

Σημείωση: Με τις κατάλληλες προσαρμογές κατά περίπτωση, το Καταστατικό της Γενικής Συνομοσπονδίας Εργατών Ελλάδας είναι δυνατό να χρησιμοποιηθεί ως υπόδειγμα καταστατικού συνδικαλιστικής οργάνωσης.

ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΑΤΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ

ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ

ΙΔΡΥΣΗ - ΕΠΩΝΥΜΙΑ - ΕΔΡΑ

ΑΡΘΡΟ 1^ο

Η τριτοβάθμια Συνδικαλιστική Οργάνωση με την επωνυμία ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΑΤΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ (Γ.Σ.Ε.Ε.) που ιδρύθηκε και αναγνωρίστηκε με την υπ' αριθ. 2959/1918 απόφαση του Πρωτοδικείου Πειραιά, έχει έδρα την Αθήνα και λειτουργεί σύμφωνα με το παρόν Καταστατικό.

ΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗ

ΑΡΘΡΟ 2^ο

Η Γ.Σ.Ε.Ε. συγκροτείται ως ανώτατη κεντρική οργάνωση των εργατών και υπαλλήλων και στη δύναμή της ανήκουν:

1. Οι Ομοσπονδίες που συγκροτούνται από σωματεία των ίδιων ή συναφών Κλάδων οικονομικής δραστηριότητας ή του ίδιου ή συναφών επαγγελμάτων.
2. Τα Εργατοϋπαλληλικά Κέντρα που συγκροτούνται από σωματεία και τοπικά παραρτήματα που έχουν την έδρα τους μέσα στην περιφέρεια του αντίστοιχου Εργατοϋπαλληλικού Κέντρου.

ΑΡΧΕΣ ΚΑΙ ΣΚΟΠΟΙ

ΑΡΘΡΟ 3^ο

Βασικές αρχές και σκοποί της Γ.Σ.Ε.Ε. είναι:

1. Η συνένωση όλων των μισθωτών (εργατών και υπαλλήλων) της χώρας σε αυτόνομη κοινωνική δύναμη με σκοπό τη συλλογική ενάσκηση συνταγματικών δικαιωμάτων και ιδιαίτερα:
 - α. των συνδικαλιστικών ελευθεριών
 - β. της ελευθερίας της συνάθροισης
 - γ. του δικαιώματος αναφοράς στις αρχές
 - δ. της ελεύθερης διάδοσης των ιδεών και στοχασμών».
2. Η συνεχής προσπάθεια για τη διεύρυνση της συμμετοχής των εργαζομένων στο εθνικό εισόδημα, ώστε να εξαλειφθεί προοδευτικά, η ανισοκατανομή του προϊόντος της κοινωνικής εργασίας.
3. Η προσπάθεια για τη βελτίωση της οικονομικής και κοινωνικής θέσης των εργαζομένων, για την ανύψωση της μορφωτικής και πολιτιστικής τους στάθμης, για την εδραίωση της Δημοκρατίας, για την προάσπιση της εθνικής ανεξαρτησίας.
4. Η εξασφάλιση διαρκούς ειρήνης με μέσα που συμβιβάζονται προς το Χάρτη του Οργανισμού Ηνωμένων Εθνών.
5. Η εξασφάλιση πλήρους απασχόλησης των εργατοϋπαλλήλων, ελεύθερης εκλογής εργασίας, προσωπικής ασφάλειας, ολοκληρωμένης κοινωνικής ασφάλισης, ελεύθερης διαπραγμάτευσης των όρων εργασίας για την προσέγγιση προς το ιδανικό της κοινωνικής δικαιοσύνης, με τελική επιδίωξη την κατάργηση της εκμετάλλευσης του ανθρώπου από τον άνθρωπο.
6. Η ουσιαστική και γνήσια αντιπροσωπευτική συμμετοχή της Γ.Σ.Ε.Ε. και των λοιπών εργατοϋπαλληλικών Οργανώσεων - μελών της στα κρατικά συλλογικά όργανα διοίκησης, ελέγχου και κοινωνικής πολιτικής και ασφάλισης, καθώς και τα όργανα για το σχεδιασμό, την κατάρτιση και την εφαρμογή προγραμμάτων παραγωγής και διανομής βιοτικών αγαθών, τα οποία θα εξασφαλίζουν βελτιωμένα και σταθερά βασικά επίπεδα ζωής.
7. Η ουσιαστική συμμετοχή των εργαζομένων σε όλα τα όργανα διοίκησης των επιχειρήσεων.

8. α. Η ελευθερία της σκέψης, του λόγου, της εργασίας, της απεργίας, της οργάνωσης σε σωματεία και η καταπολέμηση κάθε μορφής αναγκαστικής (υποχρεωτικής) εργασίας.
β. Η υπεράσπιση των ανθρώπινων και δημοκρατικών δικαιωμάτων.
9. α. Η ανάπτυξη δεσμών αγάπης, αλληλεγγύης, αδελφοσύνης μεταξύ των μελών των εργατοϋπαλληλικών οργανώσεων, καθώς και η προβολή των δεσμών αυτών, για το όφελος του κοινωνικού συνόλου.
β. Η προώθηση της αλληλεγγύης και της κοινής δράσης με τους εργαζόμενους και τους συνδικαλιστές των άλλων χωρών.
10. Οι βασικές αρχές διεθνών διακηρύξεων που αναφέρονται στα ανθρώπινα και δημοκρατικά δικαιώματα όλων των λαών, όπως:
- α. Το καταστατικό της Διεθνούς Συνομοσπονδίας των Ελεύθερων Εργατικών Συνδικάτων ως και της Συνομοσπονδίας Ευρωπαϊκών Συνδικάτων.
β. Η Διακήρυξη της Φιλαδελφείας για τους σκοπούς και τις επιδιώξεις της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (1944).
γ. Ο Χάρτης του Ατλαντικού (1941).
δ. Η Παγκόσμια Διακήρυξη του Οργανισμού Ηνωμένων Εθνών (ΟΗΕ) για τα Δικαιώματα του Ανθρώπου (1948).
ε. Οι Αρχές της Τελικής Πράξης της Ευρωπαϊκής Συνδιάσκεψης του Ελσίνκι.
στ. Η Σύμβαση της Ρώμης του 1951.
ζ. Ο Κοινωνικός Ευρωπαϊκός Χάρτης του Συμβουλίου της Ευρώπης του 1961.
η. Η Κοινωνική Χάρτα των Θεμελιωδών Κοινοτικών Δικαιωμάτων του Συμβουλίου της ΕΟΚ του 1989.
11. Η Γ.Σ.Ε.Ε. και οι Οργανώσεις - μέλη της, παίρνουν αποφάσεις μέσα στα όρια του Καταστατικού, με απόλυτη ανεξαρτησία απέναντι στους εργοδότες, τις Κυβερνήσεις, τα πολιτικά Κόμματα ή άλλες εξωσυνδικαλιστικές επιρροές.

Η Γ.Σ.Ε.Ε. και οι Οργανώσεις - μέλη της, ενεργούν πέρα από κάθε εξωσυνδικαλιστική επιρροή που μπορεί να παρεμποδίσει τη δημοκρατική λειτουργία των συνδικαλιστικών οργανώσεων.

12. Η Γ.Σ.Ε.Ε. βασιζόμενη στις αρχές της Δημοκρατίας, εξασφαλίζει την πλήρη αυτονομία και ελευθερία των Οργανώσεων - μελών της, που είναι υποχρεωμένες να εφαρμόζουν πιστά το παρόν Καταστατικό.
13. Εργατοϋπάλληλοι θεωρούνται όλοι όσοι παρέχουν εξαρτημένη εργασία και αποζούν, βασικά, απ' αυτή, ανεξάρτητα από το φύλο, τη θέση, το βαθμό, τις αποδοχές, τη χειρονακτική ή πνευματική μορφή της εργασίας.

ΑΡΘΡΟ 4^ο

Ειδικότεροι σκοποί της Γ.Σ.Ε.Ε. είναι:

1. Να προωθεί και να υποστηρίζει, ως πρωταρχικό καθήκον της, όπου αυτό επιβάλλεται, τη συγκρότηση Εργατοϋπαλληλικών Κέντρων και Κλαδικών Ομοσπονδιών, έτσι ώστε οι παραπάνω οργανισμοί να περικλείουν στους κόλπους τους όλα τα μέλη των εργατοϋπαλληλικών σωματείων της Ελλάδας.
2. Να συντονίζει τις ενέργειες των Οργανώσεων - μελών της για την προστασία των ηθικών, οικονομικών, κοινωνικών, πολιτιστικών, συνδικαλιστικών, ασφαλιστικών, ταξικών, εργασιακών και επαγγελματικών συμφερόντων.
3. Να εκπροσωπεί τους εργαζόμενους της Χώρας και τις συνδικαλιστικές τους οργανώσεις, σε όλα τα γενικής φύσης μορφωτικού, τεχνικού, ασφαλιστικού, διοικητικού, οικονομικού, πολιτιστικού, δημοκρατικού και κοινωνικού ενδιαφέροντος ζητήματα, που αφορούν στη βελτίωση της θέσης των εργαζομένων.
4. Να αντιπροσωπεύει τις εργατικές και υπαλληλικές οργανώσεις στα συλλογικά όργανα Διοίκησης, Ελέγχου και Κοινωνικής Πολιτικής, στα Διαιτητικά και Ασφαλιστικά Δικαστήρια, στη σύναψη, γενικά, κάθε μορφής συλλογικής σύμβασης εργασίας και, γενικότερα, να

υποβοηθεί τις Οργανώσεις που υπάγονται σ' αυτή, για την εκπλήρωση του σκοπού τους.

5. Να ενισχύει την εθνική και πνευματική ανύψωση των εργατών - εργατριών και υπαλλήλων, να υποβοηθεί την επαγγελματική τους κατάρτιση και εκπαίδευση και, εν γένει, να ενεργεί για τη διασφάλιση και βελτίωση της οικονομικής επαγγελματικής και κοινωνικής ζωής των μισθωτών της Χώρας.
6. Να εκπονεί μόνη ή σε συνεργασία με άλλους ή με τη σύμπραξή της σε Κρατικές επιτροπές, προγράμματα για την εξυπηρέτηση του κοινωνικού συνόλου.
7. Να συνεργάζεται με τα δημοκρατικά συνδικάτα όλου του κόσμου για την πραγματοποίηση των σκοπών της και ιδιαίτερα για την παροχή βοήθειας στους εργαζόμενους εκείνους που καταπιεστικά - αντιλαϊκά καθεστώτα έχουν αποστερήσει από τα συνδικαλιστικά και ατομικά τους δικαιώματα, και ακόμα για την εξάλειψη κάθε μορφής διάκρισης που βασίζεται σε πολιτική ιδεολογία ή φιλοσοφία, τη φυλή, τη θρησκεία, το φύλο και την καταγωγή, για την ανάπτυξη αλληλεγγύης προς τους εργαζόμενους των υποανάπτυκτων οικονομικά χωρών.

ΜΕΣΑ

ΑΡΘΡΟ 5^ο

Η Γ.Σ.Ε.Ε. επιδιώκει την πραγματοποίηση των παραπάνω σκοπών της:

1. Με την οργάνωση όλων των εργατών, εργατριών και υπαλλήλων και την ανάπτυξη σε αυτούς επαγγελματικής, κοινωνικής, ασφαλιστικής, παραγωγικής συνείδησης και γενικότερα, συνείδησης για τους σκοπούς που επιδιώκει η Γ.Σ.Ε.Ε.
2. Με τη συμμετοχή στα όργανα εκείνα που είναι αρμόδια για την εφαρμογή των εργατικών νόμων, των συλλογικών συμβάσεων και των διαιτητικών αποφάσεων της προαιρετικής διαιτησίας. Οι εκπρόσωποι της Γ.Σ.Ε.Ε. στους διάφορους Κοινωνικούς φορείς είναι άμεσα ανακλητοί από τη Διοίκηση της Γ.Σ.Ε.Ε., εφόσον κριθεί ότι

δεν συμβάλλουν στην επίτευξη του σκοπού για τον οποίο τους δόθηκε η σχετική εντολή εκπροσώπησης.

