ο έτος της ηλικίας, αλλά μόνο για την προβλεπόμενη διάρκεια των σπουδών, που κάθε φορά παρακολουθεί ο εργαζόμενος, προσαυξημένη κατά δύο έτη, ανεξάρτητα αν οι σπουδές διανύθηκαν συνεχώς ή διακεκομμένα.

#### Άρθρο 7: Ιατροφαρμακευτική περίθαλψη ανέργων νέων

Τα συμβαλλόμενα μέρη, αναγνωρίζοντας την ανάγκη παροχής ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης στους ανέργους νέους έως 29 ετών, οι οποίοι δεν έχουν κάλυψη από Δημόσιο Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης, αποφασίζουν την κάλυψη αυτής από πόρους του ΛΑΕΚ και ειδικότερα από το περί ανεργίας τμήμα του, μέσω προγραμματικής συμφωνίας με το ΙΚΑ και μετά από σχετική μελέτη των οικονομικών δεδομένων.

#### Άρθρο 8: Προστασία εργαζομένων που ομοιάζουν με μισθωτούς

Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν να προβούν στις αναγκαίες δράσεις για την προαγωγή της ισότητας μεταχείρισης των προσώπων που, αν και δεν συνδέονται με σχέση εξαρτημένης εργασίας, παρέχουν εργασία υπό συνθήκες εξάρτησης και εμφανίζουν ανάγκη προστασίας αντίστοιχη με αυτή των εργαζομένων που παρέχουν εξαρτημένη εργασία, ιδιαίτερα στους τομείς της εκπαίδευσης, ισότητας των φύλων, στην απασχόληση και στην υγιεινή και ασφάλεια.

#### Άρθρο 9: Ναρκωτικά - Αλκοολισμός - AIDS

Τα συμβαλλόμενα μέρη εμμένουν στις θέσεις που διατυπώθηκαν στο άρθρο 12 της ΕΓΣΣΕ 1996 για τα προβλήματα των ναρκωτικών και του αλκοολισμού και αποφασίζουν να συνεχίσουν στα πλαίσια του ΕΛΙΝΥΑΕ τις προσπάθειές τους για την υλοποίηση αυτών των θέσεων.

#### Άρθρο 10: Ρατσισμός - Ξενοφοβία

Τα συμβαλλόμενα μέρη αναγνωρίζουν την αναγκαιότητα καλλιέργειας πνεύματος ανθρωπισμού, ευαισθησίας και αλληλεγγύης για θέματα που σχετίζονται με εθνικές και φυλετικές διακρίσεις.

Επίσης επισημαίνουν την ανάγκη διαμόρφωσης και εφαρμογής πολιτικών, που εξασφαλίζουν την αποφυγή τέτοιων διακρίσεων, καθώς και τον σεβασμό των πολιτιστικών και θρησκευτικών διαφορών.

#### Άρθρο 11: Διατηρούμενες διατάξεις

1. Αποδοχές ανώτερες στο σύνολό τους από αυτές που καθορίζει η παρούσα συλλογική σύμβαση ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας, που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, συλλογικές συμβάσεις, διαιτητικές αποφάσεις, εσωτερικούς κανονισμούς, έθιμα ή ατομικές συμβάσεις εργασίας, δεν θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας.

2. Όσες διατάξεις προηγούμενων Εθνικών Γενικών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας και αντίστοιχων διαιτητικών αποφάσεων δεν έχουν καταργηθεί ή τροποποιηθεί, εξακολουθούν να ισχύουν.

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει την 1η Ιανουαρίου 1998.

#### ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για τον ΣΕΒ      Για τη Γ.Σ.Ε.Ε.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ    Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ    Ο ΓΕΝ.ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΙΑΣ. ΣΤΡΑΤΟΣ   ΧΡ.ΠΟΛΥΖΩΓΟΠΟΥΛΟΣ    Γ.ΜΑΝΩΛΗΣ

Για την ΓΣΕΒΕΕ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ    Ο ΓΕΝ.ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

Γ.ΚΑΝΕΛΛΟΠΟΥΛΟΣ   Γ.ΜΟΤΣΟΣ

Για την ΕΣΣΕ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ    Ο ΓΕΝ.ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΧΡ.ΦΩΛΙΑΣ      ΔΙΟΝ.ΛΟΤΣΑΡΗΣ

**ΕΘΝΙΚΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ  
ΕΤΩΝ 2000 ΚΑΙ 2001**

Στην Αθήνα, σήμερα την 23η Μαΐου 2000, οι υπογράφωντες αφενός: α) Ιάσων Στράτος, Πρόεδρος της Εκτελεστικής Επιτροπής του Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών και εκπρόσωπος αυτού, β) Γεώργιος Μότσος, Πρόεδρος και Γεώργιος Δρίκος, Γενικός Γραμματέας της Γενικής Συνομοσπονδίας Επαγγελματιών, Βιοτεχνών και Εμπόρων Ελλάδας και εκπρόσωποι αυτής, γ) Χρήστος Φώλιας, Πρόεδρος και Διονύσιος Λοτσάρης, Γενικός Γραμματέας της Εθνικής Συνομοσπονδίας Ελληνικού Εμπορίου και εκπρόσωποι αυτής και αφετέρου Χρήστος Πολυζωγόπουλος, Πρόεδρος και Γιάννης Μανώλης, Γενικός Γραμματέας της Γενικής Συνομοσπονδίας Εργατών Ελλάδας και εκπρόσωποι αυτής, όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι, για την υπογραφή της παρούσας Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, αφού δήλωσαν ότι η καταβολή της εργατικής ασφαλιστικής εισφοράς των κατωτάτων αμοιβών θα καλυφθεί από τον Κρατικό Προϋπολογισμό χωρίς να επηρεάζει το περιεχόμενο των διαπραγματεύσεων, με αίσθημα ευθύνης για τις οικονομικές και κοινωνικές εξελίξεις, συνεφώνησαν τα ακόλουθα:

**Άρθρο 1: Κατώτατα όρια αποδοχών 2000**

A) Τα κατώτατα όρια μισθών και ημερομισθίων των εργαζομένων όλης της χώρας, όπως έχουν διαμορφωθεί την 31.12.1999 με βάση την Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. των ετών 1998-1999, αυξάνονται ως εξής:

1. Την 1.1.2000 αυξάνονται κατά ποσοστό 0,7% που αποτελεί την υπέρβαση του επίσημου τιμαριθμού Δεκεμβρίου 1998 με Δεκέμβριο 1999 σύμφωνα με το άρθρο 2 παρ.2 της ως άνω Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.
2. Όπως διαμορφώνονται με βάση την προηγούμενη περίπτωση 1 αυτής της παραγράφου αυξάνονται από 1.1.2000 κατά ποσοστό 2% και,
3. Όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 30.6.2000 με βάση την προηγούμενη περίπτωση 2 αυξάνονται από 1.7.2000 κατά ποσοστό 1,5%.

B) Μετά τις αυξήσεις της προηγούμενης παραγράφου τα νέα γενικά κατώτατα όρια μισθών και ημερομισθίων διαμορφώνονται ως εξής: α) Εργατοτεχνίτες και εργατοτεχνίτριες, που δεν έχουν συμπληρωμένη τριετή υπηρεσία ή προϋπηρεσία και είναι άγαμοι: Βασικό ημερομίσθιο από 1η Ιανουαρίου 2000 δρχ. 6.885 και από 1η Ιουλίου 2000 δρχ. 6.988, β) Υπάλληλοι, που δεν έχουν συμπληρωμένη τριετή υπηρεσία ή προϋπηρεσία και είναι άγαμοι: Βασικός μισθός από 1η Ιανουαρίου 2000 δρχ. 153.643 και από 1η Ιουλίου 2000 δρχ. 155.948.

Γ) Τα ανωτέρω συνολικά γενικά κατώτατα όρια μισθών και ημερομισθίων εφαρμόζονται αντιστοίχως και για τους μαθητευόμενους εργατοτεχνίτες, καθώς και για τους υπαλλήλους που έχουν συμπληρώσει το 15ο έτος της ηλικίας τους αναλόγως με τον χρόνο απασχόλησής τους.

