

ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΟΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΝ ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΟΝ ΔΙΚΑΣΤΗΡΙΟΝ ΑΘΗΝΩΝ

Το Δευτεροβάθμιο Διοικητικό Διαιτητικό Δικαστήριο Αθηνών, αποτελούμενο από τον Πρόεδρο Θεόδωρο Μέκαλη, Πρόεδρο Εφετών και τα μέλη Χαράλαμπος Σφονδύλη, Διευθυντή του Υπουργείου Εργασίας με βαθμό 2ο, Κλεοβούλου Μπέμπη εκπρόσωπο του Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών, Αντώνιο Κομιώτη κοινό εκπρόσωπο των εργοδοτικών οργανώσεων που είναι στη διένεξη σαν εναλλασσόμενο εργοδοτικό μέλος, Βασίλειο Κουγέα αναπληρωτή εκπρόσωπο των μισθωτών, δεν παραβρέθηκε, λόγω κωλύματος, ο ορισθείς σαν τακτικό μέλος του Δικαστηρίου Γεώργιος Ραυτόπουλος, Ροβέρτο Σπυρόπουλο εκπρόσωπο της Γενικής Συνομοσπονδίας Εργατών Ελλάδος, σαν εναλλασσόμενο εργατικό μέλος.

Συνεδρίασε δημόσια στο Κατάστημα του Εφετείου Αθηνών την 24η Φεβρουαρίου 1982, ημέρα Τετάρτη και ώρα 12:00 με την παρουσία του Γραμματέα αυτού Κων. Ρίζο και βοηθό Γραμματέα Γεώργιο Καλλιτέρη, υπαλλήλων του Υπουργείου Εργασίας, για να λάβει απόφαση για τις εφέσεις που υποβλήθηκαν από τους 1) Σύνδεσμο Ελληνικών Βιομηχανιών, 2) Γενική Συνομοσπονδία Επαγγελματιών - Βιοτεχνών Ελλάδος, 3) Εμπορικούς Συλλόγους Αθηνών, Πειραιώς, Θεσσαλονίκης και 4) Γενική Συνομοσπονδία Εργατών Ελλάδος, όλων κατά της με αριθ. 1/82 αποφάσεως του ΠΔΔΔ Αθηνών, που αναφέρεται στη χορήγηση αυξήσεως στα γενικά κατώτατα όρια μισθών και ημερομισθίων και στη ρύθμιση μερικών άλλων γενικών όρων αμοιβής και εργασίας των μισθωτών της χώρας και εκδόθηκε για να επιλύσει τη διένεξη η οποία δημιουργήθηκε μεταξύ των:

1) Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών, 2) Γενική Συνομοσπονδία Επαγγελματιών - Βιοτεχνών Ελλάδος και 3) των Εμπορικών Συλλόγων Αθηνών, Πειραιώς, Θεσσαλονίκης και της Γενικής Συνομοσπονδίας Εργατών Ελλάδος, οι οποίοι παρέστησαν με τους εκπροσώπους τους και τους δικηγόρους τους ήτοι, 1) ο Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών, με τον δικηγόρο Αντων. Βάγια 2) η Γενική Συνομοσπονδία Επαγγελματιών - Βιοτεχνών Ελλάδος, με τον δικηγόρο Δημητρίου Πέγκο, 3) οι Εμπορικοί Σύλλογοι Αθηνών, Πειραιώς, Θεσσαλονίκης, δικ. με τον Γ. Κωστόπουλο, και η Γενική Συνομοσπονδία Εργατών Ελλάδος με τους νομικούς συμβούλους της, Κων. Κιζιρίδη και Δημ. Αναστασόπουλο, δικηγόρους.

Προκειμένου να γίνει συζήτηση και αφού διαπιστώθηκε από τον πρόεδρο του Δικαστηρίου η νόμιμος συγκρότηση αυτού. Τούτο έλαβε γνώση τόσο των υποβληθεισών εφέσεων, όσο και των λοιπών εγγράφων του φακέλου και άκουσε τους πληρεξούσιους δικηγόρους, οι οποίοι ανέπτυξαν προφορικά τις απόψεις τους και τις απόψεις του εκπροσώπου του Υπουργείου Συντονισμού.