3. Με τη διοργάνωση και συμμετοχή σε Εθνικές και Διεθνείς Συνδιασκέψεις που παρουσιάζουν εθνικό, κοινωνικό, πολιτιστικό, οικονομικό, ασφαλιστικό και συνδικαλιστικό ενδιαφέρον.
4. Με την έρευνα και μελέτη των επαγγελματικών, κοινωνικών και οικονομικών φαινομένων, την παρακολούθηση της ελληνικής και ξένης εργατικής και κοινωνικής νομοθεσίας και την συγκέντρωση πληροφοριών σχετικά με τους όρους εργασίας και την προστασία της υγείας και της ασφάλειας των μισθωτών.
5. Με τη σύσταση Εργατοϋπαλληλικών Κέντρων και Ομοσπονδιών και την καθοδήγησή τους για την εκπλήρωση του σκοπού τους.
6. Με την ίδρυση Σχολών, Αναγνωστηρίων, Βιβλιοθηκών και Λεσχών, την έκδοση βιβλίων και διατριβών εθνικού, επαγγελματικού, κοινωνικού και επιστημονικού περιεχομένου και Επιθεωρήσεων ή δημοσιογραφικών εντύπων επαγγελματικού και κοινωνικού χαρακτήρα.
7. Με την παροχή ηθικής και υλικής βοήθειας στις Οργανώσεις - μέλη της, καθώς επίσης και σε εργάτες και υπαλλήλους και των δύο φύλων, οι οποίοι εξαιτίας εκτάκτων συνθηκών της εργασίας και των γενικότερων οικονομικών, επαγγελματικών, κοινωνικών ή άλλων εξαιρετικών συνθηκών της ζωής τους, έχουν ανάγκη αυτή τη βοήθεια.
8. Με την παροχή υποτροφιών σε εργατοϋπαλλήλους για την ευρύτερη πνευματική και επαγγελματική τους ανάπτυξη
9. Με την ίδρυση, υποστήριξη και επιχορήγηση οργανισμών ή οργανώσεων ή ιδρυμάτων Εθνικού, Επιστημονικού, Μορφωτικού, Εκπαιδευτικού, Ψυχαγωγικού, Συνεταιριστικού και Κοινωνικού χαρακτήρα, που θα υποβοηθούν ή θα ενισχύουν τους σκοπούς και τις επιδιώξεις τους, μετά από σχετική απόφαση της Διοίκησης.

10. Με τη συνεργασία με άλλες οργανώσεις παρεμφερών επιδιώξεων (δημοσιούπαλληλικές, βιοτεχνικές, συνεταιριστικές, γεωργικές κ.λ.π.) με την οργάνωση εργατικών συσκέψεων και συγκεντρώσεων και τη συμμετοχή σε συσκέψεις και συγκεντρώσεις με παρεμφερείς επιδιώξεις.
11. Με τη χρησιμοποίηση όλων των νομίμων μέσων (διμερών και τριμερών διαπραγματεύσεων, αγωνιστικών κινητοποιήσεων, απεργιών) για την ικανοποίηση των διεκδικήσεων της Εργατοϋπαλληλικής Τάξης.
12. Με την κατάλληλη συνδικαλιστική εκπαίδευση στελεχών των συνδικαλιστικών οργανώσεων, με την ίδρυση για το σκοπό αυτό σχολών συνδικαλιστικής εκπαίδευσης και εκπαιδευτικών ινστιτούτων καθώς και την πραγματοποίηση σεμιναρίων.
13. Με την οργάνωση Ειδικών Συνδιασκέψεων για θέματα που θα αφορούν, τις γυναίκες, τη νεολαία και τους συνταξιούχους.

ΑΡΘΡΟ 6^ο

Η Γ.Σ.Ε.Ε. αποτελεί τμήμα της Διεθνούς Συνομοσπονδίας των Ελευθέρων Εργατικών Συνδικάτων και της Συνομοσπονδίας Ευρωπαϊκών Συνδικάτων.

Η Γ.Σ.Ε.Ε. διατηρεί το δικαίωμα με απόφαση του Πανελλαδικού Συνεδρίου, να προσχωρεί σε άλλες διεθνείς οργανώσεις και με απόφαση του Διοικητικού της Συμβουλίου να συνεργάζεται με Διεθνείς Οργανώσεις.

ΕΓΓΡΑΦΗ ΜΕΛΩΝ

ΑΡΘΡΟ 7^ο

1. Στη Γ.Σ.Ε.Ε. γίνονται δεκτά ως μέλη μονάχα Εργατοϋπαλληλικά Κέντρα και Ομοσπονδίες.
2. Για την εγγραφή μίας Οργάνωσης στη δύναμη της Γ.Σ.Ε.Ε., αποφασίζει, μετά από σχετική αίτηση της Οργάνωσης, η Διοίκηση

της Γ.Σ.Ε.Ε., μέσα σ' ένα τρίμηνο, κι η απόφαση κοινοποιείται, στο ίδιο χρονικό διάστημα, στην Οργάνωση που έχει υποβάλει την αίτηση. Μαζί με την αίτηση, η Οργάνωση πρέπει να υποβάλλει:

- α/ Επικυρωμένο αντίγραφο του ισχύοντος Καταστατικού της.
 - β/ Αντίγραφο απόφασης της Γενικής της Συνέλευσης με την οποία αποδέχεται το Καταστατικό της Γ.Σ.Ε.Ε. και εκφράζει την επιθυμία να γίνει μέλος της.
 - γ/ Πίνακα των Σωματείων - μελών που είναι γραμμένα στην Οργάνωση, μαζί με την αριθμητική δύναμη του καθενός απ' αυτά σε φυσικά μέλη που είναι οικονομικά εντάξει και έχουν ψηφίσει για την ανάδειξη καταστατικών οργάνων και αντιπροσώπων στην δευτεροβάθμια οργάνωση.
 - δ/ Πιστοποιητικό για την εγγραφή της στο Βιβλίο Σωματείων του οικείου Πρωτοδικείου, εφόσον δεν προκύπτει από το επικυρωμένο Καταστατικό.
3. Όταν γίνει δεκτή η αίτησή της, η Οργάνωση καταχωρείται στο Μητρώο μελών της Γ.Σ.Ε.Ε., αφού πρώτα καταβάλει το δικαίωμα εγγραφής.

ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΜΕΛΩΝ

ΑΡΘΡΟ 8^ο

Οι Οργανώσεις που απαρτίζουν τη Γ.Σ.Ε.Ε. έχουν υποχρέωση:

1. Να ακολουθούν τις διατάξεις του Καταστατικού και το πρόγραμμα της Γ.Σ.Ε.Ε. και να σέβονται τις αποφάσεις των οργάνων της.
2. Να εκπληρώνουν τις οικονομικές τους υποχρεώσεις προς τη Γ.Σ.Ε.Ε. και να συμμορφώνονται με τον τρόπο είσπραξης που καθορίζεται από τη Διοίκηση.
3. Να αγωνίζονται με όλα τα νόμιμα μέσα για την επικράτηση των αρχών και των αποφάσεων της Γ.Σ.Ε.Ε. έτσι που ν' απαλλαγούν σύντομα οι εργαζόμενοι από το φόβο, την πενία, την εκμετάλλευση του ανθρώπου από τον άνθρωπο και κάθε άλλης μορφής καταπίεση.

4. Να διατηρούν τις οργανώσεις μακριά από κάθε εργοδοτική, Κυβερνητική και κομματική εξάρτηση.
5. Να στέλνουν κάθε χρόνο στη Διοίκηση της Γ.Σ.Ε.Ε. γραπτή έκθεση ταμειακής και οργανωτικής κατάστασης, έκθεση δραστηριοτήτων και κάθε άλλο στοιχείο που αναφέρεται στην συνδικαλιστική ζωή των οργανώσεων.

ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΜΕΛΩΝ

ΑΡΘΡΟ 9^ο

Οι Οργανώσεις που απαρτίζουν τη Γ.Σ.Ε.Ε. έχουν τα ακόλουθα δικαιώματα:

1. Να συμμετέχουν με τους εκλεγμένους αντιπροσώπους τους στα όργανα Διοίκησης και Ελέγχου της Γ.Σ.Ε.Ε., όπως ορίζει το παρόν Καταστατικό.
2. Να προτείνουν προς τη Διοίκηση, τουλάχιστον ένα τρίμηνο πριν την ημέρα της Συνόδου του Πανελλαδικού Συνεδρίου, την εγγραφή στην Ημερήσια Διάταξη του θεμάτων που αφορούν γενικά ζητήματα. Η Διοίκηση διατηρεί το δικαίωμα να κρίνει αν τα ζητήματα αυτά είναι, πράγματι, γενικά.
3. Να ασκούν, στο Πανελλαδικό Συνέδριο, έλεγχο των Πράξεων της Διοίκησής της.
4. Να ζητούν την ηθική και υλική ενίσχυση της Γ.Σ.Ε.Ε. σύμφωνα με το παρόν Καταστατικό.

ΑΡΘΡΟ 10^ο

1. Η αποχώρηση κάθε Οργάνωσης - μέλους από τη δύναμη της Γ.Σ.Ε.Ε. είναι ελεύθερη και αποφασίζεται από τη Συνέλευσή της με τον ίδιο τρόπο που αποφασίζεται και η προσχώρηση. Η απόφαση για την αποχώρηση γνωστοποιείται στη Διοίκηση της Γ.Σ.Ε.Ε. με έγγραφο που συνοδεύεται από αντίγραφο των πρακτικών της Συνέλευσης.

2. Η Διοίκηση της Γ.Σ.Ε.Ε. έχει το δικαίωμα να εξετάσει τη νομιμότητα και την εγκυρότητα αυτής της απόφασης και, αν την αμφισβητήσει, έχει το δικαίωμα να επιμεληθεί την άσκηση των νομίμων ενδίκων μέσων.
3. Η Διοίκηση της οργάνωσης που αποχώρησε, ευθύνεται για κάθε πράξη της που έγινε κατά το χρονικό διάστημα που αποτελούσε μέλος.

ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΕΣ ΠΟΙΝΕΣ

ΑΡΘΡΟ 11^ο

Σε περιπτώσεις παραβάσεων υποχρεώσεων που απορρέουν για τα μέλη από το παρόν Καταστατικό, η Διοίκηση της Γ.Σ.Ε.Ε. με απόφασή της, μπορεί να επιβάλλει στις Διοικήσεις των Οργανώσεων - μελών της, και αφού προηγουμένως τις καλέσει σε απολογία, τις πειθαρχικές ποινές της σύστασης και της επίπληξης, ανάλογα με τη βαρύτητα των παραβάσεων.

Τις παραπάνω ποινές μπορεί να επιβάλει το Συνέδριο στα μέλη της Διοίκησης της Γ.Σ.Ε.Ε. για τις παραβιάσεις τους που απορρέουν απ' το Καταστατικό κι από το Νόμο.

ΔΙΑΓΡΑΦΗ ΜΕΛΩΝ

ΑΡΘΡΟ 12^ο

1. Διαγράφονται από τη Γ.Σ.Ε.Ε. οι οργανώσεις που καθυστερούν, αδικαιολόγητα, πέρα από ένα εξάμηνο, τις οικονομικές τους υποχρεώσεις προς αυτή.
2. Η διαγραφή της οργάνωσης γίνεται μετά από απόφαση της Διοίκησης της Γ.Σ.Ε.Ε. και αφού προηγουμένως ειδοποιηθεί η οργάνωση να καταβάλει τις συνδρομές που οφείλει.
3. Η Οργάνωση που διαγράφεται γι' αυτό το λόγο μπορεί να εγγραφεί ξανά, αφού προηγουμένως εκπληρώσει τις οφειλόμενες υποχρεώσεις της.

ΑΡΘΡΟ 13^ο

1. Το Συνέδριο της Γ.Σ.Ε.Ε. με αυξημένη πλειοψηφία των 3/4 των παρόντων, με πλήρως αιτιολογημένη απόφασή του, μετά από πρόταση της Διοίκησης της Γ.Σ.Ε.Ε., μπορεί να διαγράψει Οργάνωση - μέλος της, για δράση που αντιστρατεύεται στο Καταστατικό και τους σκοπούς της Γ.Σ.Ε.Ε., καθώς και για την άρνηση εφαρμογής των αποφάσεων των οργάνων Διοίκησής της.

Ο Πρόεδρος και ο Γραμματέας αυτής της Οργάνωσης μπορούν να παρευρεθούν κατά τη σχετική συζήτηση, για την παροχή εξηγήσεων, καλούμενοι εγγράφως ειδικά προς τούτο.