**Άρθρο 2: Κατώτατα όρια αποδοχών 2001**

1. Οι μισθοί και τα ημερομίσθια του άρθρου 1 αυξάνονται για το 2001 κατά ποσοστό 3,3%. Η αύξηση αυτή θα δοθεί την 1.1.2001 σε ποσοστό 1,8% στα ημερομίσθια και τους μισθούς όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2000 και την 1.7.2001 σε ποσοστό 1,5% στα ημερομίσθια και τους μισθούς όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 30.6.2001.
2. Εφόσον την 1.1.2002 τα ημερομίσθια και οι μισθοί όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2001 δεν εξασφαλίζουν επίπεδο αύξησης υπερβαίνον τουλάχιστον κατά μία ποσοστιαία μονάδα τον επίσημο Μέσο Δείκτη Τιμών Καταναλωτή του έτους 2001 θα αναπροσαρμοστούν από 1.1.2002 έτσι ώστε η συνολική αύξησή τους για το 2001 να υπερβαίνει κατ' αυτό το ποσοστό τον Μέσο Δ.Τ.Κ.

**Άρθρο 3: Υπολογισμός Επιδομάτων**

Τα επιδόματα, που προβλέπονται από εθνικές γενικές συλλογικές συμβάσεις εργασίας ή όμοιας έκτασης διαιτητικές αποφάσεις, υπολογίζονται επί των γενικών κατωτάτων ορίων μισθών και ημερομισθίων των άρθρων 1 και 2.

**Άρθρο 4: Προσαύξηση πέμπτης τριετίας για τους εργατοτεχνίτες**

Από 1ης-1-2001 σε εργατοτεχνίτες απασχολούμενους με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου και μη υπαγόμενους σε άλλη ειδικότερη συλλογική σύμβαση εργασίας ή απόφαση διαιτησίας χορηγείται μετά τη συμπλήρωση 15ετούς υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας προσαύξηση πέμπτης τριετίας σε ποσοστό 5% που υπολογίζεται στο εκάστοτε κατώτατο ημερομίσθιο.

**Άρθρο 5: Αποζημίωση εργατοτεχνιτών**

Οι αποζημιώσεις της παρ. 1 περίπτωση α άρθρου 3 του β.δ. της 16/18.7.1920 στην περίπτωση καταγγελίας της σύμβασης εργασίας εργατοτεχνιτών βελτιώνονται πέραν των ρυθμίσεων προηγούμενων Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. και καθορίζονται ως εξής, ανάλογα με τον χρόνο υπηρεσίας του εργαζόμενου:

Από 2 μήνες έως 1 έτος:	5 ημερομίσθια
Από 1 έτος συμπληρωμένο έως 2 έτη:	7 ημερομίσθια
Από 2 έτη συμπληρωμένα έως 5 έτη:	15 ημερομίσθια

Από 5 έτη συμπληρωμένα έως 10 έτη:	30 ημερομίσθια
Από 10 έτη συμπληρωμένα έως 15 έτη:	60 ημερομίσθια
Από 15 έτη συμπληρωμένα έως 20 έτη:	90 ημερομίσθια
Από 20 έτη συμπληρωμένα έως 25 έτη:	105 ημερομίσθια
Από 25 έτη συμπληρωμένα και άνω:	125 ημερομίσθια

#### Άρθρο 6: Ετήσια άδεια με αποδοχές

Από 1.1.2000 εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία 10 ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία 12 ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, δικαιούνται άδεια 30 εργάσιμων ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα εξαήμερης εβδομαδιαίας εργασίας ή 25 εργάσιμων ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας.

#### Άρθρο 7: Άδεια μητρότητας

Χορηγείται μία επιπλέον εβδομάδα αδείας στις εργαζόμενες μετά τον τοκετό (άδεια λοχείας).