Αφού μελέτησε τα έγγραφα και σκέφθηκε σύμφωνα με τον νόμο:

1) Επειδή, οι εφέσεις που υποβλήθηκαν κατά της με αριθμ. 1/82 αποφάσεως του ΠΔΔΔ Αθηνών, ασκήθηκαν νόμιμα και εμπρόθεσμα για το λόγο αυτό γίνονται τυπικά δεκτές και συνεξετάζονται διότι έχουν σχέση μεταξύ τους.

2) Επειδή, κατά μεν τις διατάξεις της παραγράφου 3 του άρθρου 15 του Νόμου 3239/55, τα Διοικητικά Διαιτητικά Δικαστήρια (Πρωτοβάθμια και Δευτεροβάθμια) κατά την έρευνα της διαφοράς και την έκδοση των αποφάσεών των και κυρίως προκειμένου για τον καθορισμό των αποδοχών, θα πρέπει να λαμβάνουν υπόψη και να σταθμίζουν τας κοινωνικές και οικονομικές ανάγκες, τας οποίας εξυπηρετούν οι υπό κρίση επιχειρήσεις και εκμεταλλεύσεις, την οικονομική και τεχνική αυτών αντοχή, το επίπεδο των χορηγούμενων αμοιβών και ημερομισθίων σε σχέση προς το κόστος ζωής, τους όρους, τις συνθήκες και το είδος της παρεχομένης εργασίας και το γενικότερο συμφέρον της Εθνικής Οικονομίας, κατά δε τις διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 5 του Β΄ Δ/τος της 17.8.1955 "περί του τρόπου παραστάσεως των εργοδοτών και μισθωτών ενώπιον των κατά νόμον 3239/55" Διαιτητικών Δικαστηρίων συλλογικών διαφορών εργασίας, λειτουργίας, διεξαγωγής των συνεδριάσεών των κλπ. που εκδόθηκε με πρόταση του Υπουργού Εργασίας, κατ' εξουσιοδότηση από το άρθρο 16 του ανωτέρω νόμου 3239/55 κάθε ΠΔΔΔ ή ΔΔΔΔ εκτιμά ελεύθερα τα υπόψη αυτού τεθέντα στοιχεία, εκθέσεις, και πληροφορίες και σχηματίζει γνώμην από τα υπάρχοντα και με βάση δεδομένα της πείρας και δεν δεσμεύεται από νομικούς κανόνες αποδείξεως, ούτε από την παράλειψη εμφανίσεως κάποιου από τους κλητευθέντας εκπροσώπους των ενδιαφερομένων μερών ή από τη μη προσκόμιση εγγράφων ή λοιπών σχετικών στοιχείων που ζητήθηκαν. Στη προκειμένη περίπτωση κατά την κρίση της πλειοψηφίας του Δικαστηρίου που σχηματίσθηκε από τα υπάρχοντα, με ελεύθερη εκτίμηση των στοιχείων τα οποία ετέθησαν υπόψη αυτού, εκθέσεων και πληροφοριών και με βάση τα δεδομένα της πείρας, λαμβάνονται υπόψη και σταθμίζοντας τις κοινωνικές και οικονομικές ανάγκες τις οποίες εξυπηρετούν οι επιχειρήσεις και εκμεταλλεύσεις που θα επιβαρυνθούν από την παρούσα ρύθμιση, της οικονομικής και τεχνικής αυτών αντοχής, το ύψος των αποδοχών που χορηγούνται εις τους μισθωτούς

τους αμειβομένους με τα κατώτατα όρια βασικών μισθών και ημερομισθίων σε σχέση με το κόστος ζωής, τους όρους, τας συνθήκας και το είδος της εργασίας που παρέχεται απ' αυτούς, ορθώς δια της εκκαλουμένης αναπροσαρμόστηκαν, τα κατώτατα όρια βασικών μισθών και ημερομισθίων (μισθοί και ημερομίσθια ασφαλείας) στα αναφερόμενα σ' αυτή ποσά και ρυθμίστηκαν μερικοί γενικοί άλλοι όροι αμοιβής και εργασίας των μισθωτών της χώρας, με εξαίρεση την παροχή ορισμένων διευκρινίσεων που αναφέρονται στο διατακτικό της παρούσης αποφάσεως.