2. Η Διοίκηση της Γ.Σ.Ε.Ε., μπορεί να παρεμβαίνει σε περιπτώσεις διαγραφής πρωτοβάθμιων οργανώσεων από τη δύναμη Εργατικού Κέντρου ή Ομοσπονδίας μέλους της, ζητώντας την επανεξέταση της απόφασης που οδήγησε στη διαγραφή.

ΟΡΓΑΝΑ ΤΗΣ Γ.Σ.Ε.Ε.

ΑΡΘΡΟ 14^ο

Συλλογικά όργανα της Γ.Σ.Ε.Ε. είναι:

1. Το Πανελλαδικό Συνέδριο
2. Το Γενικό Συμβούλιο
3. Η 45μελής Διοίκηση
4. Η 15μελής Εκτελεστική Επιτροπή ως όργανο Διοίκησης
5. Η 15μελής Ελεγκτική Επιτροπή, ως όργανο Ελέγχου της διαχείρισης.
6. Η Προσωρινή Διοίκηση.

ΤΟ ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ

ΑΡΘΡΟ 15^ο

Κυρίαρχο Σώμα της Γ.Σ.Ε.Ε. είναι το Πανελλαδικό Συνέδριο.

1. Αυτό αποφασίζει για κάθε θέμα που δεν είναι αντίθετο στο παρόν Καταστατικό και στο Νόμο και ιδιαίτερα:
 - α. Αποφαίνεται σχετικά με τη Διοικητική και Διαχειριστική Λογοδοσία της Διοίκησης.
 - β. Ψηφίζει τις προγραμματικές αρχές και το πρόγραμμα δράσης της Γ.Σ.Ε.Ε.
 - γ. Εκλέγει τα σαράντα πέντε (45) μέλη της Διοίκησης, τα δέκα πέντε (15) μέλη της Ελεγκτικής Επιτροπής και τους είκοσι πέντε (25) Γενικούς Συμβούλους. Όλα τα παραπάνω μέλη εκλέγονται για τρία (3) χρόνια.
 - δ. Εγκρίνει τον Απολογισμό της 3ετίας που έληξε και τον Προϋπολογισμό της επόμενης.
 - ε. Τροποποιεί το Καταστατικό της Γ.Σ.Ε.Ε.
 - στ. Αποφασίζει για τις προτάσεις που υποβάλλονται από τις οργανώσεις της δύναμης της Γ.Σ.Ε.Ε.
2. Το Πανελλαδικό Συνέδριο συνέρχεται τακτικά κάθε τρία (3) χρόνια και συγκαλείται με απόφαση της Διοίκησης που ορίζει και τον τόπο που θα πραγματοποιηθεί. Ακόμα, όποτε κριθεί απαραίτητο, συγκαλείται έκτακτα, μετά από απόφαση της Διοίκησης ή αν ζητηθεί η σύγκλησή του από το 1/4 του συνολικού αριθμού των Οργανώσεων- μελών της Γ.Σ.Ε.Ε.

ΑΡΘΡΟ 16^ο

1. Το Τακτικό Πανελλαδικό Συνέδριο συγκροτείται από τους αντιπροσώπους των Εργατοϋπαλληλικών Κέντρων και των Ομοσπονδιών που ανήκουν στη δύναμη της Γ.Σ.Ε.Ε. και έχουν εκλεγεί από τα Τοπικά και Κλαδικά Συνέδρια στα οποία έλαβαν μέρος αντιπρόσωποι εκλεγμένοι, στο σύνολό τους, από τις Συνελεύσεις των Σωματείων.
2. Κάθε Εργατικό Κέντρο και Ομοσπονδία εκπροσωπείται και διαθέτει αριθμό ψήφων ανάλογα με τον αριθμό των οικονομικά εντάξει φυσικών μελών που ψήφισαν στις αρχαιρεσίες των σωματείων της δύναμής της, απ' όπου προήλθαν οι αντιπρόσωποι αυτών των

σωματείων για τα Τοπικά και Κλαδικά Συνέδρια στα οποία έγινε η εκλογή των αντιπροσώπων της δευτεροβάθμιας οργάνωσης για το Συνέδριο της Γ.Σ.Ε.Ε.

3. Η παραπάνω αναλογία καθορίζεται ως εξής:
 - α. Για κάθε 1000 ψηφίσαντα φυσικά μέλη, όπως καθορίζεται στην αμέσως προηγούμενη παράγραφο, εκλέγεται ένας αντιπρόσωπος, δηλαδή ο αριθμός των 1000 ψηφισάντων αποτελεί το μέτρο εκλογής αντιπροσώπου.
 - β. Εφόσον ο αριθμός των ψηφισάντων υπερβαίνει το ήμισυ του πιο πάνω μέτρου εκλέγεται ένας επί πλέον αντιπρόσωπος.
 - γ. Σε περίπτωση που ο αριθμός των ψηφισάντων δεν συγκεντρώνει το μέτρο, υπερβαίνει όμως το $\frac{1}{2}$ αυτού, εκλέγεται ένας αντιπρόσωπος.
4. Η ανωτέρω δύναμη αυτών που ψήφισαν αποδεικνύεται απ' τα επίσημα πρακτικά εκλογής των αντιπροσώπων (ή από επικυρωμένη φωτοτυπία) των Εργατοϋπαλληλικών Κέντρων και των Ομοσπονδιών, που συνοδεύονται και από τα επί μέρους πρακτικά των Σωματείων της δύναμής τους. Αυτά υποβάλλονται ως έγγραφα νομιμοποίησης.
5. Απαλλάσσονται από την υποχρέωση υποβολής των ανωτέρω επί μέρους πρακτικών, οι Οργανώσεις που υποβάλλουν ειδικό πρακτικό ή αντίγραφο μητρώου, στο οποίο αναγράφονται με λεπτομέρεια α) οι αντιπρόσωποι των Σωματείων - μελών που πήραν μέρος στο Συνέδριο του Εργατοϋπαλληλικού Κέντρου ή της Ομοσπονδίας, β) τα Σωματεία απ' τα οποία προέρχονται αυτοί, γ) η ημερομηνία των Συνελεύσεων απ' τις οποίες εκλέχτηκαν, δ) ο αριθμός των μελών που ψήφισαν σ' αυτές και ε) τα ονοματεπώνυμα των Δικαστικών Αντιπροσώπων που παραβρίσκονταν σ' αυτές τις Συνελεύσεις.
6. Η εκλογή των ανωτέρω αντιπροσώπων των Εργατικών Κέντρων και Ομοσπονδιών για το Πανελλαδικό Συνέδριο της Γ.Σ.Ε.Ε., διενεργείται σε τακτικό ή έκτακτο ή και ειδικά συγκαλούμενο Συνέδριο του Εργατοϋπαλληλικού Κέντρου και της Ομοσπονδίας.
7. Η εκλογή των αντιπροσώπων για το Συνέδριο της Γ.Σ.Ε.Ε., γίνεται με μυστική ψηφοφορία και με το σύστημα της απλής αναλογικής.

8. Σε έκτακτα Πανελλαδικά Συνέδρια της Γ.Σ.Ε.Ε. καλούνται ως αντιπρόσωποι των Ομοσπονδιών και των Εργατοϋπαλληλικών Κέντρων, εκείνοι που παρακάθησαν ως αντιπρόσωποι στο προηγούμενο Συνέδριο, εφόσον, στο μεταξύ δεν έχουν εκλεγεί νέοι.
9. Μέχρι να παρθεί απόφαση επί της λογοδοσίας, τα μέλη της Διοίκησης που απέρχεται, παρίστανται στο Πανελλαδικό Συνέδριο, με δικαίωμα λόγου, αλλά χωρίς ψήφο, αν δεν έχουν εκλεγεί ως Σύεδροι.

ΑΡΘΡΟ 17^ο

1. Η προκήρυξη για το Τακτικό Πανελλαδικό Συνέδριο γίνεται έξι μήνες πριν την ημέρα της συνόδου του.
2. Τα έξοδα των Συνέδρων επιβαρύνουν τις Ομοσπονδίες και τα Εργατοϋπαλληλικά Κέντρα απ' τα οποία εκλέγονται, μπορούν όμως, να καταβάλλονται και από το Ταμείο της Γ.Σ.Ε.Ε. μετά από απόφαση της Διοίκησής της.

Το ύψος της ημεραργίας καθορίζεται με ενιαίο τρόπο για όλους τους αντιπροσώπους με απόφαση της Διοίκησης της Γ.Σ.Ε.Ε.

3. Δύο μήνες πριν την ημέρα της Συνόδου του Πανελλαδικού Συνεδρίου κοινοποιείται σε όλες τις Ομοσπονδίες και τα Εργατοϋπαλληλικά Κέντρα, η Ημερήσια Διάταξη των θεμάτων του Συνεδρίου, η Διοικητική Λογοδοσία και η Έκθεση του Οικονομικού Απολογισμού.
4. Η προκήρυξη για το έκτακτο Πανελλαδικό Συνέδριο γίνεται πριν δύο μήνες. Η Ημερήσια Διάταξη κοινοποιείται στις Οργανώσεις - μέλη, δέκα πέντε (15) ημέρες πριν την ημέρα της συνόδου του Συνεδρίου.

ΑΡΘΡΟ 18^ο

1. Όλα τα έγγραφα νομιμοποίησης των αντιπροσώπων πρέπει να έχουν κατατεθεί στη Γ.Σ.Ε.Ε. δέκα πέντε (15) πλήρεις ημέρες πριν την έναρξη του Πανελλαδικού Συνεδρίου. Επίσης δέκα πέντε (15)

πλήρεις ημέρες πριν την έναρξη του Πανελλαδικού Συνεδρίου, επιβάλλεται η οικονομική τακτοποίηση των Οργανώσεων- μελών της προς τη Γ.Σ.Ε.Ε. Σε περίπτωση καθυστέρησης υποβολής των νομιμοποιητικών εγγράφων ή της οικονομικής τακτοποίησης, αποκλείεται η Οργάνωση από το Συνέδριο.

2. Η Εκτελεστική Επιτροπή, μετά από εισήγηση του Προέδρου, ελέγχει αν είναι κανονικά ή όχι τα έγγραφα που έχουν κατατεθεί για τη νομιμοποίηση των αντιπροσώπων του Πανελλαδικού Συνεδρίου και εφοδιάζει με δελτίο Συνέδρου τους αντιπροσώπους που τα έγγραφα νομιμοποίησής τους βρέθηκαν εντάξει.
3. Την ορισμένη ημέρα ο Πρόεδρος της Γ.Σ.Ε.Ε., ή αν κωλύεται ή απουσιάζει, ο Αναπληρωτής του, κηρύσσει την έναρξη των εργασιών του Πανελλαδικού Συνεδρίου και προεδρεύει σ' αυτό κατά την έναρξή του.
4. Στην συνέχεια, ο Πρόεδρος ή και οι Σύεδροι, προτείνουν προς το Πανελλαδικό Συνέδριο και εκείνο εκλέγει με ανάταση των χεριών, τα μέλη του Τακτικού Προεδρείου τα οποία αποτελούνται από τον Πρόεδρο, δύο (2) Αντιπροέδρους και δύο (2) Γραμματείς.
5. Το Τακτικό Προεδρείο ή και οι Σύεδροι προτείνουν προς το Συνέδριο και εκείνο εκλέγει Πενταμελή Προσωρινή Επιτροπή με ανάταση των χεριών, ενώπιον της οποίας εκλέγονται:
 - α. με ανάταση των χεριών Πενταμελής Επιτροπή Ελέγχου Πληρεξουσίων και
 - β. με μυστική ψηφοφορία, με το σύστημα της απλής αναλογικής όπως προβλέπεται στο άρθρο 19 παράγρ. 4 του Καταστατικού αυτού και με την παρουσία αντιπροσώπου της Δικαστικής Αρχής, Πενταμελής Εφορευτική Επιτροπή.
6. Στην Επιτροπή Ελέγχου των Πληρεξουσίων παραπέμπονται και οι περιπτώσεις εκείνων των αντιπροσώπων που δεν βρέθηκαν εντάξει κατά τον έλεγχο της Εκτελεστικής Επιτροπής. Επίσης, ενώπιον της Επιτροπής Ελέγχου Πληρεξουσίων παραπέμπονται και οι περιπτώσεις των αντιπροσώπων για τους οποίους έχουν τυχόν υποβληθεί ενστάσεις κατά τις εργασίες του Συνεδρίου.