Η συνολική διάρκεια της αδείας μητρότητας αναπροσαρμόζεται κατ' αυτόν τον τρόπο σε δέκα επτά (17) εβδομάδες.

Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι ρυθμίσεις του άρθρου 7 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του 1993.

#### Άρθρο 8: Άδεια φροντίδας υιοθετημένων παιδιών

Το δικαίωμα διακοπής της εργασίας ή καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα των παιδιών σύμφωνα με το άρθρο 9 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του 1993, έχουν και οι θετοί γονείς παιδιών ηλικίας έως έξι ετών.

#### Άρθρο 9: Άδεια για συμμετοχή σε εξετάσεις

Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν να ζητήσουν από κοινού την αύξηση των αποδοχών που καταβάλλονται από τον Ο.Α.Ε.Δ. για τις ημέρες αδείας για συμμετοχή σε εξετάσεις κατά την παρ.1 του άρθρου 2 του Ν.1346/83, όπως έχει διαμορφωθεί με το άρθρο 7 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. της 12.4.96 και με το άρθρο 6 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. της 18.5.98, στο ύψος των καταβαλλόμενων αποδοχών του εργαζόμενου και σε κάθε περίπτωση όχι κάτω των νομίμων.

#### Άρθρο 10: Άδεια γάμου και γέννησης τέκνου

Η άδεια γάμου του άρθρου 6 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του 1993 προσαυξάνεται σε έξι (6) εργάσιμες ημέρες για όσους εργάζονται εξαήμερο και παραμένει σε πέντε (5) εργάσιμες ημέρες για όσους εργάζονται πενθήμερο.

Σε περίπτωση γέννησης παιδιού ο πατέρας δικαιούται δύο (2) ημέρες άδεια με αποδοχές.

#### Άρθρο 11: Άδεια για ασθένεια εξαρτώμενων μελών

Η άδεια του άρθρου 7 του Ν.1483/84 σε περίπτωση ασθένειας εξαρτώμενων παιδιών καθορίζεται σε 12 εργάσιμες ημέρες κατ' έτος, εφόσον ο/η εργαζόμενος/η έχει τρία παιδιά και πάνω.

#### Άρθρο 12: Κάλυψη από τον ΛΑΕΚ ασφαλιστικών εισφορών ηλικιωμένων μακροχρόνια ανέργων

Οριστικοποιείται, μετά από μελέτη των δεδομένων που προηγήθηκε, η ομόφωνη απόφαση των συμβαλλομένων μερών για την κάλυψη από τον ΛΑΕΚ των υπολειπόμενων ασφαλιστικών εισφορών ανέργων μακράς διάρκειας, που βρίσκονται στο στάδιο κοντά στην σύνταξη.

Αποφασίζεται επίσης να ζητηθεί από την κυβέρνηση και τα πολιτικά κόμματα η προώθησή του για νομοθετική ρύθμιση, που θα εξασφαλίζει την υλοποίηση αυτής της απόφασης.

Για το σκοπό αυτό προτείνεται σχέδιο νομοθετικής διάταξης από τα συμβαλλόμενα μέρη.

#### Άρθρο 13: Ασφαλιστικό - Συνταξιοδοτικό

Τα δύο μέρη υπογραμμίζουν την ανάγκη αναμόρφωσης του συστήματος Κοινωνικών Ασφαλίσεων μέσα από τεκμηριωμένο διάλογο με την συμμετοχή των Κοινωνικών φορέων, με στόχο την οικονομική βιωσιμότητα και την κοινωνική αποτελεσματικότητα.

Τα δύο μέρη θεωρούν ότι οι παρακάτω προτάσεις αποτελούν αναγκαίες προϋποθέσεις για την επίλυση του ασφαλιστικού προβλήματος στην κατεύθυνση της μη ανατροπής της υπάρχουσας συνοχής του και ταυτόχρονα δημιουργούν τις απαραίτητες κοινωνικοασφαλιστικές συνθήκες για την αναμόρφωση της κοινωνικής ασφάλισης στη χώρα μας.