Κατόπιν από τα ανωτέρω η πλειοψηφία του Δικαστηρίου κρίνει ότι οι αντίθετες για τα πιο πάνω, εφέσεις των μερών που είναι στη διένεξη, είναι απορριπτέες.

3) Επειδή, τα αιτήματα της ΓΣΕΕ, τα αναφερόμενα α) στην χορήγηση άδειας αναπαύσεως τεσσάρων (4) εβδομάδων για τους συμπληρώσαντες ένα χρόνο υπηρεσίας και τον διπλασιασμό της άδειας των σπουδαστών β) στην συνομολόγηση υποχρεώσεως των εργοδοτών για την είσπραξη από αυτούς της συνδικαλιστικής συνδρομής για λογαριασμό της Γεν. Συνομοσπονδίας Εργατών Ελλάδος και των λοιπών εργατικών οργανώσεων της και γ) στον καθορισμό 5νθημέρου εβδομαδιαίας εργασίας και στον ιδιωτικό τομέα, τα μεν δυο πρώτα δεν προβλήθησαν κατά το στάδιο των διαπραγματεύσεων με τους εργοδότες και για το λόγο αυτό δεν δύναται σύμφωνα με τον νόμο να αποτελέσουν αντικείμενο της υπό κρίση συλλογικής διαφοράς εργασίας, για τον δεύτερο δεν υφίσταται σχετική νομοθετική πρόβλεψη, για δε τον τρίτο απαιτείται για τον ιδιωτικό τομέα η γνώση των ιδιαιτέρων συνθηκών, της λειτουργίας, της ιδιομορφίας και των δυνατοτήτων του κλάδου της οικονομίας πράγματα που δεν προκύπτουν από τα στοιχεία που προσκομίστηκαν στο Δικαστήριο.

Εκτός αυτού η ισχύουσα νομοθεσία παρέχει την ευχέρεια ρυθμίσεως του θέματος αυτού με την διαδικασία των κλαδικών συλλογικών συμβάσεων εργασίας, καθώς αποφάνθηκε και το πρωτοβάθμιο Δικαστήριο.

Κατόπιν των ανωτέρω η πλειοψηφία του Δικαστηρίου έκρινε ότι πρέπει να απορριφθούν οι σχετικοί λόγοι εφέσεων των μισθωτών.

4) Επειδή, η με αριθ. 120/81 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών καταγγέλθηκε με την 24.11.81 και έγιναν οι σχετικές διαπραγματεύσεις με τις εργοδοτικές οργανώσεις για την υπογραφή νέας Εθνικής Γενικής Συλλογικής Συμβάσεως Εργασίας από το παλαιό Δ.Σ. της ΓΣΕΕ, πλην όμως στη συνέχεια με την υπ' αριθ. 9305/81 απόφαση του Μονομελούς Πρωτοδικείου Αθηνών διορίσθηκε νέα Διοίκηση στη Γενική Συνομοσπονδία Εργατών Ελλάδος και υποβλήθηκαν συμπληρωματικές προτάσεις στις νέες διαπραγματεύσεις που επακολούθησαν με συνέπεια, λόγω μη νομίμου εκπροσωπήσεως των μισθωτών να επέλθει κάποια καθυστέρηση στην έκδοση της αποφάσεως, ώστε να δικαιολογείται, κατά την κρίση της πλειοψηφίας του Δικαστηρίου η έναρξη ισχύος της παρούσης από 1.1.82. Για τον λόγο αυτό πρέπει να απορριφθούν οι σχετικοί λόγοι εφέσεων των εργοδοτών.