Η Επιτροπή Ελέγχου Πληρεξουσίων με έγγραφη και αιτιολογημένη έκθεσή της, προτείνει προς το Πανελλαδικό Συνέδριο και εκείνο αποφασίζει τελεσίδικα, για τη συμμετοχή των πιο πάνω αντιπροσώπων το αργότερο μέχρι το τέλος των εργασιών της πρώτης ημέρας του Συνεδρίου.

7. Μετά την εκλογή του το Τακτικό Προεδρείο αναλαμβάνει τα καθήκοντά του και διευθύνει τις εργασίες του Συνεδρίου.

ΑΡΘΡΟ 19^ο

1. Η Εφορευτική Επιτροπή, αφού αναλάβει τα καθήκοντά της, παραλαμβάνει από τη Διοίκηση που απέρχεται το Μητρώο των Αντιπροσώπων στο Συνέδριο, το εκλογικό υλικό, την κάλπη και το χώρο διεξαγωγής της ψηφοφορίας, κατάλληλα διευθετημένο και ορίζει με ανακοίνωσή της την προθεσμία μέχρι την οποία, και μέσα στο Πρόγραμμα εργασιών του Συνεδρίου, πρέπει να υποβάλουν υποψηφιότητα όσοι επιθυμούν, για τα όργανα Διοίκησης, Ελέγχου και Γενικού Συμβουλίου. Ο αριθμός των υποψηφίων κάθε συνδυασμού, δεν μπορεί να είναι μεγαλύτερος του διπλάσιου αριθμού του προβλεπόμενου, από το Καταστατικό, αντίστοιχου αριθμού των εδρών του οργάνου.
2. Η Εφορευτική Επιτροπή α) προβαίνει στην ανακήρυξη των υποψηφίων για τα αξιώματα που έχουν υποβληθεί οι σχετικές αιτήσεις και β) στην εκτύπωση των ψηφοδελτίων, όπου αναγράφονται με αλφαβητική σειρά τα ονοματεπώνυμα των υποψηφίων, χωριστά για κάθε συλλογικό όργανο.
3. Η Εφορευτική Επιτροπή, υπό την προεδρεία Δικαστικού, εποπτεύει για τη διεξαγωγή των αρχαιρεσιών, σύμφωνα με τις διατάξεις του Νόμου και του Καταστατικού, φροντίζει για την τήρηση της τάξης και αποφάινεται προσωρινά για κάθε αμφισβήτηση που ανακύπτει και για κάθε ένσταση που υποβάλλεται.
4. α) Η εκλογή των οργάνων της Γ.Σ.Ε.Ε. γίνεται με το σύστημα της απλής αναλογικής.
β) Οι έδρες της Διοίκησης, της Ελεγκτικής Επιτροπής και των 25 αιρετών Γενικών Συμβούλων, κατανέμονται μεταξύ των

συνδυασμών και των τυχόν χωριστών υποψηφίων, ανάλογα με την εκλογική τους δύναμη. Το σύνολο των εγκύρων ψηφοδελτίων διαιρείται με τον αριθμό των εδρών της Διοίκησης, της Ελεγκτικής Επιτροπής και των αιρετών Γενικών Συμβούλων που προβλέπεται από το Καταστατικό της Γ.Σ.Ε.Ε.

Το πηλίκον αυτής της διαίρεσης, παραλειπόμενου του κλάσματος, αποτελεί το εκλογικό μέτρο. Κάθε συνδυασμός καταλαμβάνει τόσες έδρες στη Διοίκηση, στην Ελεγκτική Επιτροπή και στις αιρετές θέσεις του Γενικού Συμβουλίου, όσες χωρεί το εκλογικό μέτρο στον αριθμό των εγκύρων ψηφοδελτίων που έλαβε.

γ) Χωριστός υποψήφιος που έλαβε το ίδιο ή μεγαλύτερο αριθμό ψήφων από το εκλογικό μέτρο, καταλαμβάνει μία έδρα στο όργανο για το οποίο είχε θέσει υποψηφιότητα.

δ) Συνδυασμός που περιλαμβάνει υποψηφίους λιγότερους από τις έδρες που του ανήκουν, καταλαμβάνει τόσες μόνον έδρες, όσοι είναι οι υποψήφιοί του.

ε) Οι έδρες που μένουν αδιάθετες σύμφωνα με τις διατάξεις των προηγούμενων παραγράφων, κατανέμονται από μια στους συνδυασμούς εκείνους που έχουν καταλάβει τουλάχιστον μία έδρα και οι οποίοι συγκεντρώνουν υπόλοιπο ψηφοδελτίων μεγαλύτερο από το $\frac{1}{3}$ του εκλογικού μέτρου και πλησιάζουν περισσότερο προς αυτό (το εκλογικό μέτρο).

στ) Οι έδρες που τυχόν μένουν αδιάθετες, κατανέμονται μεταξύ των συνδυασμών και των μεμονωμένων υποψηφίων, ανάλογα με τον αριθμό των υπολοίπων ψηφοδελτίων ή με τον αριθμό των ψηφοδελτίων που δεν χρησιμοποιήθηκαν κατά την πρώτη φάση κατανομής, λόγω μη συμπλήρωσης του εκλογικού μέτρου.

Σε περίπτωση ίσου αριθμού ψηφοδελτίων γίνεται κλήρωση από την Εφορευτική Επιτροπή.

ζ) Εφόσον μετά την εφαρμογή των πιο πάνω διατάξεων, ο αριθμός των εκλεγομένων για τα όργανα της Γ.Σ.Ε.Ε. είναι μεγαλύτερος του προβλεπομένου από το Καταστατικό, τότε υπολογίζεται κατά τις φάσεις της κατανομής ακέραιο το εκλογικό μέτρο, δηλαδή ο φυσικός αριθμός και το κλάσμα.

5. Η Εφορευτική Επιτροπή συντάσσει το πρακτικό διεξαγωγής εκλογών στο οποίο περιλαμβάνονται όλες οι πράξεις που αφορούν την εκλογική διαδικασία, καταχωρούνται οι αποφάσεις επί υποβαλλομένων ενστάσεων και καταγράφεται η κατανομή των εδρών καθώς και η ανακήρυξη των επιτυχόντων τακτικών και αναπληρωματικών μελών των Καταστατικών οργάνων, σύμφωνα με τον αριθμό σταυρών προτίμησης.
6. Στο τέλος του σώματος του μητρώου των αντιπροσώπων η Εφορευτική Επιτροπή συντάσσει, απαραιτήτως, περίληψη του πρακτικού των αρχαιρεσιών, καταχωρίζοντας α) τον αριθμό των αντιπροσώπων που ψήφισαν, β) τον αριθμό των εγκύρων ψηφοδελτίων που έλαβε κάθε συνδυασμός και μεμονωμένος υποψήφιος.

Η πιο πάνω καταχώρηση καλύπτεται από τις υπογραφές των αντιπροσώπων της Δικαστικής Αρχής και των λοιπών μελών της Εφορευτικής Επιτροπής.

ΑΡΘΡΟ 20^ο

1. Το Συνέδριο βρίσκεται σε απαρτία:
 - α) Κατά την πρώτη πρόσκληση, όταν είναι παρόντες τουλάχιστον το 1/3 απ' το συνολικό αριθμό των αντιπροσώπων των Οργανώσεων - μελών που έχουν δικαίωμα ψήφου.
 - β) Αν δεν σχηματισθεί απαρτία στην πρώτη του σύνοδο, το Συνέδριο συνέρχεται ξανά, με τα ίδια θέματα, μετά παρέλευση το λιγότερο τριών (3) και το πολύ δέκα (10) ημερών από την πρώτη. Κατά τη δεύτερη σύνοδό του πρέπει να είναι παρόντες τουλάχιστον το 1/4 απ' το συνολικό αριθμό των μελών που έχουν δικαίωμα ψήφου, σύμφωνα με τα παραπάνω.
 - γ) Αν και σ' αυτή τη δεύτερη σύνοδο δεν σημειωθεί απαρτία, το Συνέδριο συνέρχεται σε τρίτη, μέσα σε οχτώ (8) το πολύ ημέρες. Σ' αυτήν πρέπει να είναι παρόντες τουλάχιστον το 1/5 απ' το συνολικό αριθμό των μελών που έχουν δικαίωμα ψήφου, σύμφωνα με τα παραπάνω.

- δ) Αν δεν σχηματισθεί απαρτία και στην τρίτη σύνοδο, το Συνέδριο δεν μπορεί να κληθεί ξανά για το ίδιο θέμα, σε νέα σύνοδο, πριν περάσει ένας μήνας. Τότε, η σύνοδος αυτή θεωρείται πρώτη, σε ό,τι αφορά την απαρτία που απαιτείται σύμφωνα με το παρόν άρθρο.
2. Κάθε ψηφοφορία που αφορά σε αρχαιρεσίες ή εκλογή κάθε είδους συλλογικών οργάνων, θέματα εμπιστοσύνης, έγκριση λογοδοσίας, προσωπικά εν γένει ζητήματα, γίνεται υποχρεωτικά με μυστική ψηφοφορία.
- Κάθε ψηφοφορία για άλλα θέματα γίνεται με ανάταση των χεριών ή με οποιονδήποτε άλλο τρόπο, ποτέ όμως δια βοής.
3. α) Οι αποφάσεις του Συνεδρίου παίρνονται με την απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων μελών, πλην των περιπτώσεων εκείνων που η απαρτία σχηματίζεται με αριθμό παρόντων μελών κατώτερο από το 1/4, οπότε για να παρθεί απόφαση απαιτείται πλειοψηφία των 3/4 των παρόντων.
- β) Οι αποφάσεις για την εκλογή των μελών της Διοίκησης, της Ελεγκτικής Επιτροπής, των αιρετών μελών του Γενικού Συμβουλίου και της Εφορευτικής Επιτροπής, γίνεται με το σύστημα της απλής αναλογικής, όπως αυτό προβλέπεται στο άρθρο 19 του καταστατικού αυτού.

ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

ΑΡΘΡΟ 21^ο

1. Το Γενικό Συμβούλιο αποτελείται:
- α) Από είκοσι πέντε (25) Γενικούς Συμβούλους που εκλέγονται από το Πανελλαδικό Συνέδριο.
- β) Από τα μέλη της Διοίκησης της Γ.Σ.Ε.Ε.
- γ) Από τον Προϊστάμενο και τους Γραμματείς της Ελεγκτικής Επιτροπής.
- δ) Από τους Προέδρους ή αν εκείνοι κωλύονται, από τους νόμιμους αναπληρωτές τους, των Εργατικών Κέντρων που εξουσιοδοτούνται

ειδικά γι' αυτόν το σκοπό με απόφαση των Διοικήσεων των Εργατοϋπαλληλικών Κέντρων.

- ε) Από τους Προέδρους ή Γενικούς Γραμματείς των Ομοσπονδιών και αν αυτοί κωλύονται από τους νόμιμους αναπληρωτές τους, που εξουσιοδοτούνται με τον ίδιο τρόπο που περιγράφεται παραπάνω.
2. Το Γενικό Συμβούλιο συνέρχεται τακτικά στο μισό του χρόνου θητείας της Διοίκησης, και έκτακτα όποτε το κρίνει αναγκαίο η Διοίκηση.
 3. Το Γενικό Συμβούλιο βρίσκεται σε απαρτία όταν παραβρίσκονται τα μισά συν ένα από τα μέλη που το αποτελούν και αποφασίζει με απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων.

Το Γενικό Συμβούλιο μπορεί να αποφασίζει την προσθήκη θέματος στην Ημερήσια Διάταξη που έχει καταρτίσει η Διοίκηση.

Στο Γενικό Συμβούλιο προεδρεύει ο Πρόεδρος ή αν εκείνος κωλύεται ή απουσιάζει, ο Αναπληρωτής Πρόεδρος.