Ειδικότερα τα δύο μέρη θεωρούν ότι η αναμόρφωση της κοινωνικής ασφάλισης προϋποθέτει μέτρα άμεσης απόδοσης και θεσμικές παρεμβάσεις μακράς πνοής στις θεμελιακές πτυχές της (οργάνωση, λειτουργία, διοίκηση, χρηματοδότηση, παροχές, εξυπηρέτηση ασφαλισμένων-συνταξιούχων).

Συγκεκριμένα τα δύο μέρη συμφωνούν:

β Οργανωτική συγκρότηση του συστήματος κοινωνικής ασφάλισης μετά από μελετημένο και τεκμηριωμένο διάλογο με τους κοινωνικούς φορείς για την ενοποίηση των ομοειδών Ταμείων κύριας σύνταξης.

β Αποκατάσταση της πλειοψηφίας στα Διοικητικά Συμβούλια των Ταμείων των εκπροσώπων των Κοινωνικών Φορέων.

β Συγκρότηση στην κοινωνική ασφάλιση ενός συστήματος κεφαλαιοποιητικών και διανεμητικών στοιχείων.

β Εφαρμογή της τριμερούς χρηματοδότησης σε αναλογία 2/9, 3/9, 4/9 (εργαζόμενοι, κράτος, εργοδότες) προκειμένου η εξασφάλιση των απαιτούμενων πόρων να πραγματοποιηθεί χωρίς την επιβάρυνση των οικονομικών των ασφαλιστικών οργανισμών και χωρίς αύξηση των εισφορών εργοδοτών και εργαζομένων για να αποφευχθεί η επιβάρυνση του κόστους παραγωγής.

β Αποτελεσματική ρύθμιση των χρεών των ασφαλιστικών ταμείων.

β Αποτελεσματική πάταξη της εισφοροδιαφυγής, της παράνομης και ανασφάλιστης εργασίας ελλήνων και ξένων εργατών.

β Χορήγηση αυξήσεων στις κατώτερες συντάξεις αντίστοιχων με τις αυξήσεις της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.

β Η ενοποίηση των κλάδων υγείας ή η μεταφορά τους σε άλλο φορέα θα πρέπει να είναι αποτέλεσμα διαλόγου με τους κοινωνικούς φορείς.

β Χρήση πληροφοριακών μέσων στην διοίκηση και λειτουργία της κοινωνικής ασφάλισης, με παράλληλη ανάπτυξη πολιτικής προσωπικού και διαρκούς επιμόρφωσής του στα ασφαλιστικά Ταμεία, την Πρόνοια και την Υγεία στην κατεύθυνση εξυπηρέτησης των ασφαλισμένων και των συνταξιούχων.

#### Άρθρο 14: Μείωση του χρόνου εργασίας

Τα συμβαλλόμενα μέρη, αφού έλαβαν υπόψη τις θέσεις των εκπροσώπων τους στην κοινή επιτροπή εμπειρογνομόνων, που συγκροτήθηκε με την απόφασή τους της 30ης-7-1999, δεν συμφώνησαν να περιληφθεί ρήτρα εφαρμογής της 35ωρης εβδομαδιαίας απασχόλησης χωρίς μείωση των αποδοχών, στην Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. των ετών 2000 και 2001.

Κατά τις διαπραγματεύσεις εξετάστηκε το 35ωρο και όλες οι συνέπειες της εφαρμογής του.

Η Γ.Σ.Ε.Ε. δήλωσε ότι παρά τη διαφωνία, το θέμα παραμένει σε εκκρεμότητα για διαπραγμάτευση και αγωνιστική διεκδίκησή του, διότι θεωρεί ότι η σωστή εφαρμογή του θα συμβάλλει ουσιαστικά στην καταπολέμηση της ανεργίας και στη βελτίωση της ποιότητας ζωής των εργαζομένων.

Οι εργοδοτικές οργανώσεις δήλωσαν ότι θεωρούν το 35ωρο επιβλαβές για την ανταγωνιστικότητα της ελληνικής οικονομίας και κατά συνέπεια πιστεύουν ότι θα αυξήσει αντί να μειώσει την ανεργία.