Δια ταύτα

Επιλύοντας την συλλογική διαφορά που δημιουργήθηκε ανάμεσα στις εργοδοτικές οργανώσεις: 1) Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών 2) Γενικής Συνομοσπονδίας Επαγγελματιών - Βιοτεχνών Ελλάδος 3) Εμπορικού Συλλόγου Αθηνών 4) Εμπορικού Συλλόγου Πειραιώς και 5) Εμπορικού Συλλόγου Θεσ/νίκης και της Γενικής Συνομοσπονδίας Εργατών Ελλάδος.

Δέχεται τυπικά τις από τα μέρη που είναι στη διένεξη, υποβληθείσες εφέσεις κατά της με αριθ. 1/82 αποφάσεως ΠΔΔΔ Αθηνών, απορρίπτοντας δε αυτές κατ' ουσία και για τους εις το σκεπτικό αναφερομένους λόγους, αποφασίζει τα κατωτέρω:

Άρθρο 1

Στους μισθωτούς που απασχολούνται με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου σε οποιοδήποτε εργοδότη όλης της χώρας και αμείβονται με τα γενικά κατώτατα όρια μισθών και ημερομισθίων (μισθοί και ημερομίσθια ασφαλείας), όπως αυτά διαμορφώθηκαν την 31.12.1981, σύμφωνα με τις διατάξεις της με αριθ. 120/1980 αποφάσεως του ΔΔΔΔ Αθηνών, "περί αυξήσεως των γενικών κατωτάτων ορίων μισθών και ημερομισθίων, απάσης της χώρας" (Υ.Α. 19955/1980 - ΦΕΚ 1303/Β/80), προσαυξημένα με το επίδομα τριετιών, χορηγείται από 1.1.1982, με την επιφύλαξη των κατωτέρω διατάξεων περί των αποδοχών των υπαλλήλων που δεν έχουν συμπληρώσει το 19ο έτος της ηλικίας τους και μαθητευομένων εργατοτεχνιτών, διορθωτικό ποσό δρχ 5.000 για τους υπαλλήλους το μήνα και δρχ. 200 για τους εργατοτεχνίτες ημερησίως.

Άρθρο 2

Στους εργατοτεχνίτες που έχουν συμπληρώσει 9ετή υπηρεσία ή προϋπηρεσία μετά την συμπλήρωση του 18ου έτους της ηλικίας τους και δεν υπάγονται σε άλλη ειδικότερη ρύθμιση (ΣΣΕ, ΔΑ ή ΚΥΑ), χορηγείται από 1.1.82 τρίτη τριετία εκ ποσοστού 5% που υπολογίζεται στο βασικό ημερομίσθιο της 31.12.1981.

Άρθρο 3

Σύμφωνα με τα παραπάνω, τα συνολικά γενικά κατώτατα όρια αποδοχών των μισθωτών (βασικός μισθός ή βασικό ημερομίσθιο, διορθωτικό ποσό και τριετίες), που αναφέρονται στο άρθρο 1 της απόφασης αυτής, διαμορφώνονται από 1.1.82, ως ακολούθως:

1) Για τους υπαλλήλους

α. Μισθωτοί που έχουν συμπληρώσει το 19ο έτος της ηλικίας τους και δεν έχουν συμπληρωμένη 3ετή υπηρεσία ή προϋπηρεσία δρχ. 18.580, ήτοι:

Βασικός μισθός δρχ. 13.580

Διορθωτικό ποσό δρχ. 5.000

β. Μισθωτοί που διανύουν το 15ο έως το 19ο έτος της ηλικίας τους, ασχέτως προϋπηρεσίας δρχ. 15.780, ήτοι:

Βασικός μισθός δρχ. 11.530 και

Διορθωτικό ποσό δρχ. 4.250

γ. Μισθωτοί μετά τη συμπλήρωση του 19ου έτους της ηλικίας τους που δεν υπάγονται σε άλλη ειδικότερη ρύθμιση (ΣΣΕ, ΔΑ ή ΚΥΑ), (1). Όσοι έχουν συμπληρώσει 3ετή υπηρεσία ή προϋπηρεσία δρχ. 19.938 ήτοι:

Βασικός μισθός δρχ. 13.580

Προσαύξηση μιας 3ετίας δρχ. 1.358

Διορθωτικό ποσό δρχ. 5.000

(2) Όσοι έχουν συμπληρώσει 6ετή υπηρεσία ή προϋπηρεσία δρχ. 21.296, ήτοι:

Βασικός μισθός δρχ. 13.580

Προσαύξηση δυο τριετιών δρχ. 2.716

Διορθωτικό ποσό δρχ. 5.000

(3) Όσοι έχουν συμπληρώσει 9ετή υπηρεσία ή προϋπηρεσία δρχ. 22.654, ήτοι:

Βασικός μισθός δρχ. 13.580

Προσαύξηση τριών τριετιών δρχ. 4.074

Διορθωτικό ποσό δρχ. 5.000

(4) Για τους εργατοτεχνίτες

(α) Μισθωτοί, μετά την συμπλήρωση του 18ου έτους της ηλικίας τους, ή προκειμένου για μαθητευόμενους μηχανοτεχνίτες, του κλάδου της σιδηροβιομηχανίας, μετά την συμπλήρωση του 18ου έτους της ηλικίας τους και ενός έτους τουλάχιστον απασχόλησης στον κλάδο δρχ. 825, ήτοι:

Βασικό ημερομίσθιο δρχ. 625

Διορθωτικό ποσό δρχ. 200

(β) Μισθωτοί μετά την συμπλήρωση του 18ου έτους της ηλικίας τους που δεν υπάγονται σε άλλη ειδικότερη ρύθμιση (ΣΣΕ ή ΔΑ ή ΚΥΑ):

(1) Όσοι έχουν συμπληρώσει 3ετή υπηρεσία ή προϋπηρεσία δρχ. 857, ήτοι:

Βασικό ημερομίσθιο δρχ. 625

Προσαύξηση μιας τριετίας δρχ. 32

Διορθωτικό ποσό δρχ. 200

(2) Όσοι έχουν συμπληρώσει 6ετή υπηρεσία ή προϋπηρεσία δρχ. 888, ήτοι:

Βασικό ημερομίσθιο δρχ. 625

Προσαύξηση δυο τριετιών δρχ. 63

Διορθωτικό ποσό δρχ. 200

(3) Όσοι έχουν συμπληρώσει 9ετή υπηρεσία ή προϋπηρεσία δρχ. 919, ήτοι:

Βασικό ημερομίσθιο δρχ. 625

Προσαύξηση τριών τριετιών δρχ. 94

Διορθωτικό ποσό δρχ. 200

3) Για τους μαθητευόμενους εργατοτεχνίτες

Για τους μαθητευόμενους εργατοτεχνίτες που δεν έχουν συμπληρώσει τις προϋποθέσεις της ηλικίας και προϋπηρεσίας της παρ. 2 του παρόντος άρθρου της απόφασης αυτής.

(α) Κατά το 1ο έτος υπηρεσίας δρχ. 537, ήτοι:

Βασικό ημερομίσθιο δρχ. 407

Διορθωτικό ποσό δρχ. 130

(β) Κατά το 2ο έτος υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας δρχ. 619, ήτοι:

Βασικό ημερομίσθιο δρχ. 469

Διορθωτικό ποσό δρχ. 150

(γ) Κατά το 3ο έτος υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας δρχ. 702, ήτοι:

Βασικό ημερομίσθιο δρχ. 532
Διορθωτικό ποσό δρχ. 170

4) Στα ανωτέρω συνολικά γενικά κατώτατα όρια αποδοχών των μισθωτών δεν περιλαμβάνεται το επίδομα γάμου, το οποίο δικαιούνται οι έγγαμοι μισθωτοί με τους όρους και τις προϋποθέσεις που διατηρούνται σε ισχύ και το οποίο υπολογίζεται στους βασικούς μισθούς ή στα βασικά ημερομίσθια τους της 31.12.81.