4. Η δικαιοδοσία του Γενικού Συμβουλίου είναι ν' αναπληρώνει το Πανελλαδικό Συνέδριο σε όλες του τις αρμοδιότητες εκτός από την εκλογή Διοίκησης και Ελεγκτικής Επιτροπής καθώς και την τροποποίηση του Καταστατικού.
5. Οι αποφάσεις που παίρνονται από το Γενικό Συμβούλιο είναι υποχρεωτικές ως αποφάσεις κυρίαρχου Σώματος.
6. Τα έξοδα για τη σύγκλησή του επιβαρύνουν τις Οργανώσεις των αντιπροσώπων, μπορούν όμως να καταβάλλονται και από τη Γ.Σ.Ε.Ε. μετά από απόφαση της Διοίκησης.

ΔΙΟΙΚΗΣΗ

ΑΡΘΡΟ 22^ο

1. Η Διοίκηση αποτελείται από σαράντα πέντε (45) μέλη.
2. Από το Πανελλαδικό Συνέδριο εκλέγονται με μυστική ψηφοφορία και το σύστημα της απλής αναλογικής του άρθρου 19 του

Καταστατικού, μεταξύ των μελών του (Σύνεδροι) τα σαράντα πέντε (45) μέλη της Διοίκησης.

3. Μαζί με τα σαράντα πέντε (45) τακτικά μέλη της Διοίκησης, ανακηρύσσονται από την Εφορευτική Επιτροπή ως αναπληρωματικά της μέλη, όλοι οι επιλαχόντες κάθε συνδυασμού χωριστά και κατά σειρά σταυροδότησης, που προορίζονται να αντικαταστήσουν τα τακτικά μέλη σε περίπτωση θανάτου, έκπτωσης, παραίτησης και διαρκούς κωλύματος.
4. α) Η Διοίκηση μέσα σε οκτώ (8) ημέρες από την εκλογή της, συγκαλείται από τον πρώτο κατά σειρά σταυροδότησης σύμβουλο του πλειοψηφίσαντος συνδυασμού με γραπτή πρόσκληση και εκλέγει μεταξύ των μελών της, με μυστική ψηφοφορία και το σύστημα της απλής αναλογικής του άρθρου 19 παράγρ. 4 του Καταστατικού αυτού, τα δέκα πέντε (15) μέλη της Εκτελεστικής Επιτροπής. Στην συνέχεια η διοίκηση εκλέγει με μυστική ψηφοφορία και απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων, μεταξύ των αναδειχθέντων μελών της Εκτελεστικής Επιτροπής, κατά σειρά α) Πρόεδρο, β) Αναπληρωτή Πρόεδρο, γ) Γενικό Γραμματέα, δ) Αναπληρωτή Γενικό Γραμματέα, ε) Γραμματέα Οικονομικού, στ) Αναπληρωτή Γραμματέα Οικονομικού, ζ) Γραμματέα Οργανωτικού και η) Αναπληρωτή Γραμματέα Οργανωτικού. Επίσης η Διοίκηση εκλέγει μεταξύ των μελών της α) Γραμματέα Εκπαίδευσης, β) Γραμματέα Διεθνών Σχέσεων, γ) Γραμματέα Τύπου και Δημοσίων Σχέσεων, δ) Γραμματέα Εργαζόμενης Νεότητας, ε) Γραμματέα Γυναικείου Τμήματος, στ) Γραμματέα Κοινωνικής Πολιτικής, ζ) Γραμματέα Οικονομικής Πολιτικής, η) Γραμματέα Ευρωπαϊκών Υποθέσεων, θ) Γραμματέα Υγιεινής και Ασφάλειας, ι) Γραμματέα Πολιτισμού και Αθλητισμού, ια) Γραμματέα για θέματα Ειρήνης, ιβ) Γραμματέα Οικολογίας και Περιβάλλοντος, ιγ) Γραμματέα Συνταξιούχων, ιδ/ Γραμματέα Ατομικών και Κοινωνικών Δικαιωμάτων, ιε/ Γραμματέα Οικονομικών Μεταναστών, ιστ/ Γραμματέα Ανέργων και ιζ/ Γραμματέα Καταναλωτικού Κινήματος.

Με απόφαση της Διοίκησης της Γ.Σ.Ε.Ε. μπορούν να καταργούνται Γραμματείες / Γραμματείες, εφόσον δεν υπάρχει αντικείμενο ή καλύπτεται από άλλη λειτουργία, όπως και να συγκροτούνται Γραμματείες / Γραμματείες για την ενίσχυση των παρεμβάσεων της Γ.Σ.Ε.Ε.

Οι αρμοδιότητες της Γραμματείας Πολιτισμού και Αθλητισμού επεκτείνονται και σε ζητήματα που αφορούν στην Ολυμπιάδα του 2004.

- β) Για να πάρει η Διοίκηση απόφαση σχετικά με την κατανομή των αξιωματών απαιτείται η παρουσία τουλάχιστον των 3/4 από το συνολικό αριθμό των μελών και πλειοψηφία τουλάχιστον των 2/3 από τους παρόντες. Αν δεν συγκεντρωθούν τα απαιτούμενα 2/3 των ψήφων, η ψηφοφορία επαναλαμβάνεται δύο φορές την ίδια μέρα. Αν τελικά δεν υπάρξει αποτέλεσμα επειδή οι υποψήφιοι δεν συγκέντρωσαν τον αριθμό των 2/3 των ψήφων ή επειδή δεν υπήρξε απαρτία με την προσέλευση των 3/4 του αριθμού των μελών, η ψηφοφορία επαναλαμβάνεται την επόμενη μέρα, την ίδια ώρα και στον ίδιο τόπο, χωρίς άλλη πρόσκληση, με απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων μελών, τα οποία πρέπει να είναι τουλάχιστον είκοσι τρία (23).
- γ) Αν ο σύμβουλος που πλειοψήφισε δεν συγκαλέσει τη Διοίκηση για την κατανομή των αξιωματών μέσα σε οκτώ (8) ημέρες από την εκλογή της, τα μέλη, με πρωτοβουλία τους, υποχρεούνται να συγκεντρωθούν την ένατη (9^η) ημέρα ώρα 12 το μεσημέρι στα γραφεία της Γ.Σ.Ε.Ε. και αφού διαπιστώσουν την ύπαρξη απαρτίας, να προχωρήσουν στην κατανομή αξιωματών, σύμφωνα με όσα ορίζονται στα εδάφια α),β) της παραγράφου αυτής.
- δ) Αν κατά τη διάρκεια της θητείας της διοίκησης, δημιουργηθεί θέμα αντικατάστασης μέλους της Εκτελεστικής Επιτροπής, η Διοίκηση προβαίνει στη σχετική εκλογή με την ίδια απαρτία και πλειοψηφία, όπως και κατά την αρχική.
5. Η Διοίκηση βρίσκεται σε απαρτία όταν παραβρίσκονται τουλάχιστον είκοσι τρία (23) μέλη της, μεταξύ των οποίων ο Πρόεδρος, ο Γενικός Γραμματέας ή οι αναπληρωτές τους.
6. Οι αποφάσεις της Διοίκησης για κάθε είδους θέματα παίρνονται με απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων μελών. Σε περίπτωση ισοψηφίας υπερισχύει η ψήφος του Προέδρου.
7. Η Διοίκηση συνέρχεται τακτικά κάθε τρίμηνο και έκτακτα όποτε το κρίνει αναγκαίο η Εκτελεστική Επιτροπή ή αν ζητηθεί αυτό από δέκα πέντε (15) τουλάχιστον μέλη της με γραπτή αίτηση προς την

Εκτελεστική Επιτροπή, στην οποία θα αναγράφονται και τα θέματα ημερήσιας διάταξης.

Σε περίπτωση που η Εκτελεστική Επιτροπή δεν συγκαλέσει τη Διοίκηση στην πιο πάνω προθεσμία, τη Διοίκηση συγκαλούν οι δύο πρώτοι σύμβουλοι από τους αιτούντες.

Σε περίπτωση που για οποιαδήποτε λόγο εκπέσουν, ή παραιτηθούν, μέλη της Διοίκησης και εφόσον τα εναπομείναντα μέλη μετά την εξάντληση του πίνακα των αναπληρωματικών, δεν συγκροτούν τη νόμιμη απαρτία του άρθρου 22 παρ. 5 του Καταστατικού, συμπληρώνεται αυτοδικαίως η Διοίκηση της Γ.Σ.Ε.Ε. με τους Προέδρους των κατά σειρά δύναμης, με βάση τα ψηφίσαντα μέλη για την ανάδειξη αντιπροσώπων, Δευτεροβάθμιων Συνδικαλιστικών Οργανώσεων - μελών της Γ.Σ.Ε.Ε. μέχρι την συμπλήρωση του αριθμού των σαράντα πέντε (45) και υπέχει το ρόλο Προσωρινής Διοίκησης. Σε περίπτωση μη αποδοχής της συμμετοχής εκ μέρους του προς τούτο καλουμένου Προέδρου, τη θέση του καταλαμβάνει ο αμέσως επόμενος Πρόεδρος της κατά σειράς δύναμης Οργάνωσης. Το ίδιο συμβαίνει και σε περίπτωση εκ των υστέρων παραίτησης από την προσωρινή Διοίκηση.

Σε Οργανώσεις που σύμφωνα με το Καταστατικό τους δεν προβλέπεται το αξίωμα του Προέδρου, τη θέση καταλαμβάνει ο Γενικός Γραμματέας της Οργάνωσης.

Προκειμένου να συγκροτηθεί η προσωρινή Διοίκηση, την ευθύνη σύγκλισης σε σώμα, αναλαμβάνει ο Πρόεδρος της μεγαλύτερης κατά το πρώτο εδαφ. της παραγράφου 8 αυτού του άρθρου Οργάνωσης, υποχρεούμενος να συγκαλέσει μέσα σε 5 μέρες το αργότερο από την έκπτωση ή παραίτηση την προσωρινή Διοίκηση, άλλως την έκτη ημέρα ώρα 12^η μεσημέρι συνέρχονται τα μέλη της αυτοδικαίως στα Γραφεία της Γ.Σ.Ε.Ε.

Η συγκαλούμενη όπως πιο πάνω προσωρινή Διοίκηση, εκλέγει με την προβλεπόμενη απαρτία του άρθρου 22 παραγρ. 5 και σχετική πλειοψηφία μεταξύ των μελών της, Πρόεδρο, Αν. Πρόεδρο, Γεν. Γραμματέα, Αν. Γεν. Γραμματέα, Οικονομικό Γραμματέα και Οργανωτικό Γραμματέα, οι οποίοι συγκροτούν την προσωρινή Εκτελεστική Επιτροπή.

Η προσωρινή Διοίκηση και η προσωρινή Εκτελεστική Επιτροπή έχουν ως αποκλειστική αρμοδιότητα α) την αντιμετώπιση των μη επιδεχόμενων αναβολής εκκρεμών θεμάτων της Γ.Σ.Ε.Ε. και β) τη σύγκληση εκτάκτου Συνεδρίου για την εκλογή οργάνων Διοίκησης και Ελέγχου μέσα σε σαράντα πέντε (45) ημέρες από τη συγκρότηση.

Σε περίπτωση παραίτησης ή έκπτωσης ορισμένων μόνον από τα μέλη της Διοίκησης, εφόσον τα εναπομείναντα μέλη συγκροτούν την κατά το άρθρο 22 παρ. 5 του καταστατικού απαρτία, συνεχίζεται η λειτουργία της Διοίκησης με αρμοδιότητα και υποχρεώσεις, όπως αυτές προβλέπονται από το προηγούμενο εδάφ. της παραγράφου αυτής.

Εφόσον οι εναπομείναντες στη Διοίκηση αποτελούν τουλάχιστον τα 2/3 του όλου αριθμού των μελών της, η Διοίκηση εξακολουθεί να ασκεί όλα τα από το Καταστατικό προβλεπόμενα καθήκοντα και αρμοδιότητές της μέχρι την εξάντληση της θητείας για την οποία εκλέχτηκε.

Σε περίπτωση κατά την οποία μεταξύ των παραιτηθέντων ή εκπεσόντων συμπεριλαμβάνονται μέλη και της Εκτελεστικής Επιτροπής, αντικαθίστανται σύμφωνα με τη διαδικασία του άρθρου 22 παρ. 4 του Καταστατικού.

ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

ΑΡΘΡΟ 23^ο

Στην αρμοδιότητα της Διοίκησης υπάγονται όλα τα ζητήματα γενικότερου ενδιαφέροντος που αφορούν την Εργατοϋπαλληλική Τάξη και τον Οργανισμό της Γ.Σ.Ε.Ε. και, ιδιαίτερα:

1. Η κατάστρωση γενικών προγραμμάτων δράσης για την επιτυχία των σκοπών που επιδιώκονται με το παρόν Καταστατικό.
2. Η οργάνωση και συγκέντρωση των δυνάμεων της Εργατικής Τάξης με βάση τις αρχές και τους σκοπούς της Γ.Σ.Ε.Ε.

3. Η κατάστρωση προγράμματος για την οργάνωση, τη μόρφωση και τη διαπαιδαγώγηση των εργατοϋπαλλήλων, ώστε να αποκτήσουν συνείδηση για τους σκοπούς και τις επιδιώξεις της Γ.Σ.Ε.Ε., μέσα στα πλαίσια των αποφάσεων που παίρνονται από το Πανελλαδικό Συνέδριο.
4. Η σύγκλιση του τακτικού ή έκτακτου Πανελλαδικού Συνεδρίου καθώς και του Γενικού Συμβουλίου.
5. Η έγκριση των θεμάτων της Ημερήσιας Διάταξης του Πανελλαδικού Συνεδρίου και του Γενικού Συμβουλίου, μαζί με όλες τις εισηγήσεις για τα θέματα αυτά.
6. Η έγκαιρη ανακοίνωση και εκτέλεση των αποφάσεων του Πανελλαδικού Συνεδρίου και η εφαρμογή του παρόντος Καταστατικού για την ολοκλήρωση της αποστολής και την εκπλήρωση των σκοπών της Γ.Σ.Ε.Ε.
7. Η απόφαση για κάθε προσπάθεια, βοήθεια, παρέμβαση, αγωνιστική κινητοποίηση και εν γένει ενέργεια για επιδίωξη των σκοπών της Γ.Σ.Ε.Ε., εφόσον δεν θα ήταν γι' αυτήν αρμόδια άλλα διοικητικά όργανα ή εκπροσωπευτικά σώματα, σύμφωνα με το παρόν Καταστατικό ή από αποφάσεις των Πανελλαδικών Συνεδρίων.
8. Η τελική διαμόρφωση των Προϋπολογισμών και Απολογισμών που συντάχθηκαν από την Εκτελεστική Επιτροπή, για να υποβληθούν προς έγκριση στο Πανελλαδικό Συνέδριο και η έγκριση, κάθε χρόνο, των δαπανών που διενεργήθηκαν μέσα στα πλαίσια του εγκεκριμένου Προϋπολογισμού.
9. Η έγκριση, τροποποίηση ή κατάργηση του Εσωτερικού Κανονισμού λειτουργίας και οργάνωσης της Γ.Σ.Ε.Ε.
10. Η σύναψη Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας.
11. Με πρωτοβουλία της Διοίκησης της Γ.Σ.Ε.Ε. συνέρχονται σε τακτά χρονικά διαστήματα και τουλάχιστον δύο φορές το χρόνο, οι Πρόεδροι, ή τα Διοικητικά Συμβούλια των Εργατικών Κέντρων στις περιφέρειες της χώρας, για την εξέταση και αντιμετώπιση προβλημάτων των εργαζομένων και του συνδικαλιστικού κινήματος σε αυτές τις περιφέρειες. Οι περιφέρειες καθορίζονται από τη

Διοίκηση της Γ.Σ.Ε.Ε., αντίστοιχα με την εκάστοτε περιφερειακή διάρθρωση της χώρας.

Με αντίστοιχα κλαδικά θέματα συνέρχονται και οι Πρόεδροι ή τα Διοικητικά Συμβούλια των Ομοσπονδιών με πρωτοβουλία επίσης, της Διοίκησης της Γ.Σ.Ε.Ε.

ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

ΑΡΘΡΟ 24^ο

1. Η εκτέλεση των αποφάσεων της Διοίκησης της Γ.Σ.Ε.Ε. πάνω σε θέματα της αρμοδιότητάς της, καθώς και κάθε προκαταρκτική ενέργεια γι' αυτά, ανήκει στην Εκτελεστική Επιτροπή.
2. Η Εκτελεστική Επιτροπή συνέρχεται τακτικά σε συνεδρίαση μετά από πρόσκληση του Προέδρου και του Γενικού Γραμματέα ή των νομίμων αναπληρωτών τους μία φορά το μήνα. Έκτακτα συνέρχεται όσες φορές κριθεί απαραίτητο από τον Πρόεδρο και τον Γενικό Γραμματέα. Σε απαρτία βρίσκεται όταν είναι παρόντα εννέα (9) μέλη της και οι αποφάσεις παίρνονται με απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων. Σε περίπτωση ισοψηφίας των παρόντων μελών, υπερισχύει η γνώμη υπέρ της οποίας ψήφισε ο Πρόεδρος.
3. Κατά την εκτέλεση των καθηκόντων της η Εκτελεστική Επιτροπή αναπτύσσει πρωτοβουλία μέσα στα όρια του παρόντος Καταστατικού, των κανονισμών και των κατευθύνσεων της Διοίκησης της Γ.Σ.Ε.Ε.
4. Το 1/3 τουλάχιστον των μελών της Εκτελεστικής Επιτροπής (5 μέλη) μπορεί με γραπτή αίτησή του να ζητήσει τη σύγκληση της Εκτελεστικής Επιτροπής, όπου θα αναγράφονται και τα θέματα ημερήσιας διάταξης. Ο Πρόεδρος και ο Γεν. Γραμματέας υποχρεούνται, εντός 5 ημερών από την υποβολή της αίτησης, να συγκαλέσουν την Εκτελεστική Επιτροπή. Σε περίπτωση που δεν συγκληθεί η Εκτελεστική Επιτροπή, μέσα στην προθεσμία των 5 ημερών, μπορεί αυτή να συγκληθεί με έγγραφη πρόσκληση από τα δύο πρώτα μέλη που υπογράφουν την αίτηση σύγκλησης.
5. Στην Εκτελεστική Επιτροπή, ειδικότερα ανατίθεται:

- α) Η έγκριση κάθε είδους δαπανών για την συντήρηση, λειτουργία και ανάπτυξη του Οργανισμού της Γ.Σ.Ε.Ε., μέσα στα πλαίσια του Προϋπολογισμού που έχει εγκριθεί απ' το Πανελλαδικό Συνέδριο.
- β) Ο προσδιορισμός, η επεξεργασία και η κατάρτιση των θεμάτων της Ημερήσιας Διάταξης του Πανελλαδικού Συνεδρίου και του Γενικού Συμβουλίου, καθώς και η προετοιμασία των εισηγήσεων για τα θέματα αυτά.
- γ) Η προετοιμασία των εισηγήσεων για όλα τα θέματα της Ημερήσιας Διάταξης των συνεδριάσεων της Διοίκησης.
- δ) Η σύνταξη των Προϋπολογισμών και Απολογισμών οι οποίοι, στη συνέχεια, τίθενται και υπόψη της Διοίκησης για την τελική τους διαμόρφωση.
- ε) Η πρόσληψη και η απόλυση του Προσωπικού της Γ.Σ.Ε.Ε. και ο καθορισμός των αποδοχών του, σύμφωνα με τον Προϋπολογισμό και τον Κανονισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας, που εγκρίνεται από τη Διοίκηση ή σύμφωνα με τις αποφάσεις της.

ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΠΡΟΕΔΡΟΥ

ΑΡΘΡΟ 25^ο

1. Ο Πρόεδρος εκπροσωπεί το νομικό πρόσωπο της Γ.Σ.Ε.Ε. σε όλες του τις σχέσεις, καθώς και ενώπιον των δικαστηρίων και κάθε είδους Αρχών του Κράτους.
2. α) Ο Πρόεδρος, ειδικότερα, υπογράφει μαζί με το Γενικό Γραμματέα, κάθε εξερχόμενο έγγραφο.
β) Υπογράφει μαζί με το Γενικό Γραμματέα και το Γραμματέα Οικονομικού τα εντάλματα πληρωμής και τα Γραμμάτια Είσπραξης.
γ) Προεδρεύει στις συνεδριάσεις της Εκτελεστικής Επιτροπής, της Διοίκησης και του Γενικού Συμβουλίου.
δ) Προΐσταται, μαζί με το Γενικό Γραμματέα σε όλες τις Υπηρεσίες της Γ.Σ.Ε.Ε.

- ε) Καταρτίζει μαζί με το Γενικό Γραμματέα την Ημερήσια Διάταξη των θεμάτων της Διοίκησης και της Εκτελεστικής Επιτροπής.
 - στ) Ο Πρόεδρος, μαζί με το Γενικό Γραμματέα, εισηγείται στην Εκτελεστική Επιτροπή την εκτέλεση περιοδίων στα διάφορα Εργατοϋπαλληλικά Κέντρα για τη ρύθμιση των προβλημάτων που εμφανίζονται κατά καιρούς, υποδείχνοντας τα κατάλληλα πρόσωπα γι' αυτόν το σκοπό.
3. Ο Πρόεδρος, ακόμα και όταν δεν απέχει απ' τα καθήκοντά του, μπορεί να εκχωρεί αρμοδιότητές του στον Αναπληρωτή Πρόεδρο.

ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΓΕΝΙΚΟΥ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑ

ΑΡΘΡΟ 26^ο

1. Ο Γενικός Γραμματέας:

- α) Υπογράφει μαζί με τον Πρόεδρο κάθε εξερχόμενο έγγραφο.
- β) Υπογράφει μαζί με τον Πρόεδρο και τον Γραμματέα Οικονομικού τα εντάλματα Πληρωμής και τα Γραμμάτια Είσπραξης.
- γ) Καταρτίζει μαζί με τον Πρόεδρο την Ημερήσια Διάταξη των θεμάτων της Διοίκησης και της Εκτελεστικής Επιτροπής.
- δ) Εποπτεύει τη σύνταξη των πρακτικών.
- ε) Κρατάει τη σφραγίδα, φυλάει το αρχείο και τηρεί την αλληλογραφία.
- στ) Εισηγείται, μαζί με τον Πρόεδρο, στην Εκτελεστική Επιτροπή, την εκτέλεση περιοδίων στα διάφορα Εργατοϋπαλληλικά Κέντρα, για τη ρύθμιση των προβλημάτων που εμφανίζονται κατά καιρούς, υποδείχνοντας τα κατάλληλα πρόσωπα γι' αυτόν το σκοπό.

2. Ο Γενικός Γραμματέας ακόμα κι όταν δεν απέχει απ' τα καθήκοντά του, μπορεί να εκχωρεί αρμοδιότητές του στον Αναπληρωτή Γενικό Γραμματέα.

ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΟΥ

ΑΡΘΡΟ 27^Ο

Ο Γραμματέας Οργανωτικού:

1. Επιμελείται την οργάνωση του Πανελλαδικού Συνεδρίου, του Γενικού Συμβουλίου, καθώς και των Συνεδρίων των Οργανώσεων - μελών της Γ.Σ.Ε.Ε.
2. Αναλαμβάνει και διαχειρίζεται όλα τα οργανωτικά θέματα και ενημερώνει σχετικά μ' αυτά την Εκτελεστική Επιτροπή.
3. Εισηγείται στον Πρόεδρο και τον Γενικό Γραμματέα την εκτέλεση περιοδειών στα διάφορα Εργατοϋπαλληλικά Κέντρα για τη ρύθμιση των προβλημάτων που εμφανίζονται κατά καιρούς.
4. Ο Γραμματέας Οργανωτικού βοηθείται στο έργο του από επιτροπή που συγκροτείται με απόφαση της Διοίκησης.

ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ

ΑΡΘΡΟ 28^Ο

Ο Γραμματέας Οικονομικού:

1. Είναι προσωπικά υπεύθυνος για τη διάθεση των πόρων της Γ.Σ.Ε.Ε. μέσα στα πλαίσια των νόμων, των Καταστατικών διατάξεων και του εγκεκριμένου Προϋπολογισμού, για τη συντήρηση της κινητής και ακίνητης περιουσίας του Οργανισμού, για την τήρηση των βιβλίων εισπράξεων και πληρωμών που προβλέπεται από το νόμο, απογραφής περιουσίας, των τίτλων ιδιοκτησίας, των αποδεικτικών στοιχείων οικονομικής διαχείρισης και γενικά, κάθε βιβλίου ή λογιστικών στοιχείων που είναι αναγκαία για την οικονομική διαχείριση ή επιβάλλονται από το νόμο.
2. Ενεργεί τις πληρωμές με εντάλματα υπογραμμένα από τον Πρόεδρο, το Γενικό Γραμματέα και τον ίδιο και που εξοφλούνται από τους δικαιούχους.
3. Εισπράττει τις οικονομικές ενισχύσεις και συνδρομές που στέλνονται προς τη Γ.Σ.Ε.Ε. καθώς και τα κάθε είδους έσοδά της,

εκδίδοντας τριπλότυπα γραμμάτια, υπογραμμένα από τον Πρόεδρο, το Γενικό Γραμματέα και τον ίδιο.

4. Κάνει αναλήψεις χρημάτων ή χρεωγράφων της Γ.Σ.Ε.Ε. από τις Τράπεζες, τα Ταχυδρομεία και κάθε άλλο νομικό ή φυσικό πρόσωπο, με βάση τριπλότυπα γραμμάτια είσπραξης, υπογραμμένα από τον Πρόεδρο, το Γενικό Γραμματέα και τον ίδιο.
5. Θέτει στη διάθεση του Προέδρου και του Γενικού Γραμματέα, καθώς και της Ελεγκτικής Επιτροπής, κάθε ταμειακό στοιχείο που θα ζητηθεί απ' αυτούς, όποτε κι αν ζητηθεί.
6. Καταθέτει τα χρήματα του Ταμείου στην Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος ή και σε οποιαδήποτε άλλη Ελληνική, αναγνωρισμένη Τράπεζα. Δεν έχει το δικαίωμα να κρατάει στο Ταμείο ποσό μεγαλύτερο από ανώτατο όριο που ορίζει κάθε φορά με απόφασή της η Εκτελεστική Επιτροπή της Γ.Σ.Ε.Ε.
7. Στο τέλος κάθε μήνα υποβάλλει προς την Εκτελεστική Επιτροπή ταμειακή και οικονομική κατάσταση της Γ.Σ.Ε.Ε. και εισηγείται την έγκριση των δαπανών που πραγματοποιήθηκαν.
8. Φροντίζει για την εξεύρεση και συγκέντρωση των πόρων της Γ.Σ.Ε.Ε. καθώς και για ο,τιδήποτε άλλο που έχει σχέση με τα έσοδά της.
9. Διαχειρίζεται υπεύθυνα τους πόρους από διενεργούμενες γιορτές, εράνους, λαχεία, συγκεντρώσεις, εκδρομές κ.λ.π. που αποσκοπούν στην οικονομική ενίσχυση της Γ.Σ.Ε.Ε.
10. Ελέγχει την οικονομική διαχείριση εκδοτικών, εκπαιδευτικών και άλλων οργανισμών και υπηρεσιών που ιδρύονται από τη Γ.Σ.Ε.Ε.

ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΩΝ

ΑΡΘΡΟ 29^ο

Ο Αναπληρωτής Πρόεδρος, ο Αναπληρωτής Γενικός Γραμματέας, ο Αναπληρωτής Γραμματέας Οικονομικού, ο Αναπληρωτής Γραμματέας Οργανωτικού, αναπληρώνουν αντίστοιχα τον Πρόεδρο, τον Γενικό

Γραμματέα, τον Γραμματέα Οικονομικού, τον Γραμματέα Οργανωτικού, σε περίπτωση κωλύματός του, σε όλες του τις αρμοδιότητες.

ΠΟΡΟΙ - ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ

ΑΡΘΡΟ 30^Ο

1. Πόροι της Γ.Σ.Ε.Ε. είναι:
 - α) Το δικαίωμα εγγραφής κάθε Ομοσπονδίας ή Εργατοϋπαλληλικού Κέντρου ως μέλους της Γ.Σ.Ε.Ε., που καταβάλλεται μόλις γίνει δεκτή η αίτηση εγγραφής, είναι ίσο με τον Κατώτατο Βασικό Μισθό της ΕΓΣΣΕ.
 - β) Η μηνιαία συνδρομή καθεμιάς από τις παραπάνω Οργανώσεις - μέλη, που ορίζεται εκάστοτε με απόφαση του Πανελλαδικού Συνεδρίου της Γ.Σ.Ε.Ε., για κάθε φυσικό μέλος των σωματείων που ανήκουν στη δύναμή τους και έχουν επιλέξει τη δευτεροβάθμια αυτή οργάνωση για να εκφραστούν, μέσω αυτής, στο Πανελλαδικό Συνέδριο της Γ.Σ.Ε.Ε.
 - γ) Τα έσοδα που προέρχονται από την περιουσία της (τόκοι - πρόσοδοι).
 - δ) Η οικονομική επιχορήγηση από τον Οργανισμό Εργατικής Εστίας.
 - ε) Τυχόν δωρεές, κληροδοσίες, καθώς και κάθε άλλα έσοδα που περιέρχονται νόμιμα σε αυτή.
 - στ) Τα έσοδα που προέρχονται από επιχειρήσεις που ιδρύει η Γ.Σ.Ε.Ε., από λαχειοφόρες αγορές, πανεργατικούς εράνους κ.λ.π.
2. Οι οργανώσεις είναι υποχρεωμένες να καταβάλλουν τις συνδρομές το βραδύτερο ανά τρίμηνο. Σε περίπτωση δικαιολογημένης καθυστέρησης, η Διοίκηση μπορεί να παρέχει προθεσμία για την καταβολή τους.
3. Η Διοίκηση της Γ.Σ.Ε.Ε. μπορεί, μέσω της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, να συνομολογεί όρο για την παρακράτηση συνδρομής των εργατοϋπαλλήλων από τους

εργοδότες, για λογαριασμό της ίδιας, των Ομοσπονδιών, των Εργατοϋπαλληλικών Κέντρων και των Σωματείων.

4. Η είσπραξη, η διαχείριση, ο επιμερισμός και η απόδοση της εισφοράς σε καθένα από τους παραπάνω δικαιούχους θα γίνεται με βάση ειδικό Κανονισμό που ψηφίζει η Διοίκηση της Γ.Σ.Ε.Ε. με αυξημένη απαρτία, παρευρισκομένων τουλάχιστον των 2/3 των μελών της και με πλειοψηφία τουλάχιστον 3/4 των παρόντων.

Σε κάθε περίπτωση, το ποσοστό που προβλέπεται από τον Κανονισμό για τα Σωματεία, πρέπει να υπερβαίνει τα 2/5 από τις συνδρομές που εισπράττονται.

Από το Πανελλαδικό συνέδριο εκλέγεται με την απλή αναλογική του άρθρου 19 παράγρ. 4 του Καταστατικού αυτού, Επταμελής (7) Επιτροπή που επιμελείται την εφαρμογή του Κανονισμού.

5. Κάθε έσοδο της Γ.Σ.Ε.Ε. από οποιαδήποτε αιτία, στέλνεται απευθείας προς το Γραμματέα Οικονομικού (Ταμία). Κανένας δεν έχει το δικαίωμα να εισπράττει έσοδα της Γ.Σ.Ε.Ε. αν δεν έχει γραπτή εντολή από τον Πρόεδρο, τον Γενικό Γραμματέα και τον Γραμματέα Οικονομικού.

ΑΡΘΡΟ 31^ο

1. Οι πόροι και οι πρόσοδοι της Γ.Σ.Ε.Ε. διατίθενται για τις ανάγκες της και για την εκπλήρωση των σκοπών και των επιδιώξεών της.
2. Η Εκτελεστική Επιτροπή μπορεί να ενισχύει οικονομικά τις οργανώσεις που ανήκουν στη δύναμη της Γ.Σ.Ε.Ε., σε περίπτωση ανάγκης τους, ιδιαίτερα για την καταβολή των ενοικίων των γραφείων τους, για τη σύσταση και συντήρηση βιβλιοθηκών και αναγνωστηρίων, για την οργάνωση Συνεδρίων, διασκέψεων, αποστολών, γιορτών και διεξαγωγή απεργιών και την καταβολή απεργιακού επιδόματος στα μέλη τους καθώς και για τα γενικά έξοδα λειτουργίας τους, μέσα στα πλαίσια του εγκεκριμένου Προϋπολογισμού.
3. Η Εκτελεστική Επιτροπή της Γ.Σ.Ε.Ε. μπορεί να παρέχει οικονομικές ενισχύσεις προς άλλα φυσικά ή νομικά πρόσωπα,

Οργανώσεις - μέλη της και άλλες κοινωνικές οργανώσεις μέσα στα πλαίσια του εγκεκριμένου Προϋπολογισμού.

ΑΡΘΡΟ 32^ο

1. Κάθε δαπάνη των πόρων της Γ.Σ.Ε.Ε. γίνεται με εντολή από τον Πρόεδρο και τον Γενικό Γραμματέα σύμφωνα με τον εγκεκριμένο Προϋπολογισμό, εκτελείται από το Γραμματέα του Οικονομικού και εγκρίνεται από την Εκτελεστική Επιτροπή. Αν δεν έχει εγκριθεί Προϋπολογισμός, οι δαπάνες πραγματοποιούνται με βάση αποφάσεις της Εκτελεστικής Επιτροπής και θέτονται υπόψη της Διοίκησης κατά την πρώτη της σύνοδο.
2. Προκειμένου για περιοδικές παροχές ή τακτικές (ενοίκια - μισθοί, αποζημιώσεις, έξοδα παράστασης και έξοδα κίνησης μελών της Διοίκησης, τακτικές επιχορηγήσεις κλπ.) μπορεί να παίρνεται μια φορά απόφαση γι' αυτές και ο Γραμματέας του Οικονομικού να τις εκτελεί με πρωτοβουλία του κατά τον ορισμένο χρόνο.

ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΕΙΣ

ΑΡΘΡΟ 33^ο

1. Με απόφαση της Διοίκησης της Γ.Σ.Ε.Ε. παρέχεται στους Πρόεδρο, Γενικό Γραμματέα, Γραμματέα Οικονομικού, Γραμματέα Οργανωτικού, τους Αναπληρωτές τους, στα μέλη της Εκτελεστικής Επιτροπής, της Διοίκησης και της Ελεγκτικής Επιτροπής, μηνιαία αποζημίωση για την απασχόλησή τους. Επίσης, μπορούν να παρέχονται έξοδα παράστασης λόγω αξιώματος καθώς και έξοδα κίνησης.

Επίσης, κατά τις συνεδριάσεις των παραπάνω οργάνων, μπορούν να χορηγούνται ημεραργίες.

2. Στα μέλη των Εργατοϋπαλληλικών Οργανώσεων από τις Επαρχίες, που μετακινούνται μετά από εντολή της Γ.Σ.Ε.Ε. για θέματα εργατικά ή συνδικαλιστικά, παρέχεται αποζημίωση για έξοδα εκτός έδρας και οδοιπορικά.

Το ύψος και ο τρόπος της αποζημίωσης αποφασίζονται από τη Διοίκηση της Γ.Σ.Ε.Ε.

3. Επίσης, αποζημίωση εκτός έδρας και οδοιπορικά καταβάλλονται σε κάθε μέλος της Διοίκησης, της Ελεγκτικής επιτροπής ή του Γενικού Συμβουλίου, καθώς και σε κάθε άλλον που μετακινείται μετά από σχετική εντολή, έξω από την έδρα του, για εκτέλεση υπηρεσίας.

ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ - ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ

ΑΡΘΡΟ 34^ο

Ο συνολικός απολογισμός της οικονομικής διαχείρισης κάθε τριετίας, από το τέλος κάθε Πανελλαδικού Συνεδρίου μέχρι τη σύνοδο του επομένου, εγκρίνεται από το Πανελλαδικό Συνέδριο.

Από το Πανελλαδικό Συνέδριο εγκρίνεται επίσης και ο Προϋπολογισμός της επόμενης τριετίας που υποβάλλεται από τη Διοίκηση μέχρι το επόμενο τακτικό Συνέδριο.

ΕΛΕΓΚΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

ΑΡΘΡΟ 35^ο

1. Η Ελεγκτική Επιτροπή είναι δεκαπενταμελής (15) και εκλέγεται από το Πανελλαδικό Συνέδριο της Γ.Σ.Ε.Ε. μεταξύ των μελών του, με το προβλεπόμενο σύστημα εκλογής του άρθρου 19 του Καταστατικού αυτού.
2. Η Ελεγκτική Επιτροπή συγκαλείται από τον πρώτο κατά σειρά σταυροδότησης σύμβουλο του πλειοψηφίσαντος συνδυασμού και εκλέγει μεταξύ των μελών της Προϊστάμενο που διευθύνει τις εργασίες και τις συνεδριάσεις της, καθώς και τρεις (3) Γραμματείς οι οποίοι κρατούν το βιβλίο πρακτικών, όπου καταχωρούνται όλες οι πράξεις και οι αποφάσεις της και διεκπεραιώνουν όλες τις εργασίες που αφορούν στη λειτουργία της.
3. Η Ελεγκτική Επιτροπή βρίσκεται σε απαρτία όταν είναι παρόντα εννέα (9) από τα μέλη της και συνεδριάζει τακτικά κάθε εξάμηνο μετά από πρόσκληση του Προϊσταμένου της. Έκτακτα συγκαλείται

από τον Προϊστάμενό της μετά από απόφαση της Διοίκησης της Γ.Σ.Ε.Ε. Οι αποφάσεις της παίρνονται με απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων μελών.

4. Η Ελεγκτική Επιτροπή ενεργεί τακτικά οικονομικό έλεγχο κάθε εξάμηνο και αποφαινεται υπεύθυνα για τη νομιμότητα των δαπανών.
5. Η Ελεγκτική Επιτροπή υποβάλλει για την εξαμηνία που ελέγχθηκε, με τον Πρόεδρο και τον Γενικό Γραμματέα της Γ.Σ.Ε.Ε., προς τη Διοίκηση της Γ.Σ.Ε.Ε., έκθεση σχετικά με τη διαχείριση και κάθε δεύτερη εξαμηνία συγκεντρωτική ετήσια έκθεση, που καλύπτει ολόκληρη την ετήσια διαχειριστική περίοδο κατά τον εγκεκριμένο Προϋπολογισμό από το Συνέδριο και τον Απολογισμό που έχει υποβληθεί για έγκριση.
6. Η Ελεγκτική Επιτροπή παραβρίσκεται συμβουλευτικά στα Πανελλαδικά Συνέδρια και υποβάλλει συγκεντρωτική έκθεση του ελέγχου που διενέργησε για τη διαχείριση και την οικονομική κατάσταση από τη λήξη των εργασιών του προηγούμενου τακτικού Συνεδρίου.

ΣΧΕΣΕΙΣ ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ - ΟΡΓΑΝΩΣΕΩΝ

ΑΡΘΡΟ 36^ο

1. Οι κλαδικές Ομοσπονδίες και τα Εργατοϋπαλληλικά Κέντρα είναι υποχρεωμένα να συμμορφώνονται προς τις οργανωτικές κατευθύνσεις της Γ.Σ.Ε.Ε. μέσα στο πνεύμα των Πανελλαδικών Συνεδρίων.
2. Οι Ομοσπονδίες αποτελούνται από σωματεία του ίδιου ή συναφών κλάδων οικονομικής δραστηριότητας ή του ίδιου ή συναφών επαγγελματών. Τα Εργατικά Κέντρα απαρτίζονται από Σωματεία και τοπικά παραρτήματα που έχουν την έδρα τους μέσα στην περιφέρεια του αντίστοιχου Εργατικού Κέντρου.
3. Οι Ομοσπονδίες και τα Εργατοϋπαλληλικά Κέντρα πρέπει να λειτουργούν σύμφωνα με Καταστατικά, νόμιμα καταχωρημένα στα βιβλία του οικείου Πρωτοδικείου. Οι διατάξεις των Καταστατικών

αυτών πρέπει να μην έρχονται σε αντίθεση με το παρόν Καταστατικό.

4. Οι Οργανώσεις της Γ.Σ.Ε.Ε. διατηρούν τη διοικητική και οικονομική αυτοδυναμία τους και ως τμήματά της δεσμεύονται από το παρόν Καταστατικό και τις αποφάσεις που παίρνονται σύμφωνα με αυτό.
5. Οι Ομοσπονδίες και τα Εργατοϋπαλληλικά Κέντρα πρέπει να συμμορφώνονται με τις αποφάσεις του Πανελλαδικού Συνεδρίου, του Γενικού Συμβουλίου και της Διοίκησης της Γ.Σ.Ε.Ε.

ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

ΑΡΘΡΟ 37^ο

Με κανονισμό που προτείνεται από την Εκτελεστική Επιτροπή και εγκρίνεται από τη Διοίκηση μπορούν να ρυθμίζονται θέματα που ανάγονται στην εσωτερική λειτουργία της Γ.Σ.Ε.Ε.

Μέχρι την κατάρτιση και την έγκριση του παραπάνω Κανονισμού, τα θέματα αυτά ρυθμίζονται με αποφάσεις της Εκτελεστικής Επιτροπής.

ΑΡΘΡΟ 38^ο

Η 1^η Μάη, ημέρα ταξικής πάλης και αλληλεγγύης της εργατικής τάξης, καθορίζεται ως ημέρα απεργίας της Γ.Σ.Ε.Ε. και των Οργανώσεων της δύναμής της.

Παραστατικό σύμβολο της Γ.Σ.Ε.Ε. που αποτυπώνεται στο Λάβαρο και στη σφραγίδα της, η οποία είναι στρογγυλή, αποτελεί η Υδρόγειος σφαίρα που παρουσιάζει στη μπροστινή όψη της δύο χέρια σε χειραψία και κυκλικά γραμμένες τις λέξεις ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΑΤΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ - ΑΘΗΝΑ 1918.

ΑΡΘΡΟ 39^ο

Το παρόν Καταστατικό μπορεί να τροποποιηθεί από το Πανελλαδικό Συνέδριο, που βρίσκεται σε απαρτία όταν παραβρίσκονται τα μισά συν ένα από τα μέλη του που έχουν δικαίωμα ψήφου και με την πλειοψηφία των 3/4 των παρόντων.

Διάλυση της Γ.Σ.Ε.Ε. μπορεί να αποφασιστεί μόνο με έκτακτο Συνέδριο που συγκαλείται μετά από αίτηση των 3/4 των Οργανώσεων - μελών, οπότε μοναδικό θέμα της Ημερήσιας Διάταξης θα είναι το ζήτημα αυτό.

Για να ισχύσει η απόφαση της διάλυσης πρέπει να συγκεντρώσει πλειοψηφία των 3/4 από τα μέλη που είναι γραμμένα. Με τον ίδιο τρόπο αποφασίζεται και η διάθεση της περιουσίας της Γ.Σ.Ε.Ε.

ΑΡΘΡΟ 40^ο

Κάθε ζήτημα που δεν προβλέπεται από το παρόν Καταστατικό ρυθμίζεται με αποφάσεις της Διοίκησης μέσα στα πλαίσια της ισχύουσας Νομοθεσίας.

ΑΡΘΡΟ 41^ο

Με απόφαση της Διοίκησης συνίστανται ισάριθμες με τους Γραμματείς, που προβλέπονται στο άρθρο 22 παρ. 4^α, Γραμματείες, για την υποβοήθηση του έργου τους. Οι Γραμματείες πλαισιώνονται με μέλη της Διοίκησης της Γ.Σ.Ε.Ε. ή άλλα συνδικαλιστικά στελέχη.

Ο κανονισμός λειτουργίας των Γραμματειών αυτών καθορίζεται με απόφαση της Διοίκησης με την εκπόνηση και έγκριση σχετικού κανονισμού.

ΑΡΘΡΟ 42^ο

Οι συνταξιούχοι εκπροσωπούνται στα Πανελλαδικά Συνέδρια της Γ.Σ.Ε.Ε. μόνο μέσω των αμιγών συνταξιοχικών Ομοσπονδιών - μελών

της Γ.Σ.Ε.Ε., σύμφωνα με το προβλεπόμενο μέτρο του άρθρου 16 του Καταστατικού αυτού και με δικαίωμα σε όλα τα θέματα Ημερήσιας Διάταξης του Συνεδρίου.

Στις συνεδριάσεις της 45μελούς Διοίκησης της Γ.Σ.Ε.Ε. συμμετέχουν, πέραν των 45 μελών της Διοίκησής της και τα τρία (3) μέλη των συνταξιούχων, εκλεγόμενα με το σύστημα της απλής αναλογικής του άρθρου 19 παραγρ. 4 του Καταστατικού αυτού, σε ξεχωριστή ειδική ψηφοφορία κατά το Εκλογικό Συνέδριο, από το σύνολο των αντιπροσώπων των συνταξιοχικών Ομοσπονδιών στο Συνέδριο της Γ.Σ.Ε.Ε., με δικαίωμα λόγου σε όλα τα θέματα Ημερήσιας Διάταξης της Διοίκησης της Γ.Σ.Ε.Ε.

ΑΡΘΡΟ 43^ο

Το παρόν Καταστατικό ψηφίστηκε και τροποποιήθηκε στα Συνέδρια, Πειραιά (Οκτώβριος 1918), Αθήνας (Οκτώβριος 1920), Πειραιά (Απρίλιος 1926), Πειραιά (Μάιος 1928), Πειραιά (Σεπτέμβριος 1930), Πειραιά (Οκτώβριος 1931), τροποποιήθηκε από τη Διοίκηση της Γ.Σ.Ε.Ε. σύμφωνα με το άρθρο 9 του Ν.Δ. 1435 και του σχετικού Β.Δ. 23.11.1939 κατά τη συνεδρίασή της στις 20.12.1939, επίσης σύμφωνα με το Ν.Δ. 1876/43 άρθρο 3 κατά την συνεδρίασή της στις 24.3.1943, από το 10^ο Πανελλαδικό Συνέδριο της Αθήνας στη συνεδρίαση της 29^{ης} Σεπτεμβρίου 1950, από το 11^ο Πανελλαδικό Συνέδριο της Αθήνας στη συνεδρίαση της 25^{ης} Απριλίου 1953, από το 12^ο Πανελλαδικό Συνέδριο της 15^{ης} Οκτωβρίου 1955, από το 13^ο Πανελλαδικό Συνέδριο της Γ.Σ.Ε.Ε. που έγινε στην Αθήνα, κατά τη συνεδρίαση της 18^{ης} Οκτωβρίου 1958, από το 15^ο Πανελλαδικό Συνέδριο της Γ.Σ.Ε.Ε. που έγινε στον Πειραιά κατά την συνεδρίαση της 26^{ης} Ιουλίου 1966, από το 16^ο Πανελλαδικό Συνέδριο της Γ.Σ.Ε.Ε. κατά την συνεδρίασή του που έγινε στους Δελφούς στις 8 Απριλίου 1970, από το 17^ο Πανελλαδικό Συνέδριο της Γ.Σ.Ε.Ε. που έγινε στον Πειραιά, στις 6 Μαρτίου 1973, από το 19^ο έκτακτο Πανελλαδικό Συνέδριο της Γ.Σ.Ε.Ε. που έγινε στην Καλαμάτα, στη συνεδρίαση της 11^{ης} Νοεμβρίου 1978, από το 20^ο έκτακτο Πανελλαδικό Συνέδριο της Γ.Σ.Ε.Ε. που έγινε στον Πειραιά στις 19 Απριλίου 1981, από το 26^ο έκτακτο Πανελλαδικό Συνέδριο της Γ.Σ.Ε.Ε. που έγινε την 1^η Δεκέμβρη 1990 στο Ν. Φάληρο και από το 31^ο τακτικό, Πανελλαδικό Συνέδριο της Γ.Σ.Ε.Ε. που έγινε στη Βουλιαγμένη κατά τη συνεδρίαση της 23^{ης} Νοεμβρίου 2002.

Η υπογραφή και η υποβολή στο Πολυμελές Πρωτοδικείο για έγκριση των παραπάνω τροποποιήσεων του Καταστατικού που ψηφίστηκε στο 31^ο Πανελλαδικό Συνέδριο της Γ.Σ.Ε.Ε. ανατίθεται στον Πρόεδρο και στο Γενικό Γραμματέα της Γ.Σ.Ε.Ε.

Αθήνα, 23-11-2002

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΧΡΗΣΤΟΣ ΠΟΛΥΖΩΓΟΠΟΥΛΟΣ

ΓΙΑΝΝΗΣ ΜΑΝΩΛΗΣ