#### Άρθρο 15: Συμμετοχή των εργαζομένων στα κέρδη των επιχειρήσεων

Τα συμβαλλόμενα μέρη θεωρούν θετική την ενίσχυση της αντίληψης περί συμμετοχής των εργαζομένων στα κέρδη των επιχειρήσεων με τη μορφή παροχής μετοχών ή διανομής μερών των κερδών.

Οι παροχές αυτές δεν θα καταλογίζονται στις νόμιμες αποδοχές που προβλέπουν οι επιχειρησιακές, οι κλαδικές, οι ομοιοεπαγγελματικές συμβάσεις και η Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.

Τα συμβαλλόμενα μέρη θα επιδιώξουν την ανεύρεση και προώθηση εφαρμογής κατάλληλων φορολογικών και ασφαλιστικών ρυθμίσεων, ώστε να ενθαρρύνονται αυτά τα συστήματα και να αποφεύγονται η υπέρμετρη φορολογική επιβάρυνση ή δυσμενείς συνέπειες για τους ασφαλιστικούς οργανισμούς.

#### Άρθρο 16: Απαλλαγή από το φόρο της αποζημίωσης καταγγελίας των συμβάσεων εργασίας

Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν να ζητήσουν από κοινού την απαλλαγή από τη φορολόγηση της αποζημίωσης των μισθωτών λόγω καταγγελίας της σύμβασης εργασίας μέχρι ποσού αποζημίωσης 10.000.000 δραχμών. Σε κάθε περίπτωση ο φόρος της αποζημίωσης πρέπει να καταβάλλεται σε τέσσερις (4) ετήσιες δόσεις για αποζημίωση υπηρεσίας 10 ετών και σε πέντε (5) ετήσιες δόσεις για αποζημίωση υπηρεσίας άνω των δέκα (10) ετών χωρίς πρόσθετη επιβάρυνση.

#### Άρθρο 17: Προστασία της προσωπικότητας

Οι συμβαλλόμενες εργοδοτικές οργανώσεις υπογραμμίζουν προς τα μέλη τους τις υποχρεώσεις που προκύπτουν για τις επιχειρήσεις από το νομοθετικό πλαίσιο καθόσον αφορά την προστασία του ατόμου σχετικά με θέματα προσωπικού χαρακτήρα που αποσκοπεί στην προστασία της προσωπικότητας των εργαζομένων.

#### Άρθρο 18: Αμοιβή εποχικών εργαζομένων στον ευρύτερο Δημόσιο τομέα σύμφωνα με τις κλαδικές σ.σ.ε.

Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν να υποστηρίξουν από κοινού στην κυβέρνηση, η αμοιβή των εποχικών εργαζομένων που προσλαμβάνονται στον ευρύτερο δημόσιο τομέα να διαμορφώνεται σύμφωνα με τις οικείες κλαδικές ΣΣΕ και όχι με τις κατώτατες που ορίζει η εκάστοτε Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.

#### Άρθρο 19: Υγιεινή και Ασφάλεια

Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν για τη σπουδαιότητα τήρησης των μέτρων υγιεινής και ασφάλειας στην εργασία σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία και την ανάγκη συνεχούς ενημέρωσης τόσο των εργαζομένων όσο και των εργοδοτών για τη νομοθεσία, τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις της κάθε πλευράς.

Το ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. καλείται να μελετήσει συστηματικά τις αιτίες που προκαλούν τα εργατικά ατυχήματα και τις επαγγελματικές ασθένειες και να προτείνει μεθόδους αντιμετώπισής τους.