Άρθρο 4

Τα κατώτατα όρια μισθών και ημερομισθίων (μισθοί και ημερομίσθια ασφαλείας) και με τις ίδιες προϋποθέσεις ηλικίας, όπως αυτά καθορίζονται με την υπ' αριθ.120/80 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών, αποτελούν και για τους με την ιδιότητα του εργατοτεχνίτου ή υπαλλήλου απασχολούμενους σε σταθερό εργοδότη και αμειβόμενους κατά μονάδα εργασίας ή με ποσοστά ή με άλλο σύστημα αμοιβής, κατώτατα όρια αμοιβής, προσαυξανόμενα κατά το διορθωτικό ποσό που χορηγείται με το άρθρο 1 της αποφάσεως αυτής.

Οι εργοδότες έχουν υποχρέωση να συμπληρώνουν αυτά κατά το τυχόν ποσό που υπολείπεται μέχρις εξασφαλίσεως των ανωτέρω ποσών (βασικός μισθός ή ημερομίσθιο και διορθωτικό ποσό).

Άρθρο 5

1) Σαν προϋπηρεσία για την εφαρμογή των ανωτέρω διατάξεων θεωρείται αυτή που διανύθηκε σε οποιοδήποτε εργοδότη, για μεν τους υπαλλήλους μετά την συμπλήρωση του 19ου έτους της ηλικίας τους, σε θέση και ειδικότητα παρεμφερή και ανάλογη με αυτή που κατέχουν, για δε τους εργατοτεχνίτες, μετά την συμπλήρωση του 18ου έτους της ηλικίας με οποιαδήποτε ιδιότητα, με την επιφύλαξη της παρ. 2 υποπαρ. α' του άρθρου 1 για τους μαθητευόμενους μηχανοτεχνίτες του κλάδου της σιδηροβιομηχανίας.

2) Για τον καθορισμό των ημερομισθίων των μαθητευόμενων εργατοτεχνιτών λαμβάνεται υπόψη, τόσο η προϋπηρεσία που διανύθηκε στον ίδιο εργοδότη, όσο και αυτή που διανύθηκε σε άλλους εργοδότες του κλάδου.

Άρθρο 6

Το ανωτέρω διορθωτικό ποσό, όπως και το ποσό που θα προκύπτει από την εφαρμογή της κατωτέρω αυτόματης τιμαριθμικής αναπροσαρμογής των αποδοχών, προστίθεται στο σύνολο των αποδοχών επί των οποίων υπολογίζονται οι προσαυξήσεις της Κυριακής ή νυχτερινής εργασίας, η υπερεργασία, οι υπερωρίες, τα επίδομα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα, το επίδομα αδειάς, καθώς και η αποζημίωση για την εκτός έδρας εργασία.

Άρθρο 7

Τα ποσά που προκύπτουν από τον υπολογισμό των ποσοστών λόγω τριετιών και επίδοματος γάμου εργατοτεχνιτών και υπαλλήλων, από τον προσδιορισμό των ημερομισθίων των μαθητευόμενων εργατοτεχνιτών (65%, 75% ή 85%) και από το ποσοστό κατά το οποίο θα αυξάνονται οι αποδοχές των μισθωτών από την εφαρμογή της ΑΤΑ, στρογγυλοποιούνται στην επόμενη μονάδα.

Άρθρο 8

1) Από 1.1.82 καθιερώνεται η αρχή της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής (ΑΤΑ) των αποδοχών των μισθωτών που αναφέρονται στα άρθρο 1 της αποφάσεως αυτής, η οποία θα γίνεται στην αρχή του επομένου 4μήνου, σύμφωνα με το ποσοστό μεταβολής του δείκτη Τιμών Καταναλωτή (ΔΤΚ) του προηγούμενου 4μήνου, που θα καθορίζεται από την κοινή απόφαση των Υπουργών Συντονισμού και Οικονομικών, που ορίζεται στην παρ. [-] της αριθ. 9019/295/82 απόφαση του Υπ. Οικονομικών.