#### Άρθρο 20: Άλλες μορφές εργασίας

Φυσικά πρόσωπα που παρέχουν ανεξάρτητη εργασία πρέπει να απολαμβάνουν ίση ή αναλογική κατά περίπτωση μεταχείριση με τους άλλους εργαζόμενους όποτε αυτό επιβάλλεται από τις συνθήκες παροχής υπηρεσιών τους. Η ισότητα μεταχείρισης οφείλεται ιδίως στα ζητήματα υγιεινής και ασφάλειας, προστασίας από κάθε μορφής διάκριση στην απασχόληση λόγω φύλου, εθνικότητας ή φυλής, πεποιθήσεων, ελάχιστης ηλικίας απασχόλησης, προστασίας της

μητρότητας, πρόσβαση στην εκπαίδευση ή μετεκπαίδευση, σεβασμού της ελευθερίας της συλλογικής τους οργάνωσης και δράσης, διευκόλυνσης της πρόσβασής τους στα εθνικά ασφαλιστικά και εκπαιδευτικά συστήματα.

**Άρθρο 21: Προστασία περιβάλλοντος**

Τα συμβαλλόμενα μέρη αναλαμβάνουν να παρακολουθούν με ιδιαίτερη προσοχή από κοινού τα ζητήματα οικολογικής διαχείρισης και περιβαλλοντικής συμβατότητας των παραγωγικών δραστηριοτήτων και των υπηρεσιών, στο πλαίσιο των αρχών βιώσιμης ανάπτυξης.

**Άρθρο 22: Σεβασμός της εθνικής, θρησκευτικής και πολιτισμικής ιδιαιτερότητας των εργαζομένων**

Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν ότι πρέπει να καταβάλλεται κάθε δυνατή προσπάθεια, ώστε να γίνεται έμπρακτα σεβαστή η φυλετική, εθνική, θρησκευτική ή πολιτισμική ιδιαιτερότητα κάθε εργαζόμενου και να διευκολύνεται η προσαρμογή του στο εργασιακό περιβάλλον.

**Άρθρο 23: Παρακράτηση συνδικαλιστικής συνδρομής**

Οι συμβαλλόμενοι θεωρούν υποχρέωσή τους να επαναλάβουν το άρθρο 5 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. των ετών 1991-1992, που έχει ως εξής:

1. Όλες οι επιχειρήσεις είναι υποχρεωμένες να παρακρατούν κατά την πληρωμή της μισθοδοσίας τη συνδρομή των μελών Πρωτοβάθμιων Συνδικαλιστικών Οργανώσεων και να την αποδίδουν σ' αυτές.
2. Για να γίνεται παρακράτηση της συνδικαλιστικής συνδρομής απαιτείται έγγραφη δήλωση του σωματείου προς την επιχείρηση. Με την ίδια δήλωση πρέπει να γνωστοποιήσει το σωματείο το ποσό της συνδρομής, τη συχνότητα της παρακράτησης (π.χ. κάθε μήνα, κάθε εξάμηνο) και τον Τραπεζικό λογαριασμό, στον οποίο θα κατατίθενται τα παρακρατούμενα ποσά, υπέρ του Σωματείου και ενδεχομένως, κατά ορισμένο ποσοστό ή ποσό, υπέρ δευτεροβάθμιων οργανώσεων, στις οποίες αυτό ανήκει ή και υπέρ της Γ.Σ.Ε.Ε. Η δήλωση πρέπει να επαναλαμβάνεται, όταν μεταβάλλονται αυτά τα στοιχεία.
3. Η δήλωση με την οποία τα μέλη του Σωματείου θα δηλώσουν προς την επιχείρηση, ότι θέλουν να γίνεται παρακράτηση της συνδρομής τους, όπως και ανάκληση αυτής της δήλωσης, μπορεί να γίνει και μέσω του Σωματείου. Η ισχύς της παρούσας αρχίζει την 1η Ιανουαρίου 2000.

**ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ**

Για τον Σ.Ε.Β.	Για τη Γ.Σ.Ε.Ε.
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ	Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΙΑΣ. ΣΤΡΑΤΟΣ	ΧΡ. ΠΟΛΥΖΩΓΟΠΟΥΛΟΣ Γ. ΜΑΝΩΛΗΣ

Για την Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ	Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
Γ.ΜΟΤΣΟΣ	Γ.ΔΡΙΚΟΣ

Για την Ε.Σ.Ε.Ε.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ	Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΧΡ.ΦΩΛΙΑΣ	ΔΙΟΝ. ΛΟΤΣΑΡΗΣ