2) Κατά την πρώτη εφαρμογή της ΑΤΑ, η οποία θα αρχίσει αυτόματα την 1.5.82, θα ληφθούν υπόψη οι συνολικές αποδοχές κάθε εργαζόμενου της 30.4.82, που θα αποτελούνται από τους βασικούς μισθούς ή βασικά ημερομίσθια, προσαυξημένα με τα τυχόν επίδομα 3ετιών και γάμου, καθώς και το διορθωτικό ποσό.

3) Κατά την εφαρμογή της ΑΤΑ για το 2ο 4μηνο του 1982, θα ληφθούν υπόψη οι αποδοχές της προηγούμενης παρ. 2 όπως τυχόν θα έχουν διαμορφωθεί την 31.8.82, προσαυξημένες κατά το ποσό της ΑΤΑ του 1ου 4μήνου.

4) Σε περίπτωση μεταβολής των αποδοχών της παρ. 2 του ίδιου άρθρου από οποιαδήποτε αιτία, θα διενεργείται νέος προσδιορισμός του ποσού της ΑΤΑ από την χρονολογία που επέρχεται η μεταβολή. Κατά τον ίδιο τρόπο θα εφαρμόζεται η ΑΤΑ και τα επόμενα 4μηνα.

Άρθρο 9

1) Η διάρκεια της εβδομαδιαίας εργασίας των μισθωτών που απασχολούνται σε οποιοδήποτε εργοδότη σε σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορίζεται από 1 Ιανουαρίου 1982 σε 41 ώρες.

2) Η παρ. 2 του άρθρου 3 της Γενικής Εθνικής Συλλογικής Συμβάσεως Εργασίας της 26.2.1975 "περί εφαρμογής των αρχών ίσης αμοιβής αρρένων και θηλέων, αυξήσεως των ημερών αδείας αναπαύσεως των εργατών και καθιερώσεως 45ώρου εβδομαδιαίας εργασίας των μισθωτών", που κυρώθηκε με το άρθρο μόνο του Ν. 133/1975, εφαρμόζεται αναλόγως και στην περίπτωση υπερεργασίας πάνω από τα όρια εργασίας που καθορίζονται ανωτέρω.

3) Ωράρια εργασίας εβδομαδιαίας εργασίας, που ισχύουν ή εφαρμόζονται και τα οποία είναι βραχύτερα από τα καθοριζόμενα με την παρ. 1 του παρόντος άρθρου δεν θίγονται.

4) Η αμοιβή που οφείλεται στους μισθωτούς του πάνω από τα όρια εβδομαδιαίας εργασίας που καθορίζονται με το άρθρο αυτό υποχρεώνονται να καταβάλλουν συμπληρωματική αμοιβή, ως εξής:

α) Από 1 Ιανουαρίου 1982 μέχρι 31 Δεκεμβρίου 1982 για την 42η ώρα το ωρομίσθιο που αντιστοιχεί σ' αυτή απλό και για κάθε ώρα υπερεργασίας πάνω από 42 ώρες και μέχρι συμπληρώσεως 48 ωρών εβδομαδιαίας προσαυξημένο κατά 25%.

β) Από 1 Ιανουαρίου 1983 για κάθε ώρα εργασίας πάνω από 41 ώρες και μέχρι συμπληρώσεως 48 ωρών εβδομαδιαίας το ωρομίσθιο προσαυξημένο κατά 25%.

5) Οι διατάξεις του άρθρου 5 της Εθνικής Συλλογικής Συμβάσεως Εργασίας της 26.2.1975 "περί της εφαρμογής των αρχών της ίσης αμοιβής αρρένων και θηλέων, αυξήσεως των ημερών αδείας αναπαύσεως των εργατών και καθιερώσεως 45ώρου εβδομαδιαίας εργασίας μισθωτών", που κυρώθηκε με το άρθρο μόνο του Ν. 133/1975 καθώς και οι διατάξεις των παρ. 4 και 5 του άρθρου 6 και των παρ. 3, 4, 5, 6, 7 και 8 του άρθρου 7 της υπ' αριθ. 6/1979 αποφάσεως του ΔΔΔΔ Αθηνών "περί αυξήσεως των γενικών κατωτάτων ορίων μισθών και ημερομισθίων και ρυθμίσεως ετέρων θεμάτων εργασίας των μισθωτών απάσης της χώρας" που κυρώθηκε με το άρθρο 15 του Ν. 1082/1980 ισχύουν αναλόγως και για την εφαρμογή της αποφάσεως αυτής.

Άρθρο 10

Διατηρούνται σε ισχύ κατά τα ειδικότερα που ορίζονται σ' αυτές όπως τυχόν συμπληρούνται και τροποποιούνται με την παρούσα απόφαση, οι διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 1 της από 26.2.75 ΕΓΣΣΕ (Υ.Α. 11400/75 - ΦΕΚ 276/Β/4.3.75) εφαρμοζόμενες ανάλογα για τα χορηγούμενα με το άρθρο 1 της αποφάσεως αυτής διορθωτικά ποσά, της παρ. 1 του άρθρου 2 της από 26.1.77 ΕΓΣΣΕ (Υ.Α. 4943/77- ΦΕΚ 60/Β/1.2.77), της παρ. 1 εδάφ. α' περίπτωση (ββ) και της παρ. 1 εδάφ. β' περίπτωση (δδ) της αριθ. 10/76 αποφάσεως του ΔΔΔΔ Αθηνών (Υ.Α. 21378/76 - ΦΕΚ 671/Β/20.5.76) των παρ. 4 και 6 της ΔΑ 100/79 (Υ.Α. 18925/79 - ΦΕΚ 1137/Β/27.12.79), της από 14.2.61 συμπληρωματικής ΕΓΣΣΕ (Υ.Α. 17411/61 - ΦΕΚ 74/Β/6.3.61), της από 26.2.75 ΕΓΣΣΕ, που αφορούν την εφαρμογή των αρχών της ίσης αμοιβής εργασίας αρρένων και θηλέων κλπ. της παρ. 2 της αριθ. 10/76 αποφάσεως του ΔΔΔΔ Αθηνών όπως αυτές τροποποιήθηκαν με την παρ. 4 της αριθ. 9/78 αποφάσεως του ίδιου Δικαστηρίου (Υ.Α. 9200/78 ΦΕΚ 183/Β/3.3.78) και των άρθρων 3, 4, 5, 6, 7, και 8 της αριθ. 6/79 αποφάσεως του ΔΔΔΔ Αθηνών (Υ.Α. 11282/79 ΦΕΚ 194/Β/24.2.79).

Διατηρούνται επίσης σε ισχύ οι ευνοϊκότερες από την απόφαση αυτή διατάξεις.

Άρθρο 11

Τυχόν ανώτερες από την παρούσα καθοριζόμενες αποδοχές ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από Νόμο, Διατάγματα, Υπουργικές Αποφάσεις, ΣΣΕ, ΔΑ, Εσωτερικούς Κανονισμούς, έθιμα ή από τις ατομικές συμβάσεις εργασίας δεν θίγονται από τις διατάξεις της αποφάσεως αυτής.

Άρθρο 12

Η ισχύς της αποφάσεως αυτής, με τις διακρίσεις που γίνονται ανωτέρω, αρχίζει από 1 Ιανουαρίου 1982.

Κρίθηκε, αποφασίσθηκε και έγινε.

Αθήνα 3 Μαρτίου 1982

Ο Πρόεδρος Ο Γραμματέας
ΘΕΟΔ. ΜΕΚΑΛΗΣ ΚΩΝ. ΡΙΖΟΣ